



GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS
UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS
GPOF - Divisão de Planejamento e Orçamento

RELATÓRIO SOBRE A GESTÃO

UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS - UEMG

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DECISÃO NORMATIVA Nº 01/2025

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS - TCEMG

Silvia Cunha Capanema
Pró-reitora de Planejamento, Gestão e finanças

Patrícia Maria Caetano de Araújo
Pró-reitoria de Graduação

Vanesca Korasaki
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação

Moacyr Laterza Filho
Pró-reitoria de Extensão

Raoni Bonato da Rocha
Chefe de Gabinete

Thiago Torres Costa Pereira
Vice-reitor

Lavinia Rosa Rodrigues
Reitora

SUMÁRIO

I. MENSAGEM DA REITORA	página 3
II. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DECISÃO NORMATIVA TCEMG Nº 01/2025	página 3
A) APRESENTAÇÃO DA VISÃO GERAL DA UNIDADE JURISDICIONADA, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LEGISLAÇÃO APLICÁVEL	página 3
A UEMG, MISSÃO E VISÃO	página 3
PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE SUA ATUAÇÃO	página 4
B) DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO PREVISTO NA LOA E INFORMAÇÕES SOBRE OS PROGRAMAS E AÇÕES DO GOVERNO SOB RESPONSABILIDADE DO ÓRGÃO, EVIDENCIANDO: (I) O CUMPRIMENTO DAS METAS FÍSICAS E FINANCEIRAS POR MEIO DA CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL, POR ESTRUTURA PROGRAMÁTICA E POR NATUREZA DA DESPESA; (II) OS INDICADORES INSTITUCIONAIS DE DESEMPENHO DA IMPLEMENTAÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL IDENTIFICADA NO PPAG 2020-2023; E (III) ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, DAS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS PROPOSTOS COM A INDICAÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS	página 6
PROGRAMA 705 - APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS	página 6
AÇÃO: 2417 - REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS	página 6
AÇÃO: 2500 – ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	página 9
1. NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E DE TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS – NIT	página 11
2. EDITORA UEMG – EDUEMG	página 36
3. ASSESSORIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS	página 39
AÇÃO: 7004 – PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIAIS	página 58
PROGRAMA 026 – DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG	página 59
AÇÃO: 1018 - CONSTRUÇÃO, APLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES ACADÊMICAS E DOS CAMPI DA UEMG	página 59
AÇÃO: 4086 - ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA	página 60
1. SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS (SRH)	página 64
2. PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS (PROPGEF)	página 71
3. PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA (PROGRAD)	página 97
AÇÃO: 4087 – ATIVIDADE DE PESQUISA CIENTÍFICA	página 115
AÇÃO: 4088 – ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO	página 129
AÇÃO: 4089 – ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	página 137
AÇÃO: 4090 – FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	página 156
C) RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO CONTENDO PARECER CONCLUSIVO DO DIRIGENTE MÁXIMO SOBRE A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DESCENTRALIZADOS ÀS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR, CONFORME O DISPOSTO NA LEI ESTADUAL Nº 23.081, DE 10/08/2018	página 189
D) OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS RELEVANTES PELA ENTIDADE PARA DEMONSTRAR A CONFORMIDADE E O DESEMPENHO DA GESTÃO NO EXERCÍCIO, EM FACE DO PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DO ALCANCE DOS RESULTADOS, UTILIZANDO-SE DE INDICADORES CONSOANTE AS AÇÕES E METAS ESTABELECIDAS, SE FOR O CASO;	página 190
E) INFORMAÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DE DESPESA DE EXERCÍCIOS ANTERIORES, SUA COMPOSIÇÃO E EVOLUÇÃO NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS.	página 190
F) INFORMAÇÕES CONTÁBEIS - NOTAS EXPLICATIVAS	página 190
G) INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE DA UEMG	página 207
H) NORMAS LEGAIS E TÉCNICAS ADOTADAS NAS ATIVIDADES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS DA UEMG E MECANISMOS ADOTADOS PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO E PELOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE PARA CONTROLE E GARANTIA DA CONFIABILIDADE, DA REGULARIDADE E DA COMPLETUDE, BEM COMO ABRANGÊNCIA DOS LANÇAMENTOS E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DA ORGANIZAÇÃO;	página 207

I. MENSAGEM DA REITORA

Apresento o Relatório de Gestão da UEMG, referente ao exercício de 2025, que reflete o compromisso da instituição com a transparência, ética e responsabilidade na administração dos recursos públicos.

A UEMG, criada em 1989, é uma instituição pública de ensino superior com presença em 19 municípios mineiros e 22 unidades acadêmicas. Sua missão é promover o ensino, a pesquisa e a extensão, contribuindo para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração da sociedade e do Estado, fortalecendo seu papel como referência na produção e difusão do conhecimento em Minas Gerais.

Em 2025, a UEMG avançou no cumprimento das metas do Plano Plurianual de Ação Governamental, aprimorando a gestão pública e ampliando os impactos acadêmicos e sociais. Destacam-se os resultados nos programas Desenvolvimento do Ensino Superior e Apoio às Políticas Públicas, que estruturam as principais ações institucionais.

No âmbito do Desenvolvimento do Ensino Superior, a universidade avançou na oferta de formação acadêmica de qualidade, no fortalecimento da pesquisa científica e na ampliação das ações de extensão universitária. Em 2025, foram ofertados 141 cursos de graduação presencial, 10 cursos de especialização, 9 cursos de Mestrado e 3 cursos de Doutorado, com mais de 20 mil estudantes matriculados. Nesse período, foram implantados três novos cursos de graduação. Além disso, foram aprovados cinco novos cursos com previsão de início em 2026, ampliando ainda mais as oportunidades de formação superior no Estado. Ressalta-se que foram reconhecidos os cursos de Mestrado em Biociências e Saúde Humana e Doutorado em Educação. Ambos já realizaram processo seletivo e estão próximos de serem iniciados. O Mestrado em Design de Moda, está em processo seletivo, com início previsto para o segundo semestre de 2026.

A UEMG teve um ano significativo em 2025, com avanços na Pós-Graduação e Pesquisa. Foram concedidas 21 bolsas de mestrado e 3 de doutorado pelo Programa de Bolsas Institucionais de Pós-Graduação (ProBPG/UEMG), com investimento de R\$ 693.800,00. Além disso, agências de fomento concederam mais 90 bolsas. A UEMG fortaleceu a pesquisa científica com R\$ 308.692,22 em investimentos, beneficiando mil estudantes e docentes, e implementando 850 bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica.

No Programa de Apoio às Políticas Públicas, a universidade assegurou as condições necessárias para a execução das atividades institucionais, destacando-se a gestão da remuneração de pessoal ativo, encargos sociais e o assessoramento técnico voltado à implementação e ao acompanhamento das políticas públicas vinculadas à educação superior.

A instituição priorizou a permanência estudantil, investindo R\$ 8,5 milhões no Programa Estadual de Assistência Estudantil e R\$ 3,7 milhões no Programa de Estágio Não Obrigatório. Além disso, inaugurou o Restaurante Universitário da Unidade Acadêmica de Passos, ampliando o acesso à alimentação adequada para os estudantes.

A Universidade desenvolveu ações de extensão universitária, promovendo o desenvolvimento social, cultural e econômico das regiões onde atua, e reforçando seu papel como agente de transformação social e espaço de diálogo com a comunidade.

A Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças investiu R\$ 6,3 milhões em obras de reforma e manutenção predial em 13 unidades acadêmicas da UEMG, aprimorando a infraestrutura física e fortalecendo as condições operacionais da Universidade. A UEMG modernizou sua frota de veículos, adquirindo 16 veículos de serviço, 2 caminhonetes e 1 caminhão, com investimento de R\$ 2,7 milhões, visando maior eficiência no suporte às atividades administrativas e acadêmicas.

A UEMG investiu R\$ 12,7 milhões na modernização do parque tecnológico, adquirindo equipamentos como desktops, notebooks e switches, para fortalecer o suporte às atividades de ensino, pesquisa e gestão institucional

Destaca-se também, a realização de concurso para 178 vagas de Analista e Técnico Universitário, 7 concursos para professor e 54 processos seletivos simplificados, fortalecendo o quadro técnico-administrativo e docente da instituição.

No corrente ano, a instituição fortaleceu parcerias com governos e fundações, ampliando possibilidades de desenvolvimento de projetos acadêmicos, científicos e de inovação, fundamentais para o crescimento institucional e alcance das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Ressalte-se, ainda, o cumprimento rigoroso de suas obrigações legais, incluindo o pagamento de precatórios e sentenças judiciais, reafirmando seu compromisso com a legalidade, responsabilidade fiscal e boa governança pública.

Assim, o presente Relatório de Gestão sintetiza os principais avanços e resultados alcançados pela UEMG no exercício de 2025, evidenciando os esforços contínuos da instituição para promover a excelência acadêmica, a inovação, a inclusão e a responsabilidade social.

Reafirmamos, por meio deste documento, nosso compromisso com a construção de uma universidade pública cada vez mais eficiente, democrática e comprometida com a qualidade do ensino superior e com a inclusão social no Estado de Minas Gerais.

II. ATENDIMENTO ÀS EXIGÊNCIAS CONTIDAS NA DECISÃO NORMATIVA TCEMG Nº 01/2025

A) APRESENTAÇÃO DA VISÃO GERAL DA UNIDADE JURISDICIONADA, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LEGISLAÇÃO APLICÁVEL;

A UEMG, MISSÃO E VISÃO

Criada em 1989, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) é vinculada à Secretaria de Estado de Educação – à qual compete formular e implementar políticas públicas que as segurem o desenvolvimento científico e tecnológico, a inovação e o ensino superior no Estado. A UEMG tem como missão promover o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, de modo a contribuir para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado. A visão da Universidade consiste em ser referência como instituição promotora de ensino, pesquisa e extensão em consonância com políticas, demandas e vocações regionais do Estado. Mérito da qualidade acadêmica, compromisso ético, responsabilidade social, compromisso com políticas públicas e inovação e trabalho cooperativo são valores que norteiam a ação da UEMG.

PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE SUA ATUAÇÃO

- Constituição Mineira, 1989:

Art. 199 – Estabelece autonomia universitária e define a forma de constituição da UEMG.

- Ato das Disposições Constitucionais Transitórias:

Art. 81 – Cria a UEMG;

Art. 82 – Possibilita a absorção, pela UEMG, de fundações educacionais.

- Decreto nº 36.639, de 10 de janeiro de 1995: Extingue Fundações - (FUMA e Fundações Escola Guignard) e dá outras providências.

- Decreto nº 36.897, de 24 de maio de 1995; Dispõe sobre a absorção de fundações públicas pela UEMG e dá outras providências.

- Decreto nº 39.115, de 02 de outubro de 1997; Autoriza o funcionamento da UEMG;

- Decreto nº 40.359, de 28 de abril de 1999; Credencia a UEMG;

- Lei nº 13.688, de 28 de julho de 2000; Autoriza o Poder Executivo a doar à UEMG o imóvel que especifica, no bairro Cidade Nova.

- Decreto nº 42.235, de 03 de janeiro de 2002: Credencia o Instituto Dona Itália Franco, em Barbacena.

- Lei nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005; Institui as carreiras do grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo.

- Decreto nº 45.873, de 30 de dezembro de 2011; Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG – e dá outras providências.

- Decreto nº 46.352, de 25 de novembro de 2013; Aprova o Estatuto da Universidade do Estado de Minas Gerais.

- Lei nº 20.807, de 26 de julho de 2013; Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências.

- Decretos nº 46.358, 46.359, 46.360 e 46.361, de 30 de novembro de 2013; Dispõem, respectivamente, sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa, pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola, pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha e pela Fundação Helena Antipoff.

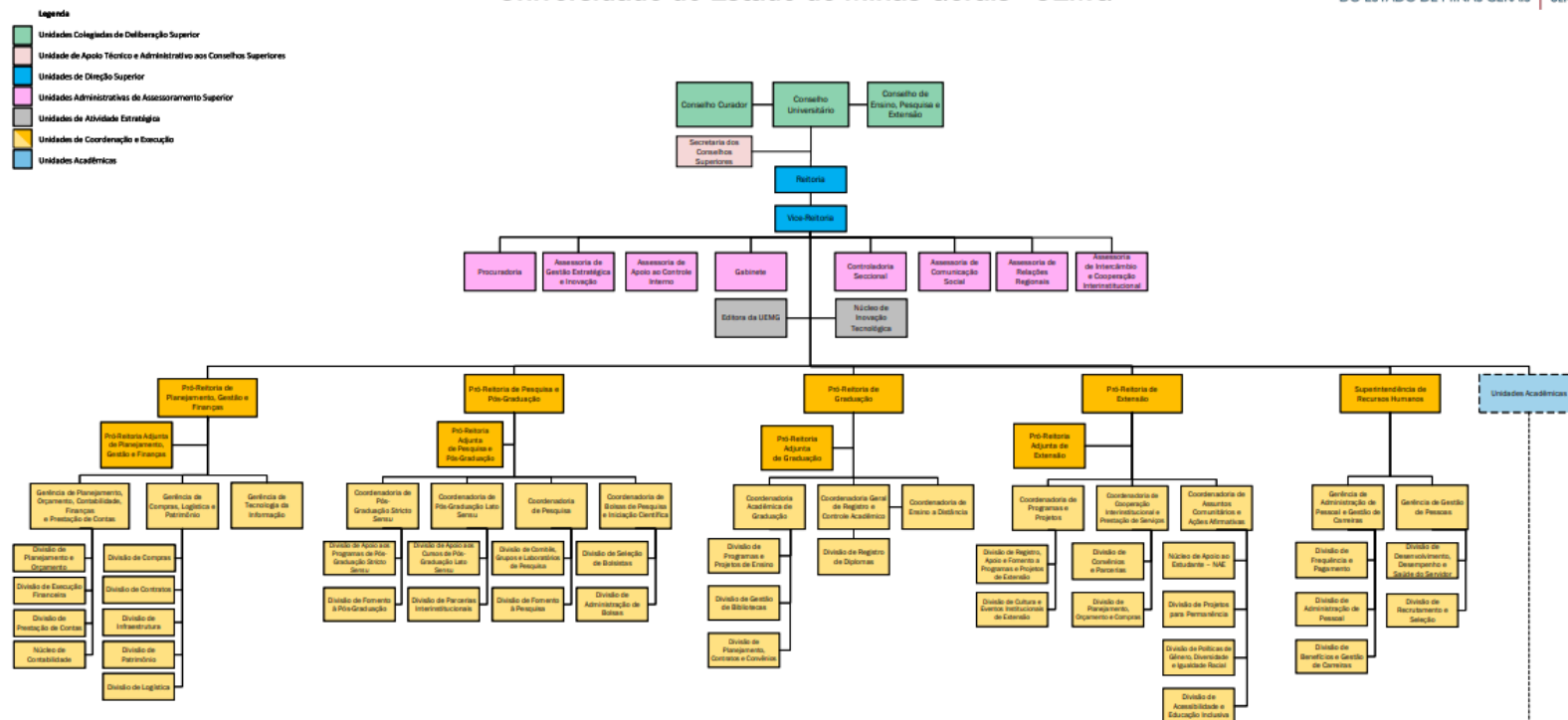
- Decretos nº 46.477 e 46.478, de 03 de Abril de 2014: Regulamentam, respectivamente, a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis e pela Fundação Educacional de Ituiutaba. As normas relacionadas à UEMG estão disponíveis no sítio eletrônico da Universidade, nos seguintes links:

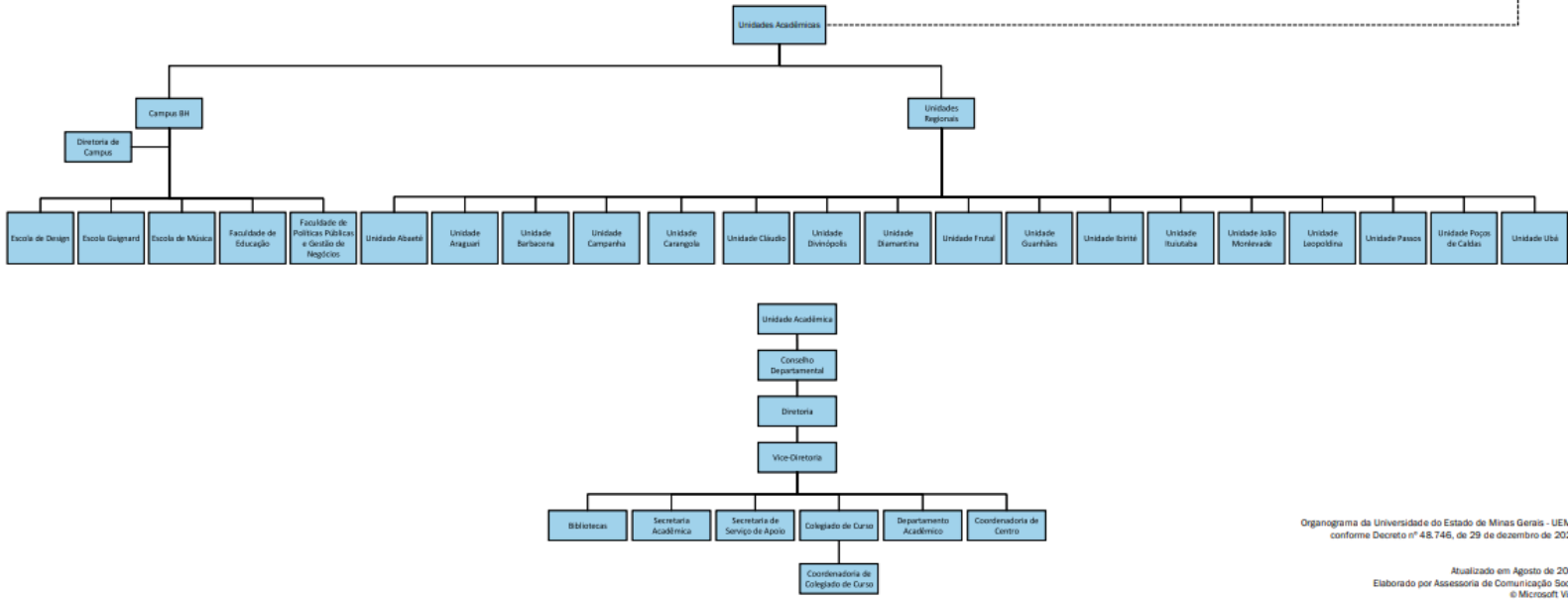
***LEIS:** <https://www.uemg.br/home/universidade/legislacao-da-uemg>

***DECRETOS:** <https://www.uemg.br/home/universidade/decreto>

***PORTARIAS:** <https://www.uemg.br/home/universidade/portarias>

Organograma da Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG





B) DESCRIÇÃO DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE TRABALHO PREVISTO NA LOA E INFORMAÇÕES SOBRE OS PROGRAMAS E AÇÕES DO GOVERNO SOB RESPONSABILIDADE DO ÓRGÃO, EVIDENCIANDO: (I) O CUMPRIMENTO DAS METAS FÍSICAS E FINANCEIRAS POR MEIO DA CLASSIFICAÇÃO FUNCIONAL, POR ESTRUTURA PROGRAMÁTICA E POR NATUREZA DA DESPESA; (II) OS INDICADORES INSTITUCIONAIS DE DESEMPENHO DA IMPLEMENTAÇÃO DA AÇÃO GOVERNAMENTAL IDENTIFICADA NO PPAG 2020-2023; E (III) ESCLARECIMENTOS, SE FOR O CASO, DAS CAUSAS QUE INVIABILIZARAM O PLENO CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS PROPOSTOS COM A INDICAÇÃO DAS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS;

PROGRAMA 705 - APOIO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS AÇÃO:

AÇÃO: 2417 - REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS

Finalidade: Viabilizar a remuneração de pessoal ativo do estado e pagamento dos respectivos encargos sociais, auxílios, gratificações e demais vantagens, conferindo condições adequadas ao cumprimento das atribuições institucionais.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
275.930.285,00	299.848.277,00	289.541.824,38	104,93%	PESSOA REMUNERADA	2.293	2.476	107,98%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Pessoal	289.541.824,38
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio-Alimentação	34.565.886,73
Auxílio-Transporte	2.599.494,11
Contratação por Tempo Determinado	13.384.317,79
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	158.649,03
Despesas de Exercícios Anteriores	162.066,60
Obrigações Patronais	63.088.682,64
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	929.576,46
Outros Benefícios Assistenciais do Servidor e do Militar	3.976,52
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	206.942,11
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	280,15
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	94.104,98
Vencimentos e Vantagens Fixas-Pessoal Civil	174.347.847,26
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Abono de Férias	4.372.697,70
Abono de Permanência	448.905,17
Adicional por Tempo de Serviço	2.656.129,23
Aulas Facultativas	909.522,93
Auxilio Transporte Pago a Estagiários Pecúnia	123.816,73
Auxílio-Alimentacao – Pecúnia	34.565.886,73
Auxílio-Transporte - Pecúnia	2.475.677,38
Contratação Por Tempo Determinado	11.046.841,77
Contribuição A Entidades Fechadas de Previdência	158.649,03
Designados do Magistério	19.921.310,13
Despesas de Exercícios Anteriores - Pessoal	162.066,60
Encargos Financeiros	280,15
Estagiários	206.942,11
Férias-Prêmio	20.053,53
Gratificação de Cargo em Comissão	1.297.036,75
Gratificação de Dedicação Exclusiva	5.014.308,70
Gratificação de Desempenho de Produtividade Individual e Institucional	816.914,93
Gratificação de Escolaridade Desempenho e Prod Indiv e Institucional	44.809.690,63
Gratificação de Incentivo a Docência	16.258.911,48

Gratificação de Incentivo a Eficientização dos Serviços - GIEFS	708,45
Gratificação de Natal	13.188.864,27
INSS - Folha	8.372.087,12
Obrigação Patronal - Contrato por Tempo Determinado - Assist. a Saúde	136.455,03
Obrigação Patronal - Contratos por Tempo Determinado – INSS	2.158.554,75
Obrigação Patronal - Pessoal Ativo	28.939.051,81
Obrigação Patronal - Pessoal Ativo - Despesas com Assistência a Saúde	1.246.547,19
Obrigação Patronal Suplementar - Pessoal Ativo	24.530.996,52
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	94.104,98
Salário Família	7.020,00
Salário Família	3.976,52
Subsidio - Servidores da Educação de Extensão Carga Horária	27,03
Subsidio - Servidores da Educação Designados	419,47
Subsidio - Servidores da Educação Efetivos	1.585,65
Vantagem Pessoal	58.999,13
Vantagem Temporária Incorporável	37.644,46
Vencimentos	65.499.140,32
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	37.376.579,62
Pessoal e Encargos Sociais	252.165.244,76
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	289.541.824,38
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Não Classificado	289.541.824,38
TOTAL	289.541.824,38

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

AÇÃO: 2500 - ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Finalidade: Viabilizar a execução de serviços técnicos-administrativos de gerenciamento e suporte da área meio dos órgãos e entidades, elencando os recursos que não podem ser diretamente distribuídos nas ações finalísticas. Avaliação das metas financeira e física.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
1.365.563,00	1.565.563,00	1.409.336,18	103,21%	AÇÃO DE APOIO À GESTÃO INSTITUCIONAL REALIZADA	1	1	100,00%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	5.735,13
Araguari	842,50
Barbacena	6.283,10
Campanha	7.036,00
Carangola	30.279,62
Claúdio	5.368,00
Concursos UEMG	72.013,98
Despesas comuns	352.215,03
Diamantina	4.373,22
Dir.ger.campus BH	3.956,50
Divinópolis	58.353,14
Editora UEMG	4.480,00
Escola de Design	37.048,85
Escola de Música	17.559,50
Escola Guignard	12.673,92
Fac.eng. João Monlevade	24.549,56
Fac.p.pub. Tancredo Neves	51.216,36
Faculdade Educação	85.249,06
Frutal	96.832,67
Guanhães	1.330,78
Ibirité - Helena Antipoff	33.486,00
Ituiutaba	25.008,04
Leopoldina	8.601,50
Mestrado UEMG	27.900,00
Núcleo Inovação Tecnologia	14.390,89
Passos	68.422,74

Pessoal	265.171,51
Poços de Caldas	8.490,00
Reitoria	68.154,35
Ubá	12.314,23
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	359.300,00
Despesas de Exercícios Anteriores	200,81
Diárias - Civil	209.354,09
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	440.821,47
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	228.968,75
Passagens e Despesas com Locomoção	170.691,06
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Anuidades	42.419,67
Auxílio Financeiro a Estudantes	359.300,00
Despesas com Transporte Urbano, Pedágio e Estacionamento Pessoa Física	5.034,74
Despesas de Exercícios Anteriores - Outras Despesas	200,81
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	170.813,72
Diárias - Civil	209.354,09
Diárias a Colaboradores Eventuais	3.948,00
Encargos Judiciais	136,48
Estagiários	265.171,51
Outras Despesas Pagas a Pessoas Físicas	888,24
Passagens - Pessoa Física	133,89
Passagens - Pessoa Jurídica	165.522,43
Reparos de Bens Imoveis	186.412,60
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	1.409.336,18
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	1.409.336,18
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	359.300,00
Atividade Meio na Administração Universitária	708.370,69
Atividades do Concurso Público para Professores	72.013,98
Não Classificado	269.651,51
TOTAL	1.409.336,18

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

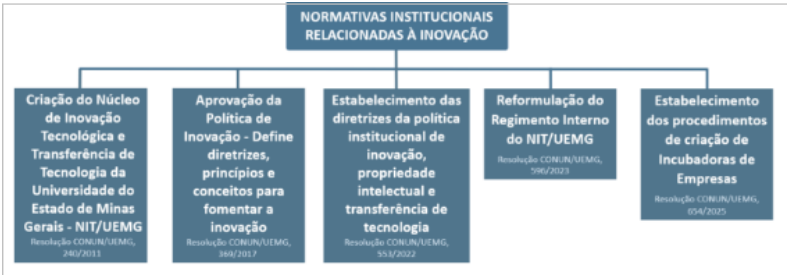
1 - NÚCLEO DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA - NIT

1.1.1 UEMG: TRAJETÓRIA, ESTRUTURA E COMPROMISSO COM A INOVAÇÃO

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) foi criada em 1989 e é uma Instituição multicampi, presente em 20 municípios de Minas Gerais. É a terceira maior instituição pública do Estado, atendendo mais de 21 mil estudantes em 22 (vinte e duas) unidades acadêmicas.

Como diretriz de Inovação e Trabalho Cooperativo, a Universidade, ao promover a inovação, via proteção de propriedade industrial e desenvolvimento de novas tecnologias, estimula a cooperação entre os setores que colaboram para o desenvolvimento científico e sociocultural, impactando múltiplos processos econômicos, sociais e culturais. Assim, ao longo dos últimos anos, a Universidade vem realizando ações e implementando instrumentos (Figura 1) que visam possibilitar a implementação e desenvolvimento de ações inovadoras.

FIGURA 1 - NORMATIVAS INSTITUCIONAIS RELACIONADAS À INOVAÇÃO NO ÂMBITO DA UEMG.



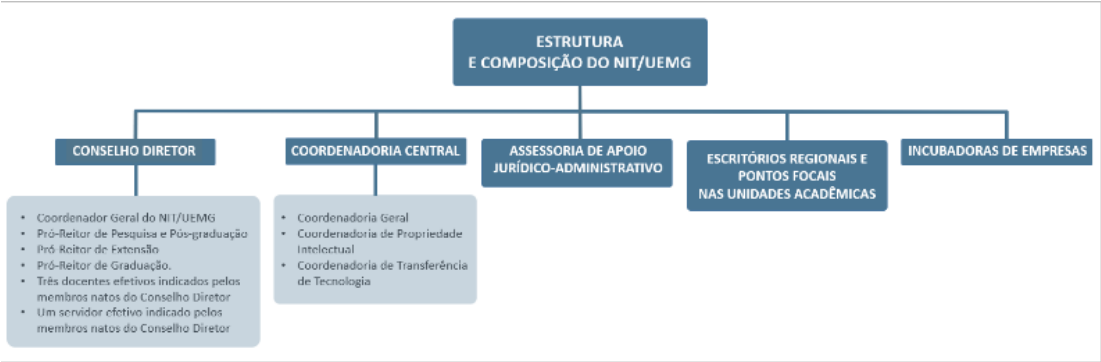
Fonte: Elaboração própria (2025)

Dessa forma, a UEMG demonstra seu esforço contínuo em fomentar a inovação por meio de instrumentos legais e cooperação entre diferentes setores, contribuindo significativamente para o crescimento socioeconômico e tecnológico do Estado.

1.1.2 ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO NIT/UEMG

Conforme art. 3º do seu Regimento Interno (RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 596, de 28 DE JULHO DE 2023) o NIT/UEMG tem a seguinte estrutura e composição (Figura 2).

FIGURA 2- ESTRUTURA E COMPOSIÇÃO DO NIT/UEMG.



Fonte: Elaboração própria (2024)

Em 2025, as funções foram exercidas da seguinte maneira:

● Conselho Diretor

- Coordenadora geral do NIT/UEMG - Profa. Fernanda de Oliveira Bustamante
- Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação - Vanesca Korasaki
- Pró-reitor de Extensão - Moacyr Laterza Filho
- Pró-reitora de Graduação - Patrícia Maria Caetano de Araújo
- Docente - Adriano Guimarães Parreira
- Docente - Caio Roberto Soares Bragança
- Docente - Cristina Abijaode Amaral
- Analista – Raquel Campanharo Aguiar
- Docente - Profa. Fernanda Rossi Paolillo
- Docente - Marco Túlio Ferreira Monteiro
- Docente - Ivan José dos Reis Filho

● Coordenadoria Central

- Coordenadora Geral do NIT/UEMG - Profa. Fernanda de Oliveira Bustamante
- Coordenadora de Propriedade Intelectual do NIT/UEMG - Profa. Christiane Costa Assis
- Coordenadora de Transferência de Tecnologia do NIT/UEMG - Profa. Fernanda Rossi Paolillo

● Assessoria de Apoio Jurídico-Administrativo

- Analista Universitária Raquel Campanharo Aguiar

● Coordenadores de escritórios regionais e pontos focais nas Unidades Acadêmicas

Escola de Design - Marco Túlio Ferreira Monteiro
Escola de Música - Luiz Alberto Bavaresco de Naveda
Unidade Cláudio - Christiane Costa Assis
Unidade Diamantina- Nathália Bastos do Vale
Unidade Divinópolis - Adriano Guimarães Pereira
Unidade Frutal - Ivan José dos Reis Filho
Unidade Ibirité - Ludmila Salomão Venâncio
Unidade Ituiutaba - Rafael de Oliveira Pedro
Unidade João Monlevade - Robson Pereira de Lima
Unidade Passos - Fernanda Rossi Paolillo
Unidade Ubá - Bruno Carlos Alves Pinheiro

● Estagiários / Bolsistas integrantes da equipe NIT/UEMG

Estagiários: Gabriel Souza Silva e Regina Santos Corrêa
Bolsista na área de Comunicação - Projeto FAPEMIG ACN-00104-21: Eduarda Xavier de Melo Siqueira
Bolsistas na área administrativa - Projeto FAPEMIG APQ-04006-23: João Vitor Ordine Costa e jurídica Marcelo Rhuan Ramos da Costa

● Incubadoras de empresas

No início de 2025 foi aprovada por unanimidade junto ao CONUN (Conselho Universitário) a Resolução para estabelecimento das incubadoras de empresas na Universidade. Na sequência, as unidades de Frutal e Passos iniciaram as tratativas internas para estabelecimento das incubadoras, que possibilitará a implementação de incubadoras na Universidade, impulsionando ações empreendedoras e de inovação.

1.2. PRESTAÇÃO DE CONTAS

Dentre as responsabilidades do NIT/UEMG está a condução dos projetos e processos relacionados à propriedade intelectual desenvolvida no âmbito da Universidade, incluindo, também, as desenvolvidas pelo corpo docente e discente da UEMG em parceria com atores de inovação de outras Instituições Científicas e de Inovação Tecnológica (ICTs). Tais atribuições implicam na gestão de Empenhos direcionado ao NIT/UEMG, que é utilizado para pagamentos de taxas para a manutenção de processos junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI) e de outras ações que se façam necessárias para que a Universidade seja protagonista na área de inovação tecnológica nos cenários estadual e nacional.

1.2.1 PAGAMENTO DE TAXAS JUNTO AO INPI

Relevante ação na condução de processos e projetos da área de inovação são os pagamentos de taxas de serviços determinadas pelo INPI para a condução/andamento dos processos de proteção legal junto ao Instituto, como anuidades, decênios, quinquênios, cumprimentos de exigências e demais taxas. Também são realizados pagamentos de taxas referentes a pedidos de novas proteções legais em conformidade com demandas apresentadas pelos pesquisadores das Unidades Acadêmicas da Universidade, que são devidamente analisadas pela equipe do NIT/UEMG, incluindo o cumprimento de exigências, expedição de cartas patentes, dentre outros procedimentos. Com o intuito de arcar com tais despesas, o NIT/UEMG solicitou junto à Reitoria da UEMG a abertura de empenho por meio do processo SEI nº 2350.01.0000910/2025-70, no valor de R\$12.000,00 (doze mil reais).

No exercício de 2025, foram solicitados os pagamentos de taxas diversas para a manutenção de 09 (nove) pedidos de proteção legal em andamento e de titularidade exclusiva da UEMG, bem como para aqueles que já foram concedidos e para 03 (três) novos pedidos, totalizando o valor de R\$ 5.830,00 (cinco mil, oitocentos e trinta reais) por meio do Empenho 01- 2025, conforme Quadro 1.

QUADRO 1 – PRESTAÇÃO DE CONTAS NIT/UEMG - EXERCÍCIO 2025.

TIPO PROTEÇÃO / TITULAR	Nº PROCESSO/ DATA DE PAGAMENTO / VALOR DA GRU	TÍTULO	TIPO DE TAXA
PI UEMG (BR/MG)	– 14/02/2025 R\$ 70,00	PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO DE MISTURA E COMPOSIÇÃO DE ÓLEOS ESSENCIAIS PARA CONTROLE DE ANSIEDADE EM FELINOS	200-Pedido nacional de Invenção, Modelo de Utilidade, Certificado de Adição de Invenção e entrada na fase nacional do PCT
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2022 026290 0 17/04/2025 R\$ 236,00	PROCESSO SIMPLIFICADO DE GERMINAÇÃO DE SEMENTES	221-Anuidade de pedido de patente de invenção no prazo extraordinário (3ª)
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2023 010644 7 22/05/2025 R\$ 236,00	BIOFLOCULANTE ORGÂNICO EXTRAÍDO DA ALGA VERMELHA, PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO	203-Pedido de exame de invenção
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2023 010644 7 23/07/2025 R\$ 118,00	BIOFLOCULANTE ORGÂNICO EXTRAÍDO DA ALGA VERMELHA, PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO	220-Anuidade de pedido de patente de invenção no prazo ordinário (3ª anuidade)
MU UEMG (BR/MG)	BR 20 2022 013164 9 04/09/2025 R\$ 120,00	FIXAÇÃO ARTICULADA PARA PRÓTESE DE MEMBRO SUPERIOR VOLTADA PARA CICLISMO	240-Anuidade de pedido de modelo de utilidade no prazo ordinário
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2013 018865 4 16/09/2025 R\$ 1.100,00	TECIDO CONTROLADOR TÉRMICO	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário

PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2022 014977 1 04/09/2025 R\$ 200,00	BIOFLOCULANTE ORGÂNICO EXTRAÍDO DO QUIABO, PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO	220-Anuidade de pedido de patente de invenção no prazo ordinário (4ª anuidade)
PI UEMG (BR/MG)	— 22/09/2025 R\$ 130,00	PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO DO “REAGENTE 1” COMO INDICADOR DE FRAUDE NO LEITE CRU COM AMIDO DE MILHO	200-Pedido nacional de Invenção, Modelo de Utilidade, Certificado de Adição de Invenção e entrada na fase nacional do PCT
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2025 006022 1 03/10/2025 R\$ 45,00	PROCESSO DE OBTENÇÃO E USO DE MISTURA E COMPOSIÇÃO DE ÓLEOS ESSENCIAIS PARA CONTROLE DE ANSIEDADE EM FELINOS	Serviço: 206 - Cumprimento de exigência decorrente de exame formal
PI UEMG (BR/MG)	— 21/10/2025 R\$ 130,00	HIDROGEL NANOCOMPÓSITO ECOLÓGICO, PROCESSAMENTO, FORMULAÇÃO E USOS	200-Pedido nacional de Invenção, Modelo de Utilidade, Certificado de Adição de Invenção e entrada na fase nacional do PCT
PI UEMG (BR/MG)	— 04/11/2025 R\$ 130,00	SISTEMA GRILO	200-Pedido nacional de Invenção, Modelo de Utilidade, Certificado de Adição de Invenção e entrada na fase nacional do PCT
MU UEMG (BR/MG)	BR 20 2022 014099 0 03/12/2025 R\$ 480,00	MULETA AUTOPORTANTE LEBRE	241-Anuidade de pedido de modelo de utilidade no prazo extraordinário
PI UEMG (BR/MG)	BR 10 2013 023004 9 04/12/2025 R\$ 1.100,00	CATRACA SIMPLIFICADA LAPIDAÇÃO DE PEDRAS	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário

PI	BR 10 2023 026441 7	GEOPOLÍMERO À BASE DE FILITO, PROCESSO DE SÍNTESE E	203-Pedido de exame de invenção
UEMG (BR/MG)	19/12/2025 R\$ 435,00		
PI	BR 10 2013 024147 4	CONJUNTO DE SUPORTE DE FERRAMENTAS	226-Anuidade de patente de invenção do 11º ao 15º ano no prazo ordinário
UEMG (BR/MG)	04/12/2025 R\$ 1.100,00		
PI	BR 10 2023 026441 7	GEOPOLÍMERO À BASE DE FILITO, PROCESSO DE SÍNTESE E USO.	220-Anuidade de pedido de patente de invenção no prazo ordinário
UEMG (BR/MG)	16/12/2025 R\$ 200,00		
TOTAL	R\$ 5.830,00	-	-

PI- Patente de Invenção; MU - Modelo de utilidade; DI - Desenho industrial; MA - Marca

Fonte: Elaboração própria (2025)

1.2.2 ASSOCIAÇÃO AO FÓRUM NACIONAL DE GESTORES DE INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA (FORTEC)

O FORTEC é uma associação civil de direito privado sem fins lucrativos, de representação dos responsáveis nas universidades e institutos de pesquisa e instituições gestoras de inovação e pessoas físicas, pelo gerenciamento das políticas de inovação e das atividades relacionadas à propriedade intelectual e à transferência de tecnologia, sendo um importante ator no cenário de Inovação Tecnológica no Brasil.

No ano de 2025 o pagamento da taxa de anuidade no valor de R\$2.040,00 (dois mil e quarenta reais) foi realizado, sendo tramitado via processo SEI nº 2350.01.0005430/2025-56, garantindo à Universidade a manutenção do PROFNIT na UEMG. Ademais foram pagos os valores de R\$200,81 (duzentos reais e oitenta e um centavos) e R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), referentes à participação da Coordenadora Geral do NIT/UEMG no FORTEC Nacional e em eventos na área de inovação.

1.3. CAPACITAÇÃO

Dentre os objetivos do NIT/UEMG, há a capacitação constante dos membros da equipe do Núcleo, por meio de participação em cursos, treinamentos e eventos relacionados às áreas de inovação, propriedade intelectual e empreendedorismo e a outras áreas correlatas, a fim de que seus membros estejam constantemente em processo de aprendizagem, além de realizar ações para a capacitação da comunidade acadêmica e externa.

No ano de 2025, dentre cursos, oficinas, treinamentos, fóruns, conferências, workshops, palestras, seminários, e demais eventos, a equipe do NIT/UEMG contabilizou um total de vinte e oito participações.

Essas ações também correspondem à atuação do NIT/UEMG no ambiente externo, proporcionando interface com os atores da área de inovação e empreendedorismo, contribuindo para o processo de aprendizagem e desenvolvimento da própria equipe do Núcleo neste cenário, tais como participação em eventos da RMPI (Rede Mineira de Propriedade Intelectual), FORTEC, AGIMINAS (Agência de Inovação Mineira), dentre outros, conforme Quadro 2 e descrição detalhada abaixo.

QUADRO 2 – CAPACITAÇÕES/CURSOS E EVENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE NIT/UEMG EM 2025.

Data	Evento	Formato	Carga horária
13/01/2025	Reunião com AGE Advocacia Geral do Estado de Minas Gerais - Avanço no estabelecimento de parcerias no Estado de Minas Gerais	Presencial	1h
28/01/2025	Pacote de Empreendedorismo Tecnológico para Universidade - UFSJ Campus Divinópolis	Presencial	2h 30min
06/02/2025	Parque Tecnológico da Cidade Inteligente	Presencial	3h
12/02/2025	Pesquisa Desenvolvimento Avivar - Visita técnica	Presencial	3h
12/02/2025	Palestra com o sub secretário de Ciência Tecnologia e Inovação de MG Lucas Mendes - Pacote de Empreendedorismo Tecnológico para Universidades - UEMG Divinópolis	Presencial	2h
12/02/2025	Reinauguração Hub de Inovação UFSJ/CCO	Presencial	2h
19/02/2025	Reunião - Seminário de Planejamento Estratégico 2025 do Inova Novo Oeste	Presencial	3h
22/04/2025	Evento Desenvolvimento de stand up	Presencial	1h30min
23/04/2025	Workshop Inovação Tecnologia do NIT/UEMG*	On-line	2h
03/05/2025	Fisio Academy Experience - Palestra Universidade-Empresa	Presencial	4h
13/05/2025	Deliberação para implementação de incubadora de empresa com Diretoria da Unidade de Passos e encontro com Empresas Juniores na Unidade de Passos*	Presencial	5h
16 e 17/06/2025	Fortec Sudeste	On-line	4h
16/06/2025	Pocket Curso: A Arte da Conexão: Transferência de Tecnologia Universidade-Empresa na Prática por meio do Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC) da regional sudoeste	On-line	4h
09/07/2025	Um papo sobre Transferência de Tecnologia	On-line	2h30min
28/08/2025	Aniversário da Fapemig	Presencial	8h
12 a 13/09/2025	I Congresso de Direito Tecnologia e Inovação realizada na UEMG - Unidade de Diamantina*	Presencial	8h
11 a 12/11/2025	XXVII Encontro da RMPI - Universidade Federal de Uberlândia	Presencial	12h
13/11/2025	I Inova UEMG - Fórum de integração dos escritórios regionais do NIT/UEMG*	Presencial	6h
18/11/2025	Inauguração da Vitrine Local D'Design*	Presencial	3h
17 a 19/11/2025	Seminário Internacional de Inovação Tecnológica na Pós Graduação (SIITPG)	Presencial	6h
26 a 28/11/2025	27º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG	Presencial	12h
2025	Congresso Democracia e Justiça: Garantias e Transformações.	On-line	4h
2025	I Congresso Internacional Direito, Tecnologia e Transformações Sociais.	On-line	4h
2025	IX Encontro Nacional de Pesquisadores em Direito Ambiental e Desenvolvimento Sustentável: Pré-COP.	On-line	4h
2025	Levando sua pesquisa da bancada para o mercado.	On-line	4h
2025	Novo Qualis: o que muda na avaliação da Capes.	On-line	4h

2025	Propriedade Intelectual: como utilizar a patente como ferramenta de inovação e transformá-la em um negócio.	On-line	4h
2025	Curso de Extensão - Gestão da Inovação*	On-line	40h

*Ações realizadas pela equipe NIT/UEMG para capacitação da comunidade acadêmica e externa.

Fonte: Elaboração própria (2025)

• **Workshop Inovação Tecnológica***

Para celebrar a Semana da Propriedade Intelectual, com o apoio da RMPI, foi realizado no dia 23 de abril às 19h, de forma on-line e gratuita o Workshop Inovação Tecnológica. Foram proferidas as apresentações Inovação tecnológica e projeto universidade – empresa, palestrante Fernanda Paolillo e Busca pelo Estado da Técnica pela palestrante Raquel Campanharo. O evento contou com um publico de 40 pessoas, possibilitando a disseminação da temática da inovação.

• **Deliberação para implementação de incubadora de empresa com Diretoria da Unidade de Passos e encontro com Empresas Juniores na Unidade de Passos***

Com o intuito de avaliar a possibilidade de implementação de incubadora de empresas na unidade de Passos, foi realizado no dia 13 de maio de 2025 encontro presencial entre membros do NIT/UEMG, da coordenação do escritório regional do NIT/UEMG de Passos e a Diretoria da unidade. A reunião foi muito produtiva e foi firmado o compromisso de início das tratativas para implementação de incubadora na unidade. Adicionalmente, foi realizada uma mesa redonda com Empresas Juniores (EJs) da UEMG de Passos. Na oportunidade foram discutidas as ações das EJs e potencial da Incubadora na Unidade (Figura 3).

