

APOSENTADORIA DOS SERVIDORES DA UEMG

As reformas previdenciárias promoveram significativas mudanças no tocante às regras de aposentadoria, não apenas no que se refere aos requisitos cujo atendimento é indispensável para concessão da inatividade remunerada, como também aos cálculos dos preventos.

As normas constitucionais vigentes evidenciam a existência de regras diversas para os servidores que cumpriram os requisitos para obtenção da aposentadoria, os que satisfizeram entre 16/12/1998 a 31/12/2003 com peculiaridades para quem ingressou em cargo efetivo até 16/12/1998 e para quem ingressou até 31/12/2003 e não cumpriu os requisitos para a obtenção da aposentadoria pelas regras dos períodos equivalentes, ao que se acrescem normas destinadas aos servidores que ingressarem em cargo efetivo após 31/12/2003.

Aos servidores da UEMG aplicam-se as regras do RPPS – Regime Próprio de Previdência Sócia, do Estado de Minas Gerais (Lei Complementar 64/2002; Decreto nº42.758/2002; Lei Complementar nº100/2007), o RPPS abrange, exclusivamente, o servidor público titular de cargo efetivo, o inativo e seus dependentes; e as do RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS / Lei nº8.213/91 e Lei nº9.717/98), o servidor não amparado pelo RPPS..

UEMG	
Regime Próprio de Previdência Social - RPPS	Regime Geral de Previdência Social - RGPS
Segurados: Servidores Efetivos; Servidores Efetivados.	Segurados: Servidores não titulares de cargo efetivo.
Benefícios Previdenciários: Aposentadoria Licença para Tratamento de Saúde Licença Maternidade Salário – Família	Benefícios Previdenciários (Respeitadas as normas e critérios estabelecidos pelo RGPS): Aposentadoria Auxílio Doença Salário – Família Salário Maternidade Auxílio Acidente

- Regime Próprio de Previdência Social (o Regime Próprio dos Servidores do Estado de Minas Gerais)
Legislação:

- . Constituição Federal / 1988;
- . Constituição Estadual / 1989;
- . EC nº20/98;
- . EC nº41/03;
- . EC nº47/05;
- . LC nº64/02;

. Vigência da aposentadoria: A data da vigência da aposentadoria define quais as regras aplicáveis.

Em todos os atos constam a data da vigência que poderá ser:

- data do afastamento preliminar;
- data do laudo medico;
- no dia seguinte ao que completar 70 anos;
- dia da publicação do ato se o servidor aguardar em exercício.

- Regime Geral de Previdência Social, Legislação (Concessão de Benefício):

- . Lei Federal nº8.212/91;
- . Lei Federal nº8.213/91;
- . Decreto nº3.048/99;
- . Os segurados obrigatórios do RGPS, poderão consultar a Instrução Normativa/SEPLAG/SCAP/ nº12/07, que dispõe sobre o exercício de funções temporárias e suas relações previdenciárias.
- . Disposições Preliminares.
- . Do regime previdenciario.
- . Dos Benefícios.
- . Dos Afastamentos.
- . Dos Lançamentos.

. Das Disposições Finais.

I - Procedimentos para realizações dos procedimentos para a realização dos exames médicos pré-admissionais;

II – Procedimentos para percepção do benefício salário família;

III – Procedimentos para abertura e registro das comunicações de acidente de trabalho;

IV – Procedimentos para o preenchimento do perfil profissiográfico previdenciário;

V – Normas e procedimento para operacionalização de afastamento de servidores motivados por licenças médicas.

. A Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG, através da Gerência de Assuntos Previdenciários – GAP, para atendimento e recepção de atestados no endereço: Rua da Bahia nº1.148, 3º andar. Tel. (31) 3213-386, 3213-3817, ramais nº237 e 242, de segunda à sexta-feira, de 8:00 às 12:00h e de 13:30 a 17:30h.

[Modelo do Requerimento de Aposentadoria:](#)

TIPOS DE APOSENTADORIA

– COMPULSORIA

- ART. 40 INCISO II DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL / 1988, APOSENTADORIA COMPULSÓRIA AOS 70 ANOS DE IDADE / A VIGÊNCIA SERÁ NO DIA SEGUINTE AO QUE COMPLETAR 70 ANOS.

INVALIDEZ PERMANENTE

- ART. 40 INCISO I DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL / 1988 / A VIGÊNCIA A PARTIR DA DATA DO LAUDO MÉDICO.

ABONO DE PERMANÊNCIA

O servidor efetivo, segurado do RPPS, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária quando cumprir todos os requisitos para aposentadoria voluntária, previstos no §1º, inciso III, alínea “a” do art. 40 da Constituição Federal / 1988, e optar permanecer em atividade.

- § 19, do art. 40 da CF/88: “O servidor de que trata este artigo que tenha completado as exigências para aposentadoria voluntária estabelecidas no §1º, III, “a”, e que opte por permanecer em atividade fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para aposentadoria compulsória contidas no §1º, II”.
- §5º, do art. 2º da EC nº41/03: “ O servidor de que trata este artigo, que tenha completado as exigências para aposentadoria voluntária estabelecidas no *caput*, e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para aposentadoria compulsória contidas no art. 40, §1º, II, da Constituição Federal”.
- §1º do art. 3º da EC nº41/03: “O servidor de que trata este artigo que opte por permanecer em atividade tendo completado as exigências para aposentadoria voluntária e que conte com, no mínimo, vinte e cinco anos de contribuição, se mulher, ou trinta anos de contribuição, se homem, fará jus a um abono de permanência equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária até completar as exigências para aposentadoria compulsória contidas no art. 40, §1º, II, da Constituição Federal”.

[Modelo do Requerimento de Abono permanência:](#)

ACUMULO DE CARGOS

É vedada a percepção simultânea de vencimentos, proventos, com a remuneração de cargos, empregos e funções públicas, ressalvados os cargos acumuláveis na forma do inciso XVI do art. 37 da CF /1988, com a redação dada pela EC nº34/01. As informações prestadas no formulário abaixo devem ser preenchidas por todos os servidores e sempre que houver alterações posteriores na situação funcional deverá ser comunicada à Gerência de Gestão de Recursos Humanos.

[Modelo da declaração de acúmulo de cargos:](#)