FIGURA 3 - VISITA DA EQUIPE NIT/UEMG A UNIDADE DE PASSOS.



Fonte: Acervo NIT/UEMG

I Congresso de Direito, Tecnologia e Inovação de Diamantina

O I Congresso de Direito, Tecnologia e Inovação da UEMG ocorreu nos dias 12 e 13 de setembro. Organizado pela Coordenação do escritório local do NIT/UEMG de Diamantina, o evento contou com as apresentações da coordenadora Geral do NIT/UEMG, Fernanda Bustamante, da analista jurídica-administrativa, Raquel Campanharo e especialistas na área da inovação (Figura 4). Foi um momento profícuo para troca de experiências e capacitação da equipe.

FIGURA 4 - I CONGRESSO DE DIREITO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DE DIAMANTINA.

Fonte: Acervo NIT/UEMG.

- **I Inova UEMG: Fórum de Integração dos Escritórios Regionais do NIT/UEMG***

No dia 13 de novembro de 2025 foi realizado o I Inova UEMG: Fórum de Integração dos Escritórios Regionais do NIT/UEMG. O evento ocorreu na Escola de Design e teve como propósito promover a integração e o compartilhamento de boas práticas para o futuro da inovação na Universidade, além de impulsionar iniciativas estratégicas em toda a UEMG. Estiveram presentes no I Inova UEMG: o vice-reitor, Thiago Torres Costa Pereira; a pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação, Vanesca Korasaki; a coordenadora geral do NIT/UEMG, professora Fernanda Bustamante; a coordenadora de Transferência de Tecnologia do NIT/UEMG, Christiane Costa Assis; a analista universitária do NIT/UEMG, Raquel Campanharo Aguiar; a estagiária do NIT/UEMG, Regina Santos Corrêa; a fundadora do NIT/UEMG e professora da Escola de Design, Cristina Abijaode; além de sete dos dez coordenadores dos escritórios regionais do NIT/UEMG (Figura 5).

Um dos destaques do evento foi a apresentação da estrutura dos NITs e do panorama das iniciativas atualmente desenvolvidas. Cada escritório regional do NIT apresentou exemplos de projetos locais que estão apoiando estudantes e pesquisadores a transformar ideias inovadoras em ações de impacto. Esse evento inaugura uma série de fóruns, cujo objetivo é ampliar e fortalecer a inovação em toda a Universidade, sendo assim, um marco histórico para fortalecer a rede de inovação da UEMG, ao propor ações conjuntas que contribuirão para um ecossistema institucional ainda mais robusto nas áreas de inovação e empreendedorismo.

FIGURA 5 – EQUIPE NIT/UEMG, COORDENADORES DOS ESCRITÓRIOS REGIONAIS, PROPPG E VIVE-REITORIA DA UEMG NO I INOVA UEMG.



Fonte: Acervo NIT/UEMG

- **Inauguração da Vitrine Local D***

No dia 18 de novembro de 2025, foi inaugurada a Vitrine Local D'Design (Figura 6), um projeto apoiado pela FAPEMIG e coordenado pelo NIT/UEMG, em parceria com a Escola de Design. A iniciativa fortalece a conexão entre inovação, criatividade e desenvolvimento local, ao possibilitar a exposição permanente de produtos desenvolvidos por alunos e ex-alunos da Escola de Design. O desenvolvimento do projeto reafirma o compromisso da Universidade com a promoção da inovação, a transferência de tecnologia e o apoio a iniciativas que impulsionam o ecossistema criativo e empreendedor.

FIGURA 6 – INAUGURAÇÃO DA LOCAL D'DESIGN

Fonte: Acervo NIT/UEMG

- **Curso de Extensão: Gestão da Inovação***

O curso de extensão “Gestão da Inovação” desenvolvido pelo NIT/UEMG em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão (PROEX) da UEMG teve o intuito de capacitar profissionais para atuarem estrategicamente na gestão da inovação dentro de instituições públicas e privadas. O curso foi desenvolvido por meio do Ensino a Distância. Foram abordados os principais conceitos e práticas relacionadas à criação, proteção e aproveitamento de ativos intangíveis inovadores. Entre os tópicos centrais, destacaram-se o papel do NIT na articulação entre universidade e mercado; os fundamentos da proteção da propriedade intelectual, incluindo patente de invenção, modelo de utilidade, desenho industrial e marca; os mecanismos e modelos de transferência de tecnologia; e a importância da busca de anterioridade como etapa essencial da proteção junto ao INPI. Neste contexto, o curso combinou fundamentos teóricos com aplicações práticas, promovendo uma visão integrada sobre ecossistemas de inovação. Ressalta-se que 230 pessoas fizeram inscrição, mas de acordo com a limitação do número de vagas, houveram 64 participantes.

- **27º Seminário P&E da Universidade do Estado de Minas Gerais***

O 27º Seminário P&E da Universidade do Estado de Minas Gerais, evento híbrido ocorrido entre 26 a 28 de novembro de 2025, contou com atividades desenvolvidas em diferentes unidades da Instituição. O evento contou com a participação de vários coordenadores de escritórios regionais, com ações voltadas para a temática de inovação, tais como:

- Coordenador da Unidade João Monlevade, Prof. Robson Pereira de Lima - com a mesa redonda: O Centro Tecnológico de João Monlevade e o seu papel na formação dos Engenheiros.
- Coordenadora da Unidade de Passos, Profa. Fernanda Rossi Paolillo com a apresentação do projeto de extensão que engloba os escritórios regionais do NIT/UEMG.
- Coordenador da Design, Prof. Marco Túlio Ferreira Monteiro com apresentação: NIT.ED - Escritório Regional da Escola De Design: Apoio à Comunidade Acadêmica e Promoção da Inovação.
- Coordenador de Ituiutaba, Prof. Rafael de Oliveira Pedro por meio de a) Stand Interativo do NIT Ituiutaba, com apresentação de ações, materiais informativos e esclarecimento de dúvidas sobre inovação e propriedade intelectual; b) Apresentação do trabalho “Ações de Inovação e Engajamento Acadêmico no NIT-UEMG: Fortalecendo a Transferência de Tecnologia e a Participação de Alunos”, divulgando resultados e boas práticas do NIT para a comunidade acadêmica.
- Coordenadora de Ibirité, Profa. Ludmila Salomão Venâncio por meio da apresentação do trabalho intitulado “Fortalecimento da cultura da inovação e do empreendedorismo: práticas do Escritório Regional do NIT/UEMG – Ibirité”, com o objetivo de divulgar os resultados das ações desenvolvidas pelo NIT – Polo Focal Ibirité e compartilhar boas práticas junto à comunidade acadêmica.

1.4. CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Visando captar recursos para o desenvolvimento de ações na área de inovação, projetos aprovados junto a FAPEMIG foram desenvolvidos no ano de 2025, conforme Quadro 3. O desenvolvimento desses projetos amplia as ações de inovação e empreendedorismos na UEMG.

QUADRO 3 – PROJETOS DESENVOLVIDOS NA ÁREA DA INOVAÇÃO PELO NIT/UEMG E APOIADOS PELA FAPEMIG.

Chamada FAPEMIG /Projeto	Vigência / Valor aprovado R\$	Objetivos	Ações
Atuação como coordenador			
007/2023 - Fomento à integração dos ambientes promotores de inovação APQ-04006-23 - Vitrine Local D - Design e Empreendedorismo	11/2023 a 09/2026 515.404,72	Fomentar e estruturar o processo de inovação aos alunos, ex-alunos, professores, ex-professores e comunidade em geral, para incrementar o mercado de trabalho na área do design, por meio do Espaço de Experimentação da Inovação da Escola de Design da UEMG, a Vitrine Local D	Mentoria em inovação para desenvolvimento de produtos a serem expostos na vitrine; Desenvolvimento de 12 produtos; Inauguração da vitrine permanente – Local D – Na Escola de Design; Proteção de 8 projetos de inovação junto ao INPI. Estímulo a cultura da inovação
Atuação como colaborador			
005/2021 - Apoio a núcleo de inovação tecnológica ACN-00104-21: Desenvolvimento de Modelo de Gestão Integrada dos Núcleos de Inovação Tecnológica das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação Integrantes da Administração Pública do Estado de Minas Gerais	08/2021 a 12/2025 879.156,78	Desenvolver um modelo de gestão integrada dos Núcleos de Inovação Tecnológica das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação integrantes da administração pública do Estado de Minas Gerais: UEMG, UNIMONTES, FUNED, FHEMIG, EPAMIG, HEMOMINAS e FEAM	Capacitação da equipe do projeto, estudos de prospecção tecnológica, licenciamento de tecnologias, registro e proteção da propriedade intelectual, parcerias firmadas, sistema integrado de gerenciamento de informações e processos desenvolvido via ciração e manutenção da plataforma Agiminas [#] , publicação de um portfólio de inovações em conjunto e realização de eventos
012/2023 - Redes estruturantes, de pesquisa científica ou de desenvolvimento tecnológico	12/2024 a 12/2026 1.568.761,00	Reforçar o caráter estruturante da RMPI em apoio aos esforços prévios, concomitantes e posteriores ao processo de geração e	Realização de reuniões, eventos e o custeio de participação em eventos que propiciem a capacitação da coordenação do NIT/UEMG

RED-00027-23: O Papel Estruturante da RMPI na Promoção de Inovações Orientadas ao Desenvolvimento Econômico De Minas Gerais		difusão de tecnologias (co)desenvolvidas nas ICTMG	
---	--	--	--

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG.

#Plataforma Agiminas

A Plataforma AGIMINAS (Figura 7) é um sistema integrado de gerenciamento de informações e processos, que objetiva proporcionar uma plataforma onde é possível acessar as soluções baseadas em ciência criadas pelas ICTs do Estado de Minas Gerais (ICTMG) envolvidas no projeto. Nessa plataforma é possível encontrar as principais informações da área de inovação e interagir com as ICTMG, inclusive para propor parcerias.

FIGURA 7 - PLATAFORMA AGIMINAS



Fonte: <https://agiminas.mg.gov.br/>.

1.5. CONSOLIDAÇÃO DOS ESCRITÓRIOS REGIONAIS E PONTOS FOCAIS DO NIT/UEMG

Visando disseminar a cultura de inovação nas diferentes unidades da UEMG, a Coordenação Central do NIT/UEMG realizou a indicação de docentes (Quadro 04) e formalização da implementação dos escritórios regionais e pontos focais.

QUADRO 4 - COORDENADORES DOS ESCRITÓRIOS REGIONAIS E PONTOS FOCAIS DO NIT/UEMG

UNIDADE	COORDENAÇÃO
UNIDADE ESCOLA DE DESIGN	Marco Túlio Ferreira Monteiro
UNIDADE ESCOLA DE MÚSICA	Luiz Alberto Bavaresco de Nevada
UNIDADE CLÁUDIO	Christiane Costa Assis
UNIDADE DIAMANTINA	Nathalia Bastos do Vale

UNIDADE DIVINÓPOLIS	Adriano Guimarães Pereira
UNIDADE FRUTAL	Ivan José dos Reis Filho
UNIDADE IBIRITÉ	Ludmila Salomão Venâncio
UNIDADE ITUIUTABA	Rafael de Oliveira Pedro
UNIDADE JOÃO MONLEVADE	Robson Pereira de Lima
UNIDADE PASSOS	Fernanda Rossi Paolillo
UNIDADE UBÁ	Bruno Carlos Alves Pinheiro

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG.

Para efetivação desta ação, ao longo do ano foram realizadas reuniões entre os coordenadores dos escritórios regionais as Coordenações do NIT/UEMG, cujas atas de reuniões encontram-se no Processo SEI 2350.01.0010060/2024- 82, conforme Quadro 5.

QUADRO 5 – REUNIÕES COM COORDENADORES DOS ESCRITÓRIOS REGIONAIS DO NIT/UEMG.

Data	Participantes
11/04/2025	Fernanda de Oliveira Bustamante, Christiane Costa Assis, Luiz Alberto Bavaresco de Naveda, Ludmila Salomão Venâncio, Robson Pereira de Lima e Regina Santos Corrêa.
14/04/2025	Fernanda de Oliveira Bustamante e Bruno Carlos Alves Pinheiro
27/06/2025	Robson Pereira de Lima, Ivan José dos Reis Filho, Marco Túlio Monteiro, Nathália Bastos do Vale Brito, Fernanda Rossi Paolillo; Raquel Campanharo Aguiar, Alexandre Faria Santos e Regina Santos Corrêa
25/07/2025	Fernanda de Oliveira Bustamante, Fernanda Rossi Paolillo, Ivan José dos Reis Filho, Marco Túlio Monteiro, Nathália Bastos do Vale Brito, Alexandre Faria Santos, Raquel Campanharo Aguiar e Christiane Costa Assis

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG.

Ao longo do ano foram realizadas várias ações com foco na temática de inovação tecnológica e empreendedorismo por parte dos Coordenadores locais junto à comunidade acadêmica, como segue abaixo.

- Escritório Regional Unidade João Monlevade – Prof. Robson Pereira de Lima

- Seleção de Bolsista - Edital Nº 3/2025 do Programa de Apoio a Projetos de Extensão da UEMG - PAEx/UEMG para atuação junto ao escritório regional do NIT/UEMG em João Monlevade.
- Orientação para proteção da tecnologia Sistema de climatização de edificações com tijolo Cobogó; Forno de Tambor Giratório; Sistema para a Desmontagem e Recuperação de Materiais de Módulos Fotovoltaicos em Fim de Vida; Orientação para proteção da tecnologia Bloqueador de Energia.
- Participação no I INOVA UEMG.
- Promoção de ações sistêmicas de pesquisa, ensino, extensão e inovação no Centro Tecnológico da Unidade João Monlevade.
- Interação com a Empresa Júnior MetalMinas dos estudantes dos cursos de Engenharia Metalúrgica e Engenharia de Minas para atuação junto as empresas de mercado.
- Implementação do projeto de pesquisa Avaliação do potencial de inovação no Município de João Monlevade.

- Intensificação das ações junto aos grupos de pesquisa ARAI - Aproveitamento de Resíduos para a Agropecuária e para a Indústria e CarboBio – Laboratório de Inovações em Biocarvão, Sustentabilidade e Microbiologia Aplicada para o desenvolvimento de inovações.
- Abordagem da Propriedade Intelectual, do Empreendedorismo e do NIT como parte da disciplina Gestão e Inovação Produtiva ofertada aos cursos de Engenharia Ambiental, Engenharia Civil, Engenharia de Minas e Engenharia Metalúrgica.

- Escritório Regional Unidade Diamantina – Profa. Nathália Bastos do Vale Brito

- Atividades articuladas em conjunto com o grupo de pesquisa Jusnova (Justiça, Tecnologia e Inovação) para discussão de temas transversais envolvendo o Direito, a Tecnologia e a Inovação, servindo como base teórica para as ações do NIT na unidade.
- Capacitação de bolsistas com as funções do NIT e objetivos do edital PAEX 03/2025.
- Realização do Curso: Gestão de Inovação (Plataforma AVA), com início em 15/07/2025 e Tópicos: Conceito de NITs, proteção intelectual, redação de patentes, transferência de tecnologia e interação universidade-empresa.
- Trabalhos aprovados em no: II Congresso Internacional de Bioética e Biodireito – PUC Betim; I Congresso de Direito, Tecnologia e Inovação – UEMG Diamantina; Seminário Internacional de Inovação Tecnológica na Pós-Graduação – UFMG.
- Realização do I Congresso de Direito, Tecnologia e Inovação de Diamantina: 12 e 13 de setembro de 2025 (Híbrido), resultando na submissão de artigos sobre IA no Judiciário e palestras sobre segurança pública, resolução de conflitos e cultura da inovação na UFVJM.
- Representação do NIT/UEMG na reunião de encerramento anual “Agiminas: consolidação do projeto” na Unimontes.
- Levantamento de dados e cadastramento integral de todos os grupos e projetos de pesquisa e extensão da Unidade Diamantina na plataforma Agiminas.

- Escritório Regional Escola de Design - Prof. Marco Túlio Ferreira Monteiro

- Orientação de bolsista para atuação nas demandas no NIT.ED a partir do Edital Nº 3/2025 do Programa de Apoio a Projetos de Extensão da UEMG - PAEx/UEMG;
- Atendimento e suporte técnico para criações desenvolvidas no projeto Vitrine Local-D;
- Atendimento, orientação aos criadores, direcionamento da criação, busca preliminar de anterioridades, análise técnica da criação, elaboração de parecer, submissão à comissão do Escritório Regional, estruturação de processo SEI e envio para a coordenação central do NIT para continuidade das tratativas de proteção de criações;
- Análise e elaboração de pareceres para tecnologias em processo de proteção no âmbito
- da competência da Coordenação Central do NIT;
- Participação no I INOVA UEMG;
- Palestra sobre Propriedade intelectual
- Participação no 27º Seminário P&E com a apresentação: NIT.ED - Escritório Regional da Escola De Design: Apoio à Comunidade Acadêmica e Promoção da Inovação;
- Participação de Curso de Valoração Tecnológica da Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVA) da UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA;
- Desenvolvimento de projeto e iniciação de tratativas para implantação de Incubadora de Empresas na Escola de Design;
- Desenvolvimento e melhoria de processos internos das tratativas das criações pelo Escritório Regional da Escola de Design.

- Escritório Regional Unidade Passos – Profa. Fernanda Rossi Paolillo

- Realização de levantamento de laboratórios na UEMG Passos para identificação de projetos com potencial de inovação e parcerias em projetos;
- Realização de levantamento de empresas e visitas na cidade de Passos para parceria Universidade-Empresa. Destaque para empresa de Laticínios Vigor e a fábrica da Heineken;
- Realização de reuniões online com a equipe NIT/UEMG, com a equipe dos escritórios do NIT/UEMG (pontos focais) e com pesquisadores de diferentes Unidades da UEMG para esclarecimentos sobre Inovação Tecnológica, Proteção Intelectual e Transferência de Tecnologia, incluindo solicitação de depósito de patentes, informações sobre transferência de tecnologia, orientação sobre parcerias com a UEMG e, identificação de editais voltados à Inovação Tecnológica e Empreendedorismo;
- Realização de identificação de projetos com potencial para transferência de tecnologia na UEMG, com destaque para 3 patentes que estão em processo de depósito na área agropecuária sobre tecnologias para avaliação da qualidade do leite na UEMG Passos;

- Elaboração de parecer técnico para transferência de tecnologia junto a Pró-Reitoria de pesquisa referente às Proteínas Quiméricas Recombinantes, Kit, Método para Diagnóstico da Doença de Chagas e Uso” (BR 10 2023 009619 0);
- Elaboração do Projeto das Incubadoras na UEMG e
- Aprovação do Projeto da Incubadora da UEMG Passos na 7ª Reunião Ordinária do Conselho Departamental (CONDEP) desta Unidade;
- Realização de capacitação na área de propriedade intelectual e transferência de tecnologia com participação no curso do Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (FORTEC), por meio da regional sudoeste, no qual foi realizado o Pocket Curso, denominado: A Arte da Conexão: Transferência de Tecnologia Universidade-Empresa na Prática;
- Organização de um curso de extensão em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão, no qual foi ministrado o curso de Gestão de Inovação através de Ensino a Distância (EAD) na UEMG;
- Realização do projeto de extensão que engloba os escritórios ponto focal do NIT/UEMG, no qual o Bolsista Alexandre Faria (EDITAL PAEx Nº 3/2025) auxiliou nas ações de inovação da UEMG, destacando sua apresentação no 27º Seminário de Pesquisa e Extensão (27 P&E) da UEMG, bem como a elaboração do catálogo de tecnologias NIT/UEMG;
- Três palestras ministradas, sendo uma delas no evento Fisio Academy Experience em Alphaville, Barueri/SP, realizada presencialmente e em parceria com a empresa MM Optics. Houve a presença de aproximadamente 400 ouvintes da área da saúde, no qual foi discursado sobre a importância da ciência e avanço tecnológico na saúde. Outras duas palestras foram ministradas de modo online nos eventos Workshop Inovação Tecnológica e I INOVA UEMG, no qual foi discursado sobre os fundamentos da inovação, bem como as ações do NIT/UEMG e do escritório regional de Passos;
- Realização de difusão científica e tecnológica também foi realizada na mídia, incluindo TV e jornais;
- Elaboração de E-book intitulado “Inovação Tecnológica, Saúde e Inclusão” com um capítulo específico sobre o NIT/UEMG intitulado “Inovação Tecnológica e Transferência Tecnológica na Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG).

- Escritório Regional Unidade Ituiutaba - Prof. Rafael de Oliveira Pedro

- Orientação e acompanhamento das atividades da bolsista selecionada pelo Edital nº 03/2025 do Programa de Apoio a Projetos de Extensão da UEMG – PAEx/UEMG.
- Desenvolvimento de atividades de comunicação, prospecção tecnológica e apoio às ações do NIT.
- Criação e gestão do perfil institucional do NIT Ituiutaba no Instagram, com postagens periódicas sobre inovação, propriedade intelectual, empreendedorismo e oportunidades de fomento.
- Mapeamento de demandas e potencial de inovação na Unidade, com identificação de projetos, docentes, laboratórios e grupos de pesquisa com perfil inovador.
- Divulgação de editais e oportunidades de fomento em inovação e empreendedorismo para a comunidade acadêmica.
- Levantamento e divulgação de casos de sucesso de iniciativas inovadoras da Unidade.
- Ações de divulgação dos projetos de inovação vinculados a diferentes laboratórios.
- Participação remota no I INOVA UEMG.
- Capacitação por meio da participação no curso “Gestão da Inovação”.
- Atuação do escritório do NIT Ituiutaba no 27º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG, contemplando: a) Stand Interativo do NIT Ituiutaba, com apresentação de ações, materiais informativos e esclarecimento de dúvidas sobre inovação e propriedade intelectual; b) Apresentação do trabalho “Ações de Inovação e Engajamento Acadêmico no NIT-UEMG: Fortalecendo a Transferência de Tecnologia e a Participação de Alunos”, divulgando resultados e boas práticas do NIT para a comunidade acadêmica.
- Divulgação do NIT Ituiutaba no Conselho Departamental, com apresentação das ações e possibilidades de apoio aos pesquisadores da Unidade.
- Produção e fixação de cartazes informativos em prédios e espaços estratégicos da Unidade Ituiutaba, ampliando a visibilidade do NIT entre estudantes, docentes e técnicos.

- Escritório Regional Escola de Música - Prof. Luiz Naveda

- Formação e diagnóstico do contexto da escola de Música.
- Formação de Bolsista: Atuação de bolsista para suporte às atividades do núcleo de inovação. Capacitação Técnica: Treinamento focado em legislação, funções do NIT e a relação entre música, artes e inovação.
- Análise Curricular: Diagnóstico das matrizes curriculares de Bacharelado, Licenciatura e Produção Fonográfica.
- Instrumentos de Verificação: Criação de ferramentas para coleta de dados e percepções junto ao corpo discente.
- Participação no Evento: I INOVA UEMG: Fórum de Integração dos escritórios regionais do NIT/UEMG.
- Disseminação Acadêmica: Stand e ações de coordenação no Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG.

- Integração com Pós-Graduação: Promoção de relações estreitas entre projetos de pesquisa e o Programa de Pós-graduação em Artes (PPGARTES).
- Criação e gestão do perfil @nit.esmu.uemg para disseminação de conteúdos de tecnologia e inovação.
- Plataforma Web: Desenvolvimento do site/app para atuar como banco de oportunidades e repositório de informações.
- Elaboração de cartilha virtual abordando os principais pontos de Tecnologia e Inovação na música.

- Escritório Regional Unidade Divinópolis - Prof. Adriano Guimarães Parreira

- Seleção e orientação de bolsista do Edital PAEX Nº 3/2025 do Programa de Apoio a Projetos de Extensão da UEMG - PAEx/UEMG, para apoio as atividades desenvolvidas na UEMG - Unidade Divinópolis MG.
- Realização de levantamento de projetos de pesquisa da UEMG Unidade Divinópolis MG com potencial de inovação e proteção intelectual;
- Participação e apresentação das ações na Unidade no I INOVA UEMG ocorrido em Belo Horizonte MG;
- Participação de reuniões mensais no GT - ICTS e Ambientes de Inovação- Ecossistema Local de Inovação com vistas a ampliação da presença institucional da UEMG no Ecossistema e o fortalecimento de parcerias com atores locais de inovação;
- Apoio e participação na 2ª Semana de Ciência & Tecnologia do Ecossistema de Inovação de Divinópolis MG (2025);
- Participação, divulgação e estímulo a adesão da Comunidade Acadêmica na 2ª Semana de Ciência & Tecnologia do Ecossistema de Inovação de Divinópolis MG (2025) - UFSJ-CCO/CEFET/MG E UEMG-Divinópolis MG;
- Estímulo a participação da comunidade acadêmica no Edital CENTELHA Fapemig, com aprovação de proposta enviada por este coordenador;
- Reuniões e tratativas com vistas a parcerias UEMG X Parque Tecnológico de Cidades Inteligentes (PTCI), em Divinópolis MG;
- Inserção da UEMG Unidade Divinópolis MG no eixo Inovação do Inova Novo Oeste.

- Escritório Regional Unidade Ibirité – Profa Ludmila Salomão Venâncio

- Promoção de ações de sensibilização sobre inovação, empreendedorismo e propriedade intelectual junto à comunidade acadêmica;
- Articulação com docentes e estudantes para inserção do tema inovação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Análise dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) para identificação de componentes relacionados à inovação e ao empreendedorismo;
- Apoio à flexibilização curricular para incorporação de práticas inovadoras.
- Participação e apresentação no I INOVA UEMG: Fórum de Integração dos Escritórios Regionais do NIT/UEMG cujo objetivo foi promover a integração dos escritórios regionais, compartilhar boas práticas e fortalecer a cultura de inovação em toda a Universidade.
- Participação no 27º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG, por meio da apresentação do trabalho intitulado “Fortalecimento da cultura da inovação e do empreendedorismo: práticas do Escritório Regional do NIT/UEMG – Ibirité”, com o objetivo de divulgar os resultados das ações desenvolvidas pelo NIT – Polo Focal Ibirité e compartilhar boas práticas junto à comunidade acadêmica.
- Levantamento inicial de projetos de pesquisa e de extensão com potencial inovador;
- Sistematização de informações sobre projetos existentes na Unidade Ibirité (52 projetos de pesquisa e 73 projetos de extensão), com vistas à identificação de iniciativas com potencial para proteção intelectual, transferência de tecnologia ou inovação social.
- Capacitação realizada por meio do Curso de Extensão “Gestão da Inovação”, ofertado pelo NIT/UEMG, que abordou fundamentos da inovação, da propriedade intelectual e da transferência de tecnologia, com vistas ao aprimoramento das competências para a gestão e o fomento de atividades inovadoras na UEMG.
- Orientação inicial a docentes e estudantes quanto à importância da proteção da propriedade intelectual;
- Divulgação das ações do NIT/UEMG por meio de materiais informativos (cartazes, folders e redes sociais);
- Estímulo à visibilidade dos projetos desenvolvidos na Unidade Ibirité.
- Participação no Projeto Acadêmica Start UC (Universidade de Coimbra);
- Atuação na assessoria a jovens líderes para promoção da inovação e do empreendedorismo;
- Prospecção de parcerias nacionais e internacionais, com destaque para a cooperação UEMG–Universidade de Coimbra.

- Escritório Regional Unidade de Frutal – Prof. Ivan José dos Reis Filho

- Criação do Centro de Inovação e Empreendedorismo Universitário (CIEU), espaço de co-working e articulação entre estudantes, professores e empresas da região, com foco na promoção da cultura de inovação e no estímulo ao empreendedorismo acadêmico.
- Estruturação de um Programa de Estágio e Conexão Universidade–Empresa, que inclui criação de formulário eletrônico para coleta de currículos de alunos interessados e divulgação a empresas parceiras.
- Aprovação do Projeto “Conexão e Inovação Universitária: Espaços Colaborativos e Empreendedorismo para o Desenvolvimento Regional” na chamada FAPEMIG-SEDE nº 018/2024 – VUEI.
- Realização da 3ª Semana de Ciência, Tecnologia e Inovação (SCTI 2025)
- Realização do Evento de Inovação – FATOR S
- Submissão de proposta ao Conselho Departamental para a implementação de Incubadora de Empresas em Frutal
- Articulação Institucional e Parcerias com SEBRAE Minas, Prefeitura Municipal de Frutal, CODESF, ACIF e empresas do setor sucroenergético e industrial.
- Atividades de Sensibilização e Cultura de Inovação como oficinas e encontros de orientação empreendedora; Divulgação de oportunidades de inovação; Apoio a submissão de projetos; Participação em eventos acadêmicos e regionais; Mobilização de docentes e discentes para compor comissões e programas vinculados ao NIT.

- Escritório Regional Unidade de Ubá - Prof. Dr. Bruno Carlos Alves Pinheiro

- Realização de levantamento de laboratórios na UEMG Ubá visando identificar projetos com potencial de inovação e parcerias em projetos;
- Intensificação das ações do Grupo de Pesquisa Design Sustentável x Inovação Social;
- Incentivo a formação de grupos de estudo e discussão;
- Junção NIT/UEMG-UBÁ e Escritório Escola;
- Divulgação do NIT em reuniões e eventos;
- Participação em reuniões online com a equipe dos escritórios do NIT/UEMG (pontos focais);
- Participação e Vencedor do 1º Prêmio de Sustentabilidade Promovido pela Prefeitura Municipal de Ubá – Categoria: Apoio a Educação Ambiental com Destaque em Ações de Reciclagem e Inovação Pedagógica;
- Mapeamento de Projetos de Pesquisa e Extensão;
- Início do Projeto – Gestão de Design nas Empresas do Polo Moveleiro de Ubá – Focando a Inovação;
- Ampliação do Grupos de Pesquisa – Empreendedorismo e Inovação;
- Ampliação da Participação Juntamente com o InterSind/ADUBARem Projetos para o Desenvolvimento do Polo Moveleiro – Potencial de Inovação;
- Realização da palestra intitulada “Escritório do NIT – Ubá” que foi ministrada no evento híbrido I INOVA UEMG em Belo Horizonte.

A implementação de escritórios regionais e de pontos focais em diferentes Unidades Acadêmicas propiciou a ampliação da capilaridade institucional e a melhoria do fluxo de informações entre a Coordenadoria Central do NIT/UEMG e as Unidades Acadêmicas, contribuindo para o fortalecimento da articulação interna e o desenvolvimento de ações voltadas à inovação.

1.6. PROCESSOS INTERNOS**1.6.1 ROTINA JURÍDICO-ADMINISTRATIVA DO NIT/UEMG**

Com a finalidade de manter e aperfeiçoar a gestão da propriedade intelectual, em 2025 foram realizadas tarefas rotineiras pela equipe técnica do NIT/UEMG, a qual é composta por analista universitária (Assessora de Apoio Jurídico-Administrativo), estagiários e bolsistas. Tais ações incluem:

- Participação semanal nas reuniões da equipe NIT/UEMG, oportunidade em que são alinhadas estratégias de ação, divididas tarefas e discutidos projetos e processos. Quando necessário são realizadas reuniões extras para demandas urgentes. Ao longo de 2025 foram realizadas 37 (trinta e sete) reuniões de equipe.
- Participação de reuniões de atendimento da comunidade acadêmica;
- Organização de pastas, planilhas e documentos das proteções intelectuais: Projetos e Processos (SEI, rede interna e drive);
- Organização do e-mail institucional e encaminhamento de demandas às Coordenações;

- Cadastro de novos pedidos de proteções intelectuais e acompanhamento de concessões de Propriedade Industrial da UEMG junto ao INPI;
- Buscas de Informações Tecnológicas (“buscas de anterioridade”);
- Acompanhamento contínuo de processos de proteção legal, especialmente vinculados a pagamentos e cumprimento de exigências;
- Acompanhamento semanal da Revista da Propriedade Industrial (RPI);
- Apoio ao preenchimento e submissão de formulários de 3 (três) tipos de pesquisa comuns aos NITs e normalmente enviados anualmente: FORTEC, RMPI e FORMICT (Formulário para Informações sobre a Política de Propriedade Intelectual das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação do Brasil – requerido pelo MCTI);
- Apoio na elaboração de atas, pareceres, declarações e outros documentos.

1.6.2 AÇÕES REALIZADAS PELA COORDENAÇÃO CENTRAL DO NIT/UEMG

- Coordenação Geral

Dentre as ações realizadas em 2025 pela Coordenação Geral do NIT/UEMG, destacam-se:

- Gestão e supervisão das atividades do órgão por meio de reuniões presenciais e online, bem como acompanhamento de processos, etc.
- Elaboração do Edital PAEX 03/2025 para concessão de bolsistas para os escritórios regionais do NIT/UEMG.
- Representação do NIT/UEMG junto aos órgãos da Universidade e à outras entidades como por exemplo RMPI (Rede Mineira de Propriedade Intelectual), FORTEC (Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia), dentre outros, por meio de visitas, benchmarking, reuniões, eventos, etc.
- Gerenciamento de recursos humanos (estagiários, bolsistas e demais membros da equipe), financeiros, técnicos e materiais necessários ao desenvolvimento das atividades do NIT/UEMG, observados os limites disponíveis e a legislação vigente.
- Relatoria e Aprovação junto ao CONUN (Conselho Universitário) da Minuta da Resolução de estabelecimento de incubadora de empresas;
- Coordenação do projeto Vitrine Local D apoiado pela FAPEMIG de inovação e participação na inauguração da Local D’ Design.
- Participação como colaboradora de reuniões quinzenais junto ao grupo AGIMINAS para desenvolvimento do projeto: DESENVOLVIMENTO DE MODELO DE GESTÃO INTEGRADA DOS NÚCLEOS DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DAS INSTITUIÇÕES CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS E DE INOVAÇÃO INTEGRANTES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, aprovado junto a FAPEMIG.
- Atuação como colaboradora junto ao projeto aprovado junto a FAPEMIG pela RMPI: O Papel Estruturante Da Rede Mineira de Propriedade Intelectual na Promoção de Inovações Orientadas ao Desenvolvimento Econômico De Minas Gerais.
- Participação de reuniões para o desenvolvimento do projeto Vitrine Local D, incluindo a inauguração da vitrine que aconteceu em dezembro de 2025.
- Participação de reuniões com o grupo dos coordenadores locais do NIT/UEMG nas unidades acadêmicas;
- Organização e participação de eventos na área de Inovação, incluindo o I Inova UEMG.
- Ministração de palestras na área de Inovação.
- Elaboração de um capítulo de E-book intitulado: Inovação tecnológica e transferência de tecnologia na Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG).
- Ministração do curso de extensão: Gestão da Inovação.
- Desenvolvimento do Relatório Anual de Atividades NIT/UEMG do ano de 2024.

- Coordenação de Propriedade Intelectual

No ano de 2025, a Coordenadoria de Propriedade Intelectual contou com duas bolsistas apoiadas pelo Programa de Apoio a Projetos de Extensão da UEMG - PAEx/UEMG, Editais 01/2025 e 05/2025. A Coordenadora de Propriedade Intelectual apresentou os seguintes trabalhos em coautoria com as bolsistas:

- A Inovação Aberta no Setor Público e as Amarras Legislativas. Autores: Luiza Barbosa Farnezi; Marina Heronville Ribeiro; Christiane Costa Assis. Evento: III Congresso Nacional de Ciências do Estado, 2025, UFMG.
- A Vitrine Tecnológica do NIT/UEMG. Autores: Luiza Barbosa Farnezi; Christiane Costa Assis. 27º Seminário P&E, 2025, UEMG.
- A Agência Mineira de Inovação (AGIMINAS): experiência mineira com os NITs estaduais. Autores: Marina Heronville Ribeiro; Christiane Costa Assis. 27º Seminário P&E, 2025, UEMG.
- A responsabilidade das plataformas digitais por conteúdos de terceiros: análise das decisões do Supremo Tribunal Federal de junho de 2025. Autores: Marina Heronville Ribeiro; Maria Letícia de Oliveira. Christiane Costa Assis. I Seminário LEXTECH - Direito e Tecnologia, UEMG.

Além disso, foram desenvolvidas as seguintes ações:

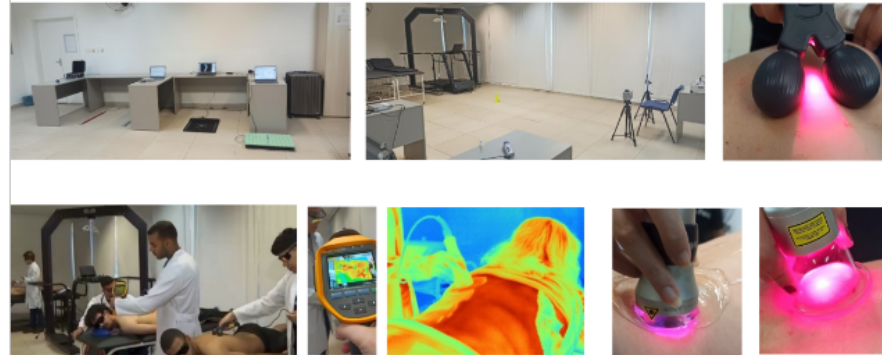
- Organização e ministração de aulas no curso de extensão EAD de Gestão da Inovação.
- Participação no I Inova UEMG e outros eventos na área de Inovação, como a inauguração da Vitrine Local D na Escola de Design.
- Participação de reuniões da FAPEMIG, na qual obteve informações sobre editais de fomento e demais incentivos voltados para inovação, repassando-as à equipe do NIT.
- Participação de reuniões com a comunidade acadêmica, fornecendo orientações e sugestões, supervisionando processos, promovendo a proteção da propriedade intelectual e impulsionando a difusão da cultura da inovação na Universidade.
- Participação de reuniões com outras instituições e órgãos governamentais para tratar sobre cooperações técnicas e institucionais, visando a consolidação da UEMG como polo de inovação.

- Coordenação de Transferência de Tecnologia

Dentre as atividades realizadas pela Coordenação de Transferência de Tecnologia, destacam-se:

- Levantamento de 42 laboratórios e identificação de projetos com potencial de inovação na UEMG Unidade Passos (Figura 8).

FIGURA 8 - LABORATÓRIO COM POTENCIAL DE INOVAÇÃO NA UEMG UNIDADE PASSOS.



Fonte: Arquivos Profa. Fernanda Rossi Paolillo.

- Levantamento de empresas com potencial para estabelecimento de parcerias.
- Participação em reuniões: semanais da equipe do NIT/UEMG; com os coordenadores dos escritórios regionais do NIT/UEMG; com pesquisadores de diferentes Unidades da UEMG para esclarecimentos sobre Inovação Tecnológica, Proteção Intelectual e Transferência de Tecnologia.
- Tratativas para implementação de incubadora de empresa na UEMG Unidade Passos, sendo as normativas aprovadas junto ao Conselho Departamental (CONDEP) da Unidade de Passos.
- Participação no curso: A Arte da Conexão: Transferência de Tecnologia Universidade-Empresa na Prática, ofertado durante o FORTEC Sudeste.
- Realização de projetos de extensão, eventos, cursos, reportagens, palestras e elaboração de e-book.
- Organização e ministração do Curso de Extensão: Gestão de Inovação ministrado através de Ensino a Distância na UEMG.
- Desenvolvimento do projeto de extensão que engloba os escritórios regionais /pontos focais do NIT/UEMG, com orientação de bolsista, que apresentou trabalho no 27º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG.
- Elaboração do catálogo de tecnologias NIT/UEMG (Figura 9).

FIGURA 9 - CATÁLOGO DE TECNOLOGIAS NIT/UEMG.



Fonte: Arquivos Profa. Fernanda Rossi Paolillo.

- Ministração de 3 palestras nos eventos Fisio Academy Experience, Workshop de Inovação Tecnológica e I INOVA UEMG.
- Elaboração de um E-book sobre inovação com um capítulo específico sobre o NIT/UEMG (Figura 10).

FIGURA 10 - E-BOOK SOBRE INOVAÇÃO COM UM CAPÍTULO ESPECÍFICO DO NIT/UEMG.



Fonte: Arquivos Profa. Fernanda Rossi Paolillo.

1.7. INDICADORES DE ATENDIMENTOS, REUNIÕES E PROTEÇÕES GERENCIADAS PELO NIT/UEMG

Esta seção dispõe sobre os dados de atendimentos à comunidade acadêmica da UEMG (docentes, discentes e corpo administrativo) e a atores externos envolvidos em proteções junto à UEMG no ano de 2025. Além disso, nesta seção consta o histórico de proteção de criações intelectuais gerenciadas pelo NIT/UEMG.

- Realização de 37 reuniões da Equipe NIT/UEMG
- Realização de 25 reuniões com os membros do Projeto Vitrine Local D'Design
- Realização de 23 reuniões com os integrantes da AGIMINAS
- Realização de 25 atendimentos à comunidade acadêmica, incluindo os primeiros atendimentos, retornos de processos, projetos, orientações e devolutivas de buscas de anterioridade.

- 3 solicitações de proteções legais de propriedade industrial junto ao INPI (Quadro 6)

QUADRO 6 – PROTEÇÕES LEGAIS SOLICITADAS JUNTO AO INPI NO ANO DE 2025.

NOMES INVENTORES/ AUTORES	TÍTULO	TIPO/ NÚMERO /DATA DE DEPÓSITO	TITULARIDADE/ UNIDADE ACADÊMICA
Silvio de Almeida Junior / Daniel Paulino Junior / Ricardo Andrade Furtado / Paola Cristina Colombo / Flávio Henrique Rodrigues Stante / João Vitor De Sousa Lima / Arthur Gasetta Batista	Processo de Obtenção E Uso de Mistura E Composição de Óleos Essenciais Para Controle de Ansiedade Em Felinos	PI BR 10 2025 006022 1 27/03/2025	UEMG/UNIFRAN Passos
Lia Paletta Benatti / Artur Caron Mottin / Caroline Salvan Pagnan / André Carvalho Mol Silva / Ana Clara Souto de Souza / Maria Julia Ribeiro Gomes / Eduardo Cassiano Santos David	Estrutura de Encaixe Híbrido e Modular Para Molde De Injeção de Termoplásticos	PI BR 10 2025 017956 3 25/08/2025	UFJF/CEFET-MG/UEMG/BR Escola de Design
Jhansley Ferreira da Mata, Vagner de Oliveira Machado	Hidrogel Nanocompósito (HN1) Sustentável: Processamento, Formulação E Usos	PI BR 10 2025 028691 2 22/12/2025	UEMG/BR Frutal

Fonte: Elaboração própria NIT/UEMG.

PI – Patente de Invenção

- Concessão de uma patente de invenção, Processo nº BR 10 2022 017643 4, intitulada: Compósito, processo de obtenção e uso de estruturas tridimensionais fabricadas a partir do processo de modelagem por fusão e deposição (Figura 11). Essa patente é de titularidade da UEMG em cotitularidade com o Centro Tecnológico do Exército o Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais - CEFET/MG, o Instituto de Estudos Avançados - IEAV e a Universidade Federal do Rio De Janeiro - UFRJ. Houve a entrega simbólica da carta patente às inventoras prof. Caroline Salvan Pagnan e prof. Eliane Ayres (Figura 11).

FIGURA 11 – ENTREGA SIMBÓLICA DA CARTA PATENTE BR 10 2022 017643 4



Fonte: Arquivos Profa. Fernanda Rossi Paolillo.

Ao longo da trajetória do NIT/UEMG foram realizados 24 (vinte e quatro) depósitos de Patentes de Invenção e 4 (quatro) Patentes de Modelo de Utilidade; 6 (seis) Desenhos Industriais, 3 (três) Programas de Computador, 9 (nove) Marcas e 1 (uma) Patente de Invenção Internacional, totalizando 47 proteções (Figura 12). Esse número é o reflexo do trabalho executado por todos os integrantes que fizeram parte da composição do NIT/UEMG desde sua criação.

FIGURA 12 - INFOGRÁFICO CONTENDO O TOTAL DE PROTEÇÕES DE CRIAÇÕES INTELECTUAIS DA UEMG ATÉ 06 DE MARÇO DE 2026



Fonte: Arquivos Profa. Fernanda Rossi Paolillo.

1.8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

1.8.1 DESAFIOS

Devido à característica multicampi da Universidade, que possui 22 unidades com potenciais e perfil próprios, à multiplicidade dos cursos de graduação, bem como a regionalidade, temos como desafio a compreensão e atendimento das demandas, com suas especificidades. Dessa forma, é desafiador para a equipe NIT/UEMG atender a todas as demandas das unidades da UEMG, bem como aos atores externos.

Também há dificuldade em difundir a todas às Unidades a temática da Inovação, o trabalho realizado pelo NIT/UEMG e aspectos constantes na legislação nacional e estadual, bem como os instrumentos internos relacionados à Inovação Tecnológica, como por exemplo as diretrizes referentes a titularidade do ativo intelectual desenvolvido no âmbito da Universidade.

Um desafio atual diz respeito a implementação de incubadoras de empresas, após a aprovação da Resolução específica para essa finalidade.

Além disso, há a necessidade de maior abertura institucional e jurídica para a implementação de iniciativas inovadoras no setor público. Apesar de o estado contar com um ecossistema científico e acadêmico relevante, ainda se observa, em muitos casos, interpretações jurídicas e práticas administrativas de caráter mais conservador, que podem limitar a plena aplicação dos instrumentos previstos no Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação. Nesse

contexto, torna-se fundamental ampliar o diálogo entre universidades, órgãos jurídicos e instituições de controle, de modo a construir ambientes regulatórios mais favoráveis à inovação, garantindo segurança jurídica sem comprometer a agilidade necessária ao desenvolvimento científico, tecnológico e à transferência de conhecimento para a sociedade.

1.8.2 PERSPECTIVAS

Espera-se que no ano de 2026 ocorra:

- Implementação de uma incubadora de empresas;
- Atuação ativa dos coordenadores locais nos escritórios regionais e pontos focais, com atendimento direcionado às especificidades de cada Unidade;
- Estímulo do aumento do número de depósitos de patentes, registro de marcas, programas de computador;
- Desenvolvimento de uma cartilha de boas práticas contendo informações na área de inovação para a comunidade acadêmica;
- Divulgação de editais de fomento e informações na área de Ciência, Tecnologia e Inovação;
- Disseminação da cultura inovadora nas unidades da UEMG, com visitas a diferentes unidades;
- Promoção de capacitações;
- Premiação de um destaque na área de inovação da UEMG;
- Elaboração e execução de projeto de extensão de demanda induzida para obtenção de bolsistas nos escritórios regionais e pontos focais do NIT/UEMG nas diferentes unidades;
- Elaboração de modelos de instrumentos jurídicos na área de inovação como parcerias de pesquisa que têm ou não transferência financeira, contratos de cotitularidade, contratos de licenciamento, cessão não onerosa e onerosa e modelos legais que servem como moldes para cooperação técnica, todos com o objetivo de aumentar a segurança jurídica e a transparência dos processos institucionais;
- Realização da primeira transferência de tecnologia.
- Controle dos prazos de pagamentos de proteções por meio de aplicativos específicos;
- Inserção dos laboratórios da UEMG na plataforma AGIMINAS.
- Finalização do desenvolvimento de projetos de inovação e submissão de novas propostas.

2 - EDITORA UEMG – EDUEMG

2.1 PUBLICAÇÕES

Em 2025, a Editora UEMG publicou sete livros digitais e iniciou o processo editorial de outras onze obras, com lançamento previsto a partir de 2026. Todas as publicações receberam registro ISBN (International Standard Book Number) e atribuição de DOI (Digital Object Identifier).

Dos títulos publicados, seis foram aprovados por meio do Edital 01/2023 e um resultou de submissão em fluxo contínuo, conforme a Norma Operacional 05/2021.

As obras selecionadas pelo Edital 01/2023 tiveram como objetivo contemplar o maior número possível de áreas do conhecimento, contribuindo para a diversificação do catálogo da EdUEMG. Foram publicadas cinco coletâneas:

- A clínica psicanalítica com adolescentes na geopolítica pós-colonial (Psicologia);
- Arte crítica e política: cruzamentos e contradições (Artes);
- Educação física: aproximações com saúde e educação (Educação Física e Ciências Biológicas e da Saúde);
- Tecituras do conhecimento no curso de Matemática: costurando experiências, reflexões e práticas na formação de professores (Ensino e Matemática, Probabilidade e Estatística);
- Segurança pública e cidadania: desafios contemporâneos (Ciências Sociais e Ciência Política e Relações Internacionais).

Também foi publicada a obra monográfica Experiências da iniciação científica no ensino médio: trajetórias biográficas de jovens das favelas do Complexo da Maré do Rio de Janeiro, vinculada às áreas de Pesquisa Científica e Educação.

Enquanto as coletâneas reúnem trabalhos desenvolvidos por discentes e docentes em departamentos ou programas de pós-graduação das instituições às quais os(as) organizadores(as) estão vinculados(as), a obra monográfica resulta da adaptação da tese de doutorado da primeira autora.

No âmbito das submissões em fluxo contínuo, foi publicada a coletânea O que isso tem a ver com música? Três estudos sobre racismo, colonialidade e branquitude, composta por três trabalhos derivados de uma dissertação de mestrado e de duas teses de doutorado de discentes da Universidade Federal de Minas Gerais, inserindo-se na área de Música.

Além das publicações digitais, foram impressos nove livros, bem como marcadores e cardbooks institucionais, destinados à distribuição nas bibliotecas das Unidades Acadêmicas da UEMG e utilizados, em casos específicos, como material de divulgação.

2.2 OBRAS EM PROCESSO EDITORIAL

Entre as obras em edição estão os títulos selecionados pelo Edital 01/2024, voltado à publicação de originais nas áreas de Artes e Música e direcionado a artistas, compositores(as), críticos(as) de arte, pesquisadores(as) e demais profissionais dessas áreas.

Foram selecionadas cinco propostas, que integrarão duas novas coleções da editora:

Coleção Artistas de Minas

- três livros de artista.

Coleção Música de concerto em Minas

- um livro com partituras de acervo;
um livro com partituras inéditas.

Também estão em processo editorial as obras selecionadas pelo Edital 02/2024, destinado à publicação de materiais introdutórios a disciplinas e áreas do conhecimento. Esses títulos integrarão a nova coleção Conceitos essenciais, para a qual foram aprovadas seis propostas.

2.3 COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO

Em 2025, foram mantidas e ampliadas as ações de comunicação institucional da editora.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- campanhas de e-mail marketing para divulgação de lançamentos;
- envio de newsletters mensais, com informações sobre publicações, atividades dos periódicos, editais e eventos;
- publicação de notícias no site institucional;
- manutenção do blog da editora, com 24 textos publicados ao longo do ano;
- produção de conteúdos para as redes sociais (Instagram, Facebook, X e LinkedIn), incluindo divulgação de livros, periódicos, datas comemorativas, dicas de leitura e vídeos com autores.

Foi implementada ainda uma nova ação de relacionamento com autores(as) e organizadores(as), com o envio de relatórios contendo dados de acesso às obras e métricas de divulgação nas redes sociais, com o objetivo de apresentar os resultados obtidos após o lançamento de cada livro.

2.4 PARCERIAS E AÇÕES DE DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA

Em parceria com a Assessoria de Comunicação da UEMG, a editora participou novamente do podcast Saber em Movimento, por meio do quadro “Estação Editora UEMG”, criado em 2024. A iniciativa tem como objetivo divulgar publicações da editora relacionadas aos temas abordados em cada episódio do programa.

Também em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão (PROEx), foi publicado e divulgado, em março, o Edital PAEX 04/2025, que selecionou 17 estudantes de graduação da UEMG para atuarem nas atividades relacionadas aos periódicos científicos da universidade.

A editora também participou de um episódio da série Estante, do projeto de extensão Explica IFPB, desenvolvido pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Paraíba (IFPB), Campus João Pessoa. O vídeo apresentou ao público o catálogo em acesso aberto da editora, com destaque para a obra Ser mulher no século XXI.

2.5 EVENTOS E CAPACITAÇÕES

Em abril de 2025, a Editora UEMG promoveu a capacitação “Novo Qualis: o que muda na avaliação da CAPES”, realizada em formato virtual e aberta ao público. O evento contou com a participação das especialistas Carla Cristina de Oliveira (UFMG) e Olivia Medeiros Neta (UFRN), com mediação da professora Amanda Tolomelli (UEMG).

Em dezembro, foi realizada a live “Inteligência artificial e periódicos científicos: desafios, limites e responsabilidades”, ministrada pela professora Carine Webber (UCS e Georgia Tech) e pelo professor Robson Cruz (PUC Minas), também com mediação da professora Amanda Tolomelli (UEMG). O encontro teve como objetivo discutir o uso responsável da inteligência artificial na escrita acadêmica, especialmente no contexto dos periódicos científicos.

Ambos os eventos contaram com público expressivo e emissão de certificados de participação.

2.6 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS

A Editora UEMG participou do 7º Seminário Brasileiro de Edição Universitária e Acadêmica e da 37ª Reunião Anual da ABEU, realizados entre 5 e 9 de maio na Universidade de Caxias do Sul (RS). O tema do encontro — “Edição Universitária e a Academia em Transformação” — foi debatido em palestras e mesas de discussão sobre os desafios contemporâneos da edição acadêmica.

Na ocasião, a EdUEMG apresentou o trabalho “Para além das imagens: a experiência da Editora UEMG com descrições alternativas para inclusão de leitores”, abordando iniciativas voltadas à acessibilidade em livros digitais.

A editora também participou do 27º Seminário de Pesquisa e Extensão da UEMG (Seminário P&E), realizado entre 26 e 28 de novembro, cujo tema foi “Ciência para todos: o papel da Universidade na difusão do conhecimento”. A participação consistiu na divulgação, em página própria do site do evento, do catálogo de livros acessíveis disponíveis na plataforma SciELO Livros.

2.7 FEIRAS E DIFUSÃO DO CATÁLOGO

O catálogo da editora foi divulgado em duas feiras literárias virtuais:

- XXII Feira da Editora UFPR (5 a 7 de setembro);
- 5ª Feira do Livro da Editora Univille (20 a 24 de outubro).

A EdUEMG também deu continuidade à inserção de seus títulos no catálogo internacional Ulibros, vinculado à Asociación de Editoriales Universitarias de América Latina y el Caribe (EULAC).

2.8 PARCERIA SCIELO LIVROS E ACESSIBILIDADE

No âmbito da parceria com o SciELO Livros, a Editora UEMG publicou, em 2025, dez novos títulos na plataforma, totalizando 20 obras disponíveis para download gratuito nos formatos PDF e ePub.

Destaca-se que 16 dessas publicações em formato ePub passaram por aprimoramentos que as tornaram 100% acessíveis. Entre os recursos implementados estão:

- textos alternativos para descrição de imagens, gráficos e tabelas;
- sumários hiperlinkados;
- atalhos de navegação por teclado;
- suporte a diferentes idiomas.

Esses recursos contribuem para uma estrutura de navegação mais acessível, especialmente para pessoas com deficiência.

2.9 PROJETO FAPEMIG

A Editora UEMG deu continuidade à execução do projeto aprovado no Edital Fapemig nº 08/2023, no âmbito do Programa de Apoio a Publicações Científicas e Tecnológicas e Ações Voltadas para a Divulgação de Resultados das Pesquisas do Estado de Minas Gerais.

O planejamento financeiro seguiu as seguintes categorias:

- Serviços de terceiros
- Material de consumo nacional
- Despesas operacionais e administrativas
- Software
- Capital

- Aplicação financeira
- Bolsas

Até o final de 2025 haviam sido consumidos R\$ 110.015,51, com R\$ 26.737,85 empenhados, restando R\$ 62.586,44 de saldo.

Entre as entregas realizadas com recursos do projeto destacam-se:

- ampliação das ações de comunicação e divulgação;
- desenvolvimento do portal OMP da editora, voltado à gestão editorial e publicação;
- elaboração de um manual de acessibilidade para livros digitais;
- publicação de livros digitais acessíveis.

No âmbito do projeto, foi realizada também a capacitação interna “Audiodescrição de imagens para livros digitais”, conduzida pela bolsista especialista em acessibilidade da editora. A formação abordou técnicas de audiodescrição e descrição de imagens, sendo realizada entre junho e agosto, com carga horária total de seis horas, via Microsoft Teams.

2.10 PERIÓDICOS CIENTÍFICOS

Em relação aos periódicos da UEMG, a editora manteve o apoio técnico às equipes editoriais e promoveu diálogo contínuo com os editores. Também foram realizadas capacitações e renovado o contrato com a empresa responsável pela manutenção do sistema OJS.

Com financiamento da Fapemig, foi possível atribuir DOI aos novos números publicados.

Ao longo de 2025, foram mantidas 20 revistas hospedadas no Portal de Periódicos da UEMG (periodicos.uemg.br). Destas, 18 publicaram novos números no período, totalizando 42 publicações.

2.11 DESPESAS INSTITUCIONAIS

No exercício de 2025, as despesas da Editora UEMG totalizaram R\$ 4.480,00, referentes às anuidades da:

- Associação Brasileira das Editoras Universitárias (ABEU)
- Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC)

Os contratos de manutenção do OJS e do SciELO Livros totalizaram R\$ 12.278,34, custeados com recursos do Gabinete ao qual a editora está vinculada.

3 - ASSESSORIA DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

3.1 PARTICIPAÇÃO EM REDES UNIVERSITÁRIAS

Com o objetivo de manter o acesso às diversas ações de internacionalização, no contexto da cooperação acadêmica entre Instituições de Ensino Superior brasileiras e internacionais, foi renovada a associação da UEMG por meio do pagamento da anuidade da FAUBAI e do GCUB. O Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, conforme estabelecido pela Resolução 415, de 25 de outubro de 2018, define ações e metas para o período de 2018 a 2023, e, em 2025, continua em execução, com a renovação das metas e diretrizes.

- O valor da anuidade da FAUBAI em 2025 foi R\$2.899,67 (dois mil, oitocentos e noventa e nove reais e sessenta e sete centavos).
- O valor da anuidade do GCUB em 2025 foi R\$17.201,00 (dezessete mil, duzentos e um reais).

3.2 PROGRAMA DE ESTUDANTES-CONVÊNIO DE GRADUAÇÃO (PEC-G)

O Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G) oferece oportunidades de formação superior a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordos educacionais e culturais. Desenvolvido pelos ministérios das Relações Exteriores e da Educação, em parceria com universidades públicas - federais e estaduais - e particulares, o PEC-G seleciona estrangeiros, entre 18 e preferencialmente até 23 anos, com ensino médio completo, para realizar estudos de graduação no país.

A seguir, apresenta-se a relação de estudantes estrangeiros vinculados à UEMG no âmbito do programa, organizada de acordo com o período de ingresso na universidade. Inicialmente, são apresentados os estudantes que ingressaram antes de 2025 e que permaneceram com vínculo ativo durante o ano.

TABELA 1 - ESTUDANTES PEC-G INGRESSANTES ANTES 20025 COM VÍNCULO ATIVO EM 2025

Estudante	Unidade	Curso	Início	País
Claudia Daniela Rodriguez Oyuela	Passos	Medicina	2022.1	Honduras
Gloire Destinée Picka	Divinópolis	Jornalismo	2024.1	República do Congo

Fonte: Ministério da Educação (MEC) e Ministério das Relações Exteriores (MRE). Programa de Estudantes-Convênio.

Disponível em: [Processo Seletivo PEC-G](#) . Acesso em: 6 mar. 2026.

Em seguida, constam os estudantes ingressantes em 2025, distribuídos nas diferentes unidades acadêmicas da UEMG.

TABELA 2 - ESTUDANTES PEC-G INGRESSANTES EM 2025

Unidade	Estudante	Curso	País
Ituiutaba	Malaquias Jesus Gomes Teixeira	Tecnologia em Gestão Ambiental	Guiné-Bissau
	Keydna Will Alves de Ceita	Engenharia da Computação	São Tomé E Príncipe
	Ângelo Geraldo Deixa	Engenharia da Computação	Moçambique
Abaeté	Alfredo Elizandro Jorge Lima	Administração	Angola
Cataguases	Carlos Júnior Zua Calombe	Tecnologia em Cinema e Animação	Angola
	Walter Kimbango Mangumbala	Tecnologia em Cinema e Animação	Angola
Barbacena	Janici lunca Intungué	Serviço Social	Guiné-Bissau

Fonte: Ministério da Educação (MEC) e Ministério das Relações Exteriores (MRE). Programa de Estudantes-Convênio.

Disponível em: [Processo Seletivo PEC-G](#) . Acesso em: 6 mar. 2026.

Em 2025, após o lançamento do edital do PEC-G, foram selecionados para ingressar em 2026 os seguintes estudantes:

TABELA 3 - ESTUDANTES PEC-G SELECIONADOS PARA 2026

Unidade	Estudante	Curso	País
Passos	Catcha Fernando N'dab	Comunicação Social – Jornalismo	Guiné-Bissau
	Luisulita Da Costa Ferreira	Comunicação Social – Jornalismo	Guiné-Bissau
Ituiutaba	Idrissa Bari	Gestão Ambiental	Guiné-Bissau
	Issufi Bari	Ciências Biológicas	Guiné-Bissau
	Nolete Inácio Milato	Ciências Biológicas	Moçambique
	Pedro Badilé Badinca Barai	Ciências Biológicas	Guiné-Bissau

Frutal	Mateus Mateya Tchiyoka	Agronomia	Angola
Cataguases	Sandro José da Moura Semedo Lopes	Cinema e Animação	Cabo Verde

Fonte: Ministério da Educação (MEC) e Ministério das Relações Exteriores (MRE). Programa de Estudantes-Convênio.

Disponível em: [Processo Seletivo PEC-G](#). Acesso em: 6 mar. 2026.)

Esses candidatos foram selecionados com base nos critérios de elegibilidade e passaram pelo processo seletivo do programa PEC-G. O acompanhamento dos bolsistas será contínuo, garantindo a integração ao ambiente acadêmico da UEMG e promovendo o fortalecimento das parcerias internacionais.

3.3 PROGRAMA DE ESTUDANTES-CONVÊNIO DE PORTUGUÊS COMO LÍNGUA ESTRANGEIRA (PEC-PLE)

O PEC-PLE (Programa de Estudantes-Convênio de Português como Língua Estrangeira) é uma iniciativa vinculada ao Programa de Estudantes-Convênio de Pós-Graduação (PEC-PG), destinada a candidatos estrangeiros que necessitam comprovar proficiência em língua portuguesa para ingressar em cursos de pós-graduação no Brasil. O programa tem como objetivo oferecer formação em português acadêmico, preparando os estudantes para acompanhar adequadamente as atividades de ensino e pesquisa nas instituições brasileiras.

No caso da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), os estudantes selecionados participaram do PEC-PLE durante o ano de 2025, período em que realizaram a formação em língua portuguesa e se prepararam para sua inserção acadêmica no país, em outra universidade credenciada para fornecer o curso. Após a conclusão dessa etapa, os estudantes têm ingresso previsto nos programas de pós-graduação da UEMG em 2026.

Abaixo tabela com os estudantes que realizaram PEC-PLN em outras instituições e estão selecionados para ingressarem na UEMG em 2026:

TABELA 4 - ESTUDANTES PEC-PLN QUE REALIZAM CURSO DE PORTUGUÊS PARA REALIZAÇÃO DA PROVA CELPE-BRAS EM 2025 E INGRESSO EM 2026 NA UEMG

Unidade	Estudante	Curso	País
Ituiutaba	Kabore Wendkouni Sidoine	Engenharia da Computação	Burkina Faso
	Alhane de Dieu Tchinianga	Engenharia da Computação	República do Congo
	Olivier Helloryon Malonga	Direito	República do Congo
	Schadrack Ghilfred Moukolo	Engenharia da Computação	República do Congo
Cataguases	Ricardo Vangu Vanck	Tecnologia em Cinema e Animação	República Democrática do Congo
	Clemmy Yoshua Sounga-Kouba	Tecnologia em Cinema e Animação	República do Congo
Divinópolis	Vergina Makita Kongo	Jornalismo	República do Congo

Fonte: Ministério da Educação (MEC) e Ministério das Relações Exteriores (MRE). Programa de Estudantes-Convênio – PEC-PLE. Disponível em: [LINK](#). Acesso em: 6 mar. 2026.

3.4 PROGRAMA GCUB DE MOBILIDADE INTERNACIONAL

Em 2025, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) concedeu bolsas de apoio a oito estudantes internacionais vinculados aos programas de pós-graduação, no âmbito das parcerias de cooperação acadêmica internacional, incluindo o Programa GCUB de Mobilidade Internacional.

Até agosto de 2025, o valor da bolsa mensal era de R\$2.100,00. Com a publicação da Resolução CONUN/UEMG nº 676, de 13 de setembro de 2025, houve o reajuste do valor da bolsa para R\$3.000,00 mensais. Assim, os estudantes que já estavam vinculados aos programas de pós-graduação receberam o valor anterior até agosto e passaram a receber o valor reajustado a partir de setembro de 2025.

Considerando os pagamentos realizados ao longo do ano, o investimento total da UEMG em bolsas para estudantes internacionais de pós-graduação em 2025 foi de R\$167.400,00.

TABELA 5 - ESTUDANTES INTERNACIONAIS VINCULADOS AOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO (GCUB) – 2025

Estudante	Programa	País
Lucia Mayorga Garrido Cortes	Programa de Pós-Graduação em Artes (Mestrado)	Bolívia
Milagros Del Valle Mejias De Marquez	Programa de Pós-Graduação em Artes	Venezuela
Amilcar Placido da Costa Xavier	Programa de Pós-Graduação em Design (Doutorado)	Moçambique
Ximena Perez Viveros	Programa de Pós-Graduação em Design (Mestrado)	México
Ensa Jandi	Programa de Pós-Graduação em Educação (Mestrado)	Angola
Narciso Rodrigues Cassoma Sacata	Programa de Pós-Graduação em Educação (PPGE)	Angola
Ércia Alfredo Manhica	Programa de Mestrado em Ciências Ambientais	Moçambique
Chelcia da Conceição Ricardo Moiana	Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais	Moçambique

Fonte: Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB).

Disponível em: <https://www.gcub.org.br/>. Acesso em: 6 mar. 2026.

Para 2026, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) participou do Programa GCUB de Mobilidade Internacional (GCUB-Mob), que oferece bolsas de estudo para estudantes estrangeiros de diferentes países interessados em cursar Mestrado ou Doutorado em universidades brasileiras.

As bolsas do programa cobrem 24 meses para o Mestrado e 48 meses para o Doutorado, tendo como referência os valores praticados pela CAPES (R\$2.100 para Mestrado e R\$3.100 para Doutorado). No caso da UEMG, conforme atualização institucional, os estudantes selecionados receberão R\$3.000,00 mensais para o Mestrado e R\$4.500,00 mensais para o Doutorado.

As vagas ofertadas pela UEMG no âmbito do GCUB-Mob 2026 resultaram na seleção de candidatos estrangeiros que iniciarão seus estudos na universidade, contribuindo para o fortalecimento da internacionalização e da cooperação acadêmica internacional da instituição.

Para o processo seletivo de 2026 no âmbito do Programa GCUB-Mob, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) ofertou vagas em diferentes programas de pós-graduação, conforme descrito a seguir:

Processo - 2350.01.0004908/2025-85

Vagas de Mestrado (bolsa UEMG).

- 2 vagas – Mestrado em Artes
- 2 vagas – Mestrado em Biociências e Saúde Humana
- 2 vagas – Mestrado em Ciências Ambientais
- 2 vagas – Mestrado em Design
- 2 vagas – Mestrado em Educação
- 1 vaga – Mestrado em Design de Moda
- 1 vaga – Mestrado em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente
- 1 vaga – Mestrado em Práticas Musicais
- 1 vaga – Mestrado em Segurança Pública e Cidadania

Total de vagas de Mestrado com bolsa UEMG: **14**

Vagas de Doutorado (bolsa PAPG/FAPEMIG)

- 1 vaga – Doutorado em Artes
- 1 vaga – Doutorado em Design

Os programas de Artes e Design possuem cotas de bolsas PAPG/FAPEMIG destinadas exclusivamente a estudantes estrangeiros, o que representa uma estratégia relevante para o fortalecimento da internacionalização e para o recrutamento de estudantes internacionais por meio do Programa GCUB-Mob.

Total geral de vagas ofertadas: **16** (14 de Mestrado e 2 de Doutorado).

TABELA 6 - ESTUDANTES GCUB QUE INICIARÃO A PÓS-GRADUAÇÃO NA UEMG NO ANO DE 2026

Unidade	Estudante	Curso	País
Escola Guignard	José Gabriel Zapata García	Artes (Doutorado)	Colômbia
	Bellarmino Wandanjoy Benoliel Jay Livunde	Artes (Mestrado)	Angola
	Félix Cahuandi Antônio	Artes (Mestrado)	Angola
Divinópolis	Wilma Emiliana Martins Chipuila	Biociências e Saúde Humana (Mestrado)	Angola
	Philipa Osafo Aduama	Biociências e Saúde Humana (Mestrado)	Gana
Frutal	Adelina Chiposse	Ciências Ambientais (Mestrado)	Moçambique
	Vaileth Namiva	Ciências Ambientais (Mestrado)	Moçambique
Passos	Jeniffer Rivas Gamez	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (Mestrado)	Colômbia
Escola de Design	Jeaninne Burgoa Valle	Design (Mestrado)	Bolívia
	Dalton Abednego Jeronimo Simone	Design (Mestrado)	Moçambique
Escola de Música	Dilcia Maribel Rivera Alvarenga	Práticas Musicais (Mestrado)	Honduras
Fappgen	Henri Joel Olatoundji Oussou	Segurança Pública e Cidadania (Mestrado)	Benim

Fonte: Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB).

Disponível em: <https://www.gcub.org.br/>. Acesso em: 6 mar. 2026

Esses candidatos foram selecionados conforme os critérios de elegibilidade e aprovados no processo seletivo do Programa GCUB-Mob. O acompanhamento dos bolsistas será realizado ao longo do curso, com o objetivo de apoiar sua integração ao ambiente acadêmico da UEMG e fortalecer as parcerias internacionais da instituição.

Os estudantes selecionados receberão bolsa mensal no valor de R\$3.000,00 (mestrado), durante os 24 meses e de R\$4.500,00 (doutorado) por 48 meses, correspondentes ao período regular do mestrado e doutorado.

3.5 PROGRAMA DE INTERCÂMBIO ACADÊMICO LATINO-AMERICANO (PILA)

O Programa de Intercâmbio Acadêmico Latino-Americano (PILA) é uma iniciativa internacional que tem como objetivo principal promover a mobilidade acadêmica entre instituições de ensino superior na América Latina.

No primeiro semestre de 2025, foram ofertadas 7 (sete) vagas para estudantes de graduação, 2 (duas) vagas para Pós-graduação e 4 (quatro) vagas para docentes.

TABELA 7 - ESTUDANTES INTERNACIONAIS QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NA UEMG NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Nome	Unidade	Universidade de Origem	Curso	País
Santiago Dario Bargas	Divinópolis	Universidad Nacional del Litoral	Engenharia da Computação	Argentina
Luisina Jorge	FaE	UNR	Pedagogia	Argentina
Bayron Andres Daza Leon	Carangola	Universidad de Los Llanos	Biologia	Colômbia
Sheila Yuliana Sarmiento Arenas	Frutal	Universidad Autónoma del Caribe	Jornalismo	Colômbia
Facundo Feran	Passos	Universidad Nacional del Sur	Biomedicina e Ciências Biológicas	Argentina
Luna Angelica Torres García	Escola Guignard	Universidad del Tolima	Artes Plásticas	México

Fonte: Dados internos da Assessoria.

A bolsa de estudos concedida aos alunos de graduação é de R\$2.100,00 mensais por um período de 5 meses. Totalizando um gasto de R\$63.000,00.

TABELA 8 - DOCENTES INTERNACIONAIS QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NA UEMG NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Nome	Unidade	Universidade de Origem	Curso	País
Dr. Salvador Valdovinos	Escola de Design	Universidad Autónoma de Ciudad Juarez	Design Gráfico	México
Jarmen Said Virgen Suárez	Ibirité	Universidad Del Caribe	Engenharia Ambiental	México
Jesús María Godoy	FAPPGEN	Universidad de Ibagué	Ciências Polícas	Colômbia

Fonte: Dados internos da Assessoria

Os docentes selecionados foram contemplados com uma bolsa de R\$3.100, pagas em uma única parcela. Totalizando um gasto de 9.300 reais.

No primeiro semestre de 2025, os estudantes abaixo, graduandos na Universidade do Estado de Minas Gerais, realizaram o intercâmbio por meio do PILA.

TABELA 9 - ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO DA UEMG QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Origem/País	Unidade que realizou o intercâmbio	Curso
Anita Ilanah Silva	UNNE /Argentina	Passos	Comunicação Social
Lívia Moraes Zuppelar	UDELAR/Uruguai	Escola Guignard	Artes Plásticas
Christina Máximo de Souza Casupá	Universidad Nacional del Sur/Argentina	Ibirité	Matemática
Alice Garcia Vasconcelos Castro	Universidad Nacional de Rosário/Argentina	Escola Guignard	Artes Plásticas
Rayane Silva Reis São José	Universidad Autónoma del	Faculdade de Educação FaE/CBH	Pedagogia

	Caribe/Colômbia		
Elis Armstrong Nogueira	Universidad del Quindío/Colômbia	Ituiutaba	Psicologia
Beatriz Moreira Silva	Universidad del Tolima/Colômbia	Ituiutaba	Psicologia
Amanda da Silva Cordeiro	Universidad Nacional del Litoral/Argentina	Escola de Design	Design de Produto

Fonte: Dados internos da Assessoria

No que se refere aos estudantes outgoing, o alojamento e alimentação são custeados pelas universidades de destino.

No primeiro semestre de 2025, os estudantes abaixo, estudantes de Pós-Graduação na Universidade do Estado de Minas Gerais, realizaram o intercâmbio por meio do PILA.

TABELA 10 - ESTUDANTES DE PÓS-GRADUAÇÃO DA UEMG QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Destino	País	Curso	Unidade de Origem/Curso
Rafaella Torres Vitoi	Universidad Autónoma de Manizales	Colômbia	Mestrado em Ciências Ambientais	Frutal/Ciamb
Ana Carolina Petri Gonçalves	Universidad del Valle	Colômbia	Mestrado em Ciências Ambientais	Frutal/Ciamb

Fonte: Dados internos da Assessoria

No que se refere aos estudantes outgoing, o alojamento e alimentação são custeados pelas universidades de destino.

No primeiro semestre de 2025, os docentes na Universidade do Estado de Minas Gerais abaixo, realizaram o intercâmbio por meio do PILA.

TABELA 11 - DOCENTES DA UEMG QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Destino	País	Curso	Unidade
Daniela Fernanda da Silva Fuzzo	Universidad del Caribe	México	Engenharia Agronômica e Geografia	Frutal
Maraluce Maria Custódio	Universidad de Ibagué	Colômbia	Direito	Diamantina

Fonte: Dados internos da Assessoria

No que se refere aos docentes outgoing, o alojamento e alimentação são custeados pelas universidades de destino.

No segundo semestre de 2025, foram oferecidas 8 (oito) vagas para estudantes de graduação e 2 (duas) vagas para Pós-graduação.

Destas vagas, foram recebidos na Universidade do Estado de Minas Gerais, por meio do Programa, os estudantes de Graduação abaixo, no segundo semestre de 2025:

TABELA 12 - ESTUDANTES INTERNACIONAIS QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NA UEMG NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Origem	Unidade	Curso	País
Ana Sofia Marulanda Ceballos	Univalle	Divinópolis	Psicologia	Colômbia
Arturo Lionel Piñeyro Rezech	Universidad Nacional del Nordeste - UNNE	Carangola	Licenciatura em Geografia	Argentina
Franca Gomez Carmana	Universidad Nacional de Rosario	Ibirité	Ciências Biológicas	Colômbia
Laura Daniela León Barrios	Universidad del Tolima	Ibirité	Licenciatura - Habilitação Português/Inglês	Argentina
Luisina Somadossi	Universidad Nacional de Villa María - UNVM	Passos	Agronomia / Engenharia Agrônômica	Colômbia
Laura Castrillón Bedoya	Universidade Católica Luis Amigó	Fappgem	Administração	México

Fonte: Dados internos da Assessoria

A partir da Resolução CONUN/UEMG nº 676, de 13 de setembro de 2025, foram atualizados os valores das bolsas destinadas aos programas de mobilidade acadêmica internacional da Universidade do Estado de Minas Gerais. No âmbito do Programa de Intercâmbio Latino-Americano (PILA) 2025.1, o valor da bolsa para estudantes de graduação passou a ser de R\$3.000,00, enquanto para estudantes de pós-graduação e docentes o valor foi estabelecido em R\$4.500,00.

No caso dos estudantes participantes do PILA 2025.1, a bolsa referente ao mês de agosto de 2025 foi paga no valor de R\$2.100,00, conforme o valor vigente à época. A partir de setembro de 2025, os estudantes passaram a receber o valor reajustado de R\$3.000,00, correspondente aos meses de setembro, outubro, novembro e dezembro, em conformidade com a nova resolução.

Considerando o pagamento de R\$2.100,00 em agosto e R\$3.000,00 nos meses de setembro, outubro, novembro e dezembro, cada estudante recebeu R\$14.100,00 ao longo do período. Assim, o investimento total da UEMG com as bolsas dos seis estudantes participantes foi de R\$84.600,00.

No segundo semestre de 2025, os estudantes abaixo, graduandos na Universidade do Estado de Minas Gerais, realizaram o intercâmbio por meio do PILA.

TABELA 13 - ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO DA UEMG QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Destino	Unidade	Curso	País
Laura Cristina	UNNE	Ibirité	Ciências Biológicas	Argentina
Mariana Mazuchi	Universidad Nacional de Rosario	Passos	Jornalismo	Argentina
Erika Riani	Universidad del Tolima	Escola Guignard	Artes Plásticas	Colômbia
Luana Marinho	UNVM	Escola de Design	Design de Moda	Argentina
Thais Barbosa	Instituto Tecnológico de Sonora	Escola de Design	Design Gráfico	México
Isabelli Guilherme	Universidad Católica Luis Amigó	Ituiutaba	Psicologia	Colômbia

Fonte: Dados internos da Assessoria

As bolsas para estudantes de graduação e pós-graduação e docentes são pagas pelas universidades de destino.

No segundo semestre de 2025, os docentes na Universidade do Estado de Minas Gerais abaixo, realizaram o intercâmbio por meio do PILA.

TABELA 14 - DOCENTES DA UEMG QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Destino	Unidade	Curso	País
Debora Bossa	Universidad Nacional de Catamarca	Ituiutaba	Psicologia	Argentina

Fonte: Dados internos da Assessoria

As bolsas para estudantes de graduação e pós-graduação e docentes são pagas pelas universidades de destino.
No segundo semestre de 2025, foram recebidos na Universidade do Estado de Minas Gerais, por meio do Programa, os docentes abaixo.

TABELA 15 - DOCENTES INTERNACIONAIS QUE REALIZARAM INTERCÂMBIO NA UEMG NO SEGUNDO SEMESTRE DE 2025

Nome	Universidade de Origem	Unidade	Curso	País
Dr. Pavel Roel Gutiérrez Sandoval	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez	FaE	Educação	México
María Emilia Soto Acosta	Universidad Nacional de Catamarca	Divinópolis	Ciências Biológicas	Argentina

Fonte: Dados internos da Assessoria

A partir da Resolução CONUN/UEMG nº 676, de 13 de setembro de 2025, foram atualizados os valores das bolsas destinadas aos programas de mobilidade acadêmica internacional da Universidade do Estado de Minas Gerais. No âmbito do Programa de Intercâmbio Latino-Americano (PILA) 2025.2, os valores das bolsas foram reajustados, passando a ser de R\$3.000,00 para estudantes de graduação e de R\$4.500,00 para estudantes de pós-graduação e docentes participantes do programa.

A atualização dos valores busca adequar o apoio financeiro às demandas dos programas de mobilidade internacional, contribuindo para ampliar a participação da comunidade acadêmica da UEMG nas oportunidades de intercâmbio oferecidas por meio das parcerias institucionais.

No segundo semestre de 2025, foram definidas, para o primeiro semestre de 2026, 10 (dez) vagas para estudantes de graduação , 1 (uma) vaga para estudantes de Pós-Graduação e 1 (uma) vaga para docente, a serem ocupadas em 2026.1.

Após o período de seleção, os estudantes abaixo foram selecionados.

TABELA 16 - ESTUDANTES INTERNACIONAIS SELECIONADOS PARA REALIZAR INTERCÂMBIO NA UEMG NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026

Unidade	Aluno(a)	Curso	Universidade de Origem	País
Escola Guignard	Lucía Blasco	Artes Plásticas	Universidad Nacional del Sur	Argentina
Barbacena	Maria Victoria Caporrela	Serviço Social	Universidad Mar del Plata	Argentina
Barbacena	María José Chacon	Serviço Social	Universidad del Valle	Colômbia
Passos	Joaquin Aranda	Engenharia Agrônoma	Universidad Nacional de Rosario	Argentina
Passos	Miguel Angel Afanador Quintero	Sistemas de Informação	Universidad Autonoma de Bucaramanga	Colômbia
Escola de Design	Morena Vallejos Bertazzo	Design Gráfico	Universidad Provincial de Córdoba	Argentina

Divinópolis	Liseth Tatiana Sastoque Hernández	Comunicação Social	Universidad del Tolima	Colômbia
Ituiutaba	Mary Paz Dominguez	Psicologia	Universidad Pontificia Bolivariana	Colômbia
Carangola	Valeria Valencia Agudelo	Ciências Biológicas	Universidad del Quindio	Colômbia

Fonte: Dados internos da Assessoria

A Universidad de Aguascalientes (México), com a qual a UEMG havia confirmado uma vaga, não conseguiu enviar estudantes, nesse sentido, das 10 vagas oferecidas para alunos de graduação, apenas 9 foram preenchidas. Estas vagas ociosas podem ser alocadas para outro semestre, caso a UEMG e a universidade parceira entrem em acordo.

A vaga de Pós-Graduação não foi preenchida durante o processo. Não houve candidatos interessados.

A vaga para a mobilidade Docente foi designada à Universidad Veracruzana e a nomeação deverá ser realizada no primeiro semestre de 2026.

Por se tratar de um programa que trabalha com o princípio de reciprocidade, a UEMG recebe e envia a mesma quantidade de estudantes. Nesse sentido, os estudantes abaixo foram selecionados para realizar intercâmbio nas universidades participantes do programa.

TABELA 17- ESTUDANTES DA UEMG SELECIONADOS PARA REALIZAR INTERCÂMBIO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026

Aluno(a)	Universidade de Destino	Curso	Unidade de Origem	País
Lucas Kunzendorff Kuster	Universidad Provincial de Córdoba	Design de Produto	Escola de Design	Argentina
Helena Chagas de Araújo Mateus	Universidad Nacional del Sur	História	Divinópolis	Argentina
Pedro Milagres Vieira	Universidad Nacional de Rosario	Artes Plásticas	Escola Guignard	Argentina
Hellen Pereira Alves	Universidad del Tolima	Pedagogia	Poços de Caldas	Colômbia
Fabrcio Cauã Miranda Lopes	Universidad Autónoma de Bucaramanga	Design Gráfico	Escola de Design	Colômbia
Andressa Wirginia Borges Parreiras	Universidad Mar del Plata	Psicologia	Divinópolis	Argentina
Francielly Maria Bárbara da Silva	Universidad del Valle	Direito	Frutal	Colômbia
Otavio André Gomes dos Santos Custodio	Universidad Pontificia Bolivariana	Engenharia de Produção	Divinópolis	Colômbia
Victoria Gurgel	Universidad del Quindío	Artes Plásticas	Escola Guignard	Colômbia
Rafaella Pereira de Freitas	Universidad Autónoma de Aguascalientes	Design de Moda	Escola de Design	México

Fonte: Dados internos da Assessoria

Não houve candidatos para a vaga de Pós-Graduação oferecida pela UEMG.

Também foi selecionada a docente abaixo.

TABELA 18 - DOCENTES DA UEMG SELECIONADOS PARA REALIZAR INTERCÂMBIO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026

Docente	Universidade de Destino	Curso	Unidade de Origem	País
Thatiane Mendes Duque	Universidad Veracruzana	Artes Plásticas	Escola de Design	México

Fonte: Dados internos da Assessoria

3.6 REUNIÕES DE ORIENTAÇÕES PARA INTERCAMBISTAS

Durante o ano de 2025, a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) realizou diversas reuniões com estudantes, docentes, representantes das unidades acadêmicas e instituições parceiras. Esses encontros tiveram como objetivo orientar participantes dos programas de mobilidade, alinhar procedimentos institucionais e fortalecer as ações de internacionalização da UEMG.

Principais reuniões realizadas:

- **21/01/2025 – Reunião on-line de orientações para intercâmbio por convênio**
Realizada às 16h (horário de Brasília), com orientações gerais e esclarecimento de dúvidas de estudantes selecionados para programas de mobilidade internacional.
- **03/02/2025 – Reunião com estudante da Universidad Nacional de Rosario (UNR)**
Encontro realizado para esclarecimento de dúvidas do estudante, a pedido do escritório de Relações Internacionais da universidade parceira.
- **05/02/2025 – Reunião de recepção aos estudantes do PEC-G**
Realizada às 14h, com orientações iniciais aos estudantes estrangeiros que ingressariam na UEMG a partir de março de 2025.
- **06/02/2025 – Reunião com coordenadores e representantes das unidades acadêmicas**
Realizada às 14h, com a participação de coordenadores, facilitadores de internacionalização e diretores de unidades, para alinhamento sobre a recepção de estudantes internacionais dos programas PILA e GCUB-Mob.
- **15/02/2025 – Reunião Geral (Live AICI)**
Encontro on-line para apresentação das ações da assessoria e esclarecimento de dúvidas da comunidade acadêmica.
- **03/04/2025 – Reunião com unidades acadêmicas sobre o Programa PILA 2025.2**
Reunião destinada ao alinhamento institucional e à organização da participação das unidades no programa.
- **24/04/2025 – Reunião com docente selecionado no Programa PILA Docente 2025.1**
Encontro realizado com o Professor Jesús María Godoy para alinhamento das atividades acadêmicas e orientações sobre a mobilidade docente.
- **25/04/2025 – Reunião sobre política de acolhimento de intercambistas**
Realizada às 14h com representantes de internacionalização das unidades da UEMG, visando discutir a elaboração e implementação de diretrizes institucionais voltadas ao acolhimento de estudantes internacionais.
- **07/05/2025 – Reunião com o NAE da Unidade de Divinópolis**
Realizada às 10h e às 11h, com o objetivo de tratar da recepção e integração de estudantes intercambistas na unidade.
- **15/05/2025 – Reunião tira-dúvidas – Programa PILA 2025.2**
Encontro destinado ao esclarecimento de dúvidas de estudantes interessados na mobilidade.
- **23/06/2025 – Reunião com a Universidad Nacional de Catamarca (UNCA)**
Reunião realizada para tratar da mobilidade outgoing, com participação da professora Débora.
- **02/07/2025 – Reunião sobre o Programa PILA 2025.2 – Modalidade Incoming**
Encontro de orientação sobre a recepção de estudantes estrangeiros.
- **03/07/2025 – Reunião de orientação do Programa GCUB-Mob 2025.2**
Realizada às 14h (horário de Brasília), com diretores, coordenadores, facilitadores e estudantes, para apresentação de orientações sobre o funcionamento do programa.

- **09/09/2025 – Reunião com discentes dos programas GCUB-Mob e PEC-G**
Encontro voltado ao acompanhamento acadêmico e esclarecimento de dúvidas dos estudantes estrangeiros.
- **23/09/2025 – Reunião tira-dúvidas – Programa PILA 2026.1**
Realizada às 14h, com orientações aos estudantes interessados na próxima edição do programa.
- **19/12/2025 – Reunião de orientação – PILA Outgoing 2026.1**
Realizada às 11h, com orientações sobre procedimentos acadêmicos, institucionais e administrativos relacionados à mobilidade internacional.

Adicionalmente, a equipe da AICI realiza reuniões internas periódicas de planejamento e acompanhamento das atividades, que ocorrem quinzenalmente ou semanalmente, conforme a demanda, com o objetivo de organizar as ações da assessoria, acompanhar os programas de mobilidade e alinhar as estratégias de internacionalização da UEMG.

3.7 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS DE INTERNACIONALIZAÇÃO

A Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional participou dos seguintes eventos, a fim de ampliar o alcance das ações de internacionalização da UEMG e estreitar laços de cooperação acadêmica com instituições nacionais e internacionais:

Participação da Assessora da AICI, Profa. Lígia Barros de Freitas

1. Missão da Abruem na Nova Zelândia. Missão da Abruem na Nova Zelândia. 2025
2. XV Seminário Internacional do GCUB. 2025. (Seminário).
3. FAUBAI 2025 Conference, realizada em Brasília.

<https://www.uemg.br/noticias-1/19106-uemg-marca-presenca-em-conferencia-da-maior-associacao-nacional-voltada-para-internacionalizacao>

4. Participação em Mesa Redonda da Unidade de Frutal, intitulada "Ciência para todos o papel da universidade na difusão do conhecimento", do 27º Seminário de Pesquisa e Extensão da Universidade do Estado de Minas Gerais, realizado de 26 a 28 de novembro de 2025.
5. PEC-G 60 Anos: Encontro de Coordenações - 08 e 9 de dezembro, em Brasília

Participação do servidor, analista universitário Daniel Mendes

1. FAUBAI 2025 Conference, realizada em Brasília

3.8 VII FÓRUM DE INTERNACIONALIZAÇÃO

Nos dias 04 e 05 de Dezembro de 2025, a Assessoria de Intercâmbio da UEMG realizou o VII Fórum de internacionalização da universidade. O evento, realizado online por meio da UEMG TV, contou com a presença de discentes, docentes e representantes de universidades brasileiras e internacionais. O tema escolhido para este ano foi "Práticas de Acolhimento a Estudantes Internacionais". O evento foi amplamente divulgado nas redes sociais da universidade: [VII Fórum de Internacionalização](#)

3.9 SELEÇÃO INTERNA PARA NOMEAR CANDIDATOS À BOLSA DO PROGRAMA ELAP

A Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) realizou uma seleção interna para avaliação e classificação dos alunos participantes da chamada do Programme des Futurs Leaders des Amériques (PFLA) / Emerging Leaders in the Americas Program (ELAP), oferecido pelo Governo do Canadá. O programa oferece intercâmbios de curto prazo para estudantes de graduação e de Mestrado/Doutorado nas universidades parceiras.

3.9.1 Victoria University

TABELA 19 - RESULTADO FINAL - ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO - ELAP - VICTORIA UNIVERSITY - 2025

Candidato	Status	Motivo da Desclassificação
Gabriel Antunes Coutinho	Desclassificado	Item 4.1 - Ausência de certificado de proficiência válido e carta-convite.
Leticia Soares	Desclassificada	Item 4.1 - Ausência de certificado de proficiência válido e carta-convite.
Marianne Penaforte	Desclassificada	Item 4.1 - Ausência de carta-convite.
Stefani Carolina Diniz	Desclassificada	Item 4.1 - Ausência.

Fonte: Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Chamada interna para seleção de alunos ao PFLA/ELAP 2025–2026 – Victoria University.
Disponível em: [Chamada interna para seleção de alunos ao PFLA/ELAP - 2025/2026 - Victoria University](#). Acesso em: 6 mar. 2026.

3.9.2 Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR):

Não houve inscritos.

Fonte: Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Chamada interna para seleção de alunos ao PFLA/ELAP 2025–2026 – Victoria University.
Disponível em: [Chamada interna para seleção de alunos ao PFLA/ELAP - 2024/2025 - Western University](#). Acesso em: 6 mar. 2026.

3.10 UNITED NATIONS ACADEMIC IMPACT (UNAI)

A UEMG segue participando do United Nations Academic Impact (UNAI), programa da ONU que visa fomentar atividades universitárias relacionadas aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A participação da UEMG ocorre por meio do envio de um relatório anual, que relaciona todas as atividades e projetos realizados na universidade em 2023 e 2024, com foco nos ODS. Esses relatórios são uma forma de demonstrar o compromisso da UEMG com a promoção de práticas sustentáveis e de desenvolvimento global, alinhadas com as metas da ONU.

3.11 CÂMARA DE INTERNACIONALIZAÇÃO ABRUEM

Desde maio de 2021, a Profª Lígia Barros de Freitas, Assessora de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional da UEMG integra a Câmara de Internacionalização da Associação Brasileira de Reitores das Universidades Estaduais e Municipais (ABRUEM). A Câmara de Internacionalização e Mobilidade da ABRUEM tem como objetivo o fortalecimento das políticas de internacionalização e cooperação, abrangendo os âmbitos socioeconômicos, culturais e, principalmente, acadêmicos, por meio da mobilidade nacional e internacional. As principais finalidades da Câmara incluem:

- Identificar as fragilidades das universidades no que se refere à internacionalização, desenvolvendo e propondo soluções práticas para superá-las;
- Promover a mobilidade discente entre as universidades filiadas à ABRUEM, incentivando a troca acadêmica e o fortalecimento das relações entre as instituições;
- Realizar levantamentos de dados sobre mobilidade nacional e internacional das universidades, fornecendo subsídios para o planejamento estratégico e para a execução de ações futuras voltadas à internacionalização.

Essa participação fortalece o compromisso da UEMG com a internacionalização e o desenvolvimento contínuo de suas políticas e práticas de cooperação acadêmica.

3.12 CONVÊNIOS VIGENTES EM 2025

No ano de 2025, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) manteve e consolidou sua política de internacionalização por meio de convênios acadêmicos com instituições de ensino superior e organizações internacionais, com o objetivo de fortalecer a cooperação acadêmica, científica e cultural, bem como promover intercâmbio de estudantes e docentes e o desenvolvimento de pesquisas e projetos conjuntos. Em 2025, a UEMG contabilizou 24 convênios ativos com instituições localizadas em 11 países, abrangendo universidades da América Latina, América do Norte e Europa. Na América Latina, destacam-se parcerias com instituições da Argentina, Colômbia, Cuba, México, Paraguai e Uruguai. Na América do Norte, a universidade mantém cooperação com uma instituição do Canadá. Já na Europa, há convênios com instituições de Portugal, Itália e França,

sendo Portugal o país com maior número de parcerias.

Além dos acordos internacionais, a UEMG também mantém convênios com instituições brasileiras, fortalecendo redes de colaboração acadêmica no âmbito nacional.

Assim, os 24 convênios ativos em 2025 evidenciam o compromisso da UEMG com a internacionalização, ampliando oportunidades de cooperação acadêmica, mobilidade e desenvolvimento científico.

TABELA 20 - RELAÇÃO DE PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO VIGENTES EM 2025

País	Universidades / Instituições
Brasil	1. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
	2. Rede Uniminas
Argentina	1. Universidad Nacional de La Plata (UNLP)
	2. Universidad SIGLO 21
Canadá	1. Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
Colômbia	1. Universidad de San Buenaventura Medellín
Cuba	1. Universidad de Moa (UMoa)
França	1. Lycée François Mansart University
Itália	1. Politecnico di Milano – PoliMi
	2. Politecnico di Torino – PoliTo
México	1. Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)
	2. Universidad Autónoma del Estado de México
	3. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP)
Paraguai	1. Universidad Privada del Este (UPE)
Portugal	1. Universidade de Aveiro
	2. Universidade do Minho
	3. Politécnico de Portalegre
	4. Instituto Superior Técnico
	5. Observatório da Justiça Portuguesa
	6. Universidade de Coimbra

	7. Universidade de Lisboa (projeto adicional)
	8. Universidade do Porto – Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação
	9. Instituto Politécnico de Setúbal (Protocolo Geral)
Uruguai	1. Universidad de la República (UDELAR)

Fonte: Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Convênios internacionais vigentes.

Disponível em: <https://www.uemg.br/convenios-internacionais/convenios-vigentes>. Acesso em: 6 mar. 2026.

3.13 CONVÊNIOS PREVISTOS PARA 2026

Em 2025, a Assessoria iniciou o processo de captação de novas parcerias com universidades estrangeiras, com o objetivo de ampliar a rede internacional de cooperação da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Como esse processo teve início no final de 2025, a previsão para o primeiro semestre de 2026 é a formalização de parcerias com as seguintes instituições:

- ESMOD – França (processo em tramitação e em fase de troca de documentação);
- John von Neumann University – Hungria;
- Universidade de Aveiro – Portugal;
- Universidade de Buenos Aires (UBA) – Argentina;
- Universidade dos Açores – Portugal.
- Instituto Politécnico de Beja - Portugal

A renovação dos convênios existentes, bem como a formalização de novas parcerias, está alinhada às metas do Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, visando fortalecer as relações internacionais da Universidade e ampliar as oportunidades de formação acadêmica e profissional de seus estudantes em um contexto global.

3.14 PROGRAMA DE MOBILIDADE NACIONAL (PMN)

O objetivo do PMN é proporcionar aos acadêmicos trocas culturais e contato com novas realidades em Instituições de Ensino Superior (IES) de outras cidades e estados brasileiros. Para 2026, foram ofertadas as vagas abaixo:

TABELA 21 - RELAÇÃO DE VAGAS OFERTADAS PARA O PROGRAMA NACIONAL DE MOBILIDADE DA ABRUEM (PNM) EM 2025S

Curso:	Cidade/UF:	Quant. de Vagas:	Período Letivo:
Artes Plásticas - Bacharelado Matutino	Belo Horizonte/MG	2	5º
Artes Plásticas - Bacharelado Vespertino	Belo Horizonte/MG	5	5º
Artes Plásticas - Bacharelado Noturno	Belo Horizonte/MG	2	5º
Direito	Passos/MG	2	3º
Direito	Passos/MG	2	5º
Direito	Passos/MG	2	7º
Jornalismo	Frutal/MG	4	1º, 3º, 5º e 7º
Engenharia Agrônômica	Divinópolis/MG	10	Todos
Administração	Passos/MG	5	6º

Administração	Abaeté/MG	8	Todos
Ciências Contábeis	Abaeté/MG	9	Todos
Ciências Sociais	IBIRITÉ	5	3º período
Ciências Sociais	IBIRITÉ	5	5º período
Ciências Sociais	IBIRITÉ	5	7º período
Licenciatura em Artes Plásticas	Belo Horizonte Minas Gerais	3	1º e 3º
Comunicação Social/Publicidade e Propaganda	Frutal/MG	1	5º
Licenciatura em Ciências Biológicas	Ibirité/MG	2	3º
Licenciatura em Ciências Biológicas	Ibirité/MG	2	5º
Licenciatura em Música com Habilitação em Instrumento ou Canto	Belo Horizonte/MG	2	3º
Licenciatura em Música com Habilitação em Instrumento ou Canto	Belo Horizonte/MG	2	5º
Sistemas de Informação	Frutal/MG.	1	3º
Sistemas de Informação	Frutal/MG.	2	5º
Sistemas de Informação	Frutal/MG.	2	7º
Ciências Biológicas Bacharelado	Passos/MG	2	3º, 5º, 7º
Engenharia Civil	Divinópolis/MG	10	3º
Engenharia de Produção	Abaeté/MG	10	
Engenharia Civil	Divinópolis/MG	10	5º
Engenharia Civil	Divinópolis/MG	10	7º
Letras - Português e Inglês	Divinópolis/MG	5	3º, 5º, 7º
Tecnologia em Gestão Ambiental	Ituiutaba/MG	10	3º
Tecnologia em Produção Sucoalcooleira	Ituiutaba/MG	1	3º
Tecnologia em Gestão Ambiental	Ituiutaba/MG	15	5º

Fonte: Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Programa de mobilidade nacional (pmn).

Disponível em: https://www.abruem.org.br/index.php?option=com_content&view=article&id=759:edital-do-programa-de-mobilidade-nacional-da-abruem-2026-1&catid=80&Itemid=562 . Acesso em: 6 mar. 2026.

Em 2025, não houve candidaturas ao programa.

3.15 PARTICIPAÇÕES EM WORKSHOPS

Em 2025, em conformidade com as diretrizes estabelecidas no Plano de Internacionalização da UEMG, a equipe da AICI (Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional) continuou a ser capacitada por meio de webinários e workshops virtuais, conforme disposto no ponto 8.4 da Resolução CONUN nº 415/2018. Esses eventos têm como objetivo promover a participação contínua da equipe em cursos e seminários nacionais e internacionais, com foco na internacionalização. A participação nesses encontros permite que a equipe se mantenha atualizada sobre as melhores práticas e as mais recentes tendências no campo da mobilidade acadêmica e da cooperação internacional, contribuindo para a melhoria contínua dos processos e a implementação de ações alinhadas com os avanços da área.

3.16 DIVULGAÇÃO E ENGAJAMENTO EM REDES SOCIAIS

Com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre os processos de internacionalização e aumentar o engajamento da comunidade acadêmica, a AICI implementou as seguintes ações:

- Gestão do Instagram da AICI: A AICI criou uma conta oficial no Instagram (@internacionaluemg), utilizada para divulgar oportunidades de intercâmbio, processos seletivos, ações realizadas pela AICI e relatos de estudantes intercambistas. A conta também conta com um programa semanal, no qual são apresentadas informações sobre as universidades parceiras da UEMG, promovendo uma maior conexão entre os estudantes e as instituições internacionais.
- Manutenção e Atualização Contínua do Site Institucional: A AICI também tem trabalhado na manutenção constante do site institucional da UEMG, garantindo que as informações sobre os programas de internacionalização estejam sempre atualizadas. Além disso, o site tem sido utilizado como uma plataforma complementar para divulgar conteúdos mais detalhados e específicos sobre os processos de intercâmbio e as ações da AICI.

Estas ações estão alinhadas com os objetivos do Plano de Internacionalização da UEMG, conforme estabelecido pela Resolução CONUN/UEMG nº 415, e visam garantir maior visibilidade, transparência e engajamento da comunidade acadêmica nos processos de internacionalização e intercâmbio da Universidade.

7.3. Ampliar a informação sobre os processos de internacionalização da UEMG no site institucional e nas redes sociais, estimulando o engajamento de docentes, discentes e técnicos.

Resolução CONUN/UEMG nº 415, de 25 de outubro de 2018: Aprova o Plano de Internacionalização da Universidade do Estado de Minas Gerais.

3.17 GESTÃO E ESTRATÉGIAS INTERNAS DA AICI

Em 2025, a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) manteve a realização de reuniões quinzenais com sua equipe, com o objetivo de qualificar a gestão das atividades, alinhar estratégias e fortalecer as ações relacionadas à internacionalização da UEMG. Esses encontros consolidaram-se como espaço permanente de planejamento, acompanhamento e tomada de decisões, assegurando comunicação interna eficiente, integração da equipe e organização das demandas de forma articulada.

No âmbito da gestão e monitoramento das atividades, a utilização de ferramentas como o Planner permaneceu como prática estruturante. A ferramenta possibilitou a definição de prazos, a atribuição de responsabilidades e o acompanhamento sistemático das ações, contribuindo para maior controle dos fluxos de trabalho, transparência na execução das tarefas e cumprimento dos objetivos institucionais.

A equipe também manteve o compromisso com a capacitação contínua e o desenvolvimento profissional. Destaca-se a participação dos novos membros no curso sobre o Sistema Eletrônico de Informações (SEI), ofertado pela Escola Virtual do Governo, fortalecendo o domínio técnico necessário à tramitação de processos administrativos e assegurando maior eficiência na gestão dos intercâmbios e das políticas de internacionalização.

3.17.1 Cartilha Informativa de Acolhimento

A cartilha informativa destinada aos estudantes intercambistas foi implementada e passou a ser distribuída semestralmente. O material orienta os estudantes desde a chegada ao Brasil até os procedimentos acadêmicos iniciais nas unidades da UEMG, contemplando informações sobre transporte, segurança, acomodação e rotinas institucionais. A iniciativa tem contribuído para um processo de adaptação mais organizado, seguro e autônomo.

3.17.2 Grupos de Comunicação por Modalidade de Intercâmbio

Os grupos de comunicação por modalidade de intercâmbio foram implementados e são utilizados como ferramenta permanente de acolhimento e acompanhamento dos estudantes. Por meio desses canais, os intercambistas recebem orientações iniciais, comunicados institucionais e suporte contínuo ao longo de sua permanência na Universidade, fortalecendo a agilidade na comunicação e o vínculo com a equipe da AICI.

3.17.3 Programa de Apadrinhamento de Estudantes Intercambistas

O Programa de Apadrinhamento foi aprimorado no final de 2025 e oficialmente lançado no primeiro semestre de 2026. A iniciativa prevê a participação de estudantes de graduação das unidades da UEMG como padrinhos e madrinhas de intercambistas, oferecendo apoio acadêmico e orientação prática durante o período de mobilidade. O programa fortalece a rede de acolhimento institucional, amplia a integração entre estudantes estrangeiros e a comunidade acadêmica local e complementa o trabalho desenvolvido pelos representantes de internacionalização das unidades.

3.17.4 Programa CasaMundo

O CasaMundo é uma iniciativa da Assessoria de Intercâmbio da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) que funciona como um repositório de opções de moradia voltado para estudantes internacionais. A plataforma reúne informações sobre apartamentos, quartos, repúblicas e outras possibilidades de hospedagem próximas às unidades da universidade, facilitando o contato entre estudantes estrangeiros e possíveis locadores ou moradores locais.

A iniciativa busca apoiar o processo de acolhimento e adaptação dos alunos em mobilidade acadêmica, oferecendo uma forma mais simples e segura de encontrar moradia antes ou logo após a chegada ao Brasil. Dessa forma, o CasaMundo contribui para tornar a experiência de intercâmbio na UEMG mais acessível e organizada.

3.18 PUBLICAÇÕES

Em agosto de 2025, foi publicado o livro Boas Práticas de Internacionalização nas Universidades Afiliadas à ABRUEM, obra que reúne experiências e iniciativas desenvolvidas por universidades públicas brasileiras voltadas ao fortalecimento da internacionalização no ensino superior. A publicação apresenta diferentes práticas institucionais relacionadas à mobilidade acadêmica, cooperação internacional, políticas institucionais e estratégias de inserção das universidades em redes globais de ensino e pesquisa.

PUBLICAÇÃO DO LIVRO BOAS PRÁTICAS DE INTERNACIONALIZAÇÃO NAS UNIVERSIDADES AFILIADAS À ABRUEM



Fonte: <https://editora.uespi.br/index.php/editora/catalog/book/264>

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) participa da obra com dois artigos, que evidenciam iniciativas institucionais conduzidas no âmbito da internacionalização da universidade.

O primeiro artigo, intitulado “A internacionalização como prática institucional: a experiência da UEMG no Programa PILA (2023–2025)”, foi elaborado por Daniel Robson Mendes, servidor da Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI), em coautoria com a Professora Doutora Lígia Barros de Freitas, assessora de intercâmbio da UEMG. O trabalho apresenta a experiência da universidade na implementação e consolidação do Programa de Intercâmbio Acadêmico Latino-Americano (PILA) no período de 2023 a 2025, destacando os avanços institucionais alcançados, os resultados obtidos nas mobilidades acadêmicas e o fortalecimento das parcerias internacionais estabelecidas por meio do programa.

O segundo artigo, intitulado “A internacionalização da pós-graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) com os recursos do edital institucional de internacionalização da FAPEMIG”, foi desenvolvido pela Professora Doutora Lígia Barros de Freitas, em coautoria com a Pró-Reitora de Pós-Graduação, Professora Doutora Vanesca Korasaki, e aborda as ações implementadas pela UEMG para ampliar a internacionalização de seus programas de pós-graduação a partir dos recursos provenientes do edital institucional de internacionalização da FAPEMIG. O texto apresenta as estratégias adotadas pela universidade para promover a mobilidade acadêmica, incentivar a cooperação científica internacional e ampliar a inserção dos programas de pós-graduação em redes acadêmicas internacionais.

A participação da UEMG nesta publicação reforça o reconhecimento das iniciativas institucionais voltadas à internacionalização e contribui para a divulgação das experiências desenvolvidas pela universidade no cenário acadêmico nacional. Além disso, evidencia o papel da Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) na articulação e no fortalecimento das políticas de internacionalização da instituição, bem como na promoção de ações que ampliam a inserção da UEMG em redes de cooperação acadêmica internacional.

3.19 ESTRATÉGIAS PARA O PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026

Em 2025, a Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI) estabeleceu como metas estratégicas:

- Ampliar a participação dos estudantes nos programas de mobilidade acadêmica, intensificando a divulgação das oportunidades de intercâmbio disponíveis.
- Fortalecer as ações de acolhimento aos estudantes intercambistas, promovendo, nas unidades que recebem estudantes internacionais, atividades como Café dos Intercambistas, rodas de conversa e palestras de integração.
- Incentivar a participação do corpo docente nos programas de mobilidade acadêmica e nas iniciativas relacionadas aos convênios internacionais da UEMG.
- Ampliar a rede de convênios internacionais da UEMG, priorizando parcerias com instituições localizadas em diferentes regiões estratégicas do cenário global.
- Promover cursos de capacitação para a equipe da Assessoria de Intercâmbio, com o objetivo de aprimorar a gestão das ações de internacionalização da universidade.

- Intensificar a divulgação das unidades do interior da UEMG para estudantes estrangeiros interessados em realizar intercâmbio na instituição.
- Realizar eventos semestrais, como feiras de internacionalização, com o objetivo de divulgar as ações da Assessoria e apresentar oportunidades de mobilidade acadêmica para a comunidade universitária.

Essas iniciativas visam fortalecer a política de internacionalização da UEMG, ampliar as oportunidades de mobilidade acadêmica e promover uma maior integração entre a universidade e instituições de ensino superior no cenário internacional.

3.20 COORDENAÇÃO DE PROJETO INSTITUCIONAL DE INTERNACIONALIZAÇÃO FINANCIADO PELA FAPEMIG

A UEMG foi contemplada na Chamada/Fapemig 09/2023-Fomento à Internacionalização das ICTMGs, com o financiamento de R\$ 1.910.335,53 (um milhão, novecentos e dez mil, trezentos e trinta e cinco reais e cinquenta e três centavos), com o Projeto, “A consolidação da Pós-Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais- UEMG.”

Resumo do Projeto - A internacionalização da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), como política institucional, é relativamente recente, datando de 2018 o seu Plano Estratégico de Internacionalização. A presente proposta tem como finalidade contribuir para a implementação e consolidação do processo de internacionalização dos Programas de Pós-Graduação da UEMG, centrando nos quatro programas acadêmicos existentes na Universidade: Programa de Pós-Graduação em Artes (Mestrado e Doutorado), Design (Mestrado e Doutorado), Educação (Mestrado) e Ciências Ambientais (Mestrado). A fim de promover a excelência acadêmica dos referidos programas, é necessário o fortalecimento da internacionalização. Para o Programa de Design o objetivo é ampliar os trabalhos conjuntos já realizados com a Red Latinoamericana de Cultura Gráfica – Red-CG, inclusive com o lançamento da Bibliografia Latinoamericana de Cultura Gráfica prevista para esse ano, na Escola de Design da Uemg. O Programa de Artes, com atividades simultâneas de seus professores, é proposta a sua inserção em diferentes países, especialmente do hemisfério Norte e Ásia, a saber: com Projeto Zero da Universidade de Harvard; na Escuela Lacaniana de Psiconálisis de Andalucía-Espanha; a criação de uma Escola de Movimento e Música entre Brasil, Grécia e Argentina; parcerias com a China; em universidades francesas (Université de Tours Université de Rennes, EHES). Para os Programas de Pós-Graduação em Educação e na Ciências Ambientais visa-se ampliar as atividades de internacionalização, principalmente com o envio de seus professores para Universidades parceiras para o aprimoramento de suas competências, através de programas de Pós-Doutorado. Em comum, em todos os Programas participantes o objetivo é promover a mobilidade de docentes, estimular as redes de pesquisas já existentes e a participação dos professores da UEMG em novos grupos de pesquisa internacional.

Dentre as atividades de coordenação desenvolvida, destaca-se:

1. Orientação da bolsista, modalidade BDCTI, nível I da Fapemig;
2. Autorização de compra de passagens, instalação de bolsas, compra de seguro saúde para os professores bolsistas de Pós-Doutorado;
3. Autorização de pagamento de diárias para eventos científicos;
4. Realização de reunião com os professores integrantes do projeto;
5. Atendimento aos professores membros do projeto.

Até o momento, as ações desenvolvidas no âmbito internacional têm fortalecido significativamente as relações acadêmicas e científicas da UEMG, ampliando parcerias, consolidando redes de pesquisa e promovendo a circulação de docentes, discentes e pesquisadores. Diversas atividades foram realizadas, desde participações em congressos internacionais até visitas técnicas, estágios pós-doutorais e doutorados-sanduiche, todas contribuindo para o avanço da internacionalização institucional.

A participação da Professora Celina Figueiredo Lage no congresso "Aesthetics, ethics and relational being", promovido pela Universidade da Islândia e pela Academia de Artes da Islândia, bem como a participação da Professora Lúcia Pompeu de Freitas Campos no Congresso IASPM (International Association for the Study of Popular Music), em Paris, voltado ao tema Recording Popular Music, reforçaram a inserção internacional dos docentes da UEMG em eventos de excelência. Soma-se a isso a participação da Professora Rachel de Souza Vianna no 38th InSEA World Congress: Unexpected Territories, realizado na República Tcheca.

As visitas técnicas também se destacaram. A Professora Lígia Barros de Freitas participou da Missão ABRUEM/NZ, realizando visitas técnicas a universidades da Nova Zelândia. A Professora Rachel de Souza Vianna realizou visitas técnicas à Fundação Calouste Gulbenkian, a grupos de pesquisa e à Associação de Professores de Expressão e Comunicação Visual (APECV), em Portugal. Já a Professora Celina Figueiredo Lage realizou visita técnica à National and University Library of Iceland, fortalecendo laços institucionais com centros de pesquisa e memória internacional e a visita técnica do Professor André Serotini à Universidade de Coimbra, Portugal.

No âmbito das ações de recepção de pesquisadores estrangeiros, a UEMG recebeu a visita técnica da pesquisadora Jéssica Roda (Georgetown University), vinculada ao PPG em Artes; de Maria Manuela Martinho Ferreira (Universidade do Porto), vinculada ao PPG em Educação e Formação Humana; de Rosana Corral Maldonado, Associate Professor no Georgia Institute of Technology (GeorgiaTech, EUA), vinculada ao PPG em Design; de Leandro Miletto Tonetto, Associate Professor no Georgia Institute of Technology (GeorgiaTech, EUA), vinculado ao PPG em Design; de Liselotte Maria Vroman (Universidade Católica de Leuven, Bélgica), vinculada ao PPG em Artes; de Isabel Cecília Martinez (Universidad Nacional de La Plata), vinculada ao PPG em Artes; e de Matthaios Santorinaios, professor emérito da Athens School of Fine Arts (ASFA) e Diretor do Fornos Lab, também vinculado ao PPG em Artes.

Quanto à mobilidade acadêmica, destaca-se a realização do estágio pós-doutoral de Osania Emerenciano Ferreira (PPG CIAMB) na Universidade dos Açores, Portugal; o estágio pós-doutoral de Karla Cunha de Pádua (PPG em Educação e Formação Humana) na Universidade do Porto.

Em relação às publicações, já foram publicados 02 artigos, 04 artigos submetidos, 03 resumos expandidos publicados em anais de eventos, 06 resumos em anais de eventos, 01 organização de livro, 02 capítulos de livros, 05 pitch.

Em conjunto, essas ações demonstram resultados expressivos e contínuos no fortalecimento das cooperações internacionais da UEMG, contribuindo amplamente para a formação acadêmica, a troca de conhecimentos, a ampliação de redes de pesquisa e a consolidação da internacionalização institucional.

3.21 PRINCIPAIS DIFICULDADES

Em 2025, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) ainda enfrenta desafios relevantes no avanço de sua política de internacionalização, sendo um dos principais a ausência de um orçamento próprio destinado às ações da Assessoria de Intercâmbio e Cooperação Interinstitucional (AICI). A inexistência de recursos financeiros específicos limita o planejamento e a execução de diversas iniciativas estratégicas voltadas à ampliação das atividades internacionais da universidade.

Outro importante dificultador é a reduzida equipe da AICI, formada pela Assessora, um servidor PSS e dois estagiários. É urgente a necessidade de concurso público para contratação de pelo menos dois servidores de carreira e mais estagiários, para melhor divisão do trabalho e melhor atendimento à comunidade acadêmica e aos estudantes, pesquisadores e técnicos administrativos internacionais.

Essa restrição orçamentária impacta diretamente a implementação de ações previstas no Plano Estratégico de Internacionalização da UEMG, dificultando, por exemplo, a efetivação do Programa Institucional de Bolsas de Mobilidade Internacional, previsto na Resolução CONUN nº 448/2020. A limitação de recursos também interfere na realização de eventos acadêmicos internacionais, na consolidação de políticas linguísticas institucionais e no desenvolvimento de iniciativas de internacionalização em casa, como a recepção de professores estrangeiros para atividades acadêmicas e de cooperação científica.

Outro aspecto afetado pela falta de recursos é o apoio à mobilidade internacional de docentes e discentes, o que restringe a ampliação de experiências acadêmicas no exterior, fundamentais para o fortalecimento da formação acadêmica e para a inserção internacional da universidade. A ausência de investimentos específicos reduz, portanto, a capacidade de implementação das diretrizes estabelecidas no Plano de Internacionalização da UEMG (Resolução CONUN nº 415/2018), especialmente no que se refere à ampliação da visibilidade e da atuação da instituição no cenário acadêmico global.

Além das limitações financeiras, questões administrativas também representam desafios para o avanço das ações de internacionalização. A inexistência de padronização na documentação exigida por diferentes universidades parceiras, especialmente em programas de mobilidade como o Programa de Intercâmbio Latino-Americano (PILA), torna os processos seletivos mais complexos e demorados. A diversidade de exigências documentais entre as instituições parceiras demanda maior esforço operacional da equipe responsável e pode dificultar a participação de estudantes nos programas de intercâmbio.

Por fim, fatores institucionais também impactaram algumas iniciativas relacionadas à mobilidade acadêmica. O processo seletivo interno para o Programa PILA 2024.2, por exemplo, foi afetado pela greve docente ocorrida no período inicial da seleção, o que reduziu o alcance das ações de divulgação e acompanhamento realizadas pela AICI, resultando em menor engajamento dos estudantes.

Diante desse cenário, observa-se que as limitações financeiras e operacionais ainda constituem desafios importantes para o fortalecimento da internacionalização da UEMG, exigindo o desenvolvimento de estratégias institucionais que permitam ampliar as oportunidades de cooperação acadêmica e mobilidade internacional para estudantes e docentes.

AÇÃO: 7004 - PRECATÓRIOS E SENTENÇAS JUDICIAIS

Finalidade: Atender ao pagamento de despesas com precatórios e requisições de pequeno valor, tendo em vista a execução das decisões condenatórias transitadas em julgado proferidas pelo Poder Judiciário contra a Fazenda Pública.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
5.899.512,00	11.717.744,36	3.707.916,28	62,85%	PRECATÓRIO/RPV PAGO	30	104	346,67%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Despesas Comuns	3.707.916,28
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Indenizações e Restituições Trabalhistas	300.379,31

Obrigações Patronais	15.309,29
Sentenças Judiciais	3.392.227,68
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Indenizações e Restituições Trabalhistas	300.379,31
Obrigação Patronal – Precatórios	15.309,29
Precatórios - Outros	54.185,98
Precatórios - Pessoal	2.934.503,37
Requisitório de Pequeno Valor – RPV	403.538,33
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	240.416,35
Pessoal e Encargos Sociais	3.467.499,93
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Diretamente Arrecadados	26.768,32
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	3.681.147,96
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Meio na Administração Universitária	3.707.916,28
TOTAL	3.707.916,28

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Os recursos orçamentários são destinados ao pagamento de demandas relativas aos precatórios e RPV (Requisitórios de Pequeno Valor), apresentados pelos Tribunais do Trabalho e de Justiça, no decorrer do exercício de 2025. A UEMG não possui governabilidade sobre a gestão financeira e física da ação.

PROGRAMA 026 - DESENVOLVIMENTO DO ENSINO SUPERIOR NA UEMG

AÇÃO: 1018 - CONSTRUÇÃO, AMPLIAÇÃO E REFORMA DAS UNIDADES ACADÊMICAS E DOS CAMPI DA UEMG

Finalidade: Atender as demandas e necessidades de melhoria da infraestrutura e atendimento as exigências legais, especialmente no que se relaciona ao programa de assistência estudantil.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
1.000,00	1.000,00	0,00	0,00%	UNIDADE ATENDIDA	1	0	0,00%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Trata-se de ação orçamentária criada pela participação popular na revisão do PPAG e não houve aporte de recursos orçamentários suficientes para a realização de nenhuma atividade inerente ao objetivo.

AÇÃO: 4086 - ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA

Finalidade: Viabilizar cursos de graduação de qualidade nas modalidades presencial e a distância, aprimorando o seu desenvolvimento e manutenção visando a formação de profissionais comprometidos com a cultura, a ciência, a tecnologia e o desenvolvimento social, econômico, ecológico e sustentável, atendendo as demandas de formação nas diferentes regiões do estado.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
111.682.271,00	121.739.771,06	101.582.555,32	90,96%	CURSOS OFERTADOS	147	155	105,44%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	705.410,58
Barbacena	516.438,97
Campanha	1.627.862,28
Carangola	2.201.507,25
Claúdio	766.063,23
DEER	1.038.722,00
Despesas Comuns	29.927.564,49
Diamantina	1.631.549,94
Dir.Ger. Campus BH	1.795.116,95
Divinópolis	4.567.122,17
Escola de Design	2.796.783,77
Escola de Musica	3.436.354,12

Escola Guignard	2.006.172,27
Fac.Eng. João Monlevade	1.970.769,25
Fac.P.Pub. Tancredo Neves	1.170.397,16
Faculdade Educação	1.695.953,49
Financeira	983.547,47
Frutal	5.134.042,59
Guanhães	250.815,51
Ibirite - Helena Antipoff	1.886.369,65
Ituiutaba	3.992.942,69
Leopoldina	584.226,55
Mestrado UEMG	11.000,00
Passos	15.676.566,09
Pessoal	390.732,11
Poços de Caldas	903.857,59
Reitoria	12.845.616,41
SEPLAG	197.886,72
Ubá	871.164,02
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	650.762,62
Despesas de Exercícios Anteriores	651,13
Diárias - Civil	76.874,80
Equipamentos e Material Permanente	14.963.646,60
Indenizações e Restituições	987.427,36
Locação de Mão-De-Obra	39.843.686,84
Material de Consumo	2.076.194,55
Obras e Instalações	1.038.722,00
Obrigações Tributárias e Contributivas	2.098.465,66
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	1.315.327,73
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	23.706.296,19
Passagens e Despesas com Locomoção	117.995,29
Serviços de Consultoria	1.200,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	14.705.304,55
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Aeronaves e Componentes Estruturais	39.685,51
Anuidades	9.159,83
Aparelhos e Utensílios Domésticos	188.222,91

Artigos Para Limpeza e Higiene	447.948,65
Assinaturas De Jornais, Revistas e Periódicos	29.000,00
Auxílio Financeiro a Estudantes	650.762,62
Combustíveis e Lubrificantes P/ Equip. E Outros Mat. Permanentes	8.568,00
Combustíveis e Lubrificantes para Veículos Automotores	198.945,00
Confecção em Geral	25.264,42
Contratos de Energia Elétrica	1.558.648,80
Contribuição para a Formação do PASEP/PIS	1.830.000,00
Cursos de Formação e Capacitação para o Cidadão	2.081.169,28
Cursos de Formação e Capacitação Promovidos pelo Estado	14.000,00
Despesas com o Pagamento de Encargos Trabalhistas a MGS	6.415.782,39
Despesas com Transporte Urbano, Pedágio e Estacionamento Pessoa Física	2.659,30
Despesas de Exercícios Anteriores - Outras Despesas	651,13
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	7.578,50
Diárias - Civil	76.874,80
Diárias a Colaboradores Eventuais	13.405,00
Encargos Financeiros	1.297,57
Encargos Judiciais	1.356,49
Equipamentos de Comunicação e Telefonia	51.624,00
Equipamentos de Informática	9.092.574,22
Equipamentos de Segurança Eletrônica	20.036,19
Equipamentos de Som, Vídeo, Fotográfico e Cinematográfico	33.910,27
Estagiários	390.732,11
Estruturas e Componentes	39.996,00
Execução de Obras por Contrato de Bens Não Patrimoniáveis	1.038.722,00
Ferramentas, Equip. E Instrumentos P/ Oficina, Medição e Inspeção	130.789,90
Ferramentas, Ferragens e Utensílios	46.998,33
Fornecimento de Alimentação	6.780,00
Forragens e Outros Alimentos para Animais	11.792,20
Imposto Predial Territorial Urbano – IPTU	266.024,59
Livros Técnicos	17.586,20
Locação de Bens Imoveis	3.184.845,92
Locação de Maquinas e Equipamentos	849.790,25
Locação de Serviços de Apoio Administrativo	855.008,70
Locação de Serviços de Apoio Administrativo Realizados pela MGS	20.051.184,11
Locação de Serviços de Conservação e Limpeza	83.994,50
Locação de Serviços de Conservação e Limpeza Realizados pela MGS	12.437.717,14
Locação de Veículos	840.980,32
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos Uso Administrativo	1.348.703,82
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Industrial	107.788,94
Materiais de Laboratório e Produtos Químicos em Geral	42.262,09
Materiais para Acondicionamento e Embalagem	24.042,48
Material de Desenho	184,00
Material de Ensino	71.246,18
Material de Informática	268.648,53
Material Didático	216.858,37
Material Elétrico	26.020,65

Material Esportivo e Recreativo	5.757,30
Material Fotográfico, Cinematográfico e de Comunicação	831,60
Material Medico e Hospitalar	66.355,12
Material Odontológico	26.809,14
Material P/ Manut. e Reparos de Imoveis de Propriedade da Adm. Pública	429.405,96
Material para Escritório	73.753,55
Material para Manutenção de Veículos Automotores	790,88
Medicamentos	2.800,00
Mobiliário	983.715,17
Outras Despesas Pagas a Pessoas Físicas	1.038,19
Outros – Obrigações Tributárias e Contributivas	1.621,48
Outros Materiais	12.262,95
Outros Serviços Pessoa Jurídica	114.212,99
Passagens - Pessoa Jurídica	115.335,99
Pecas e Acessórios P/ Equip e Outros Materiais Permanentes	296.986,64
Prêmios de Seguros	61.750,00
Rede IP Multisserviços	2.678.041,95
Reparos de Bens Imoveis	6.254.561,38
Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente	2.440.776,11
Rest de Rec de Convênios, de Contrapartidas e Instrumentos Congeneres	987.427,36
Serviço de Administração e Gerenciamento de Frota De Veículos	338.771,43
Serviço de Apoio Administrativo	1.739.075,82
Serviço de Elaboração de Estudos Prévios	50.827,24
Serviço de Informática Executado Pela PRODEMGE	500.730,47
Serviço de Realização de Concurso Publico e Processo Simplificado	608.700,00
Serviço de Tecnologia da Informação	11.398.676,20
Serviço de Telecomunicação	127.855,93
Serviço Postal-Telegrafico	14.600,00
Serviços de Conservação e Limpeza	101.687,15
Serviços de Consultoria - Pessoa Jurídica	1.200,00
Serviços de Gerenciamento e Fornecimento de Combustível	126.000,00
Serviços de Publicação e Divulgação	21.000,00
Serviços de Vigilância Ostensiva	218.438,27
Serviços Gráficos	14.194,00
Serviços Sanitários e Tratamento de Resíduos	47.995,06
Tarifa de Água e Esgoto	1.979.279,83
Tarifa de Energia Elétrica	1.656.043,96
Taxa de Limpeza Pública e Coleta de Resíduos	700,00
Taxas Ambientais	119,59
Transporte e Acondicionamento de Materiais	218.664,00
Utensílios para Copa, Refeitório e Cozinha	1.956,40
Veículos	2.703.984,00
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	16.002.368,60
Outras Despesas Correntes	85.580.186,72
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Convênios com a União e suas Entidades - Exceto Emendas Individuais e de Bancada	1.312.504,01
Recursos Ordinários - Outros Recursos Não Vinculados	103.530,00
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	100.166.521,31
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	3.411.692,52
Atividade Meio na Administração Universitária	87.951.219,55
Coronavirus/Covid-19	0,00
Despesas com Ensino de Graduação Presencial	7.608.754,95
Não Classificado	2.610.888,30
TOTAL	101.582.555,32

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS

1 - SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS (SRH)

A Superintendência de Recursos Humanos, nos termos do Decreto nº 48.786, de 29 de dezembro de 2023, tem como competência implementar ações para otimizar e desenvolver os recursos humanos e estratégias organizacionais, abrangendo a implementação da política de gestão de pessoas alinhada ao planejamento governamental e institucional, o planejamento, coordenação e execução das atividades de gestão de pessoas, a supervisão e definição de diretrizes para a administração de pessoal, o planejamento e supervisão de ações relacionadas ao dimensionamento, alocação, desempenho e desenvolvimento da força de trabalho, além da formulação e supervisão de ações para promover a saúde e segurança do trabalhador, e o gerenciamento de metodologias e ferramentas para aprimorar a gestão de pessoas, visando inovação e melhorias nos serviços prestados pela UEMG.

1.1 GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E GESTÃO DE CARREIRAS

A Gerência de Administração de Pessoal e Gestão de Carreiras tem como principal objetivo otimizar a gestão de pessoal, buscando o desenvolvimento dos recursos humanos dentro da UEMG, alinhando as ações de administração com o planejamento institucional e governamental. A gestão de pessoal é realizada por meio do acompanhamento e avaliação das políticas internas, além de coordenar as ações de administração, conforme as diretrizes do Estado.

A gerência executa atividades, nos termos do Decreto nº 48.786, de 29 de dezembro de 2023, relacionadas à admissão, evolução na carreira, concessão de direitos e vantagens, licenças, afastamentos, aposentadoria, desligamento e processamento da folha de pagamento. Também cuida da análise de processos sobre acumulação remunerada de cargos, gerenciando os afastamentos não remunerados e os servidores cedidos para outras entidades.

Além disso, a gerência coordena o pagamento dos proventos e benefícios dos servidores ativos e inativos, além de atuar em parceria com outras unidades da UEMG para divulgar e otimizar as políticas de pessoal. A orientação aos servidores sobre seus direitos e deveres, bem como a gestão de documentos e pastas funcionais, também fazem parte das atribuições. A gerência ainda organiza o cadastro funcional e realiza a confecção de atos

administrativos relacionados à carreira dos servidores.

Por fim, a gerência se ocupa do acompanhamento da frequência dos servidores, da gestão de afastamentos, da emissão de certidões e declarações relacionadas à vida funcional, e da análise de concessão de benefícios e aposentadoria. Ela também gerencia as ações de evolução na carreira, promoções, progressões e a prestação anual das declarações de bens dos servidores, através do Sistema de Registro de Bens dos Agentes Públicos.

1.1.1 FORMAS DE INGRESSO

A Universidade apresenta, como formas de provimento da força de trabalho, quatro modalidades de ingresso, quais sejam:

Cargos efetivos, ingresso através de concurso público. Segundo o art. 37 da Constituição Federal de 1988, “a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos”;

Cargos em comissão, ocupados através de livre nomeação e exoneração, nos termos do art. 14, II, da Lei nº 869/ 1952, Lei Delegada nº 175/2007, e do Decreto nº 45.537, de 27 de janeiro de 2011;

Contratos administrativos baseados na Lei Estadual nº 23.750/2020, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 48.097/2020, firmados a partir de Processo Seletivo Simplificado; e

Contratos administrativos para função de magistério superior, referente ao cargo de Professor de Educação Superior, nos termos da Lei nº 24.805, de 11 de junho de 2024, regulamentada pelo Decreto nº 48.870, de 30/07/2024, c/c a Lei nº 15.463 de 13 de janeiro de 2005, também realizada através de Processo Seletivo Simplificado.

1.1.2 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES

a) QUANTITATIVO DE SERVIDORES POR CARREIRA E SITUAÇÃO FUNCIONAL:

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR SITUAÇÃO FUNCIONAL

SITUAÇÃO FUNCIONAL	APOSENTADO	ATIVO	CEDIDOS DE OUTROS ÓRGÃOS	TOTAL
Aposentado	304	0	0	304
Contrato Temporário	0	369	0	369
Contrato Temporário Magistério	0	703	0	703
Efetivo	0	1080	19	1099
Estagiário	0	49	0	49
Recrutamento Amplo	0	131	0	131
TOTAL GERAL	304	2332	19	2655

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2025

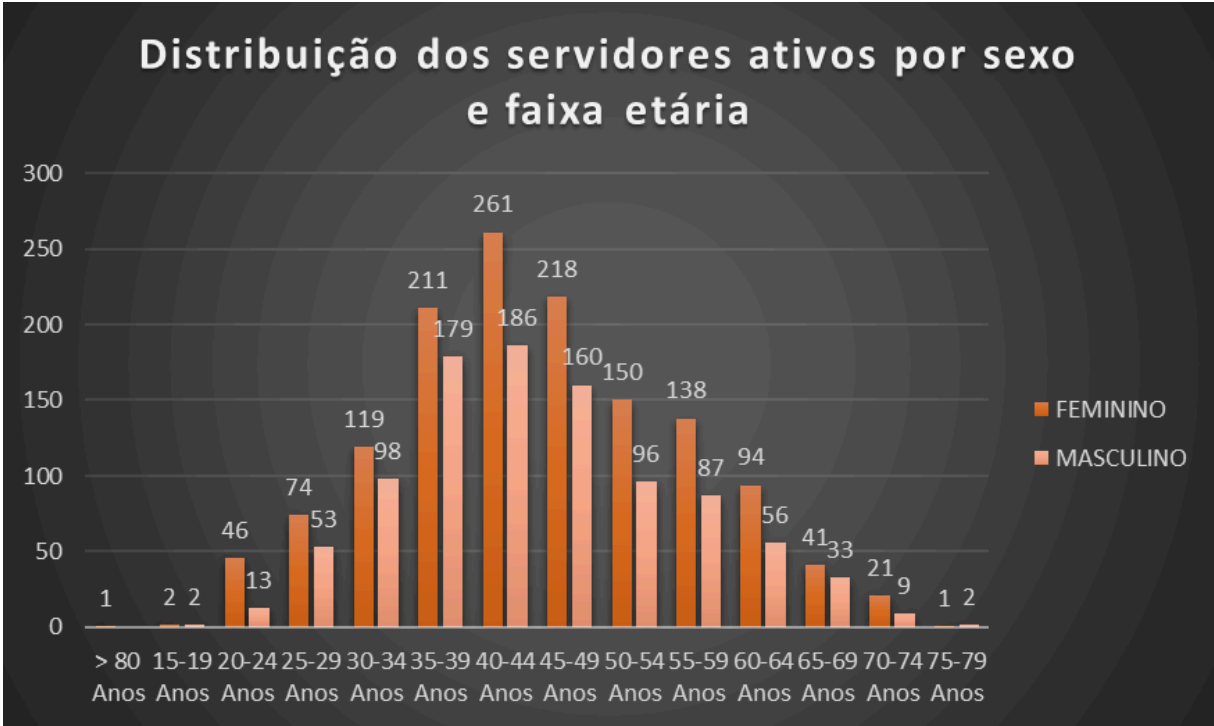
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES EFETIVOS POR CARREIRA

RÓTULOS DE LINHA	QUANTIDADE DE EFETIVOS
Professor de Educação Superior	1005
Técnico Universitário	44
Analista Universitário	27
Especialista em Políticas Publicas e Gestão Governamental	8
Auxiliar Administrativo Universitário	3
Técnico da Educação	2
Técnico em Atividades de Ciência e Tecnologia	1
Técnico de Gestão da Saúde	1
Técnico de Desenvolvimento Econômico e Social	1
Técnico Operacional da Saúde	1
Técnico de Desenvolvimento Rural	1
Assistente Técnico de Educação Básica	1

Auditor Interno	1
Assistente Técnico de Hematologia e Hemoterapia	1
Analista Educacional	1
Professor de Educação Básica	1
TOTAL GERAL	1099

Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2025

b) QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS POR SEXO E IDADE:



Fonte: Armazém SISAP – Dados extraídos referente ao mês de Dezembro/2025

1.1.3 FORÇA DE TRABALHO DOS SERVIDORES

O quadro de pessoal da Universidade é composto, atualmente, por servidores ocupantes de cargos efetivos, comissionados e contratos administrativos temporários.

Em relação a força de trabalho dos servidores técnico-administrativos, foi realizada nos anos de 2019 a 2021, estudo que teve como objetivo a mensuração da força de trabalho relativa às atividades técnico- administrativas das Unidades Acadêmicas da UEMG e Reitoria, por meio de uma metodologia baseada em métricas/indicadores de referência e o Mapeamento de Atribuições por Produto (MAP), com vistas ao melhor gerenciamento dos colaboradores da Universidade.

A partir dos estudos e levantamentos, no quadro de servidores técnico-administrativos da Universidade, atualmente, temos que cerca de 83,3% do quadro de servidores técnico-administrativos são ocupados por servidores contratados, conforme pode ser observado na tabela abaixo:

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DAS CARREIRAS DA UEMG

CARREIRA	CONTRATO TEMPORÁRIO	EFETIVO	TOTAL	PERCENTUAL DE CONTRATADOS
TUNIV	119	44	163	73,00%
ANU	250	27	277	90,30%
AUNIV	0	3	3	0,00%
TOTAL GERAL	369	74	443	83,30%

Fonte: Superintendência de Recursos Humanos - UEMG

Face a esta situação, em julho de 2025, foi publicado Edital de concurso público para o provimento de 169 (cento e sessenta e nove) vagas, correspondentes aos cargos vagos existentes, sendo 70 (setenta) de Analista Universitário e 99 (noventa e nove) de Técnico Universitário, o que, com as nomeações, deve mudar o quadro da Universidade em 2026.

Com relação ao quadro de professores, a Universidade contava, em dezembro de 2025, com 1708 docentes, dos quais 703 contratados e 1005 efetivos, totalizando um percentual de 41,2% de contratados. No ano de 2025, foram executados 7 concursos publicados em 2024 e publicados outros 6 concursos, com oferta total de 115 vagas.

Importante observar que nos termos do art. 20 da Lei nº 24.805, de 11 de junho de 2024, estabelece aos órgãos um cronograma para ajustar o quantitativo de contratados temporários no magistério em situações que esse número ultrapasse o limite de 30%, conforme determinado pelo §4º do art. 4º da referida lei. A adequação deve ser realizada de forma gradual, permitindo que o percentual de contratados temporários chegue a 50% até 31 de julho de 2025, a 40% até 31 de julho de 2026 e, finalmente, a 30% até 31 de julho de 2027

1.1.4 DESPESAS DE PESSOAL

O quadro a seguir apresenta a despesa de pessoal por Unidade de Exercício, tendo como referência a folha de dezembro de 2025:

QUADRO DE DESPESA DE PESSOAL

RÓTULOS DE LINHA	SOMA DE VALOR VERBA
18ª S R E - Juiz De Fora - Porte II	R\$ 4.257,72
Assessoria De Comunicação Social	R\$ 55.161,29
Assessoria De Intercâmbio E Cooperação institucional	R\$ 19.461,79
Controladoria Seccional	R\$ 34.212,77
Coordenadoria Acadêmica De Graduação	R\$ 8.823,28
Coordenadoria De Assuntos Comunitários E Ações afirmativas	R\$ 38.911,15
Coordenadoria De Bolsa De Extensão E Registro	R\$ 1.571,74
Coordenadoria De Cooperação Institucional E prestação De Serviços	R\$ 4.263,16
Coordenadoria De Ensino A Distância	R\$ 31.619,73
Coordenadoria De Pesquisa	R\$ 18.051,04
Coordenadoria De Pós-graduação lato Sensu	R\$ 5.958,11
Coordenadoria De Programas E Projetos	R\$ 13.603,01
Coordenadoria Geral De Registro E Controle Acadêmico	R\$ 29.648,22
Diretoria De Recursos Humanos	R\$ 8.349,35
Diretoria Do Colégio Do Sosp De Belo Hte	R\$ 5.660,97
Diretoria Geral De Campus	R\$ 18.245,06
Divisão De Pós-graduação "Stricto Sensu"	R\$ 7.126,50
Editora Da Universidade Do Estado De Minas Gerais	R\$ 38.902,67
Escola De Design	R\$ 1.766.170,26
Escola De Musica	R\$ 1.173.858,45
Escola Guignard	R\$ 782.584,18
Faculdade De Educação	R\$ 1.485.072,02

Faculdade De Políticas Públicas E Gestão De Negócios	R\$ 317.291,05
Gabinete	R\$ 137.195,52
Gerência Administrativa De Hemonúcleo De Divinópolis	R\$ 3.909,41
Gerência De Compras Logística E Patrimônio	R\$ 130.168,40
Gerência De Finanças	R\$ 4.221,76
Gerência De Planejamento Orçamento Contabilidade, Finanças E Prestação De Contas	R\$ 106.020,22
Gerência De Recursos Humanos	R\$ 202.975,38
Gerência De Tecnologia Da Informação	R\$ 43.903,35
Gerência De Transportes E Serviços Gerais	R\$ 4.766,26
Instituto De Educação De Minas Gerais	R\$ 145.938,89
Metropolitana B - Belo Horizonte - Porte I	R\$ 11.829,18
Núcleo De Inovação Tecnológica	R\$ 4.477,89
Procuradoria	R\$ 58.731,59
Pró-Reitoria De Ensino E Extensão	R\$ 7.501,44
Pró-Reitoria De Extensão	R\$ 76.436,25
Pró-Reitoria De Graduação	R\$ 82.722,82
Pró-Reitoria De Pesquisa E Pós-graduação	R\$ 62.162,72
Pró-Reitoria De Planejamento, Gestão E Finanças	R\$ 44.533,32
Reitoria-Administrativos	R\$ 41.969,99
Reitoria-Aposentados	R\$ 76.979,58
Reitoria-Estrutura Básica	R\$ 3.950,35
Secretaria Dos Conselhos Superiores	R\$ 5.333,78
Unidade De Abaete	R\$ 126.990,48
Unidade De Araguari	R\$ 59.924,23
Unidade De Barbacena	R\$ 330.746,50
Unidade De Campanha	R\$ 187.375,68
Unidade De Carangola	R\$ 599.613,57
Unidade De Cláudio	R\$ 208.626,95
Unidade De Diamantina	R\$ 248.998,53
Unidade De Divinópolis	R\$ 2.051.657,48
Unidade De Frutal	R\$ 1.051.867,69
Unidade De Guanhães	R\$ 100.054,51
Unidade De Ibirité	R\$ 1.667.120,77
Unidade De Ituiutaba	R\$ 1.430.992,62
Unidade De João Monlevade	R\$ 690.589,25
Unidade De Leopoldina	R\$ 149.920,94
Unidade De Passos	R\$ 2.742.542,40
Unidade De Poços De Caldas	R\$ 209.206,02
Unidade De Ubá	R\$ 475.852,39
Vice-Reitoria	R\$ 34.739,50
Total Geral	R\$ 19.491.351,13

Fonte: Superintendência de Recursos Humanos - UEMG

1.1.5 CARREIRA DOS SERVIDORES

No que se refere a Gestão de Carreiras dos servidores, a SRH, acompanha e promove ações relacionadas à concessão de progressão e promoção dos servidores, de acordo com a Lei nº 15.463/2005, que institui as carreiras do Grupo de Atividades de Educação Superior do Poder Executivo. Via de regra, a carreira tem mecanismos de desenvolvimento que consideram o tempo de serviço, a titulação e o desempenho alcançado nos processos anuais de avaliação de desempenho.

De acordo com o art. 22 da supracitada Lei, “após a conclusão do estágio probatório, o servidor considerado apto será posicionado no segundo grau de ingresso na carreira”, desta forma a concessão da progressão após estágio probatório é automática para todos os servidores que tenham completado os 1.095 dias de efetivo exercício.

A partir daí, cumprindo os requisitos, o servidor também fará jus à progressão e à promoção pela regra geral, conforme estabelecido nos artigos 20 e 21 da Lei nº 15.463/2005, respectivamente. Ademais, segundo o artigo 21- A, da citada Lei, para o cargo de Professor de Educação Superior existe uma regra específica para concessão de promoção em que o professor poderá alterar o seu Nível na carreira ao comprovar escolaridade “superior à exigida para o nível em que estiver posicionado” e tendo cumprido os demais requisitos apontados na legislação.

Nesse contexto, temos que, no ano de 2025, a Universidade contou, dentre docentes e administrativos, com um total de 15 (quinze) promoções e 627 (seiscentos e vinte e sete) progressões na carreira pela regra geral.

Além disso, tivemos 17 (dezessete) progressões de servidores que concluíram estágio probatório. Outras evoluções na carreira, ainda, ocorreram por motivos diferentes da regra geral, em que 34 (trinta e quatro) professores tiveram promoções, de acordo o artigo 21-A da Lei nº 15.463/2005, além de 11 (onze) promoções por escolaridade adicional efetuadas para servidores em virtude de êxito em demanda judicial.

Baseado nas normas e procedimentos acima destacados, ressaltamos que todos os servidores possuem a mesma base de igualdade diante das oportunidades de desenvolvimento e evolução dentro da Universidade, consideradas, obviamente, as variações de cargo e vínculo na Instituição.

1.1.6 ESTAGIÁRIOS

A UEMG, enquanto instituição pública, tem como objetivo, por meio da concessão de estágios remunerados, proporcionar aos estudantes matriculados em suas unidades acadêmica e em outras instituições de ensino a oportunidade de complementar sua formação acadêmica por meio de experiências práticas em seu ambiente organizacional.

O estágio, entendido como um ato educativo supervisionado, desempenha um papel crucial na formação dos educandos, ao integrar teoria e prática. Essa interação potencializa a compreensão e fixação dos conteúdos acadêmicos, além de contribuir para o desenvolvimento técnico, cultural e humano, preparando os estudantes para os desafios do mercado de trabalho.

Vale ressaltar que as atividades de estágio estão alinhadas com a política estadual de incentivo à educação, promovendo a colaboração entre as instituições de ensino e a administração pública, fomentando a troca de conhecimentos e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico.

Em outubro de 2024, a Superintendência de Recursos Humanos - SRH passou a ser responsável pela gestão direta dos termos de compromisso de estágio, com o objetivo de fomentar a inovação, agilizar as contratações e otimizar os processos de Recursos Humanos, além de regularizar as datas de pagamento das bolsas e auxílios transporte concedidos aos estagiários.

Nesse período, foram firmados convênios com diversas instituições de ensino, incluindo a Fundação João Pinheiro (FJP), a Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC MINAS), a Escola Superior Dom Helder Câmara (Dom Helder), a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e o Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais (CEFET/MG). Atualmente, a UEMG disponibiliza cerca de 100 vagas de estágio, contando, no mês de dezembro de 2025 o quantitativo de 49 estagiários ativos.

1.2 GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Gerência de Gestão de Pessoas tem como competência atuar na gestão de pessoas, visando à otimização e ao desenvolvimento dos recursos humanos e das estratégias organizacionais da UEMG.

Entre suas atribuições, destaca-se a gestão, orientações e execução dos concursos públicos, processos seletivos simplificados, contratados temporários, estagiários e menores aprendizes, visando formar equipes qualificadas e alinhadas às metas institucionais.

Além disso, a Gerência é responsável pelo planejamento e implementação de programas e ações de capacitação, visando o contínuo desenvolvimento dos servidores, bem como gerenciar, orientar e monitorar as ações referentes ao processo de avaliação de desempenho dos servidores efetivos e movimentação de servidores. Também cabe a ela estruturar, implementar e gerenciar programas e ações motivacionais, de valorização do servidor e de qualidade de vida no trabalho e propor e implementar ações de gestão da cultura organizacional, de qualidade de vida no trabalho, de mediação de conflitos e de prevenção à prática do assédio moral e sexual.

1.2.3 CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

Em relação a capacitação de servidores, a Superintendência de Recursos Humanos – SRH, elabora e executa ações de desenvolvimento e treinamento conforme demandas dos setores e Unidades Acadêmicas, bem como atua como mediadora nos programas de capacitação estabelecidos e coordenados pela Secretária de Estado de Planejamento e Gestão – SEPLAG, por meio do programa Capacitar Minas.

No ano de 2025, a Superintendência de Recursos Humanos ofertou capacitações de Análises e Entrevistas do Processo Seletivo Simplificado (PSS) e de Aplicação de Provas (Concurso UEMG).

Realizou a medição, divulgação e ações de incentivo de capacitação, tais como webnários, palestras, cursos e seminários, em variados temas como: Comunicação que Desenvolve – “Diálogo, confiança e desenvolvimento” , Servidor Comunicador – “Comunicação assertiva para todos os servidores” , Inteligência Emocional, Seminário Setembro Amarelo – Conectar para Cuidar: Juntos pela Valorização da Vida, Prevenção e Combate ao Assédio Moral na Administração Pública, Programa de Desenvolvimento de Liderança do RH, dentre outros.

Em relação ao desenvolvimento profissional dos servidores, especificamente no que se refere ao afastamento para estudo e à liberação para participação em eventos de curta duração, observa-se que a Superintendência de Recursos Humanos (SRH) tratou de 204 processos dessa natureza. A SRH tem se dedicado a incentivar a capacitação dos servidores, atuando como mediadora entre as ofertas dos órgãos centrais e as demandas internas. Nesse contexto, é fundamental realizar, periodicamente, um levantamento das necessidades de capacitação e treinamento, a fim de promover o aprimoramento contínuo dos servidores. Um dos desafios, no entanto, refere-se à promoção de capacitações mais específicas, que não são oferecidas pelos órgãos centrais e que a UEMG, por questões orçamentárias, não consegue disponibilizar. Esse obstáculo poderia ser superado caso houvesse verba destinada à promoção dessas capacitações.

1.2.4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No que tange à Avaliação de Desempenho, todos os servidores efetivos e de recrutamento amplo da Universidade são avaliados conforme o modelo adotado pelo Estado de Minas Gerais, por meio do Sistema de Avaliação de Desempenho (SISAD). Os formulários utilizados são baseados em competências.

Nesse contexto, em 2025, a Universidade realizou 988 Avaliações de Desempenho Individual (ADI), 106 Avaliações Especial de Desempenho (AED), e 153 Avaliações dos Gestores Públicos (ADGP), abrangendo tanto os servidores efetivos quanto os ocupantes exclusivamente de cargo em comissão. As notas obtidas nas Avaliações de Desempenho são utilizadas como subsídios para o cálculo de dois adicionais, a saber:

1) ADICIONAL DE DESEMPENHO (ADE): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho Individual (ADI), com valor determinado a cada ano e percebido mensalmente pelo servidor. Fará jus ao ADE o servidor que concluir o período de estágio probatório e obtiver resultado satisfatório na Avaliação Especial de Desempenho – AED –, bem como o servidor que tiver desempenho satisfatório na Avaliação de Desempenho Individual – ADI. O resultado será considerado satisfatório quando for igual ou superior a 70% (setenta por cento), e terá como base de cálculo, o vencimento básico do cargo efetivo. Inicialmente, o benefício é concedido na data de conclusão do estágio probatório e depois é atualizado anualmente, no dia 1º de outubro.

2) GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO PARA O PROFESSOR DE EDUCAÇÃO SUPERIOR (GPES): Trata-se de uma vantagem remuneratória vinculada aos resultados da Avaliação de Desempenho (ADI e AED), exclusiva para os professores efetivos, estáveis ou não, e convocados em exercício na UEMG/UNIMONTES, com valor determinado a cada ano, sendo percebido mensalmente pelo servidor. A nota mínima para o cálculo da GPES é 70. A percepção da GPES é paga aos professores convocados com base em nota padrão 70. Aos docentes efetivos estáveis, ou em estágio probatório, o cálculo é baseado na nota individual da Avaliação de Desempenho, levando em consideração, também, o nível, o grau e carga horária do docente. Além disso, desde 2022, foi instituída a Avaliação de Desempenho para servidores contratados por tempo determinado, o procedimento foi regulamentado pela Resolução CONUN/UEMG nº 582, de 30 de novembro de 2022.

1.2.5 CONCURSOS PÚBLICOS

No ano de 2025 foi retomado 1 (um) Concurso de 2024, da área de Direito para a Unidade Acadêmica de Passos que havia sido suspenso em 2024, e foram publicados novos 6 (seis) Editais de Concurso para Professor de Educação Superior.

O Edital nº 01/2024, referente à área de Direito para a Unidade Acadêmica de Passos, teve inscrições reabertas, contabilizando um total de 169 inscrições deferidas. As Provas Escritas as Provas Didáticas foram realizadas.

O Edital nº 02/2024, referente à área de Administração e Contabilidade para a Unidade Acadêmica de Abaeté foi executado e homologado em 2025..

O Edital nº 03/2024 referente à área de Administração, Contabilidade e Direito para a Unidade Acadêmica de Cláudio foi homologado.

O Edital nº 04/2024 referente à área de Administração e Contabilidade, para a Unidade Acadêmica de Passos foi executado e homologado em 2025.

O Edital nº 05/2024 referente à área de Engenharia Civil, para a Unidade Acadêmica de Passos foi executado e homologado em 2025.

O Edital nº 06/2024 referente à área de Engenharia Civil, para a Unidade Acadêmica de Divinópolis foi executado e homologado em 2025.

O Edital nº 07/2024 referente à área de Engenharia Agrônoma, para a Unidade Acadêmica de Divinópolis foi executado e homologado em 2025.

O Edital nº 02/2025, referente ao Departamento de Ciências Médicas da Unidade Acadêmica de Passos, foi publicado no dia 23 de setembro de 2025, com o período de inscrições entre 25 de novembro a 19 de dezembro de 2025. As demais etapas ficaram para 2026.

O Edital nº 03/2025, referente à área de Enfermagem para a Unidade Acadêmica de Divinópolis, foi publicado em 2025, com as etapas previstas para execução em 2026.

O Edital nº 04/2025, referente à área de Fisioterapia para a Unidade Acadêmica de Divinópolis, foi publicado em 2025, com as etapas previstas para execução em 2026.

O Edital nº 05/2025, referente à área de Engenharia Ambiental para a Unidade Acadêmica de Passos, foi publicado em 2025, com as etapas previstas para execução em 2026.

O Edital nº 06/2025, referente à área de Comunicação para a Unidade Acadêmica de Passos, foi publicado em 2025, com as etapas previstas para execução em 2026.

O Edital nº 07/2025, referente à área de Comunicação para a Unidade Acadêmica de Divinópolis, foi publicado em 2025, com as etapas previstas para execução em 2026.

1.2.6 CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES

No ano de 2025 foram publicados 54 Editais de Processo Seletivo Simplificado para contratação de professores. Com relação ao volume de contratações, ao todo foram providos 795 cargos por meio de contratações, estando contabilizados os professores que tiveram vínculo com a Universidade em 2025, mas foram dispensados ou solicitaram dispensa ao longo do ano.

1.2.7 CONTRATAÇÃO DE ANALISTAS E TÉCNICOS

Em 2024 foram publicados 77 Editais de Processo Seletivo Simplificado para contratação de Analistas e Técnicos Universitários, os referido contratos administrativos são baseados na Lei Estadual nº 23.750/2020, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 48.097/2020. Com relação ao volume de contratações, ao todo foram providos 798 cargos por meio de contratações, estando contabilizados os servidores técnico-administrativos que tiveram vínculo com a Universidade em 2025, mas foram dispensados ou solicitaram dispensa ao longo do ano.

2 - PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO, GESTÃO E FINANÇAS (PROPGF)

2.1 GERÊNCIA DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO, CONTABILIDADE, FINANÇAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS (GPOF)

2.1.1 COMPARATIVO DA RECEITA PREVISTA E RECEITA ARRECADADA

CLASSIFICAÇÃO DE RECEITA	2022		2023		2024		2025	
	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO	VALOR PREVISTO	VALOR ARRECADADO
Alienação de Bens Móveis e Semoventes - Principal - Demais	150.000,00	28.450,00	67.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alienação Bens Moveis Semoventes – Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	28.450,00	0,00	0,00	0,00
Alugueis Arrendamentos - Princ. - Arrendamentos	0,00	0,00	80.000,00	51.234,42	10.000,00	112.157,95	50.000,00	101.555,01
Aluguéis e Arrendamentos - Principal - Arrendamentos	150.000,00	3.602,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	518.440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dividendos - Princ. - Empresas Não Estatais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.000,00	83.724,91
Dividendos - Principal - Empresas Não Estatais	5.000,00	40.317,74	10.000,00	28.785,96	40.000,00	25.358,48	0,00	0,00
Educação - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES	0,00	0,00	787.177,00	454.833,00	4.892.756,00	701.500,00	7.812.375,00	1.195.821,00
Educação - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior – CAPES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	201.500,00	0,00
Educação - Diversos Municípios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	800.000,00	515.075,00
Educação - Diversos Municípios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150.000,00	122.000,00
Educação – FNDE - Aquisição de Equipamentos de Material Permanente	0,00	0,00	950.000,00	205.846,00	1.440.000,00	0,00	965.000,00	64.986,08
Educação - FNDE - Demais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250.000,00	0,00

Educação - Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação – FNDE	0,00	0,00	370.000,00	0,00	370.000,00	0,00	100.000,00	56.066,65
Educação - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária – Incra	0,00	0,00	0,00	0,00	4.601.088,00	0,00	4.601.088,00	0,00
Educação – Ministério da Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	702.344,00	0,00
Educação - Ministério da Educação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.088.154,00	0,00
Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação	234.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Inscrição Concursos Processos Seletivos – Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00	823.160,00	1.300.000,00	818.090,00
Inscrição em Concursos de Processos Seletivos - Principal	1.000.000,00	100.862,79	559.000,00	1.293.140,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ministério da Educação	316.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros Ressarcimentos - Principal - Demais	1.500.000,00	144.177,43	81.000,00	186.719,85	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Restituições - Princ. – Demais	0,00	0,00	0,00	0,00	36.000,00	181.035,11	281.000,00	140.677,25
Outras Transf. Diretas FNDE - Princ. – Demais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00
Remuneração Depósitos Bancários – Princ.	0,00	0,00	0,00	0,00	56.000,00	118.122,66	305.000,00	420.820,38
Remuneração de Depósitos Bancários - Principal	1.000,00	96.832,68	156.000,00	128.145,45	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços Adm. Comerc. Ger. - Princ. - Educacionais e Capacitação	0,00	0,00	700.000,00	184.458,40	285.000,00	158.153,32	184.000,00	135.189,67
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais - Principal - Educacionais e Capacitação	500.000,00	337.347,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	4.374.440,00	751.590,80	3.760.177,00	2.533.163,08	11.859.294,00	2.119.487,52	19.818.461,00	3.654.005,95

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.2 EVOLUÇÃO DOS CRÉDITOS INICIAIS E CRÉDITOS AUTORIZADOS POR FUNÇÃO E PROJETO ATIVIDADE

FUNÇÃO	PROJETO ATIVIDADE	2022		2023		2024		2025	
		CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO	CRÉDITO INICIAL	CRÉDITO AUTORIZADO
Educação	Ação de Extensão Universitária	0,00	0,00	0,00	0,00	8.317.925,00	6.685.935,64	10.040.974,00	7.238.169,00
	Assessoramento e Gerenciamento de Políticas Públicas	1.000.000,00	631.786,24	1.500.000,00	634.946,27	1.365.563,00	1.055.123,34	1.365.563,00	1.409.336,18
	Atividade de Ensino de Graduação Presencial e a Distância	294.734.276,00	380.133.496,53	368.062.789,00	372.513.752,22	372.704.800,00	372.156.421,72	111.682.271,00	101.582.555,32
	Atividade de Extensão Universitária	12.319.440,00	30.263.119,56	6.274.177,00	5.341.422,16	0,00	0,00	0,00	0,00
	Atividade de Pós-Graduacao	1.500.000,00	584.978,00	912.950,00	644.810,55	900.000,00	808.091,12	2.900.000,00	1.975.459,35
	Atividades de Pesquisa Científica	10.000.000,00	37.113.611,45	6.133.200,00	5.930.498,26	4.210.000,00	8.431.008,27	8.210.000,00	7.423.647,78
	Construção, Ampliação e Reforma das Unidades Acadêmicas e dos Campi da UEMG	0,00	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00
	Construir, Reformar e Ampliar os Campi da UEMG	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil	5.000.000,00	8.078.552,38	11.595.000,00	12.569.563,96	18.942.122,00	16.429.465,42	28.092.122,00	18.682.031,19
	Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	275.930.285,00	289.541.824,38
Encargos Especiais	Precatórios e Sentenças Judiciais	2.398.161,00	7.362.076,14	2.166.315,00	6.886.674,05	4.687.173,00	5.453.657,64	5.899.512,00	3.707.916,28
TOTAL GERAL		326.951.877,00	464.167.620,30	396.654.431,00	404.521.667,47	411.128.583,00	411.019.703,15	444.121.727,00	431.560.939,48

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.3 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR FUNÇÃO

FUNÇÃO	2022			2023			2024			2025		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Educação	456.805.544,16	422.663.929,83	416.643.264,47	397.634.993,42	378.041.621,52	375.419.597,76	405.566.045,51	390.754.116,19	389.271.472,49	427.853.023,20	395.656.456,75	394.466.309,26
Encargos Especiais	7.362.076,14	7.360.076,14	7.360.076,14	6.886.674,05	6.886.674,05	6.884.360,08	5.453.657,64	5.453.657,64	5.211.710,11	3.707.916,28	3.707.916,28	3.697.549,56
TOTAL GERAL	464.167.620,30	430.024.005,97	424.003.340,61	404.521.667,47	384.928.295,57	382.303.957,84	411.019.703,15	396.207.773,83	394.483.182,60	431.560.939,48	399.364.373,03	398.163.858,82

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.4 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR PROJETO ATIVIDADE

PROJETO ATIVIDADE	2022			2023			2024			2025		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Ação de Extensão Universitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.685.935,64	6.204.164,34	6.159.565,95	7.238.169,00	6.759.217,23	6.725.523,26
Assessoramento e Gerenciamento de Políticas Publicas	631.786,24	590.127,73	566.443,03	634.946,27	570.518,28	570.518,28	1.055.123,34	866.416,59	864.827,60	1.409.336,18	1.294.482,87	1.294.482,77
Atividade de Ensino de Graduação Presencial e a Distância	380.133.496,53	347.569.138,46	347.054.931,51	372.513.752,22	353.825.902,09	351.217.084,58	372.156.421,72	359.563.326,88	358.821.490,16	101.582.555,32	74.308.465,92	73.172.332,50
Atividade de Extensão Universitária	30.263.119,56	29.173.116,24	29.169.563,99	5.341.422,16	4.969.091,39	4.958.785,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atividade de Pos-Graduação	584.978,00	569.859,43	569.859,43	644.810,55	601.354,11	601.354,11	808.091,12	807.211,56	807.211,56	1.975.459,35	1.700.045,39	1.700.045,39
Atividades de Pesquisa Cientifica	37.113.611,45	36.865.211,45	31.385.989,99	5.930.498,26	5.866.214,47	5.863.314,47	8.431.008,27	8.417.542,70	7.727.510,60	7.423.647,78	5.039.247,17	5.026.497,17
Fortalecimento da Política de Assistência Estudantil	8.078.552,38	7.896.476,52	7.896.476,52	12.569.563,96	12.208.541,18	12.208.541,18	16.429.465,42	14.895.454,12	14.890.866,62	18.682.031,19	17.050.239,19	17.042.669,19
Precatórios e Sentenças Judiciais	7.362.076,14	7.360.076,14	7.360.076,14	6.886.674,05	6.886.674,05	6.884.360,08	5.453.657,64	5.453.657,64	5.211.710,11	3.707.916,28	3.707.916,28	3.697.549,56
Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	289.541.824,38	289.504.758,98	289.504.758,98
TOTAL GERAL	464.167.620,30	430.024.005,97	424.003.340,61	404.521.667,47	384.928.295,57	382.303.957,84	411.019.703,15	396.207.773,83	394.483.182,60	431.560.939,48	399.364.373,03	398.163.858,82

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.5 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR GRUPO

GRUPO DESPESA	2022			2023			2024			2025		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Investimentos	110.942.234,34	93.967.820,56	88.850.076,66	13.503.007,78	8.049.025,20	6.497.495,20	6.741.637,70	4.917.947,38	4.618.044,71	19.219.955,86	7.076.264,27	6.928.247,32
Outras Despesas Correntes	139.421.001,54	122.261.800,99	121.358.879,53	163.625.349,10	149.499.695,55	148.426.887,82	157.328.580,39	144.363.174,26	143.180.433,23	156.708.238,93	136.692.429,47	135.650.298,93
Pessoal e Encargos Sociais	213.804.384,42	213.794.384,42	213.794.384,42	227.393.310,59	227.379.574,82	227.379.574,82	246.949.485,06	246.926.652,19	246.684.704,66	255.632.744,69	255.595.679,29	255.585.312,57
TOTAL GERAL	464.167.620,30	430.024.005,97	424.003.340,61	404.521.667,47	384.928.295,57	382.303.957,84	411.019.703,15	396.207.773,83	394.483.182,60	431.560.939,48	399.364.373,03	398.163.858,82

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.6 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR ELEMENTO DE DESPESA

ELEMENTO DESPESA	2022			2023			2024			2025		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Auxílio Financeiro a Estudantes	22.368.817,38	20.668.499,02	20.668.499,02	25.516.053,78	24.661.744,58	24.661.044,58	22.395.572,60	21.915.709,97	21.910.842,47	24.810.444,62	23.905.329,61	23.874.809,61
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	1.085.800,00	1.063.600,00	1.063.600,00	2.992.800,00	2.968.800,00	2.966.600,00	6.131.584,60	6.131.584,60	5.441.552,50	2.149.771,40	2.080.311,40	2.080.311,40
Auxílio-Alimentação	32.111.874,78	32.111.874,78	32.111.874,78	32.767.558,99	32.767.558,99	32.767.558,99	32.554.494,02	32.554.494,02	32.554.494,02	34.565.886,73	34.565.886,73	34.565.886,73
Auxílio-Transporte	2.074.449,63	2.074.449,63	2.074.449,63	2.062.088,50	2.062.088,50	2.062.088,50	2.170.126,87	2.170.126,87	2.170.126,87	2.599.494,11	2.599.494,11	2.599.494,11
Auxílios	48.504.440,73	48.213.443,11	43.095.699,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contratação por Tempo Determinado	11.738.684,66	11.738.684,66	11.738.684,66	12.038.463,06	12.038.463,06	12.038.463,06	13.461.136,50	13.461.136,50	13.461.136,50	13.384.317,79	13.384.317,79	13.384.317,79
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	72.653,16	72.653,16	72.653,16	88.819,79	88.819,79	88.819,79	134.455,51	134.455,51	134.455,51	158.649,03	158.649,03	158.649,03
Contribuições	864.507,01	430.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas De Exercícios Anteriores	232.837,96	232.837,96	232.837,96	840.760,66	840.760,66	840.760,66	558.233,06	558.233,06	558.233,06	162.918,54	162.918,54	162.918,54
Diárias - Civil	346.648,41	346.648,41	346.648,41	290.749,46	290.749,46	290.600,66	279.356,51	279.356,51	279.356,51	513.510,03	513.510,03	513.510,03
Equipamentos e Material Permanente	55.107.150,79	38.462.081,76	38.462.081,76	12.371.236,94	7.868.688,67	6.317.158,67	5.462.252,05	3.650.967,98	3.604.679,53	18.059.233,86	6.742.881,15	6.742.881,15
Indenizações e Restituições	480.355,92	480.355,92	479.097,58	419.018,53	419.018,53	419.018,53	39.987,44	39.987,44	24.422,12	987.427,36	987.427,36	3.879,89
Indenizações e Restituições Trabalhistas	0,00	0,00	0,00	120.506,99	120.506,99	120.506,99	95.537,96	95.537,96	95.537,96	300.379,31	300.379,31	290.012,59
Locação de Mão-De-Obra	27.586.055,95	25.829.010,88	25.829.010,88	32.243.581,05	30.387.792,67	30.129.348,77	34.902.571,59	33.635.243,74	33.165.538,59	39.843.686,84	33.369.580,87	33.369.580,87
Material de Consumo	3.176.200,75	1.736.528,96	1.685.912,59	1.629.898,64	1.418.555,24	1.242.051,54	2.603.304,82	2.498.015,62	2.498.015,62	2.315.305,56	1.439.599,53	1.439.599,53
Obras e Instalações	464.552,82	426.205,69	426.205,69	1.131.770,84	180.336,53	180.336,53	1.266.164,20	1.253.757,95	1.013.365,18	1.038.722,00	211.383,12	63.366,17
Obrigações Patronais	53.150.958,92	53.150.958,92	53.150.958,92	56.669.312,29	56.669.312,29	56.669.312,29	60.456.080,26	60.456.080,26	60.214.132,73	63.103.991,93	63.103.991,93	63.103.991,93

Obrigações Tributárias e Contributivas	2.285.658,09	1.984.522,71	1.984.522,71	2.374.127,83	1.951.123,14	1.951.123,14	3.014.242,18	1.746.211,94	1.746.211,94	2.098.465,66	1.672.130,44	1.672.130,44
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	2.547.423,63	2.547.423,63	2.547.423,63	1.684.455,61	1.684.455,61	1.684.455,61	1.129.909,31	1.129.909,31	1.129.909,31	929.576,46	929.576,46	929.576,46
Outros Benefícios Assistenciais do Servidor e do Militar	1.414,63	1.414,63	1.414,63	539,82	539,82	539,82	2.243,04	2.243,04	2.243,04	3.976,52	3.976,52	3.976,52
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	716.038,18	710.986,77	710.986,77	685.347,55	676.572,58	676.572,58	1.462.926,73	1.356.077,38	1.356.077,38	1.973.972,21	1.954.215,54	1.954.215,54
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	29.285.523,22	19.982.966,34	19.949.644,71	49.462.469,74	40.064.613,90	39.508.072,80	39.608.910,16	30.954.584,91	30.944.883,85	29.425.875,13	21.436.396,90	21.415.090,10
Passagens e Despesas com Locomoção	495.483,71	368.707,04	345.022,34	486.614,14	293.755,52	269.051,35	352.020,06	209.735,04	203.643,69	509.911,92	403.657,23	401.207,96
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	8.000,00	0,00	0,00	45.900,00	32.164,23	32.164,23	88.434,47	65.601,60	65.601,60	94.104,98	57.039,58	57.039,58
Sentenças Judiciais	6.980.178,92	6.978.178,92	6.978.178,92	6.355.119,12	6.355.119,12	6.352.805,15	4.723.944,32	4.723.944,32	4.723.944,32	3.392.227,68	3.392.227,68	3.392.227,68
Serviços de Consultoria	18.989,00	18.989,00	18.989,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.948,00	1.200,00	1.200,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	13.444.167,23	11.374.229,25	11.371.666,39	10.203.813,23	9.046.094,78	8.994.842,69	11.051.027,58	10.109.590,99	10.109.590,99	14.768.294,55	11.640.444,91	11.636.137,91
Subvenções Sociais	6.974.853,25	6.974.853,25	6.613.375,69	35.154,11	35.154,11	35.154,11	5.147,83	5.147,83	5.147,83	0,00	0,00	0,00
Vencimentos e Vantagens Fixas-Pessoal Civil	142.043.901,57	142.043.901,57	142.043.901,57	152.005.506,80	152.005.506,80	152.005.506,80	167.070.039,48	167.070.039,48	167.070.039,48	174.347.847,26	174.347.847,26	174.347.847,26
TOTAL GERAL	464.167.620,30	430.024.005,97	424.003.340,61	404.521.667,47	384.928.295,57	382.303.957,84	411.019.703,15	396.207.773,83	394.483.182,60	431.560.939,48	399.364.373,03	398.163.858,82

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.7 EVOLUÇÃO DA DESPESA EMPENHADA, LIQUIDADA E PAGA, POR FONTE DE RECURSOS

FONTE RECURSO	2022			2023			2024			2025		
	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	PAGO FINANCEIRO
Convênios, Acordos e Ajustes Provenientes da União e suas Entidades	181.683,23	126.266,91	126.266,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Convênios com a União e suas Entidades - Emendas Individuais	0,00	0,00	0,00	4.856,00	4.856,00	4.856,00	211.610,32	210.928,20	200.000,00	2.968,80	2.968,80	2.968,80
Convênios com a União e Suas Entidades - Exceto Emendas Individuais e de Bancada	0,00	0,00	0,00	485.096,35	376.840,17	331.488,40	446.849,87	278.326,60	275.963,23	1.312.504,01	1.272.365,88	298.221,23
Convênios com os Municípios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	519.967,65	455.183,05	434.138,25
Recursos Diretamente Arrecadados	5.971.006,05	5.969.006,05	5.969.006,05	492.328,61	492.328,61	492.328,61	0,00	0,00	0,00	26.768,32	26.768,32	26.768,32
Recursos Ordinários	458.014.931,02	423.928.733,01	417.908.067,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Recursos Ordinários - Outros Recursos Não Vinculados	0,00	0,00	0,00	302.153,70	302.153,70	302.153,70	739.940,88	47.429,95	18.472,00	103.530,00	0,00	0,00
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	0,00	0,00	0,00	403.168.163,86	383.683.048,14	381.104.062,18	409.621.302,08	395.671.089,08	393.988.747,37	429.595.200,70	397.607.086,98	397.401.762,22
Transferências Especiais de	0,00	0,00	0,00	69.068,95	69.068,95	69.068,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Recursos da União												
TOTAL GERAL	464.167.620,30	430.024.005,97	424.003.340,61	404.521.667,47	384.928.295,57	382.303.957,84	411.019.703,15	396.207.773,83	394.483.182,60	431.560.939,48	399.364.373,03	398.163.858,82

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.8 RELAÇÃO DOS DECRETOS DE ABERTURA DE CRÉDITOS ADICIONAIS

Nº DECRETO	AÇÃO	FONTE	DATA DECRETO	VALOR DO DECRETO SUPLEMENTAÇÃO	VALOR DO DECRETO ANULAÇÃO
2	7004	60.9	23/01/2025	26.768,32	0,00
6	7004	10.9	07/02/2025	100.000,00	0,00
6	7004	10.9	07/02/2025	0,00	100.000,00
27	4087	10.1	11/03/2025	270.000,00	0,00
27	4087	10.1	11/03/2025	0,00	270.000,00
27	4088	10.1	11/03/2025	60.000,00	0,00
27	4088	10.1	11/03/2025	0,00	60.000,00
30	4089	01.1	18/03/2025	370.000,00	0,00
30	4089	01.1	18/03/2025	0,00	370.000,00
30	4089	10.3	18/03/2025	10.217,33	0,00
30	4089	10.3	18/03/2025	0,00	10.217,33
32	4086	24.1	20/03/2025	201.500,00	0,00
32	4086	24.1	20/03/2025	500.000,00	0,00
42	4086	24.1	08/04/2025	286.776,59	0,00
42	4087	10.1	08/04/2025	90.000,00	0,00
42	4087	10.1	08/04/2025	0,00	90.000,00
48	4090	10 8	15/04/2025	0,00	250.000,00
48	4089	10 8	15/04/2025	220.000,00	0,00
48	4086	10 8	15/04/2025	371.660,00	0,00
48	4090	10 8	15/04/2025	482.174,00	0,00
48	4089	10 8	15/04/2025	545.000,00	0,00
54	4086	97.1	24/04/2025	30.000,00	0,00
54	4086	97.1	24/04/2025	100.000,00	0,00
66	7004	10.9	27/05/2025	100.000,00	0,00
66	7004	10.9	27/05/2025	0,00	100.000,00
66	4086	10.1	27/05/2025	750.000,00	0,00
70	2417	10.1	03/06/2025	500.000,00	0,00
70	2417	10.1	03/06/2025	0,00	500.000,00
82	4086	10.1	01/07/2025	3.299.444,00	0,00
82	4086	10.1	01/07/2025	0,00	3.299.444,00
86	4087	10.1	08/07/2025	200.000,00	0,00
86	4088	10.1	08/07/2025	110.000,00	0,00

86	4087	10.1	08/07/2025	0,00	200.000,00
86	4088	10.1	08/07/2025	0,00	110.000,00
89	7004	10.9	10/07/2025	100.000,00	0,00
89	7004	10.9	10/07/2025	0,00	100.000,00
93	2417	10.1	17/07/2025	13.000.000,00	0,00
93	2417	10.1	17/07/2025	3.000.000,00	0,00
93	2417	10.7	17/07/2025	6.000.000,00	0,00
112	4086	10 8	22/08/2025	161.660,00	0,00
112	4086	10 8	22/08/2025	0,00	161.660,00
116	4090	10 1	28/08/2025	372.971,00	0,00
116	4086	10 1	28/08/2025	3.200.000,00	0,00
116	4086	10 1	28/08/2025	1.484.016,00	0,00
116	2500	10 1	28/08/2025	200.000,00	0,00
116	4090	10 1	28/08/2025	0,00	5.256.987,00
118	4089	10 1	02/09/2025	352.970,75	0,00
118	4090	10 1	02/09/2025	0,00	352.970,75
118	4087	10 1	02/09/2025	200.000,00	0,00
118	4087	10 1	02/09/2025	0,00	200.000,00
120	4089	70 1	09/09/2025	108.189,91	0,00
120	4089	70 1	09/09/2025	122.000,00	0,00
120	4089	70 1	09/09/2025	94.821,09	0,00
120	4089	70 1	09/09/2025	152.064,00	0,00
129	4089	70 1	23/09/2025	160.000,00	0,00
146	4087	10.1	09/10/2025	2.500.000,00	0,00
146	4087	10.1	09/10/2025	0,00	1.800.000,00
146	4088	10.1	09/10/2025	0,00	700.000,00
152	2417	10.1	22/11/2025	984.148,00	0,00
152	2417	10.1	22/11/2025	583.595,00	0,00
152	2417	10 7	22/11/2025	451.767,00	0,00
160	4089	10.1	29/10/2025	50.000,00	0,00
160	4089	10.1	29/10/2025	0,00	50.000,00
162	4086	15 1	30/10/2025	150.000,00	0,00
165	4086	10.1	06/11/2025	4.500.000,00	0,00
165	4086	10.1	06/11/2025	0,00	2.500.000,00
165	4090	10.1	06/11/2025	0,00	2.000.000,00
185	4087	10.1	09/12/2025	310.000,00	0,00
185	4087	10.1	09/12/2025	0,00	310.000,00
187	4087	10.1	11/11/2025	0,00	1.000.000,00
187	4090	10.1	11/11/2025	0,00	1.600.000,00
200	2417	10.7	17/12/2025	0,00	101.518,00
217	4087	10.1	23/12/2025	529.951,10	0,00
217	4087	10.1	23/12/2025	0,00	529.951,10
217	7004	10 9	23/12/2025	5.791.464,04	0,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.9 INFORMAÇÕES RELATIVAS AO RESTOS A PAGAR NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS

Ano de Exercício	Ano Empenho Origem Restos a Pagar	Valor Inscrito Processado	Valor Cancelado Processado	Valor Restabelecido Processado	Valor Pago Processado	Valor Inscrito Não Processado	Valor Cancelado Não Processado	Valor Restabelecido Não Processado	Valor Pago Não Processado
2022	2014	318.495,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	2015	35.154,56	35.154,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	2016	119.514,88	119.082,88	0,00	0,00	249,00	0,00	0,00	0,00
2022	2017	174.869,99	0,00	0,00	0,00	11.812,31	11.811,41	0,00	0,00
2022	2018	73.040,28	0,00	0,00	0,00	33.225,62	10.007,79	0,00	0,00
2022	2019	107.614,86	0,00	0,00	0,00	126.027,34	40.477,88	0,00	0,00
2022	2020	226.368,14	177.045,00	0,00	17.068,00	1.700.961,47	1.371.288,43	0,00	42.496,98
2022	2021	390.159,06	23.105,00	0,00	363.833,69	24.622.959,33	9.846.597,99	0,00	13.470.833,31
2023	2014	318.495,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2023	2016	432,00	0,00	0,00	0,00	249,00	0,00	0,00	0,00
2023	2017	174.869,99	0,00	0,00	0,00	0,90	0,90	0,00	0,00
2023	2018	73.040,28	0,00	0,00	0,00	23.217,83	0,00	0,00	0,00
2023	2019	107.614,86	0,00	0,00	0,00	85.549,46	0,00	0,00	0,00
2023	2020	32.255,14	0,00	0,00	0,00	287.176,06	101.202,04	0,00	0,00
2023	2021	3.220,37	0,00	0,00	0,00	1.276.544,41	960.795,86	0,00	497,95
2023	2022	6.020.665,36	15.394,60	0,00	6.005.270,76	34.143.614,33	8.680.687,45	205.685,61	21.209.605,76
2024	2014	318.495,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2024	2016	432,00	0,00	0,00	0,00	249,00	0,00	0,00	0,00
2024	2017	174.869,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2024	2018	73.040,28	0,00	0,00	0,00	23.217,83	27,60	0,00	0,00
2024	2019	107.614,86	0,00	0,00	0,00	85.549,46	7.912,19	0,00	0,00
2024	2020	32.255,14	0,00	0,00	0,00	185.974,02	109.393,64	0,00	0,00
2024	2021	3.220,37	3.220,37	0,00	0,00	315.244,55	87.076,03	0,00	0,00
2024	2022	368.416,74	0,00	0,00	367.759,20	4.021.204,13	826.892,71	0,00	350.534,15
2024	2023	2.624.337,73	2.900,10	0,00	2.576.664,60	19.593.371,90	7.686.982,65	10.165,03	10.119.466,27
2025	2014	318.495,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2025	2016	432,00	0,00	0,00	0,00	249,00	0,00	0,00	0,00
2025	2017	174.869,99	172.388,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2025	2018	73.040,28	52.966,09	0,00	0,00	23.190,23	972,23	0,00	0,00
2025	2019	107.614,86	93.782,05	0,00	0,00	77.637,27	69.514,13	0,00	0,00
2025	2020	32.255,14	16.846,65	0,00	0,00	76.580,38	68.191,90	0,00	0,00
2025	2021	0,00	0,00	0,00	0,00	228.168,52	227.345,03	0,00	0,00
2025	2022	0,00	0,00	0,00	0,00	2.839.603,45	2.723.586,66	0,00	1.226,15
2025	2023	584,56	119,56	0,00	465,00	1.393.133,20	1.214.979,74	0,00	29.284,24

2025	2024	1.724.591,23	4.867,50	0,00	1.690.380,80	14.811.929,32	5.993.348,84	0,00	7.561.400,58
TOTAL GERAL		14.310.375,82	716.872,98	0,00	11.021.442,05	105.986.889,32	40.039.093,10	215.850,64	52.785.345,39

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

2.1.10 CONVÊNIOS E PARCERIAS

a) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL

a.1) CONVÊNIO EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL - UAB

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
08/11/2023	2023	Nº 950267/2023	2350.01.0014170/2023-83	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação para suporte aos alunos e às atividades docentes do Sistema Universidade Aberta do Brasil.	jun/26	203.970,76	EM EXECUÇÃO
08/03/2024	2024	Nº 955617/2025	2350.01.0015171/2022-25	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	-	Formação de licenciados, bacharéis, tecnólogos e especialistas mediante os cursos superiores ou programas e projetos especiais, exclusivamente aprovados pelo Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB) e executados pela Universidade Estadual de Minas Gerais.	fev/29	4.249.288,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

a.2) CONVÊNIO EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL - EMENDAS PARLAMENTARES

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
28/12/2020	2020	Nº 905858/2020	2350.01.0002221/2020-93	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos de laboratório, sala de desenho e equipamentos de informática e de aparelhos de ar-condicionado para aprimoramento dos cursos de graduação da UEMG unidade Ubá.	fev/27	101.752,82	EM EXECUÇÃO
30/12/2020	2020	Nº 906901/2020	2350.01.0002220/2020-23	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Ampliação da infraestrutura física da Unidade Acadêmica de Cláudio, MG.	fev/27	270.112,09	EM EXECUÇÃO
28/12/2020	2020	Nº 905859/2020	2350.01.0002219/2020-50	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Estabelecer percursos formativos e de construção de conhecimento nas áreas de educação étnico-racial, direitos humanos, cultura, educação ambiental e direito à cidade para populações em vulnerabilidade social, através de docentes e pesquisadores formados em diversas áreas do conhecimento.	fev/27	380.217,33	EM EXECUÇÃO
31/12/2019	2019	N.º 895418/2019	2350.01.0002319/2019-69	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	-	Aquisição de mobiliário, equipamentos de informática e outros equipamentos para a aparelhamento e equipagem da Unidade Acadêmica de Cláudio da Universidade do Estado de Minas Gerais afim de fomentar e fortalecer o	jul/26	158.795,64	EM EXECUÇÃO

							desenvolvimento educacional nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão.			
30/12/2024	2020	Nº 971478/2024	2350.01.0005878/2024-88	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	-	Este convênio tem por objeto aquisição de equipamentos para os diversos laboratórios para potencializar as atividades de ensino, pesquisa e extensão oferecidas pela UEMG	dez/27	409.308,71	EM EXECUÇÃO
19/12/2025	2025	Nº 986104/2025	2350.01.0008558/2025-87	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO(FNDE)	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	-	Aquisição de equipamentos para os diversos laboratórios e salas de aula para potencializar as atividades de ensino, pesquisa e extensão oferecidas pela UEMG	dez/28	556.160,38	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

a.3) CONVÊNIO EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL - TRANSFÊRENCIAS ESPECIAIS

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
25/05/2023	2023	Emenda Federal nº 202340640013	1500.01.0166210/2023-75	GOVERNO FEDERAL TRANSFERENCIAS ESPECIAIS - DEPUTADO ROGÉRIO CORREIA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Aquisição de equipamentos.	dez/26	100,000,00	EM EXECUÇÃO
06/04/2022	2022	Emenda Federal nº 202240640002	1500.01.0058379/2022-60	GOVERNO FEDERAL TRANSFERENCIAS ESPECIAIS - DEPUTADO ROGÉRIO CORREIA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Equipamentos laboratório Divinópolis.	dez/26	100.000,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

a.4) CONVÊNIO EM EXECUÇÃO COM GOVERNO FEDERAL - DIVERSOS

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
16/04/2021	2021	Nº 001/2021	2350.01.0008945/2020-32	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI(UFCA)	-	Regime de mútua colaboração, a implantação e a oferta de uma turma especial de Doutorado em Design, para o atendimento à demanda de qualificação de docentes vinculados à Universidade Federal do Cariri (UFCA), como Instituição receptora e, como instituição promotora, o Programa de Pós-Graduação stricto sensu em Design da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG).	abr/26	Não se aplica	EM EXECUÇÃO
19/03/2024	2024	21/2024	2350.01.0016207/2023-83	PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA	UNIVERSIDADE DE MINAS GERIAS	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DA SECRETARIA-EXECUTIVA DA CASA CIVIL.	Cooperação entre os convenientes para operacionalizar a cessão, pela Universidade do Estado de Minas Gerais à Secretaria Adjunta de Assuntos Ambientais, Sociais e de Justiça da Secretaria Especial para Assuntos Jurídicos da Casa Civil da Presidência da República, do servidor Pedro Henrique Nascimento Zanon, MASP 144902-2, cargo efetivo de Professor de Educação Superior, na modalidade com ônus para o cedente, mediante reembolso pelo cessionário.	dez/26	68.220,29	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

b) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO ESTADUAL

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
10/11/2022	2023	Nº 001/2023	2350.01.0006904/2022-37	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Proporcionar ambientes acessíveis e seguros, como também adequar a capacidade elétrica da Unidade para implantar novo poliesportivo, praça de alimentação e instalação de aparelhos de ares-condicionados, obras importantes que visam oferecer a comunidade acadêmica mais conforto e segurança em suas atividades diárias - UA Ituiutaba.	nov/26	1.040.604,74	EM EXECUÇÃO
08/11/2022	2022	Nº 003/2022	2350.01.0009823/2022-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Execução da obra de contenção e estabilização de talude próximo ao prédio do museu de zoologia, integrante do complexo da unidade acadêmica de Carangola da UEMG - universidade do estado de minas gerais, localizada no município de Carangola, estado de Minas Gerais tdco – Carangola.	mar/25	1.411.917,75	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
18/11/2021	2021	TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA Nº 137	2200.01.0001591/2021-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	IEPHA/MG	-	Integração de ações institucionais de pesquisa, formação e promoção do patrimônio cultural com o intuito de somar esforços e apoio institucional por meio do compartilhamento de informações e uso de recursos humanos e/ou materiais, quando necessários, prestando subsídios à atuação do Estado na formulação e execução de políticas públicas e na realização de ações de desenvolvimento para o curso de pós-graduação lato sensu em Gestão e Projetos de Patrimônio Cultural.	nov/26	Não se aplica	EM EXECUÇÃO
18/12/2024	2024	Nº 005/2024	1500.01.0236204/2023-88	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS	SEPLAG	-	Serviços disponibilizados pela SUBLOG/SEPLAG, sendo os	dez/26	565.722,00	EM EXECUÇÃO

				GERAIS			serviços continuados de outsourcing para operação do Almoxarifado Virtual (AVMG) celebrado com a empresa Autopel Automação Comercial e Informática LDTA e do gerenciamento do abastecimento por meio de dispositivos eletrônicos.			
03/09/2025	2025	Nº 006/2025	2350.01.0009133/2025-82	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	SEINFRA	-	Aquisição e instalação da cabine de conexão e medição blindada e interligação com a cabine de transformação, incluindo obras civis em via de trânsito interno da Universidade do Estado de Minas Gerais, são obras importantes que visam oferecer a comunidade acadêmica mais conforto e segurança em suas atividades diárias - Unidade Acadêmica de Ituiutaba	set/26	1.038.825,88	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

c) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM GOVERNO MUNICIPAL

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
30/06/2022	2022	Nº 042/2022	2350.01.0008747/2022-37	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	MUNICÍPIO DE UBÁ	-	Reforma do prédio da UEMG no município de Ubá.	jun/26	881.092,85	EM EXECUÇÃO
01/12/2022	2022	Nº 051/2022	2350.01.0011207/2021-65	MUNICÍPIO DE RIO ACIMA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	DIOGO RODRIGUES	Cooperação entre os convenientes para operacionalizar a cessão, pelo Município de Rio Acima a Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG, do servidor Diogo Rodrigues Gomes – Matrícula nº 4348, na modalidade com ônus para o CEDENTE, mediante reembolso pelo CESSIONÁRIO.	nov/26	99.379,45	EM EXECUÇÃO
17/10/2024	2024	Nº40/2024	2350.01.0010594/2024-20	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	PREFEITURA MUNICIPAL DE PASSOS	-	Conjuação de esforços, com atuação harmônica e sem intuito lucrativo, permitir aos estudantes do Curso de Graduação em Medicina da	out/26	285.894,49	EM EXECUÇÃO

							Unidade Acadêmica de Passos da Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG a realização de atividades práticas, na rede de serviços de saúde do município.			
11/07/2025	2025	Nº 15/2025	2350.01.0007407/2025-27	MUNICÍPIO DE CLÁUDIO	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	"Projeto de Extensão Universitária que viabilizará as Análises laboratoriais em amostras de água para fins de vigilância em saúde" pelo CONVENIENTE, através da Unidade Acadêmica Divinópolis da Universidade do Estado de Minas Gerais.	jul/26	477.075,00	EM EXECUÇÃO
28/08/2025	2025	Nº 19/2025	2350.01.0005948/2025-38	MUNICÍPIO DE CLÁUDIO	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	-	Projeto de Extensão, intitulado: "Universidade da escola: Parceria do Saber nas instituições de Educação Infantil".	ago/26	320.000,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM FUNDAÇÃO DE APOIO

d.1) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM A FUNDAÇÃO DE APOIO LIGADAS A GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRAS

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENIENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
18/08/2022	2022	Nº 049/2022	2350.01.0007887/2022-74	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão Estratégica de Pessoas.	ago/26	182.400,00	EM EXECUÇÃO
08/02/2023	2023	Nº 11/2023	2350.01.0007811/2022-89	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Utilização do Laboratório de Microscopia Eletrônica de Varredura para a prestação de serviços à	jan/27	6.500,00	EM EXECUÇÃO

							Comunidade" - Unidade Acadêmica João Monlevade.			
08/02/2023	2023	Nº 10/2023	2350.01.0007402/2022-74	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Prestação de serviços do LABORATÓRIO DE ANÁLISE DE SOLOS E FOLIAR DA UEMG - UNIDADE PASSOS", à comunidade.	fev/27	31.000,00	EM EXECUÇÃO
31/05/2022	2022	Nº 29/2022	2350.01.0004489/2022-58	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Psicopedagogia Clínica e Institucional (Unidade Divinópolis).	nov/26	156.000,00	EM EXECUÇÃO
16/02/2022	2022	Nº 5/2022	2350.01.0012950/2021-49	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Design de Móveis.	set/25	299.210,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
03/10/2021	2021	Nº 133/2021	2350.01.0010168/2021-85	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Gestão e Projetos de Patrimônio Cultural.	mai/26	210.900,00	EM EXECUÇÃO
06/10/2021	2021	Nº 128/2021	2350.01.0009399/2021-90	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização de projetos acadêmicos da UEMG, especialmente a oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu (especialização) em Artes Plásticas e Contemporaneidade.	abr/26	277.200,00	EM EXECUÇÃO
03/03/2021	2021	Nº 001/2021	2350.01.0009877/2020-88	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Instituir a cooperação entre os partícipes, com vistas ao gerenciamento, pela FUNARBE, de recursos destinados a Projetos de pesquisa, ensino e	mar/26	Não se aplica	EM EXECUÇÃO

							extensão, de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e de inovação a serem executados pela UEMG.			
09/08/2023	2023	Nº 022/2023	2350.01.0002541/2023-77	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Rota de transformação mineralógica e evolução dos solos de diferentes formações geológicas do Triângulo Mineiro.	ago/25	40.301,94	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
27/12/2022	2022	Nº 102/2022	2350.01.0016731/2022-03	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Desenvolvimento de bebidas alcoólicas regionais mineiras: análise do perfil químico e sensorial de vinhos e cachaças".	set/26	16.830.010,72	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 104/2022	2350.01.0016616/2022-04	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "o treinamento físico é capaz de melhorar a capacidade termo regulatória de ratos hipertensos durante o exercício físico"?	dez/26	7.126.387,08	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 108/2022	2350.01.0016589/2022-54	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Análise do desempenho fisiológico de culturas de interesse regional no estado de Minas Gerais".	dez/26	1.682.392,19	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 106/2022	2350.01.0016502/2022-75	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Piano, Extensão e Pesquisa: Diversidade e Música no Circuito Cultural Praça da Liberdade".	dez/26	6.865.007,16	EM EXECUÇÃO
27/12/2022	2022	Nº 107/2022	2350.01.0016360/2022-29	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Entendendo a evolução em	ago/26	5.479.221,46	EM EXECUÇÃO

							Vigna Savi (Leguminosae) por abordagem citogenética".			
27/12/2022	2022	Nº 103/2022	2350.01.0016343/2022-03	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "A prestação de serviços como uma ferramenta de aproximação entre produtores rurais, sociedade civil e a Universidade do Estado de Minas".	dez/25	17.845.626,57	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
29/12/2021	2021	Nº 154/2021	2350.01.0012788/2021-58	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "educação física em extensão: avaliação da aptidão física relacionada a saúde".	dez/26	616.455,70	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 144/2021	2350.01.0010721/2021-92	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Projeto de estruturação dos laboratórios de química da Universidade do Estado de Minas Gerais – Unidade Divinópolis".	dez/26	27.280.459,24	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 145/2021	2350.01.0010620/2021-06	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Cooperação técnica e financeira entre os partícipes para desenvolver o projeto intitulado "Prospecção de lectinas como agonistas do sistema imune, caracterização dos seus efeitos biológicos e de vias de interação proteína-proteína e proteína-carboidratos mediadas por lectinas".	dez/26	7.069.741,60	EM EXECUÇÃO
26/12/2021	2021	Nº 143/2021	2350.01.0010619/2021-33	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Desenvolver o projeto intitulado "Desenvolvimento de uma plataforma tecnológica de produção de proteínas recombinantes potencialmente vacinais contra o vírus dengue e proteínas de interesse biotecnológico em Pichia pastoris e Escherichia coli".	dez/26	14.444.654,39	EM EXECUÇÃO
28/08/2024	2024	Nº 001/2024	2350.01.0009964/2024-55	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Constitui o objeto deste instrumento a viabilização da oferta do curso de Pós-Graduação lato sensu	fev/27	232.750,00	EM EXECUÇÃO

							(especialização) em Gestão Estratégica de Pessoas (FaPPGeN).			
11/10/2024	2024	Nº 002/2024	2350.01.0009189/2024-28	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados "Projeto Pleno Viver".	out/25	300.000,00	EM PRESTAÇÃO DE CONTAS
16/09/2024	2024	001/2024	2350.01.0008439/2024-05	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para desenvolvimento de Projeto de Extensão Universitária que viabilizará a Produção e caracterização de biocarvão a partir de biomassa residual pela UEMG, através da Unidade Acadêmica João Monlevade.	set/26	72.280,12	EM EXECUÇÃO
18/10/2024	2024	Nº 003/2024	2350.01.0004454/2024-27	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o projeto de prestação de serviços denominado "Musculação no campus: prescrição do treinamento de força fundamentada em evidências científicas" - Unidade Acadêmica Divinópolis.	out/26	34.440,00	EM EXECUÇÃO
18/10/2024	2024	004/2024	2350.01.0008133/2024-22	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e a colaboração entre as instituições para viabilizar o "Projeto de prestação de serviços do laboratório minas solos" - Unidade Acadêmica Ituiutaba.	out/26	308.900,00	EM EXECUÇÃO
10/04/2024	2024	Nº 29/2024	2350.01.0016479/2023-14	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta do curso de Extensão intitulado "Curso de musicalização infantil da escola de música da UEMG".	abr/26	48.000,00	EM EXECUÇÃO

20/03/2024	2024	Nº 19/2024	2350.01.0016512/2023-93	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	-	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta do curso de Extensão intitulado “Curso de formação musical da escola de música” da UEMG.	mar/26	60.000,00	EM EXECUÇÃO
------------	------	------------	-------------------------	--	---------------------------	---	--	--------	-----------	-------------

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d.2) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO COM A UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS E O GOVERNO ESTADUAL COM A INTERVENIÊNCIA DA FUNDAÇÃO DE APOIO

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
30/09/2021	2021	Nº 5.38/2021	2070.01.0003376/2021-32	FUNDAÇÃO DE AMPARO Á PESQUISA DO ESTADO DE MINAS GERAIS	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	Apoio à manutenção e à melhoria das atividades acadêmicas da EXECUTORA, por meio da concessão de mensalidades de taxa de bancada referentes às bolsas de doutorado do Programa de Apoio à Pós-Graduação – PAPG da FAPEMIG, com a finalidade de promover a formação de recursos humanos nas áreas de ciência, pesquisa, tecnologia e inovação, com vistas à reestruturação da capacidade técnico-científica das instituições de pesquisa no Estado, conforme estabelecido no Manual e Regulamentos da FAPEMIG.	set/26	201.720,00	EM EXECUÇÃO

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

d.3) CONVÊNIOS EM EXECUÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS E O GOVERNO MUNICIPAL COM A INTERVENIÊNCIA DA FUNDAÇÃO DE APOIO

DATA DA CELEBRAÇÃO	ANO	NÚMERO	SEI	CONCEDENTE	CONVENENTE	INTERVENIENTE	OBJETO	VIGÊNCIA	VALOR	SITUAÇÃO
02/02/2024	2024	Nº 05/2024	2350.01.0013181/2023-14	MUNICIPIO DE CONSELHEIRO DE PENA	UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS	FUNDAÇÃO ARTHUR BERNARDES	Comunhão de esforços e colaboração entre as instituições para viabilização do projeto de prestação de serviços à comunidade, consistentes na oferta dos cursos de Extensão intitulados: “Projeto Viver de Costura –	fev/27	270.688,16	EM EXECUÇÃO

Capacitação em Design de
Moda de Agentes
Multiplicadores Conselheiro
Pena – Minas Gerais".

Fonte: Gerência de Planejamento, Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas

2.2 GERÊNCIA DE COMPRAS, LOGÍSTICA E PATRIMÔNIO (GCLP)

A GCLP desempenha um papel fundamental na UEMG, sendo responsável pela aquisição e contratação de bens e serviços, bem como pela formalização de contratos, convênios e outros instrumentos congêneres, garantindo a conformidade e o alinhamento estratégico das parcerias da instituição.

Outra frente de atuação da GCLP é a gestão de bens móveis e imóveis, além da administração de transportes e serviços gerais, sempre com o objetivo de otimizar o suporte às atividades acadêmicas e administrativas. No que se refere à infraestrutura física, a GCLP coordena projetos de construção, ampliação e reforma de prédios, contribuindo para o aprimoramento e a modernização dos espaços da Universidade.

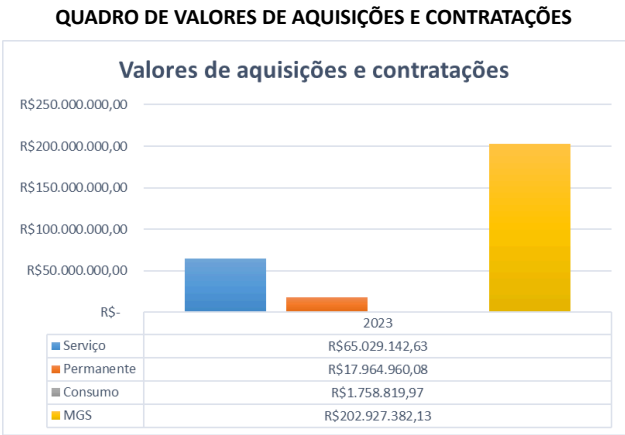
Com esse compromisso, a GCLP apresenta, a seguir, as principais entregas realizadas ao longo do Exercício de 2025, evidenciando os avanços alcançados e os esforços contínuos para fortalecer a gestão e o desenvolvimento institucional.

2.2.1 AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES

Entre janeiro e dezembro de 2025, foram instruídos e homologados 169 (cento e sessenta e nove) processos de compras, incluindo processos iniciados em anos anteriores e finalizados em 2024, totalizando R\$ 65.029.142,63 (sessenta e cinco milhões vinte e nove mil cento e quarenta e dois reais e sessenta e três centavos). Esses processos abrangeram a aquisição de equipamentos e insumos para diversas áreas, com destaque para a contratação de serviços como manutenção predial, tecnologia da informação e empresa gerenciadora de Restaurante Universitário, além da compra de materiais hidráulicos, aparelhos de ar condicionado, veículos e outros apoios para as atividades acadêmicas e administrativas.

Soma-se a esse montante a adesão, na condição de signatária, ao contrato corporativo gerido pela SEPLAG, destinado à contratação de serviços de conservação e limpeza, prestados pela empresa Minas Gerais Administração e Serviços S.A., no valor de R\$ 202.927.382,13 (duzentos e dois milhões, novecentos e vinte e sete mil, trezentos e oitenta e dois reais e treze centavos).

Essas ações garantem que as condições operacionais atendam às necessidades do ensino, pesquisa e extensão, oferecendo assistência necessária para o crescimento contínuo da Universidade.



Fonte: Armazém de Informações do Estado de Minas Gerais

2.2.2 GESTÃO E FORMALIZAÇÃO DE CONTRATOS

Entre janeiro e dezembro de 2025, foram formalizados 103 (cento e três) novos contratos, que, somados aos 173 (cento e setenta e três) contratos vigentes de anos anteriores, resultaram na gestão de 276 (duzentos e setenta e seis) contratos de prestação de serviços e aquisições. Esses contratos apresentam características diversas, abrangendo desde contratos de suporte acadêmico até serviços de tecnologia da informação, manutenção contínua da Universidade e fornecimento de bens.

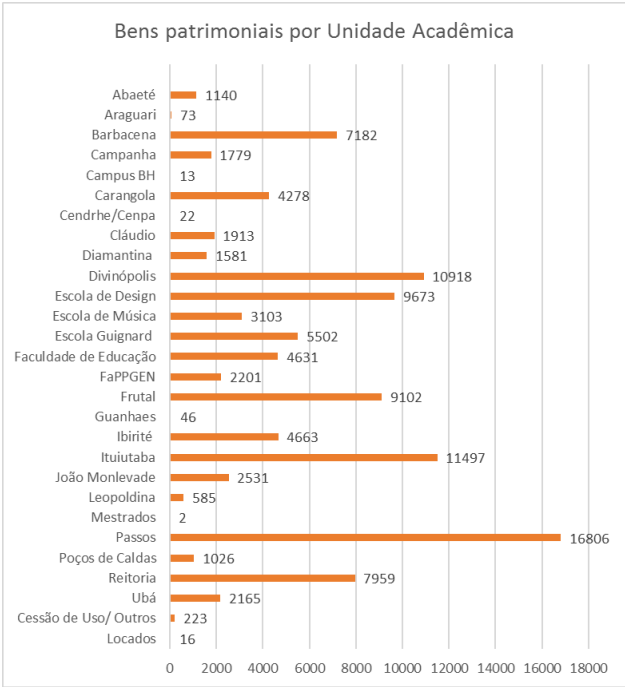
Além disso, em 2025, foram formalizados 18 (dezoito) novos convênios, 2 (dois) termos de cessão de uso gratuito de espaços físicos, 4(quatro) termos de concessão de uso de espaços físicos, 1 (um) termo de comodato e 18 (dezoito) termos de doação. Esses se somam aos 143 (cento e quarenta e três instrumentos vigentes de anos anteriores, totalizando a gestão de 182 (cento e oitenta e seis) instrumentos sem transferência de recursos financeiros.

No total, considerando os contratos de fornecimento de bens, serviços e instrumentos congêneres, a GCLP gerenciou 459 (quatrocentos e cinquenta e nove) termos formais ao longo de 2025.

2.2.3 GESTÃO PATRIMONIAL

A UEMG encerrou o exercício de 2025 com um total de 111.058 (cento e onze mil e cinquenta e oito) bens patrimoniais. Desse montante, 110.819 (cento e dez mil, oitocentos e dezenove) são de propriedade da instituição, enquanto 223 (duzentos e vinte e três) foram recebidos por cessão, comodato. Além disso, a universidade conta com 16 (dezesseis) veículos locados. No total, esses bens representam um valor de R\$ 142.321.269,62 (cento e quarenta e dois milhões, trezentos e vinte e um mil, duzentos e sessenta e nove reais e sessenta e dois centavos).

QUADRO DE BENS PATRIMONIAIS POR UNIDADE ACADÊMICA



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

Do total apresentado, 3284 (três mil duzentos e oitenta e quatro) bens foram incorporados ao patrimônio da UEMG em 2025, correspondendo a um valor total de R\$13.963.518,09 (treze milhões, novecentos e sessenta e três mil e quinhentos e dezoito reais e nove).

QUADRO DE BENS INCORPORADOS AO PATRIMÔNIO DA UEMG EM 2025

Mês	Itens Incorporados	Valor R\$
jan/25	111	R\$319.469,47
fev/25	1520	R\$4.949.334,70
mar/25	144	R\$413.420,77

abr/25	93	R\$472.286,47
mai/25	45	R\$124.334,80
jun/25	74	R\$370.031,32
jul/25	253	R\$1.188.496,65
ago/25	94	R\$386.855,64
set/25	112	R\$1.442.670,65
out/25	61	R\$94.934,93
nov/25	167	R\$164.465,57
dez/25	610	R\$4.037.217,12
TOTAL	3284	R\$13.963.518,09

onte: Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD)

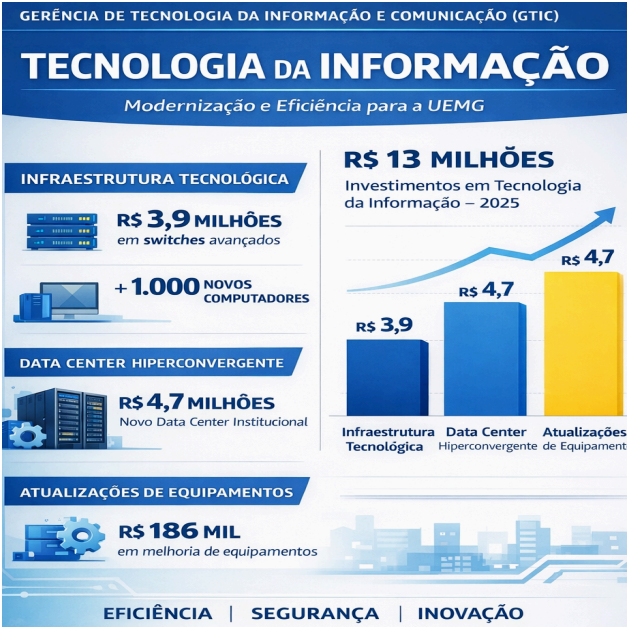
2.2.4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

Em 2025 foram executados serviços de reparos preventivos e corretivos, instalações, adaptações, recuperação e modernização de edificações.

Esteve em andamento os contratos de manutenções prediais celebrados entre a UEMG e empresas privadas para atender as Unidades Acadêmicas de Campanha, Cláudio, Carangola, Divinópolis Escola de Música, Passos, além da Reitoria, cujo o custeio somado aproximam de R\$ 6.000.000,00 (seis milhões de reais).

Além disso, por meio do Termo de Descentralização de Crédito Orçamentário (TDCO) firmado junto à SEINFRA em 2025, foi contratada a obra para instalação de cabine de subestação elétrica na Unidade de Ituiutaba, no valor de R\$ 1.038.825,88. Ademais, ao final de 2025, foram iniciadas tratativas para a formalização de novo TDCO, destinado à execução de obras de adequação de acessibilidade e modernização da Unidade Acadêmica de Carangola, com previsão de investimento aproximado de R\$ 6.000.000,00 (seis milhões de reais).

2.3 GERÊNCIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (GTIC)
2.3.1 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), por meio da Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação (GTIC), concentrou suas ações, no exercício de 2025, na modernização da infraestrutura tecnológica, ampliação da capacidade de processamento e melhoria do desempenho dos serviços digitais institucionais. Os investimentos realizados permitiram elevar o nível de eficiência operacional, disponibilidade dos sistemas e qualidade do atendimento à comunidade acadêmica.

2.3.2 INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA

No exercício de 2025, houve avanço significativo na modernização da infraestrutura de rede, com a aquisição de switches avançados no valor de R\$ 3.937.000,00, ampliando a capacidade de distribuição de dados, melhorando o desempenho da rede e garantindo maior estabilidade dos serviços institucionais.

Também foi realizada a renovação do parque computacional, com a aquisição de 1.000 novos computadores, totalizando investimento de R\$ 4.741.800,00, permitindo a substituição de equipamentos obsoletos e a melhoria das condições de uso em ambientes acadêmicos e administrativos. Complementarmente, foi executado investimento de R\$ 186.254,76 em atualização de equipamentos existentes, com a instalação de SSDs, memória RAM e outros componentes, aumentando a vida útil dos ativos e elevando o desempenho das estações de trabalho e laboratórios.

2.3.3 IMPLEMENTAÇÕES DE TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO

Em 2025, foi iniciada a implantação de um novo Data Center institucional, com investimento de R\$ 4.741.800,00, baseado em arquitetura hiperconvergente (HCI), com previsão de conclusão em 2026. A nova infraestrutura ampliará a capacidade de processamento e armazenamento, além de proporcionar maior disponibilidade, segurança e escalabilidade dos serviços digitais.

A modernização permitirá maior robustez na sustentação dos sistemas institucionais, incluindo soluções desenvolvidas pela GTIC e serviços estratégicos mantidos por terceiros, além de viabilizar a centralização de serviços de autenticação e gestão de identidade.

No âmbito dos sistemas, foram realizadas melhorias contínuas no Sistema de Vestibular EAD e no Sistema de Seminários de Pesquisa e Extensão, garantindo maior estabilidade, desempenho e aderência às demandas institucionais.

De forma consolidada, os investimentos realizados em 2025 resultaram em aumento da capacidade tecnológica da Universidade, melhoria da performance dos sistemas e maior confiabilidade dos serviços digitais, estabelecendo base adequada para expansão futura e continuidade da transformação digital institucional.

2.3.4 TABELA DE INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – 2025

Item	Descrição	Valor (R\$)	Ano
1	Aquisição de switches avançados (infraestrutura de rede)	R\$ 3.937.000,00	2025
2	Renovação do parque computacional (1.000 computadores)	R\$ 4.741.800,00	2025-2026
3	Upgrade de equipamentos existentes (SSD, RAM e componentes)	R\$ 186.254,76	2025
4	Novo Data Center (infraestrutura hiperconvergente – HCI)	R\$ 4.741.800,00	2025-2026

3 - PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA (PROGRAD)

Em 2025, a esfera de atuação da UEMG alcançou 14 (quatorze) Territórios de Desenvolvimento que configuram o Estado de Minas Gerais, com oferta de 147 (cento e quarenta e sete) cursos de graduação, sendo 141 (cento e quarenta e um) na modalidade presencial e 6 (seis) cursos de graduação na modalidade à distância. São cerca de 23 (vinte e três mil) estudantes matriculados nas 22 (vinte e duas) Unidades Acadêmicas, que ofertam cursos em 19 municípios mineiros.

Os cursos de graduação da UEMG abrangem todas as áreas de conhecimento definidas pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), a saber: 9 (nove) cursos na área de Ciências Agrárias, 19 (dezenove) cursos na área de Ciências Biológicas e da Saúde, 17 (dezessete) cursos na área de Ciências Exatas e da Terra, 27 (vinte e sete) cursos na área de Ciências Humanas, 45 (quarenta e cinco) cursos na área de Ciências Sociais Aplicadas, 16 (dezesseis) cursos na área de Engenharias e 14 (quatorze) cursos na área de Linguística, Letras e Artes, conforme compilado nos quadros a seguir:

QUADRO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO DA UEMG POR ÁREA DE CONHECIMENTO

CURSOS DE GRADUAÇÃO DA UEMG POR ÁREA DE CONHECIMENTO				
ÁREAS DE CONHECIMENTO	TOTAL	MODALIDADES		
		BACHARELADO	LICENCIATURA	TECNOLOGIA
Ciências Agrárias	9	5	0	4
Ciências Biológicas	8	2	6	0
Ciências da Saúde	11	6	0	0
		4 cursos de Educação Física nas modalidades Bacharelado e licenciatura		1
Ciências Exatas e da Terra	17	8	9	0
Ciências Humanas	26	3	24	0
Ciências Sociais Aplicadas	43	39	0	6
Engenharias	16	16	0	0
Linguística, Letras e Artes	14	2	11	1
Total	147 Cursos de Graduação			

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

QUADRO DE CONCEITO CEE/MG

Unidade Acadêmica	Curso	Modalidade	Grau Acadêmico	Último ato de regulação	Conceito CEE/MG
ABAETÉ	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.022 de 05/06/2024 publicada em 06/06/2024 a contar de 08/03/2023	4,20
ABAETÉ	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.116 de 24/01/2025, publicada em 25/01/2025 - a contar de 01/08/2024	4,08
ABAETÉ	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.950 de 24/01/2024, publicado em 25/01/2024 a contar de 01/08/2022	3
ABAETÉ	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
ARAGUARI	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 619, DE 24 DE JANEIRO DE 2024, publicada em 25/01/2024	Curso ainda não avaliado
BARBACENA	Ciências Sociais	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.821, 03 DE MARÇO DE 2023, publicada em 04/03/2023	4,00
BARBACENA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.069 de 26/09/2024, publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2023	5
BARBACENA	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
CAMPANHA	História	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 5.210 de 24/11/2025, publicado em 25/11/2025 - a contar de 02/08/2025	4,20
CAMPANHA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.817, de 17 de janeiro de 2023, publicado em 18/01/2023 a partir de 01/08/2022	4,34
CAMPANHA	Processos Gerenciais	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE Nº 5120, de 12 de fevereiro de 2025, publicado em 13/02/2025 a partir de 02/08/2024	4,10
CARANGOLA	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 5.001, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	3,66
CARANGOLA	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.882 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,13

CARANGOLA	Geografia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.068 de 26/09/2024, publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2022	4
CARANGOLA	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.887 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,13
CARANGOLA	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.833, de 31/03/2023, publicada em 04/04/2023	4,19
CARANGOLA	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.232 de 20/01/2026, publicada em 21/01/2026, a contar de 01/08/2022	5,00
CARANGOLA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.890 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,59
CARANGOLA	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.938, de 06/12/2023, publicada em 07/12/2023, a contar de 01/08/2022	3,30
CARANGOLA	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.787, DE 09 DE NOVEMBRO DE 2022, publicada em 11/11/2022, a contar de 01/08/2022	3,55
CARANGOLA	Turismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.879 de 04/08/2023, publicada em 05/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,50
CATAGUAZES (fora de sede - Ubá)	Cinema e Animação	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5.176 de 11/07/2025, publicada em 15/07/2025	4,10
CLÁUDIO	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.019 de 22 de Maio de 2024, publicada em 23/05/2024	4
CLÁUDIO	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.753, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publica em 17/08/2022	C
CLÁUDIO	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG Nº 580 de 09/11/2022, publicada em 11/11/2022	Curso ainda não avaliado
CLÁUDIO	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.829, DE 31 DE MARÇO DE 2023, publicada em 01/04/2023	4,40
CLÁUDIO	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.093 de 08/11/2024, publicada em 09/11/2024, a contar de 01/08/2022	2,70
DIAMANTINA	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.991, de 17/04/2024, publicada em	4,05

				19/04/2024 - a contar de 01/08/2023	
DIVINÓPOLIS	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.802, DE 02 DE DEZEMBRO DE 2022, publicada em 06/12/2022 - a contar de 01/08/2022	3,80
DIVINÓPOLIS	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.067 de 26/09/2024, publicada em 27/09/2024 - a contar de 01/08/2022	4
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN/UEMG Nº 536, de 09/12/2021, publicada em 11/12/2021	Curso ainda não avaliado
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4.930 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 06/03/2023	A
DIVINÓPOLIS	Educação Física	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 5.231, 08 de janeiro de 2026, publicada em 09/01/2026	3,56
DIVINÓPOLIS	Enfermagem	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4363 de 26/06/2020, publicada em 30/06/2020 - a contar de 31/07/2020	4
DIVINÓPOLIS	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.158, de 16/05/2025, publicado em 17/05/2025	3,24
DIVINÓPOLIS	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4390 de 03/08/2020, publicada em 04/08/2020 - a contar de 31/07/2020	4
DIVINÓPOLIS	Engenharia da Computação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.118, de 10/02/2025, publicado em 11/02/2025- a contar de 14/12/2024	2,48
DIVINÓPOLIS	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4983, de 09/04/2024, publicado em 10/04/2024 - a contar de 01/08/2022	3,66
DIVINÓPOLIS	Fisioterapia	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 4.994 de 18/04/2024, publicada em 19/04/2024 - a contar de 25/06/2023	5
DIVINÓPOLIS	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4 800, de 02 de dezembro DE 2022, publicada em 03/12/2022 -a conta de 01/08/2022	A
DIVINÓPOLIS	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE 5.132 de 07/03/2025, publicada em 08/03/2025 - a contar de 01/08/2022	3,05

DIVINÓPOLIS	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.888 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,74
DIVINÓPOLIS	Letras - Português e suas Literaturas	A distância	2ª Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 672 de 30/07/2025, publicada em 31/07/2025	Curso ainda não avaliado
DIVINÓPOLIS	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.740, DE 29 DE JULHO DE 2022, publicado em 30 de julho (Enade automático)	B
DIVINÓPOLIS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.889 de 10/08/2023, publicada em 11/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,27
DIVINÓPOLIS	Psicologia	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.912, de 13/09/2023, publicada em 14/09/2023 a contar de 01/08/2022	4,26
DIVINÓPOLIS	Química	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.981, de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024 a contar de 01/08/2022	4,20
DIVINÓPOLIS	Química	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 640 de 18/09/2024, publicada em 20/09/2024	Curso ainda não avaliado
DIVINÓPOLIS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº4756, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	C
ESCOLA DE DESIGN BH	Artes Visuais	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.750, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	C
ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Ambientes	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.754, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicada em 17/08/2022 (Enade Automático)	B
ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Moda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5034, de 28/06/2024, publicado em 02/07/2024	4,0
ESCOLA DE DESIGN BH	Design de Produto	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº4.759, DE 16 DE AGOSTO DE 2022 , publicada em 17/08/2022 (Enade automático)	B
ESCOLA DE DESIGN BH	Design Gráfico	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.755, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	B
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Educação Musical Escolar	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.823, 03 DE MARÇO DE 2023, publicado	4,57

				em 04/03/2023	
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Instrumento e Canto	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4838, de 13/04/2023, publicado em 14/04/2023 - a contar de 01/08/22	4,53
ESCOLA DE MÚSICA BH	Música Instrumento e Canto e Regência Coral	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.822, 03 DE MARÇO DE 2023, publicado em 04/03/2023	4,53
ESCOLA GUIGNARD BH	Artes Plásticas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 5123, DE 12 DE FEVEREIRO DE 2025 , publicada em 13/02/2025 a contar de 01/08/2022	5,00
ESCOLA GUIGNARD BH	Artes Plásticas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.933 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 03/04/2023	B
FAE BH	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.929 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 06/03/2023	B
FAE BH	Pedagogia	A distância	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.165 de 06/06/2025, publicada em 07/06/2025 - a contar de 07/03/2023	5,00
FAE BH	Psicologia	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22/09/2023, publicada em 23/09/2023	Curso ainda não avaliado
FAE BH	Letras - Libras	A distância	Licenciatura	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 697m de 05 de Fevereiro de 2026, publicado em 07/02/2026	Curso ainda não avaliado
FAE BH	História	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG Nº 595, de 27/07/2023 publicado em 29/07/2023	Curso ainda não avaliado
FAPPGEN BH	Administração Pública	A distância	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.006 de 06/05/2024 publicada em 07/05/2024 a contar de 06/12/2022	4
FAPPGEN BH	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 613, de 19/10/2023, publicada em 20/10/2023.	Curso ainda não avaliado
FAPPGEN BH	Gestão de Recursos Humanos	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5.136 de 17/03/2025, publicada em 18/03/2025 a contar de 08/05/2024	4,32
FAPPGEN BH	Gestão Pública	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.993 de 17/04/2024 publicada em 19/04/2024 a contar de 07/03/2023	4

FAPPGEN BH	Processos Gerenciais	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5.009 de 09/05/2024 publicada em 10/05/2024 a contar de 07/03/2023	4
FRUTAL	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.112 de 17/01/2025, publicada em 18/01/2025 - a contar de 01/08/2024	5,00
FRUTAL	Alimentos	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.897 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/22	3,74
FRUTAL	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4.752, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022 (Enade automático)	B
FRUTAL	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.227, de 16/12/2025, publicada em 18/12/2025, a contar de 02/08/2025	5,00
FRUTAL	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.076, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar 05/10/2023	4,00
FRUTAL	Engenharia de Alimentos	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.108, de 26/12/2024, publicado em 27/12/2024	4,00
FRUTAL	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.075, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024	4,00
FRUTAL	Geografia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.743, DE 16 DE AGOSTO DE 2022, publicado em 17/08/2022	B
FRUTAL	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.952 de 24/01/2024 publicada em 26/01/2024 a contar de 01/08/2022	4,59
FRUTAL	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.949 de 24/01/2024, publicado em 25/01/2024 a contar de 01/08/2022	4
GUANHÃES	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.137 de 17/03/2025, publicada em 18/03/2025	4,00
GUANHÃES	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN nº 620 de 29/01/2024, publicada em 30/01/2024	Curso ainda não avaliado
IBIRITÉ	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	5
IBIRITÉ	Educação Física	Presencial	ABI	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada	4,46

				em 10/11/2022	
IBIRITÉ	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	B
IBIRITÉ	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	4,66
IBIRITÉ	Matemática	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22 de setembro de 2023, publicada em 23/09/2023	4,10
IBIRITÉ	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 639 de 18/09/2024 publicada em 31/08/2024	4,31
IBIRITÉ	Pedagogia	A distância	Licenciatura	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 de 22/09/2023, publicada em 23/09/2023	5
IBIRITÉ	Ciências Sociais	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
IBIRITÉ	Física	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
IBIRITÉ	História	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
IBIRITÉ	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
ITUIUTABA	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.122, de 12/02/2025, publicada em 13/02/2025 a contar de 02/08/2024	4,09
ITUIUTABA	Ciências Biológicas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22 de setembro de 2023, publicada em 23/09/2023	Curso ainda não avaliado
ITUIUTABA	Direito	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5035, de 28/06/2024, publicado em 02/07/2024 - a contar de 01/01/2023	4,0
ITUIUTABA	Educação Física	Presencial	ABI	RESOLUÇÃO SEE Nº 5124, DE 12/02/ 2025 , publicada em 13/02/2025	5,00
ITUIUTABA	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.160 de 19/05/2025, publicada em 21/05/2025 - a contar de 02/07/2024	5,00

ITUIUTABA	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.906 de 04/09/2023, publicada em 06/09/2023 - a contar de 01/08/2022	4,63
ITUIUTABA	Engenharia da Computação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.074, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar de 22/08/2023	4,00
ITUIUTABA	Engenharia Elétrica	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE nº 5.070, de 30/09/2024, publicado em 01/10/2024	4
ITUIUTABA	Gestão Ambiental	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5.233 de 20/01/2026, publicada em 21/01/2026, a contar de 01/08/2022	3,00
ITUIUTABA	Gestão de Agronegócios	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.992 de 17/04/2024, publicada em 19/04/2024 - a contar de 01/08/2022	4,05
ITUIUTABA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.026 de 13/06/2024, publicada em 15/06/2024 - a contar de 04/04/2023	5,00
ITUIUTABA	Produção Sucroalcooleira	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 5107 de 19/12/2024, publicada em 20/12/2024 - a contar de 02/08/2024	4,61
ITUIUTABA	Psicologia	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 4 799, de 02 de dezembro de 2022, publicada em 03/12/2022 - a contar de 01/08/2022	4,78
ITUIUTABA	Química	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 5.002, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	4,13
ITUIUTABA	Química Tecnológica e Industrial	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 639 de 18/09/2024 publicada em 31/08/2024	Curso ainda não avaliado
ITUIUTABA	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.982 de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024 - a contar de 01/08/2022	4,00
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.073, de 09/10/2024, publicado em 10/10/2024 - a contar de 21/10/2023	3,00
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.863, de 25/05/2023, publicado em 26/05/2023	4,03
JOÃO MONLEVADE	Engenharia de Minas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG nº 4.831 de 03/04/2023, publicada em 04/04/2023	3,58

JOÃO MONLEVADE	Engenharia Mecânica	Presencial	bacharelado	RESOLUÇÃO SEE nº 5.171 de 23/06/2025, publicada em 24/06/2025	3,0
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Metalúrgica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.134 de 17/03/2025, publicada em 18/03/2025 a contar de 11/06/2024	5,00
LEOPOLDINA	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.860, de 25 de maio de 2023 - publicada em 26/05/2023	4,57
LEOPOLDINA	Administração	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 de 22/09/2023, publicada em 23/09/2023	Curso ainda não avaliado
PASSOS	Administração	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.857 de 25/05/2023, publicada em 27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	3,81
PASSOS	Arquitetura e Urbanismo	Presencial	Bacharelado	Resolução CONUN/UEMG nº 637 de 18/09/204 publicada em 20/09/2024	Curso ainda não avaliado
PASSOS	Biomedicina	Presencial	Bacharelado		4,69
PASSOS	Ciências Biológicas	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.801, de 02/12/2022, publicada em 06/12/2022 - a contar de 01/08/2022	4,36
PASSOS	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.898 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/2023	4,31
PASSOS	Ciências Contábeis	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE Nº 5.000, de 29/04/2024, publicado em 30/04/2024 a partir de 01/08/2022	4,05
PASSOS	Comunicação Social - Publicidade e Propaganda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.899 de 17/08/2023, publicada em 18/08/2023, a contar de 01/08/2023	3,60
PASSOS	Design de Moda	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.113 de 17/01/2025, publicada em 18/01/2025 - a contar de 01/08/2022	3,00
PASSOS	Direito	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.854, de 22/05/2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,56
PASSOS	Educação Física	Presencial	ABI	RESOLUÇÃO SEE Nº 5121, de 12/02/2025 , publicada em 13/02/2025	4,49

PASSOS	Educação Física	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.861, de 25/05/2023, publicado em 26/05/2023	4,87
PASSOS	Educação Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG Nº 4855, de 22/05/2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,82
PASSOS	Enfermagem	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.853, DE 22 DE MAIO DE 2023, publicada em 23/05/2023 a contar de 01/08/2022	4,06
PASSOS	Engenharia Agrônômica	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.959 de 09/02/2024, publicada em 10/02/2024. A contar a partir de 01/08/22	4,00
PASSOS	Engenharia Ambiental	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.859 de 25/05/2023, publicada em 27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	4,59
PASSOS	Engenharia Ambiental e Sanitária	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 606 DE 22/09/2023, publicada em 23/09/2023	Curso ainda não avaliado
PASSOS	Engenharia Civil	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.941, de 11/12/23, publicada em 12/12/2023 a contar de 01/08/2022	4,00
PASSOS	Engenharia de Produção	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 5.028, de 13/06/2024, publicada em 14/06/2024 a contar de 01/08/2022	3,97
PASSOS	Estética e Cosmética	Presencial	Tecnologia	RESOLUÇÃO SEE Nº 4.911, de 13/09/2023, publicada em 14/09/2023 a contar de 01/08/2022	4,74
PASSOS	Física	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 4.878, de 03/08/2023, publicada em 05/08/2023, a contar de 01/08/2022	4,08
PASSOS	Gestão Comercial	Presencial	Tecnologia	Resolução SEE nº 4.984, de 09/04/2024, publicada em 10/04/2024, a contar de 01/08/2022	3,45
PASSOS	História	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.790, de 17 de novembro de 2022, publicada em 18/11/2022, a contar de 01/08/2022	B
PASSOS	Jornalismo	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5.027 de 13/06/2024, publicada em 15/06/2024 - a contar de 27/03/2023	3,14
PASSOS	Letras - Português	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG nº 5.079 de 14/10/2024, publicada em	5,00

				15/10/2024. A contar a partir de 01/08/22	
PASSOS	Letras - Português e Inglês	Presencial	Licenciatura	RESOLUÇÃO CONUN/UEMG Nº 647, DE 31/10/2024, publicado em 04/11/2024.	Curso ainda não avaliado
PASSOS	Matemática	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.244, de 20/02/2026, publicada em 21/02/2026 - a contar de 02/08/2025	4,18
PASSOS	Medicina	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.738 de 19/07/2022 publicado em 20/07/2022	3
PASSOS	Nutrição	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 4.742/2022 de 29 de Julho de 2022 publicada em 30/07/2022	4,00
PASSOS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE/MG Nº 4.940, de 11/12/23, publicada em 12/12/2023 a contar de 01/08/2022	4,61
PASSOS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	RESOLUÇÃO SEE/MG Nº 4.862, de 25/05/2023, publicado em 26/05/2023	3,22
PASSOS	Sistemas de Informação	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG nº 4.858 de 25/05/2023, publicada em 27/05/23. A contar a partir de 01/08/22	3,44
POÇOS DE CALDAS	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE Nº 4.741, de 29/07/2022 publicado em 30/07/2022	B
POÇOS DE CALDAS	Serviço Social	Presencial	Bacharelado	Resolução SEE nº 5106 de 16/12/2024, publicado em 18/12/2024	3,13
POÇOS DE CALDAS	Gestão Pública	Presencial	Tecnologia	Resolução CONUN/UEMG nº 638 de 18/09/2024, publicada em 20/09/2024	Curso ainda não avaliado
UBÁ	Ciências Biológicas	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE 4.931 de 21/11/2023, publicada em 22/11/2023 - a contar de 31/07/2023	4
UBÁ	Design	presencial	Bacharelado	Resolução SEE/MG Nº 4.832, de 31/03/2023, publicado em 04/04/2023	4
UBÁ	Pedagogia	Presencial	Licenciatura	Resolução CONUN/UEMG nº 580 de 09/11/2022, publicada em 10/11/2022	Curso ainda não avaliado
UBÁ	Química	Presencial	Licenciatura	Resolução SEE nº 5.127 de 19/02/2025, publicada em 20/02/2025 - a contar de 01/08/2024	3

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Em relação aos cursos de graduação na modalidade à distância, no ano de 2025 houve a finalização das ofertas, em parceria com Governo Federal, das turmas dos Cursos de Pedagogia (polos: Belo Horizonte, Carandaí, Frutal, Jaboticatubas, Nanuque, Taiobeiras, Ubá) e Administração Pública (polos: Buritis, Cambuí, Divinópolis, Ipanema, Jaboticatubas, Joáima, Leopoldina) tendo diplomado em torno de 550 profissionais dessas duas áreas e encerrando o instrumento de convênio nº 898273/2020 em novembro 2025. A execução do instrumento no que tange esses dois cursos ocorreu por meio de cursos oferecidos pela Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios – FaPPGen e pela Faculdade de Educação – FaE, ambas do Campus de Belo Horizonte, e pela Unidade Acadêmica de Ibirité.

Fruto do vestibular Vestibular EaD/UEMG, realizado em 2024, foram implementadas, em 2025, novas turmas dos cursos de Administração Pública e Pedagogia e iniciado o curso de Letras-Libras/Língua Portuguesa e suas Literaturas, que juntos somaram 680 (seiscentas e oitenta) vagas ofertadas. Em parceria com municípios de Abaeté, Sabará, Nova Lima e a Secretaria de Estado de Educação, foi implementado o curso de Pedagogia- Formação em Serviço, destinados a formação de profissionais dos sistemas de ensino. Foram ofertadas 1080 vagas nos polos de Abaeté; Sabará; Itabira; Belo Horizonte; Taiobeiras; Nova Serrana; Boa Esperança; Araxá; Timóteo e Ipatinga com vista a atender a esses municípios e redes de ensino circunvizinhas. Esses cursos serão executados com recursos do Programa UAB, do Governo Federal, por meio da execução do Convênio Nº 2/2024 955617/2024 – Transferegov, firmado entre a UEMG e a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), do Ministério da Educação a partir da participação da Universidade no Edital UAB Capes nº 09/2022. Para além dessa implementação, deu se seguimento a oferta dos cursos:

Segunda Licenciatura em Letras/Português e suas Literaturas (EAD), ofertado pela Unidade Divinópolis, com 150 vagas, também autorizado por meio de Edital nº 09/2022UAB/CAPES. Regime de matrícula: Autorização via Editais UAB/CAPES. Ato de regulação: Resolução COEPE/UEMG Nº 425, de 20 de novembro de 2023. A oferta ocorre nos polos dos municípios de Águas Formosas, Barbacena, Carandaí, Novo Cruzeiro e Taiobeiras.

Segunda Licenciatura em Música/Educação Musical Escolar (EAD), ofertado pela Escola de Música, na modalidade EaD, com 120 vagas. Autorização via Edital UAB/CAPES nº 09/2022. Regida pela Resolução COEPE/UEMG Nº 426, de 20 de novembro de 2023. O Curso é ofertado nos polos Barbacena, Barão de Cocais, Campanha, Corinto, Ilcínea, Jaboticatubas e Cambuí.

Ainda em 2025, fruto da parceria da participação da UEMG no Edital Capes nº 25/2023, foi iniciado o processo de vestibular para três novos cursos de Graduação a ser implementados em 2026. A saber:

- Tecnologia em Gestão Pública Municipal, ofertado pela Unidade Acadêmica de Leopoldina para os polos de Conselheiro Lafaiete, Durandé, Ibirité, Jaboticatubas e Três Marias. O curso visa formar profissionais com sólida formação técnica e visão estratégica, capacitado para atuar na gestão de políticas públicas, programas e projetos voltados ao desenvolvimento social. Estando comprometido com a eficiência, a transparência e a responsabilidade social, capaz de propor soluções inovadoras, articular diferentes atores e promover a melhoria dos serviços e da governança pública.

Tecnologia em Gestão Sustentável do Turismo, ofertado pela Unidade Acadêmica de Carangola para os polos de Belo Horizonte, Cambuí, Carangola, Rio Pardo de Minas e São João Del Rei. O curso visa formar profissionais capacitados para atuar no setor turístico de forma responsável e consciente, considerando os aspectos ambientais, sociais e econômicos. Estando aptos a planejar, gerenciar e implementar projetos e ações turísticas que promovam o desenvolvimento sustentável das regiões, minimizando impactos negativos e maximizando os benefícios para as comunidades locais e meio ambiente.

Bacharelado em Biblioteconomia, ofertado pela Unidade Acadêmica de Divinópolis, para os polos de Divinópolis, Ibirité, Poços de Caldas, Sabará e Salinas. O curso forma profissionais capacitados para gerir unidades de informação, organizar acervos físicos e digitais, e promover o acesso, o uso ético e crítico da informação. Atuando como mediador entre o conhecimento e a sociedade, desenvolvendo competências técnicas, tecnológicas e humanas para atender às demandas informacionais em contextos educacionais, culturais, científicos e corporativos. Comprometido com a inclusão, a preservação da memória e a democratização do saber, desempenhando um papel fundamental na construção de uma sociedade mais informada, justa e participativa.

Foi elaborado um site para disponibilização do Edital, informações sobre o certame e realização de inscrições, que pode ser visualizado em: <https://www.uemg.br/component/tags/tag/vestibular-ead>. O certame teve como critério de seleção a utilização da média de notas do ensino médio dos candidatos. Além disso, o processo utilizou os programas desenvolvidos pela UEMG para o fortalecimento de ações afirmativas, a saber: Programa de Reserva de Vagas - PROCAN e Inclusão Regional e Inclusão de Pessoas Trans e Travestis. Foram realizadas 1.775 (Um mil setecentos e setenta e cinco) inscrições para o Vestibular EaD/UEMG, que ofertou 350 (trezentos e cinquenta) vagas. O resultado final do certame está previsto para ser publicado em fevereiro de 2026.

Por meio do Convênio Nº 30/2023 - 950267/2023, cujo objeto é a aquisição de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação para suporte aos alunos e às atividades docentes do Sistema Universidade Aberta do Brasil pela UEMG, foi adquirido, Contrato nº 26/2025, Portal de Compras nº 9459020/2025. SEI nº 2350.01.0015736/2024-90. Pregão Eletrônico n.º 2351030 000008/2024, 42 notebooks, que fortaleceram o aparato tecnológico da CEAD, de dez Unidades Acadêmicas da Universidade do Estado de Minas Gerais e sete polos da UAB localizados nos municípios mineiros de Buritis, Buritizeiro, Cambuí, Carandaí, Frutal, Ipanema e Jaboticatubas.

Em relação ao planejamento orçamentário e financeiro da PROGRAD em 2025, tendo em vista os recursos disponíveis para o exercício financeiro, foi planejada a manutenção dos contratos que já se encontram vigentes e a abertura de novos processos de contratação para os serviços de natureza continuada que não podem sofrer interrupção.

Também houve a aquisição de bens e a contratação de serviços para atender as demandas pontuais e específicas da pró-reitoria, focadas no atendimento à comunidade estudantil, às atividades de ensino e pesquisa, integrando teoria e prática acadêmica, além das ferramentas úteis aos servidores técnico-administrativos e aos docentes.

QUADRO DE PROCESSO DE COMPRAS EXECUTADOS PELA PROGRAD EM 2025

Processo de Compras executados pela PROGRAD em 2025		
Processo Referência	Objeto adquirido/contratado	Unidades Acadêmicas contempladas
COTEP nº 2351030 000010/2025 – SEI 2350.01.0007721/2025-85	Aquisição de quadros brancos	Reitoria

COTEP nº 2351230 000007/2025 – SEI 2350.01.0006830/2025-86	Compra de papeis de diploma	Reitoria
COTEP nº 2351230 000001/2025 – SEI 2350.01.0007340/2025-90	Aquisição de livros didáticos	Divinópolis
COTEP nº 2351030 000014/2025 – SEI 2350.01.0012565/2025-53	Aquisição de Fragmentadoras de papel	Reitoria
COTEP nº 2351600 000007/2025 – SEI 2350.01.0006877/2025-78	Prestação de serviços software <i>SNIFFY O RATO VIRTUAL - VERS. PRO 3.0</i>	Escola de Design
COTEP nº 2351600 000012/2025 – SEI 2350.01.0001241/2025-57	Aquisição de kits completos/parciais de testes psicológicos para aulas do curso de graduação em Psicologia	Faculdade de Educação
COTEP nº 2351600 000002/2025– SEI 2350.01.0005298/2025-31	Aquisição de módulos anatômicos didáticos - cérebro para aulas do curso de graduação em Psicologia	Faculdade de Educação
COTEP nº 2351260 000009/2025 – SEI 2350.01.0005605/2025-84	Locação de espaço físico com piscina térmica e equipamentos para aulas práticas dos estudantes do Curso de Educação Física da Unidade Acadêmica de Passos	Passos
COTEP nº 2351030 000004/2025– SEI 2350.01.0002536/2025-12	Etiquetas de diplomas	Reitoria
COTEP nº 2351260 000010/2025– SEI 2350.01.0007414/2025-32	Aquisição de Bases Nivelantes para instrumentos de medição	Passos
PREGÃO nº Pregão eletrônico - Eletrônico - 2351240 000009/2025 – SEI 2350.01.0010286/2025-88	Aquisição de reagentes químicos para os laboratórios de ensino	Ituiutaba
PREGÃO nº Pregão eletrônico - Eletrônico - 2351260 000016/2025 – SEI 2350.01.0009553/2025-91	Aquisição de equipamentos para os cursos de Comunicação, Design e Moda e Jornalismo.	Passos
PREGÃO nº Pregão eletrônico - Eletrônico – 2351291 000006/2025 – SEI 2350.01.0000038/2025-43	Aquisição de equipamentos elétricos básicos e materiais de consumo para a criação de kits de eletroeletrônica	João Monlevade
CONTRATO Nº 35/2025, PORTAL DE COMPRAS Nº 9468071/2025 – SEI 2350.01.0012209/2024-65	Prestação de serviços de produção audiovisual de videoaulas para atender a demandas da Universidade Aberta do Brasil (UAB) - Convênios Plataforma + Brasil nº. 898273/2020 e 955617/2024 e da	Todas

	Coordenadoria de Educação à Distância (EaD), da Pró-reitoria de Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais	
CONTRATO Nº 97/2025, PORTAL DE COMPRAS Nº 9480750/2025 – SEI 2350.01.0006459/2025-15	Vestibular UEMG 2026	Todas
CONTRATO Nº 139/2025, PORTAL DE COMPRAS Nº 9492614/2025 – SEI 2350.01.0011808/2025-25	Aquisição de módulos anatômicos didáticos	Passos e Divinópolis
CONTRATO Nº 121/2025, PORTAL DE COMPRAS Nº 9489116/2025 – SEI 2350.01.0007749/2025-08	Assinatura da licença do software AUDACES 360	Escola de Design
CONTRATO Nº 121/2025, PORTAL DE COMPRAS Nº 9456511/2025 – SEI 2350.01.0017296/2024-68	Prestação de serviços de treinamento supervisionado em práticas médicas, na modalidade internato, para estudantes matriculados por período, no 9º, 10º, 11º e 12º período do Curso de Medicina	Passos
CONTRATO Nº 115/2025 - Portal nº 9484365 – SEI 2350.01.0010567/2025-67	TARGET ENGENHARIA (SISTEMA DE NORMAS ABNT)	Todas
CONTRATO nº 113/2025 – Portal nº 9484233 – SEI 2350.01.0009234/2021-83	Minha Biblioteca (Biblioteca Digital de livros (e-books))	Todas
CONTRATO nº 124/2025 – Portal nº 9488871 – SEI 2350.01.0010013/2025-87	Prestação de serviços de Seguro em favor de estudantes regularmente matriculados para cobertura em aulas práticas, atividades de pesquisa e extensão, assim como em diversas atividades acadêmicas, no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG)	Todas
CONTRATO nº 26/2025 – Portal nº 9459020 – SEI 2350.01.0015736/2024-90	Aquisição de notebooks pela UAB	Polos de Educação a Distância
CONTRATO nº 18/2025 – Portal nº 9458092 – SEI 2350.01.0015962/2024-02	Licença de Software de Biblioteca Digital de livros (e-books) para os usuários do Sistema de Bibliotecas da Universidade do Estado de Minas Gerais – SiBi-UEMG - PROVIEW	Abaeté, Araguari, Campanha, Carangola, Cláudio, Diamantina, Divinópolis, Frutal, Guanhães, Ituiutaba, Passos e Faculdade de Políticas Públicas - Campus BH
CONTRATO nº 118/2025 – Portal nº 9488827 – SEI 2350.01.0005661/2025-27	Locação de espaço físico com piscina a ser utilizado em aulas práticas e atividades extensionistas por estudantes	Divinópolis

	do curso de Educação Física da Unidade Acadêmica de Divinópolis	
CONTRATO nº 108/2025 – Portal nº 9481482 – SEI 2350.01.0018546/2024-74	Locação de espaço físico para sediar a Unidade Acadêmica de Araguari	Araguari
CONTRATO nº 14/2025 – Portal nº 9457507 – SEI 2350.01.0010228/2024-08	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços para viabilização de CR - Certificado de Registro junto ao Exército Nacional, com vistas a futuras aquisições e ou armazenamento de insumos controlados pelo órgão, para uso em atividades de ensino, pesquisa e extensão	Todas
CONTRATO nº 51/2025 – Portal nº 9470689 – SEI 2350.01.0013274/2025-19	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de coleta de resíduos químicos/perfuro cortantes	Passos
CONTRATO nº 141/2025 – Portal nº 9492669 – SEI 2350.01.0013274/2025-19	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Topografia do curso de Engenharia Civil da Unidade Acadêmica de Guanhães	Guanhães
CONTRATO nº 67/2025 – Portal nº 9473140 – SEI 2350.01.0001878/2025-27	Aquisição de quadros brancos, com instalação, para as salas de aula	Passos
CONTRATO DA REVISTA DOS TRIBUNAIS FOI ENCERRADO. SEI 2350.01.0009782/2020-34. NOVO PROCESSO EM ANDAMENTO PARA CELEBRAÇÃO EM 2026	Revista dos Tribunais (Plataforma de busca jurídica)	Unidades Acadêmicas de Diamantina, Frutal, Ituiutaba e Passos
Contratos aditados PROGRAD em 2025		
Processo Referência	Objeto adquirido/contratado	Unidades contempladas
TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 112/2022, PORTAL DE COMPRAS Nº 9346252/2022 – SEI 2350.01.0010158/2022-61	Contratação de hospital para aulas práticas dos cursos de saúde – Enfermagem	Unidade Divinópolis
TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 130/2022, PORTAL Nº 9383320/2022 – SEI 2350.01.0007077/2022-22	Prestação de serviços especializados de manutenção, suporte técnico e atualizações do SISTEMA PERGAMUM – Sistema Integrado de Bibliotecas para toda rede de Bibliotecas UEMG	Todas
SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 17/2023, PORTAL DE COMPRAS Nº 9382519/2023 – SEI	Pearson (Biblioteca Digital de livros (e-books))	Todas

TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 41/2022 - portal de compras nº 9337390 – SEI 2350.01.0002005/2022-02	Sistema Integrado de Gestão Acadêmica – Sistema Lyceum	Todas
--	--	-------

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Em 2025, também foram celebrados convênios com a Fundação Hospitalar de Minas Gerais – FHEMIG e com a Prefeitura Municipal de Passos, para realização das atividades práticas e internatos do Curso de Medicina. Já a Bolsa de Preceptoría Médica – BPMed, regulamentada pela Resolução CONUN/UEMG nº 520/2021, tem como objetivo possibilitar que profissionais médicos, devidamente cadastrados no respectivo Conselho Profissional, desenvolvam atividade de supervisão, acompanhamento, orientação e avaliação técnico-pedagógica nos cenários de aprendizagem prática de internato dos docentes do curso de Medicina da Unidade Acadêmica de Passos. Assim, em 2025, o BPMed ofertou 43 (quarenta e três) bolsas, conforme quadro a seguir:

BOLSAS OFERTADAS EM EDITAIS – 2025

INTERNATOS CONTEMPLADOS	BOLSAS OFERTADAS
Edital 05/2023 - Internato Ambulatorial e Hospitalar em Clínica Cirúrgica (renovação)	2
Edital 01/2024 - Internato em Saúde Mental (renovação)	2
Edital 03/2024 - Internato em Urgência e Emergência no SUS (renovação)	5
Edital 04/2024 -Internato em Saúde Mental (renovação)	2
Edital 06/2024 - Internato em Urgência e Emergência no SUS (renovação)	5
Edital 07/2024 - Internato em Saúde Mental (renovação)	2
Edital 08/2024 - Internato em Atenção Secundária, Saúde Mental e Urgência e Emergência no SUS (renovação)	18
Edital 02/2025 - Internato em Atenção Secundária	6
Edital 03/2025 - Internato em Urgência e Emergência no SUS	1

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Quanto às avaliações de curso, em 2025, 25 dos cursos de graduação ofertados pela UEMG passaram pelo processo, nos termos da Resolução CEE/MG Nº 482/2021, que estabelece normas relativas à regulação da Educação Superior do Sistema Estadual de Ensino de Minas Gerais e dá outras providências, conforme detalhado no quadro a seguir:

QUADRO DE AVALIAÇÕES DE CURSO REALIZADAS EM 2025

AVALIAÇÕES DE CURSO REALIZADAS EM 2025		
Unidade Acadêmica	Curso	Grau Acadêmico
ABAETÉ	Serviço Social	Bacharelado
ABAETÉ	Engenharia de Produção	Bacharelado
BARBACENA	Serviço Social	Bacharelado
CAMPANHA	História	Licenciatura
CARANGOLA	Matemática	Licenciatura
CLÁUDIO	Direito	Bacharelado
DIVINÓPOLIS	Educação Física	ABI
DIVINÓPOLIS	Enfermagem	Bacharelado
DIVINÓPOLIS	Engenharia Civil	Bacharelado
DIVINÓPOLIS	Engenharia de Produção	Bacharelado

FRUTAL	Direito	Bacharelado
IBIRITÉ	Ciências Sociais	Licenciatura
IBIRITÉ	Física	Licenciatura
IBIRITÉ	História	Licenciatura
IBIRITÉ	Engenharia Ambiental	Bacharelado
ITUIUTABA	Química	Licenciatura
ITUIUTABA	Gestão Ambiental	Tecnologia
JOÃO MONLEVADE	Engenharia Civil	Bacharelado
JOÃO MONLEVADE	Engenharia de Minas	Bacharelado
PASSOS	Direito	Bacharelado
PASSOS	Gestão Comercial	Tecnologia
PASSOS	Matemática	Licenciatura
PASSOS	Serviço Social	Bacharelado
PASSOS	Sistemas de Informação	Bacharelado
UBÁ	Pedagogia	Licenciatura

Fonte: Pró- reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Vale ressaltar, ainda, que em 2025, a Coordenadoria de Ensino a Distância, vinculada à PROGRAD, junto a Pró-Reitoria de Extensão – PROEX ofertou dois cursos de extensão, em parceria com a Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (Cedec), para capacitar agentes de proteção e defesa civis municipais. Esses profissionais atuam na área de engenharia e secretaria de obras dos municípios, visando à prevenção e resposta a desastres.

No exercício de 2025, foram registrados 5.196 (cinco mil, cento e noventa e seis) diplomas de Graduação e Pós-Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG e de entidades conveniadas, conforme discriminado no quadro abaixo:

QUADRO DE DIPLOMAS REGISTRADOS EM 2025

DIPLOMAS REGISTRADOS EM 2025	
ESTUDANTES UEMG	4599
ENTIDADES CONVENIADAS	597
TOTAL	5.196

Fonte: Pró-reitoria de Graduação/Coordenadoria de Graduação

Para o exercício financeiro de 2025, a PROGRAD realizou a programação de seu planejamento orçamentário e financeiro, com o objetivo de:

- Formalizar convênios para garantir o desenvolvimento das atividades acadêmicas;
- Possibilitar o desenvolvimento das atividades acadêmicas presenciais e a distância;
- Realizar aquisições de materiais de ensino fundamentais para a realização de aulas práticas;
- Promover a manutenção e modernização dos laboratórios de ensino;
- Promover a manutenção e modernização das bibliotecas das Unidades Acadêmicas;
- Adquirir livros didáticos para melhoria do acervo bibliográfico físico, caso as obras não estejam disponíveis em formato digital;
- Manter a contração de plataformas de bibliotecas virtuais para ampliar o acesso às referências bibliográficas descritas nos Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação;
- Manter a contração da empresa fornecedora do *software* educacional e dar continuidade a implementação do Sistema Integrado de Gestão Acadêmica;

- Contratar empresa especializada para prestação do serviço de gestão do processo seletivo para a realização do Vestibular UEMG.

AÇÃO: 4087 – ATIVIDADE DE PESQUISA CIENTÍFICA

Finalidade: Promover a consolidação de uma política de pesquisa com o compromisso de incentivar, coordenar e acompanhar a produção do conhecimento científico, tecnológico e artístico, bem como a formação de recursos humanos.

Avaliação das Metas Financeira e Física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
8.210.000,00	7.910.000,00	7.423.647,78	90,42%	PROJETO DE PESQUISA APOIADO	623	438	70,30%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Araguari	31.420,00
Barbacena	63.004,50
Campanha	87.159,50
Carangola	182.742,50
Despesas Comuns	1.925.107,61
Diamantina	100.637,00
Divinópolis	1.237.623,70
Escola De Design	148.807,56
Escola De Musica	32.420,00
Escola Guignard	57.208,01
Fac.Eng. João Monlevade	153.625,20
Fac.P.Pub. Tancredo Neves	50.833,50
Faculdade Educação	86.404,00
Frutal	359.426,65
Ibirite - Helena Antipoff	486.303,10
Ituiutaba	522.390,00
Passos	1.615.562,10
Poços de Caldas	1.636,70
Reitoria	194.261,65
Ubá	87.074,50
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	3.040.135,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	1.397.852,01
Diárias - Civil	119.811,51
Equipamentos e Material Permanente	2.708.281,26
Passagens e Despesas com Locomoção	72.830,00
Serviços de Consultoria	21.748,00
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	62.990,00
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	3.040.135,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	1.397.852,01
Diárias - Civil	119.811,51
Equipamentos de Informática	1.405.509,00
Equipamentos de Som, Video, Fotográfico e Cinematográfico	320.899,91
Equipamentos Hospitalares, Odontológicos e de Laboratório	15.500,00
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos Uso Administrativo	191.661,65
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Industrial	756.974,70
Mobiliário	17.736,00
Passagens - Pessoa Jurídica	72.830,00
Serviço de Tecnologia Da Informação	62.990,00
Serviços de Consultoria - Pessoa Física	21.748,00
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	2.708.281,26
Outras Despesas Correntes	4.715.366,52
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	7.423.647,78
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	6.572.775,92
Atividade Meio na Administração Universitária	850.871,86
TOTAL	7.423.647,78

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução Física por Município e Região

Município	Região	Previsão	Execução
Araguari	Região Intermediária de Araguari	0	4
Barbacena	Região Intermediária de Barbacena	3	4
Belo Horizonte	Região Intermediária de Belo Horizonte	84	43
Ibirité		62	49
Abaeté	Região Intermediária de Divinópolis	1	0
Claúdio		5	0
Divinópolis		99	83
Guanhães	Região Intermediária de Governador Valadares	0	0
João Monlevade	Região Intermediária de Ipatinga	27	21
Carangola	Região Intermediária de Juiz de Fora	20	12
Leopoldina		2	0
Ubá		11	8
Poços de Caldas	Região Intermediária de Pouso Alegre	6	0
Diamantina	Região Intermediária de Teófilo Otoni	11	7
Frutal	Região Intermediária de Uberaba	72	37
Ituiutaba	Região Intermediária de Uberlândia	76	49
Campanha	Região Intermediária de Varginha	8	11
Passos	Sudoeste	136	108

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Os quadros acima mostram, respectivamente:

As metas física e financeira da ação 4087 - Atividades de Pesquisa Científica, assim como a execução física e financeira.

- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa).
- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 118,82% da meta. Foram apoiados 745 projetos pesquisa, por meio de:

- Concessão de 441 bolsas de produtividade em pesquisa (PQ) para professores.
- Concessão de 373 bolsas de iniciação científica (BIC) para estudantes de graduação, envolvidos em 304 projetos de pesquisa.

A execução financeira corresponde a 70,30% da meta. As principais despesas realizadas foram:

- Pagamento de bolsas de produtividade em pesquisa (PQ) para professores (R\$ 5.944.384,60).
- Pagamento de bolsas de iniciação científica (BIC) para estudantes (R\$ 2.405.550,00).

As políticas desenvolvidas no âmbito da Ação 4087 – Atividades de Pesquisa Científica são descritas a seguir.

1. PROGRAMAS INSTITUCIONAIS DA UEMG

Os programas institucionais da UEMG relacionados a seguir objetivam incentivar o desenvolvimento de pesquisas científicas:

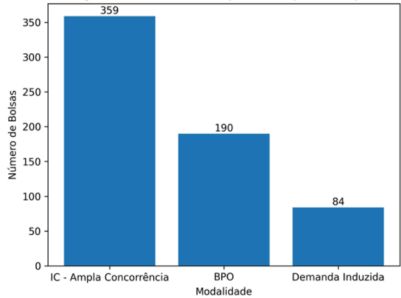
- Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq)
- Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ)

1.1 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA (PAPQ/UEMG)

O Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) tem o objetivo de contribuir para a iniciação de discentes em atividades de pesquisa, de forma a estimular suas habilidades científicas e promover a integração entre graduação e pós-graduação em atividades científicas, tecnológicas e artístico-culturais.

Em 2025, foram implementadas 633 bolsas, distribuídas entre 359 bolsas de Iniciação Científica – Ampla Concorrência, 190 Bolsas de Professor Orientador (BPO) e 84 bolsas de Demanda Induzida, demonstrando uma ampliação significativa do apoio institucional às atividades de pesquisa na universidade.

BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA (BIC) IMPLEMENTADAS NO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA (PAPQ/UEMG) EM 2025



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

O valor despendido em 2025 para pagamento de bolsas do PAPq/UEMG foi de R\$ 590.290,00 (quinhentos e noventa mil, duzentos e noventa reais), conforme detalhamento apresentado no quadro a seguir.

VALORES DESTINADOS AO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA (PAPQ/UEMG) EM 2025						
Edital	Tipo de Bolsa	Público-Alvo	Vigência	Valor da Bolsa	Qtd. Cotas	Despesa Realizada (R\$)
Edital 01/2024 PAPq/UEMG (Demanda Induzida)	Bolsa de Iniciação Científica (BIC)	Estudantes de Graduação	Maio/2024 a Abril/2025 (12 parcelas)	R\$770,00	58	R\$44.660,00
Edital 01/2025 PAPq/UEMG (Demanda Induzida)	Bolsa de Iniciação Científica (BIC)	Estudantes de Graduação	Maio/2025 a Abril/2026 (12 parcelas)	R\$770,00	84	R\$64.680,00
Edital 15/2024 PAPq/UEMG	Bolsa de Iniciação Científica (BIC)	Estudantes de Graduação	Maio/2025 a Dezembro/2025	R\$850,00	355	R\$301.750,00
	Bolsa de Professor(a) Orientador(a) (BPO)	Professor(a) Orientador(a)		R\$ 900,00 (Mestre(a))	28 (Mestre(a))	R\$ 25.200,00 (Mestre(a))
				R\$1.100,00 (Doutor(a))	140 (Doutor(a))	R\$ 154.000,00 (Doutor(a))
TOTAL					665	R\$590.290,00

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Em alinhamento com os critérios de reajuste estabelecidos pela FAPEMIG e por outros órgãos nacionais de apoio à pesquisa, o Programa Institucional de Apoio à Pesquisa (PAPq/UEMG) manteve a política de valorização das bolsas de iniciação científica e de apoio à orientação de pesquisa. No período analisado, observa-se ampliação do número de oportunidades oferecidas a estudantes e docentes, bem como a continuidade da estratégia institucional de incentivo à participação em atividades de pesquisa.

Conforme demonstrado no quadro a seguir, foram implementadas bolsas por meio dos Editais nº 01/2024 – PAPq/UEMG (Demanda Induzida), nº 01/2025 – PAPq/UEMG (Demanda Induzida) e nº 15/2024 – PAPq/UEMG, contemplando estudantes de graduação e professores orientadores. No total, foram registradas 665 cotas de bolsas, distribuídas entre Bolsas de Iniciação Científica (BIC) e Bolsas de Professor(a) Orientador(a) (BPO).

No que se refere aos valores, as bolsas de iniciação científica foram concedidas com valores mensais de R\$ 770,00 nos editais de demanda induzida e R\$ 850,00 no edital institucional de ampla concorrência. Já as bolsas destinadas a professores orientadores (BPO) foram estabelecidas em R\$ 900,00 para mestres e R\$ 1.100,00 para doutores. Considerando os pagamentos efetuados no período, o montante executado totalizou R\$ 590.290,00, conforme detalhamento apresentado no quadro.

1.2 PROGRAMA DE BOLSAS DE PRODUTIVIDADE EM PESQUISA (PQ/UEMG)

O Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa (PQ/UEMG) tem o objetivo de incentivar a ampliação da produção científica, tecnológica, artística-cultural e de inovação de qualidade entre os docentes pesquisadores da UEMG.

O Programa oferece bolsas para professores-pesquisadores com título de doutor e produção científica destacada, visando reconhecer e incentivar sua continuidade nas atividades de pesquisa. As bolsas são concedidas por meio de editais de seleção, publicados periodicamente, que estabelecem critérios de mérito para avaliação das propostas e o número de cotas de bolsas.

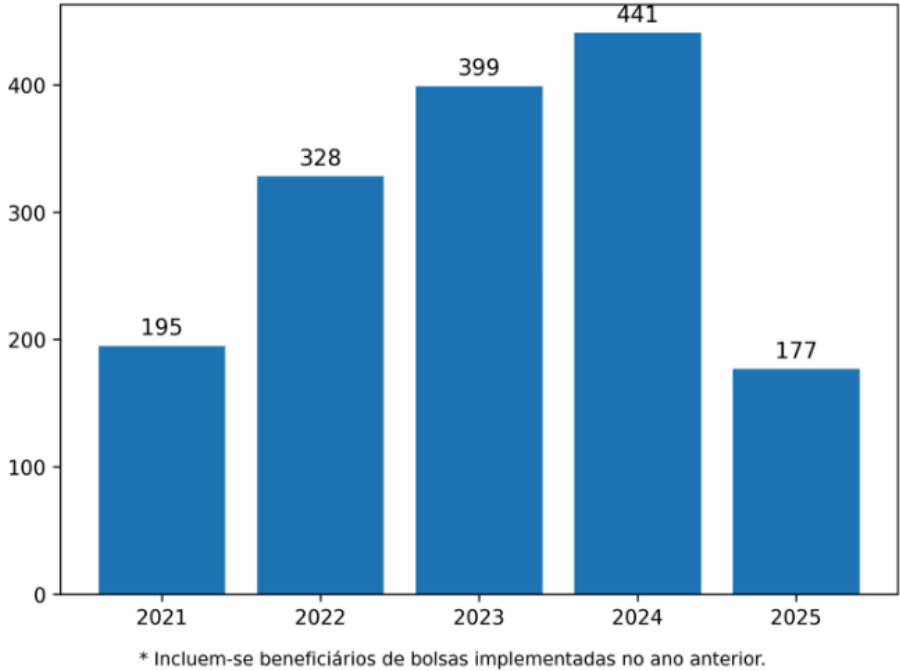
Em 2025, o Programa beneficiou 117 docentes, cujas bolsas foram implementadas em 2024 e desenvolvidas nos anos de 2024, 2025 e 2026, conforme detalhado no Quadro a seguir.

QUANTIDADE DE BOLSISTAS DE PRODUTIVIDADE EM PESQUISA ATENDIDOS EM 2025

EDITAL	IMPLEMENTAÇÃO DE BOLSAS (MÊS/ANO)	QTD. BOLSISTAS
Edital 12/2024 Pq/UEMG – Demanda Induzida	dez/24	21
Edital 13/2024 Pq/UEMG	dez/24	129
Edital 14/2024 Pq/UEMG – Demanda Induzida	dez/24	27
TOTAL		177

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

QUANTIDADE DE BOLSISTAS DE PRODUTIVIDADE EM PESQUISA ATENDIDOS POR ANO (2021-2025)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

O valor despendido em 2024 para pagamento das Bolsas de Produtividade em Pesquisa foi de R\$ 5.944.384,60 (cinco milhões, novecentos e quarenta e quatro mil, trezentos e oitenta e quatro reais, e sessenta centavos), conforme detalhamento apresentado no quadro a seguir.

VALORES DESTINADOS AO PROGRAMA DE BOLSAS DE PRODUTIVIDADE EM PESQUISA (PQ/UEMG) EM 2024

EDITAL	TIPO DE BOLSA	PÚBLICO-ALVO	VALOR DA BOLSA	QTD. PARCELAS EM 2024	QTD. COTAS	DESPESA REALIZADA (R\$)
Edital 12/2024	Bolsa de Produtividade em Pesquisa (PQ)	Professores Doutores	R\$1.100,00	Até 24*	21	449.874,60
Edital 13/2024				Até 24*	129	3.490.740,00
Edital 14/2024				Até 24*	27	708.070,00
TOTAL					441	5.944.384,60

* Valor integral das parcelas repassado à fundação de apoio, responsável pelos pagamentos mensais aos bolsistas.

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

A PROPPG tem mantido esforços contínuos para ampliar o número de bolsas de produtividade na universidade, reconhecendo sua importância estratégica para o fomento à pesquisa e à inovação no ambiente acadêmico. As bolsas de produtividade constituem um importante mecanismo de reconhecimento e incentivo aos pesquisadores doutores que se destacam em suas áreas de atuação, contribuindo significativamente para o avanço do conhecimento científico e para a formação de novos profissionais qualificados.

Entre 2021 e 2024, observa-se um crescimento consistente no número de bolsistas de produtividade em pesquisa atendidos pela universidade, evidenciando o empenho institucional em fortalecer a produção científica e valorizar o trabalho desenvolvido por seus docentes. Em 2025, foram implementadas 177 bolsas, distribuídas entre os Editais 12 (21 bolsas), 13 (129 bolsas) e 14 (27 bolsas), o que demonstra a continuidade do programa e a manutenção do apoio à atividade de pesquisa.

Esse conjunto de ações reflete o compromisso da Universidade com a consolidação de um ambiente acadêmico dinâmico, orientado pela excelência em pesquisa, pela formação de recursos humanos qualificados e pela transferência de conhecimento para a sociedade.

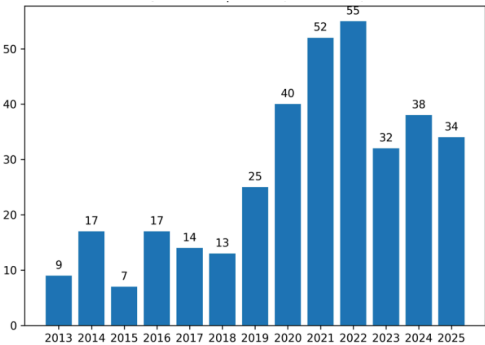
2. GRUPOS DE PESQUISA CERTIFICADOS PELA UEMG NO DIRETÓRIO DO CONSELHO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO (CNPq)

Os grupos de pesquisa da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) têm papel essencial no fortalecimento da produção acadêmica e científica. Eles estimulam a cooperação entre pesquisadores e graduandos, ampliam o acesso a editais de fomento e favorecem a participação em projetos de extensão. A instituição incentiva a criação e certificação desses grupos junto ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), reconhecendo sua importância para a geração de conhecimento qualificado.

Formados por pesquisadores sob a coordenação de profissionais experientes, os grupos se estruturam em torno de linhas de investigação comuns, compartilhando recursos e infraestrutura. A atuação nesses espaços possibilita aprofundamento em áreas específicas, estimula a criatividade, promove reflexões críticas e desafia paradigmas consolidados. Além disso, favorece o intercâmbio de informações entre diferentes instituições, fortalecendo a comunidade científica.

Entre 2015 e 2025, a UEMG apresentou um crescimento significativo no número de grupos de pesquisa certificados pelo CNPq, evidenciando seu compromisso com o avanço da ciência e da pesquisa. O gráfico a seguir ilustra essa evolução ao longo dos anos.

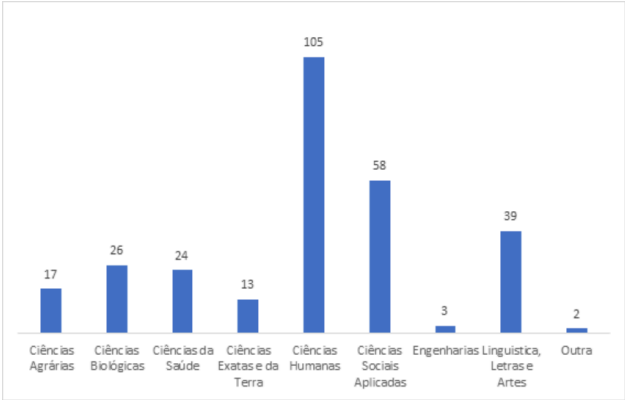
NÚMERO DE GRUPOS DE PESQUISA CERTIFICADOS PELA UEMG ENTRE OS ANOS DE 2013 E 2025 NAS DIVERSAS SITUAÇÕES



Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa CNPq. Gerado em 12/02/2026. Grupos contabilizados conforme campo “Data da situação”.

Ao final da análise, foi identificado que, nos últimos três anos, os grupos de pesquisa mantiveram uma estabilidade, sendo certificados por ano, em média, 35 novos grupos, demonstrando consistência e maturidade institucional. O incentivo à pesquisa e à cooperação entre especialistas de uma mesma área do conhecimento é decisivo para o avanço científico e para o fortalecimento institucional. Nesse cenário, os docentes da UEMG assumem papel estratégico, atuando em redes, núcleos, centros temáticos, laboratórios e oficinas. Essas estruturas oferecem condições favoráveis ao desenvolvimento de projetos que articulam ensino, pesquisa e extensão, contribuindo para a formação acadêmica e para o progresso científico e tecnológico em âmbito regional e nacional.

NÚMERO DE GRUPOS DE PESQUISA CERTIFICADOS PELA UEMG POR GRANDE ÁREA DE CONHECIMENTO



Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa CNPq. Gerado em 12/02/2026. Grupos contabilizados conforme busca por grande área predominante.

As maiores áreas de atuação dos grupos de pesquisa da UEMG continuam concentradas em Ciências Humanas, Ciências Sociais Aplicadas e Linguística, Letras e Artes, refletindo a tradição e a força institucional nessas áreas. Por outro lado, observa-se um discreto crescimento no número de grupos vinculados às Ciências Agrárias e às Ciências Exatas e da Terra, indicando uma diversificação gradual e o fortalecimento de novos campos de investigação.

Os Grupos de Pesquisa da UEMG também se destacam pela disseminação do conhecimento, utilizando plataformas digitais como YouTube e Instagram para ampliar seu alcance. Eventos virtuais, palestras e debates são promovidos regularmente, abordando temas relevantes e aproximando a Universidade da sociedade. Essa dinâmica enriquece a trajetória acadêmica dos participantes e fortalece a pesquisa científica, estimulando inovação e desenvolvimento em diferentes áreas do saber.

Para incentivar o cadastramento e a atualização dos Grupos de Pesquisa certificados pela UEMG no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, incluindo informações sobre áreas de atuação, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) disponibiliza, em sua página institucional, orientações e recursos destinados aos pesquisadores interessados em registrar novos grupos ou atualizar dados já existentes. Essas diretrizes contribuem para aprimorar o processo de certificação e acompanhamento, assegurando a qualidade e a relevância das pesquisas desenvolvidas.

3. LABORATÓRIOS

A Universidade do Estado de Minas Gerais contou com 213 laboratórios em 2024, distribuídos pelas Unidades Acadêmicas em diversas áreas do conhecimento. Esses laboratórios são essenciais para a formação acadêmica, proporcionando um ambiente prático onde os estudantes podem aplicar as teorias aprendidas em sala de aula, adquirir experiência prática e desenvolver habilidades.

Além disso, esses espaços são fundamentais para o desenvolvimento de pesquisas conduzidas pelos docentes, tanto em editais de fomento interno quanto externo. A aprovação de projetos em editais externos das agências de fomento possibilita a melhoria da infraestrutura dos laboratórios, permitindo a aquisição de equipamentos modernos e a ampliação das áreas de atuação dos pesquisadores.

Entre os 213 laboratórios, 108 têm potencial para funcionamento multiusuário, atendendo não apenas os acadêmicos da unidade à qual pertencem, mas também outras unidades acadêmicas da UEMG, a comunidade externa, empresas e outras instituições de ensino.

3.1 LABORATÓRIOS EM DESTAQUE:

• **Laboratório de Fisiologia e Metabolismo Humano da Unidade Acadêmica de Divinópolis:** Este laboratório é dedicado ao estudo dos aspectos fisiológicos e metabólicos do corpo humano, incluindo a fisiopatologia de doenças crônicas e metabólicas, distúrbios físicos e nutricionais. Também realiza avaliações diagnósticas e prognósticas, além de desenvolver estratégias de prevenção e tratamento por meio de exercício físico, treinamento e nutrição. O laboratório mantém uma parceria com o Centro de Prevenção de Doenças Crônicas no Centro-Oeste de Minas Gerais, focado no combate à obesidade, diabetes e outras enfermidades. Essa iniciativa foi aprovada na Chamada 03/2023 – Programa Institucional de Consolidação da Pesquisa Científica e Tecnológica e integra o Centro Multiusuário de Pesquisa em Aptidão Física Relacionada à Saúde.

- **Laboratório de Sementes e Centro de Treinamento Físico da Unidade Acadêmica de Ituiutaba:** O Laboratório de Sementes é dedicado à pesquisa e produção tecnológica de sementes. Na mesma unidade, o Centro de Treinamento Físico funciona como uma academia equipada para treinamentos físicos voltados a diferentes públicos. Além de atender a projetos de pesquisa e extensão, esse centro é utilizado para aulas práticas do curso de Educação Física e como espaço de estágio para os estudantes.
- **Laboratório de Tratamento de Minérios da Unidade Acadêmica de João Monlevade:** Especializado no beneficiamento físico de diferentes tipos de minério, esse laboratório dispõe de equipamentos específicos para mineração e metalurgia. Suas atividades incluem apoio a disciplinas da graduação, desenvolvimento de projetos de iniciação científica e de pós-graduação, além da prestação de serviços para outras unidades da UEMG e empresas do setor minero-metalúrgico.
- **Laboratório de Cultura Celular da Unidade Acadêmica de Passos:** Voltado à pesquisa na área da oncologia, este laboratório investiga os efeitos de moléculas naturais e sintéticas na inibição da migração, invasão e proliferação celular em estudos in vitro.
- **Laboratório de Psicopedagogia Clínica e Institucional da Faculdade de Educação:** Criado para atender famílias e escolas, este laboratório oferece suporte à formação de alunos do curso de pós-graduação em Psicopedagogia Clínica e Institucional. O espaço possibilita a realização de estágios na área e contribui para a capacitação de profissionais que atuam na educação e no suporte psicopedagógico.

Os laboratórios da UEMG desempenham um papel essencial na vida acadêmica de docentes e discentes. Além de impulsionarem o desenvolvimento da pesquisa, são fundamentais na formação de profissionais qualificados e na promoção da inovação científica. A colaboração com a comunidade e outras instituições amplia ainda mais o impacto desses espaços, contribuindo para avanços na sociedade e melhorias na qualidade de vida e no bem-estar social.

4. COMITÊS DE ÉTICA EM PESQUISA DA UEMG

A Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), por meio da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG), reafirma seu compromisso com a ética, a segurança e a integridade nas pesquisas que envolvem seres humanos e animais vertebrados. Para garantir esse padrão, a instituição conta com quatro Comitês de Ética em Pesquisa (CEP) e uma Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), todos credenciados pelos órgãos reguladores nacionais e responsáveis pela análise, revisão e aprovação de protocolos de pesquisa, assegurando conformidade com princípios éticos e normativos vigentes.

Os CEPs da UEMG asseguram que os estudos respeitem os direitos e o bem-estar dos participantes, enquanto a CEUA, sediada na Unidade Acadêmica de Passos e registrada sob o CIAEP nº 01.0675.2022, avalia projetos envolvendo animais, garantindo alinhamento às diretrizes do CONCEA e às normas nacionais e internacionais sobre experimentação.

Até o início de 2023, os CEPs eram regidos pela Resolução CNS nº 370/2007. A partir de 16 de fevereiro de 2023, passou a vigorar a Resolução CNS nº 706/2023, que trouxe mudanças significativas: ampliou a validade do registro dos CEPs junto à CONEP, estabeleceu novas regras para credenciamento e gestão no Sistema CEP/CONEP e reforçou a transparência nos processos de avaliação. Desde 2024, os CEPs das unidades de Passos e Poços de Caldas já atuam integralmente sob essa nova normativa. E em 2025 os CEPs Belo Horizonte e Divinópolis também passaram a atuar sob essa nova normativa.

Além disso, em conformidade com a Lei nº 14.874, de 28 de maio de 2024, que institui o Sistema Nacional de Ética em Pesquisa com Seres Humanos, e com o Decreto nº 12.651, de 7 de outubro de 2025, que regulamenta a referida lei, os membros dos Comitês de Ética em Pesquisa (CEPs) permanecem atentos e engajados diante das mudanças normativas em curso. Essa postura evidencia o compromisso da UEMG em acompanhar e implementar as atualizações legais e regulatórias, assegurando que suas práticas estejam alinhadas às diretrizes nacionais.

Os colegiados dos CEPs e da CEUA são multidisciplinares, independentes e deliberativos, reunindo profissionais de diversas áreas do conhecimento. Essa composição assegura uma análise ampla e rigorosa, defendendo a integridade e a dignidade dos participantes e garantindo que o uso de animais em ensino e pesquisa respeite normas éticas e legais.

As pesquisas avaliadas abrangem todas as áreas do saber, incluindo projetos de pós-graduação, Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), iniciativas financiadas por editais institucionais ou externos (CNPq, FAPEMIG, FINEP), além de estudos encaminhados pela CONEP ou por instituições parceiras.

Para além da função avaliativa, os CEPs e a CEUA exercem papel consultivo e educativo, orientando pesquisadores sobre a condução ética dos estudos, promovendo capacitações para seus membros e servidores administrativos, e organizando palestras e minicursos sobre ética em pesquisa e uso da Plataforma Brasil, sistema oficial para submissão de projetos ao CEP/CONEP.

Na página “Ética em Pesquisa” da PROPPG, a UEMG disponibiliza informações atualizadas sobre normativas, calendário de reuniões, modelos de documentos e diretrizes para submissão de projetos, reforçando sua missão de assegurar que a produção científica ocorra dentro dos mais elevados padrões éticos.

5. SEMINÁRIO DE PESQUISA & EXTENSÃO DA UEMG

O 27º Seminário de Pesquisa e Extensão (P&E), realizado em 2025, consolidou-se como um marco significativo para a UEMG, reafirmando sua tradição de promover a divulgação, avaliação, socialização e consolidação da produção científica e extensionista. Assim como nas edições anteriores, o evento envolveu discentes (bolsistas e voluntários), docentes orientadores, pesquisadores, técnico-administrativos e a comunidade em geral, fortalecendo o papel da Universidade como espaço de integração e difusão do conhecimento.

A divulgação do Seminário ocorreu por meio dos canais oficiais da UEMG (<https://www.uemg.br/pesquisa/seminarios>) e das redes sociais, como o Instagram ([@uemg.br](https://www.instagram.com/uemg.br)). As normas e regulamentos foram disponibilizados na página do evento (<https://www.uemg.br/27-seminariope-normas/regulamento>), juntamente com modelos de banners, apresentações em PowerPoint com identidade visual própria e logos das agências de fomento, assegurando padronização e visibilidade aos trabalhos apresentados (<https://www.uemg.br/27-seminariope-normas/documentos-pe27>).

Com o tema “Ciência para Todos: O Papel da Universidade na Difusão do Conhecimento”, o Seminário foi realizado em formato híbrido nos dias 26, 27 e 28 de novembro de 2025. O evento proporcionou um espaço de intercâmbio entre pesquisa, extensão e os cursos de graduação e pós-graduação, destacando o papel da UEMG na construção de um futuro promissor. A palestra de abertura foi ministrada pela Dra. Rosy Mary dos Santos Isaías, coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Biologia Vegetal da UFMG e bolsista de produtividade do CNPq 1A, transmitida pelo canal oficial da UEMG no YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=Z7iW90EzikU>). A atividade contou com 912 ouvintes inscritos e já alcançou 2,2 mil visualizações na plataforma.



Fonte: Site da programação por unidade no 27º Seminário de P&E da UEMG.

Com o objetivo de integrar as 22 unidades da UEMG, foram promovidas duas mesas-redondas que fomentaram discussões acadêmicas e ampliaram a disseminação do conhecimento:

Mesa 1: “Conhecimento em Movimento: A extensão que faz circular novas ideias”

(<https://www.youtube.com/watch?v=9B68rM13jFU>) - participação de 57 ouvintes inscritos.

27º SEMINÁRIO DE PESQUISA E EXTENSÃO

Fonte: Site da programação por unidade no 27º Seminário de P&E da UEMG.

Mesa 2: “Comunicação Científica”

(<https://www.youtube.com/watch?v=xxoolcjaqlM>) - participação de 90 ouvintes inscritos.

27º SEMINÁRIO DE PESQUISA E EXTENSÃO

P&E 27º SEMINÁRIO DE PESQUISA E EXTENSÃO
Ciência para todos: o papel da Universidade na difusão do conhecimento

MESA:
COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA

KAROL NATASHA CASTANHEIRA
Doutora e Mestre em Comunicação pela Unesp. Formada em Jornalismo pela UFMS. Atualmente é Diretora da UEMG/Print.

MODERADOR: ANTONIO ARAUJO
Mestre em Tecnologias e Interfaces da Comunicação (UFU). Assessor-chefe de Comunicação da UEMG. Atua na gestão da comunicação institucional, jornalismo político e divulgação científica.

FRANCISCO MACHADO FILHO
Professor da UNESP. Atua na área de Rádio e TV, tecnologia e convergência digital. É Diretor da TV UNESP, presidente da ABTU e coordenador do Grupo de Estudo de Televisão da Intercom.

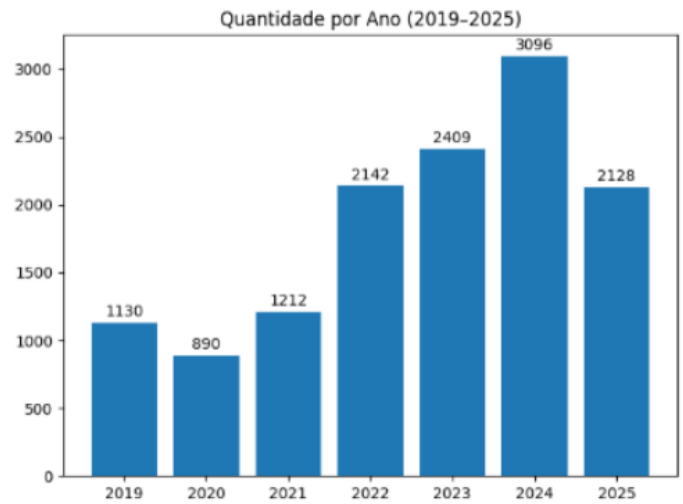
27 de novembro às 19h

TV UEMG OFICIAL

Fonte: Site da programação por unidade no 27º Seminário de P&E da UEMG.

Observa-se que a participação do público nas mesas propostas foi expressiva, com número total de 1.059 ouvintes inscritos. Já a inscrição como ouvinte por meio do Sistema do Seminário, registrou-se um total de 3.096.

NÚMERO DE INSCRITOS NO SEMINÁRIO DE PESQUISA E EXTENSÃO POR ANO (2019-2025)



Fonte: Site da programação por unidade no 26º Seminário de P&E da UEMG.

No 27º Seminário de Pesquisa e Extensão (P&E), dando continuidade ao processo iniciado em 2023, as inscrições e submissões de trabalhos foram realizadas por meio do sistema de gerenciamento desenvolvido pela própria UEMG (<https://seminario.uemg.br/candidato>). A plataforma possibilitou a submissão dos trabalhos e a avaliação em formato “às cegas”, garantindo imparcialidade e transparência no processo de análise.

Foram submetidos 2.129 trabalhos, sendo 1.331 voltados para pesquisa e 798 para ações de extensão. Em 2025, registrou-se um crescimento expressivo: o número total de resumos aumentou em aproximadamente 22,1% em relação ao Seminário de 2024. Especificamente na área de pesquisa, o incremento foi de cerca de 26,7%, evidenciando o fortalecimento da produção científica na instituição.

Consolidado como espaço de divulgação e popularização da ciência na UEMG, o Seminário desempenha papel essencial na troca de conhecimentos e experiências acadêmicas. Destaca-se, sobretudo, a participação dos estudantes de graduação vinculados aos editais de iniciação científica gerenciados pela PROPPG, que apresentam suas pesquisas em formato de banner para a comunidade acadêmica, relatando objetivos, hipóteses, referenciais teóricos, materiais e métodos, além dos resultados alcançados. As apresentações são avaliadas por pesquisadores da UEMG e por docentes externos, assegurando rigor e diversidade na análise.

Os trabalhos foram organizados em quatro categorias de projetos de pesquisa, com participação obrigatória dos bolsistas vinculados aos editais institucionais. Para valorizar e incentivar a excelência acadêmica, cada categoria contou com premiações de primeiro, segundo e terceiro lugar, além de menções honrosas destinadas às melhores apresentações.

5.1 CATEGORIA 1 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA CNPQ-UEMG

- a) Edital 04/2024 PIBIC-PIBIC-AF/CNPq/UEMG
- b) Edital 05/2024 PIBITI/CNPq/UEMG
- c) Edital 07/2024 – PIBIC - PIBIC-AF/CNPq/UEMG Vagas remanescentes

5.2 CATEGORIA 2 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA FAPEMIG-UEMG

- a) Edital 08/2024 PIBIC/FAPEMIG/UEMG

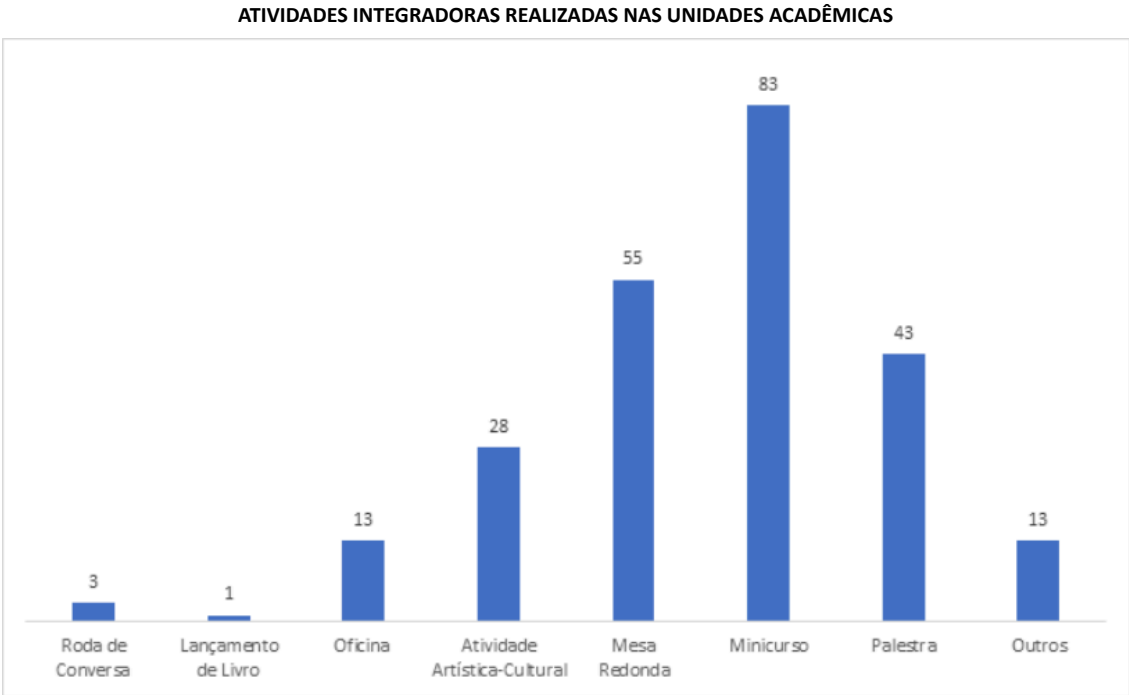
5.3 CATEGORIA 3 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA JÚNIOR E ENSINO MÉDIO - FAPEMIG-UEMG E CNPQ-UEMG

- a) Edital 06/2024 PIBIC-EM/CNPQ/UEMG
- b) Edital 09/2024 PIBIC-JR/FAPEMIG/UEMG
- c) Edital 10/2024 PIBIC JR/FAPEMIG/UEMG - Demanda Induzida

5.4 CATEGORIA 4 - PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOIO À PESQUISA – PAPQ-UEMG

- a) Edital 15/2024 PAPq/UEMG
- b) Edital 01/2025 Demanda Induzida PAPq/UEMG

Além das apresentações de trabalhos, em formato de banner ou comunicação oral, as Unidades Acadêmicas da UEMG promoveram uma ampla programação de atividades voltadas à discussão do tema central e à exposição das produções de pesquisa e extensão. Entre as ações integradoras, destacaram-se oficinas, mesas-redondas, minicursos, palestras, atividades artístico-culturais, rodas de conversa e lançamentos de livros, totalizando 239 atividades propostas por docentes.



Fonte: Site da programação por unidade no 27º Seminário de P&E da UEMG. Gerado em 12/02/2026.

Essas iniciativas reforçam o caráter plural e dinâmico do Seminário, ampliando o espaço de diálogo e de troca de experiências entre diferentes áreas do conhecimento. Os dados evidenciam o impacto do evento na promoção da ciência, da tecnologia e da extensão universitária, reafirmando o compromisso da UEMG com a disseminação do conhecimento e com a formação acadêmica de excelência. Como parte da política institucional de divulgação científica, a PROPPG publica os resumos dos trabalhos apresentados em formato de Anais, ampliando o alcance e a visibilidade das pesquisas desenvolvidas. Esses resumos integram o caderno oficial do Seminário, consolidando a memória acadêmica e fortalecendo a cultura científica da Universidade.

AÇÃO: 4088 – ATIVIDADE DE PÓS-GRADUAÇÃO

Finalidade: Fomentar a pós-graduação na UEMG buscando a ampliação da produção em pesquisa e a formação de recursos humanos.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
2.900.000,00	2.200.000,00	1.975.459,35	68,12%	ESTUDANTE FORMADO	132	115	87,12%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Barbacena	550,00
Campanha	11.275,00
Despesas Comuns	305.006,11
Divinópolis	113.502,56
Escola de Design	288.762,50
Escola de Musica	421.008,50
Escola Guignard	17.044,96
Fac.Eng. João Monlevade	1.561,70
Fac.P.Pub. Tancredo Neves	57.944,50
Faculdade Educação	264.771,10
Frutal	408.385,22
Ibirite - Helena Antipoff	987,70
Passos	79.850,00
Reitoria	3.247,80
Ubá	1.561,70
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxilio Financeiro a Estudantes	853.250,00
Auxilio Financeiro a Pesquisadores	751.919,39
Diárias - Civil	61.987,69
Equipamentos e Material Permanente	31.496,00
Material de Consumo	198.817,11
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	850,70

Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	1.093,00
Passagens e Despesas com Locomoção	76.045,46
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Anuidades	1.093,00
Auxílio Financeiro a Estudantes	853.250,00
Auxílio Financeiro a Pesquisadores	751.919,39
Despesas Com Transporte Urbano, Pedágio e Estacionamento Pessoa Física	2.445,46
Diárias - Civil	61.987,69
Diárias a Colaboradores Eventuais	850,70
Equipamentos de Informática	31.496,00
Material de Ensino	198.817,11
Passagens - Pessoa Jurídica	73.600,00
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	31.496,00
Outras Despesas Correntes	1.943.963,35
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	1.975.459,35
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	1.835.482,50
Atividade Meio na Administração Universitária	139.976,85
TOTAL	1.975.459,35

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução Física por Município

	Região	Previsão	Execução
Belo Horizonte	Região Intermediária de Belo Horizonte	97	85
Frutal	Região Intermediária de Uberaba	20	15
Passos	Região Intermediária de Varginha	15	15
Total		132	115

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.

Os quadros acima mostram, respectivamente:

- As metas física e financeira da ação 4088 - Atividades de Pós-Graduação, assim como a execução física e financeira.
- A execução orçamentária a nível de elemento de despesa.
- A execução orçamentária a nível de unidade executora (acadêmica e administrativa).
- A execução orçamentária a nível de unidade de programação (centro de custos).

A execução física corresponde a 87,12% da meta. Formaram-se 115 estudantes de pós-graduação stricto sensu.

A execução financeira corresponde a 68,12% da meta. As principais despesas realizadas foram:

- Pagamento de bolsas a estudantes de mestrado e doutorado (R\$ 853.250,00).
- Auxílio financeiro a pesquisadores (R\$ 751.919,39).
- Custeio de viagens a serviço de professores de pós-graduação (R\$ 76.045,46).

A execução financeira da Ação 4088 apresentou desempenho inferior em razão da publicação, pela FAPEMIG, de Edital exclusivo para docentes da UEMG, no montante de R\$ 6.260.880,00. Em virtude dessa chamada específica, os projetos de bolsa produtividade que originalmente seriam apoiados com recursos da Ação 4088 foram integralmente apoiados com recursos da FAPEMIG, o que impactou a execução financeira inicialmente planejada para a referida ação orçamentária. Ademais o Programa de Estágio Técnico-Científico Internacional não foi lançado devido a dificuldades na viabilidade processual.

As políticas desenvolvidas no âmbito da Ação 4088 – Atividades de Pós-Graduação estão descritas a seguir:

1. AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS E VAGAS

A Universidade vem apresentando um crescimento significativo no que se refere à oferta de novos cursos de pós-graduação e à ampliação do número de vagas.

Em 2025, foram recomendados junto à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) e reconhecido pelo Conselho Nacional de Educação – CNE/CES, por meio da Portaria MEC 213/2025, publicada no DOU de 21 de março de 2025, a oferta dos cursos de Mestrado em Biociências e Saúde Humana e do Doutorado em Educação. Ambos os cursos já realizaram o processo seletivo com início das atividades no mês de março de 2026. O curso de Mestrado em Design de Moda também recomendado pela CAPES e reconhecido pelo Conselho Nacional de Educação – CNE/CES, por meio da Portaria MEC Nº 425, publicada no DOU em 12/06/2025, encontra-se no processo de seleção com previsão de início no segundo semestre de 2026.

Considerando que em 2025 não houve a publicação por parte da CAPES, da chamada para submissão de propostas de novos cursos de mestrado e doutorado, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, atenta às metas que constam no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI da UEMG (2023-2027), tramita Edital Interno que estabelece procedimentos e prazos para a seleção e submissão de novos projetos de cursos de Mestrado Acadêmico ou Profissional, para o ano de 2026. O objetivo é regular a submissão de propostas de criação de cursos, atendendo aos critérios que propiciem maior competitividade na avaliação da CAPES.

Estão em tramitação 7 (sete) propostas de cursos novos, que serão submetidos aos Conselhos Superiores da UEMG para aprovação, para posterior submissão à CAPES.

PROPOSTAS DE CURSOS NOVOS

Nº Inscrição	Unidade Acadêmica	Curso	Modalidade	Área de Avaliação
01	Passos	Mestrado em Educação Escolar	Profissional	Educação
02	Divinópolis	Mestrado em Psicologia	Acadêmico	Psicologia
03	Divinópolis	Mestrado em Ciências Humanas e Sociais	Acadêmico	Interdisciplinar
04	Divinópolis	Mestrado em Educação	Profissional	Educação
05	Passos	Mestrado em Direito e Inovações no Atendimento Sociojurídico	Profissional	Direito
06	Frutal	Mestrado em Direito	Acadêmico	Direito
07	Faculdade de Educação	Mestrado em Práticas Pedagógicas, Diversidades e Inclusão Social	Profissional	Interdisciplinar

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Desde 2014 a Universidade vem ampliando a oferta de cursos de pós-graduação stricto sensu. No ano de 2014, eram ofertados 3 (três) cursos de mestrado e 1 (um) curso de Doutorado. Em 2025, foram ofertados 10 (dez) cursos de mestrado e 3 (três) cursos de doutorado. Soma-se a esses números, 2 (dois) mestrados e 1 (um) doutorado que vão iniciar suas atividades em 2026. O Quadro abaixo apresenta a evolução da oferta de cursos de pós-graduação stricto sensu no período.

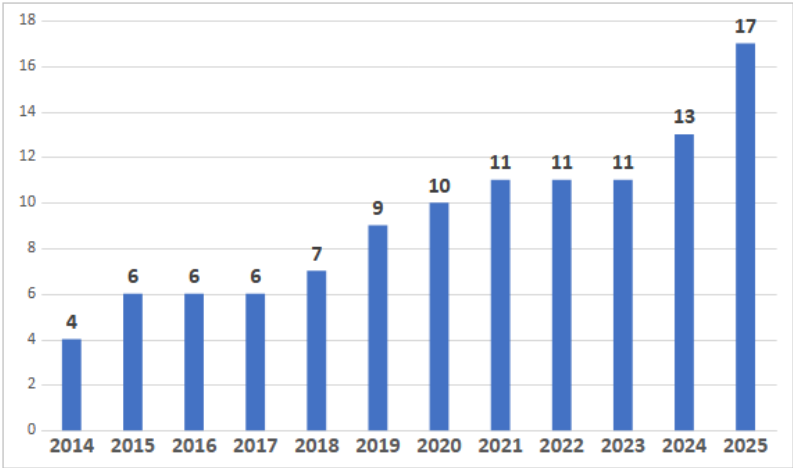
CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU APROVADOS (2014 - 2025)

Região	Unidade	Programa de Pós-graduação	Nível de Formação	Ano											
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	FAPP	Segurança Pública e	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1

		Cidadania													
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	Ibibité	PROFEI – Educação Inclusiva	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			Doutorado Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Região Intermediária de Divinópolis	Divinópolis	Biociências e Saúde Humana	Mestrado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
		Difusão do Conhecimento	Doutorado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL				4	6	6	6	7	9	10	11	11	11	13	17

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

NÚMERO ACUMULADO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU EM ATIVIDADE (2014 – 2025)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

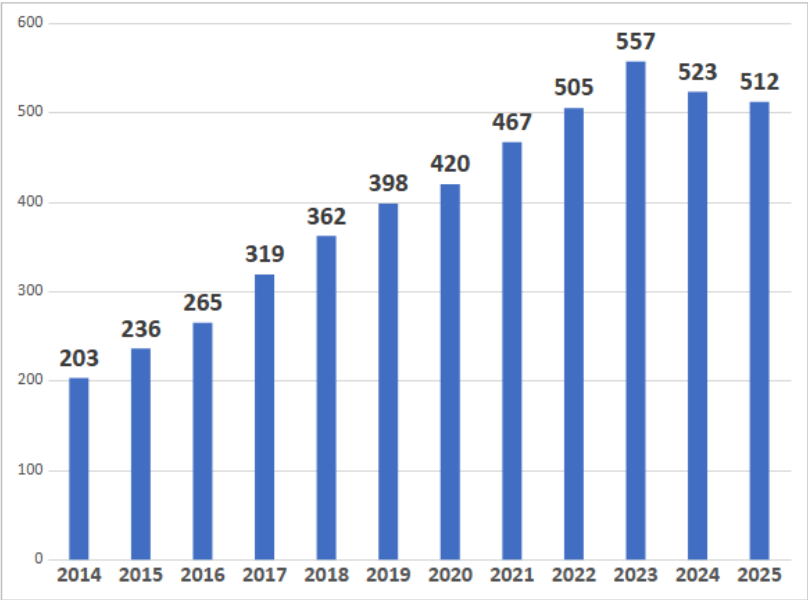
No que refere ao número de alunos matriculados, houve um aumento de 203 para 512, o que corresponde a 152,2%. O quadro e o gráfico abaixo apresentam a evolução do número de matrículas no período.

NÚMERO DE ALUNOS MATRICULADOS NA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU, POR CURSO (2014 – 2025)

Região	Unidade	Programa de Pós-graduação	Nível de formação	Ano											
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	0	12	14	36	29	36	47	37	47	53	52	38
			Mestrado Acadêmico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	24
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	43	51	56	58	51	54	40	46	45	43	42	29
			Doutorado Acadêmico	0	10	22	34	45	52	58	47	51	51	61	55
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	46	55	58	56	58	51	56	61	72	78	51	61
	FAPP	Segurança Pública e Cidadania	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	15	30	31	44	46	32	31
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	12	21	32	31	19
	Ibirité	PROFEI – Educação Inclusiva	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	25
	UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	64	59	67	93	119	105	68	94	78	81	83	81
			Doutorado Acadêmico	50	49	48	42	45	44	45	53	56	56	49	49
Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	0	0	0	0	0	11	24	27	28	38	26	27
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	0	0	0	0	0	0	7	19	25	34	36	35
Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	0	0	0	0	15	30	45	40	38	45	38	38
TOTAL				203	236	265	319	362	398	420	467	505	557	523	512

Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

NÚMERO TOTAL DE ALUNOS MATRICULADOS NA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU (2014 - 2025)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Com o aumento da oferta de cursos, observa-se, também, o aumento na titulação de mestres e doutores, fato esse que vem a contribuir com a missão da UEMG, que é formar cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado. No período de 2020 a 2025, houve um crescimento na formação de profissionais de 68,6%, passando de 72 para 121, conforme quadro e gráfico abaixo:

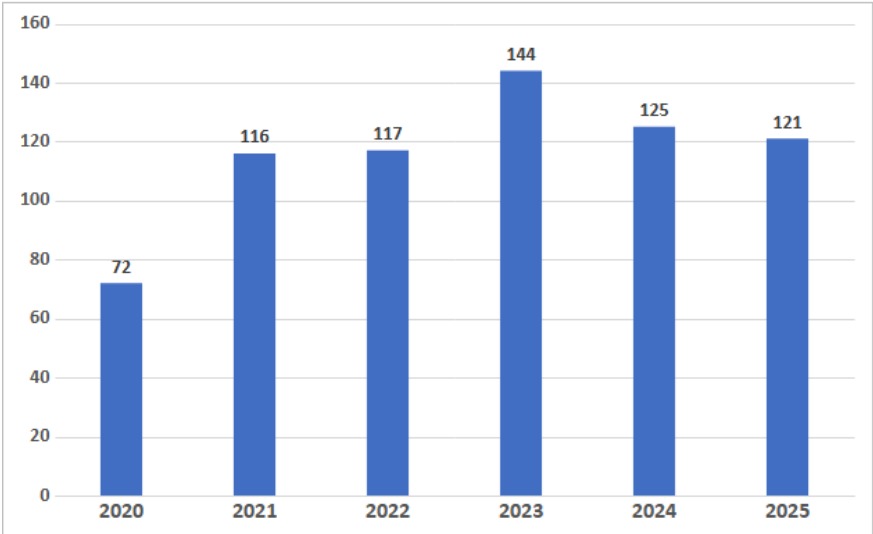
NÚMERO DE TESES, DISSERTAÇÕES OU TRABALHOS EQUIVALENTES CONCLUÍDOS, POR PROGRAMA (2020 – 2025)

Região	Unidade	Programa de Pós-Graduação	Nível de Formação	Ano					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
Região Intermediária de Belo Horizonte	ESMU / GUIGNARD	Artes	Mestrado Acadêmico	6	18	6	19	13	14
	DESIGN	Design	Mestrado Acadêmico	12	17	11	19	11	11
			Doutorado Acadêmico	5	12	9	12	6	11
	FaE	Educação	Mestrado Acadêmico	17	17	26	26	25	21
	FAPP	Segurança Pública e Cidadania	Mestrado Profissional	0	12	16	13	16	15
	ESMU	Práticas Musicais	Mestrado Profissional	0	0	0	7	5	10
	UEMG / UFOP	Engenharia de Materiais	Mestrado Acadêmico	0	10	10	12	9	7
			Doutorado Acadêmico	0	0	7	8	9	3

Região Intermediária de Uberaba	Frutal	Ciências Ambientais	Mestrado Acadêmico	9	13	14	14	12	8
		PROFNIT - Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação	Mestrado Profissional	15	15	11	7	6	8
Região Intermediária de Varginha	Passos	Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente	Mestrado Profissional	8	2	7	7	13	13
TOTAL				72	116	117	144	125	121

Fontes: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Repositório Institucional da UFOP

NÚMERO DE TESES, DISSERTAÇÕES OU TRABALHOS EQUIVALENTES CONCLUÍDOS, POR PROGRAMA (2020 – 2025)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Repositório Institucional da UFOP

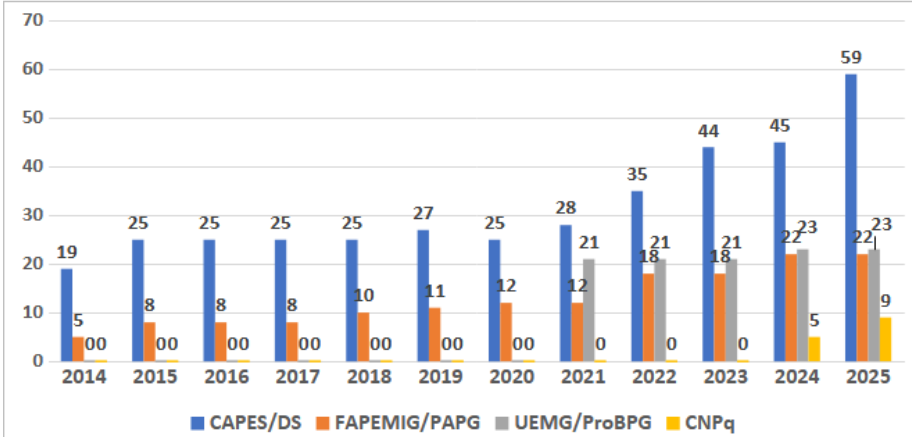
2. CUSTEIO DE BOLSAS DE MESTRADO, DOUTORADO E PÓS-DOUTORADO

Em 2025 a Universidade contou com 113 bolsas de Pós-Graduação, dos seguintes programas:

- Programa de Demanda Social (DS), financiado pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES)
- Programa de Apoio à Pós-Graduação (PAPG), financiado pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG)
- Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)
- Programa de Bolsas Institucionais de Pós-Graduação (ProBPG), da própria UEMG

Desde 2014, o número total de bolsas aumentou em 370,8%, conforme gráfico abaixo.

NÚMERO DE BOLSAS CONCEDIDAS À PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU, POR ÓRGÃO DE FOMENTO (2014 – 2025)



Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

A UEMG obteve em 2025 a ampliação da oferta de bolsas pelos órgãos de fomento, em especial as cotas do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), que pelo segundo ano consecutivo, apoiam as pesquisas dos estudantes vinculados aos Programas de Pós-Graduação da Universidade.

Somente com as 23 cotas de bolsas ProBPG, financiadas pela própria UEMG, utilizaram-se R\$ 853.250,00 (oitocentos e cinquenta e três mil e duzentos e cinquenta reais).

Após a publicação da Resolução CONUN/UEMG Nº 602, de 19 de setembro de 2023, que “Regulamenta a realização de Estágio Pós-Doutoral na Universidade do Estado de Minas Gerais e cria o Programa Institucional de Pós-Doutorado (ProPD), chegamos à marca de 10 (dez) cotas de bolsas de Pós-Doutorado financiadas pela própria UEMG. O ProPD tem por objetivo possibilitar aos(as) pesquisadores(as) não vinculados(as) à UEMG o aprimoramento e consolidação dos conhecimentos, por meio de colaborações acadêmicas, preparando-os(as) para a carreira acadêmica e profissional, bem como o aprimoramento da excelência acadêmica e científica da UEMG. Através desse Programa os PPGs acadêmicos passaram a contar com novos pesquisadores para apoiar no desenvolvimento científico. Em 2025, foram destinados R\$ 538.640,00 (quinhentos e trinta e oito mil, e seiscentos e quarenta reais) para o programa.

3. CUSTEIO DA PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICO-CIENTÍFICOS

Em 2025, o corpo docente da Universidade vinculado aos Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, tiveram custeadas passagens e diárias de viagem para participação em eventos acadêmico-científicos de forma presencial. Foram utilizados R\$ 134.011,38 (cento e trinta e quatro mil, onze reais e trinta e oito centavos).

AÇÃO: 4089 – ATIVIDADE DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Finalidade: Impulsionar e desenvolver a aproximação entre a instituição, a comunidade acadêmica, o mercado de trabalho e a sociedade de forma geral, por meio da elaboração de ações de extensão inovadoras. As iniciativas visam promover transformações sociais, econômicas, cidadãs, ambientais, de desenvolvimento sustentável, técnicas, artísticas e culturais, com o apoio de ferramentas tecnológicas, a fim de manter a quantidade de pessoas impactadas pelas ações.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
10.040.974,00	11.796.019,75	7.238.169,00	72,09%	AÇÃO DE EXTENSÃO	714	2554	357,70%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaeté	12.960,00
Araguari	12.960,00
Barbacena	75.720,00
Campanha	175.700,10
Carangola	229.013,60
Claúdio	639.814,67
Despesas Comuns	123.683,91
Diamantina	515.020,38
Divinópolis	529.230,00
Escola de Design	286.194,70
Escola de Música	201.367,86
Escola Guignard	100.558,00
Fac.Eng. João Monlevade	118.970,00
Fac.P.Pub Tancredo Neves	93.839,50
Faculdade Educação	841.282,40
Frutal	258.796,50
Guanhães	12.960,00
Ibirité - Helena Antipoff	1.056.452,00
Ituiutaba	355.012,50
Leopoldina	37.420,00
Passos	769.526,88
Poços de Caldas	130.180,00
Reitoria	15.400,00
Ubá	646.106,00
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Diárias - Civil	45.481,94
Auxílio Financeiro a Estudantes	6.131.090,00
Material de Consumo	40.293,90
Passagens e Despesas com Locomoção	72.350,11
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	10.030,20
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	583.112,85
Equipamentos e Material Permanente	355.810,00
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Apoio a Projetos de Incentivo e Inovação e a Pesquisa Científica e Tec	455.627,25
Auxílio Financeiro a Estudantes	6.131.090,00
Confecção em Geral	3.378,60
Contratação de Estagiários	64.340,40
Diárias - Civil	45.481,94
Diárias a Colaboradores Eventuais	10.030,20
Equipamentos de Informática	59.055,00
Equipamentos Hospitalares, Odontológicos e de Laboratório	44.700,00
Ferramentas, Equip. E Instrumentos P/ Oficina, Medição e Inspeção	247.780,00
Ferramentas, Ferragens e Utensílios	11.917,02
Maquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos Uso Administrativo	4.275,00
Materiais de Laboratório e Produtos Químicos em Geral	23.426,88
Outros Materiais	4.950,00
Passagens - Pessoa Jurídica	72.350,11
Reparos de Bens Imoveis	20.436,00
Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente	4.501,80
Serviços Gráficos	34.828,80
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Investimentos	477.810,00
Outras Despesas Correntes	6.760.359,00
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Convênios com a União e suas Entidades - Emendas Individuais	2.968,80
Convênios com os Municípios	519.967,65
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	6.715.232,55
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	6.774.757,73
Atividade Meio na Administração Universitária	463.411,27
TOTAL	7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Quadro 1 - Execução Orçamentária a nível de Elemento de Despesa

Elemento Item	Descrição	Valor da Despesa Realizada
1401	Diárias - Civil	R\$ 45.481,94
1801	Auxílio Financeiro a Estudantes	R\$ 6.131.090,00
3013	Materiais de Laboratório e Produtos Químicos em Geral	R\$ 23.426,88
3022	Ferramentas, Ferragens e Utensílios	R\$ 11.917,02
3099	Outros Materiais	R\$ 4.950,00
3304	Passagens - Pessoa Jurídica	R\$ 72.350,11
3604	Diárias a Colaboradores Eventuais	R\$ 10.030,20
3904	Confecção em Geral	R\$ 3.378,60
3921	Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente	R\$ 4.501,80
3922	Reparos de Bens Imóveis	R\$ 20.436,00
3931	Serviços Gráficos	R\$ 34.828,80
3952	Contratação de Estagiários	R\$ 64.340,40
3993	Apoio a Projetos de Incentivo e Inovação e a Pesquisa Científica e Tecnológica	R\$ 455.627,25
5207	Equipamentos de Informática	R\$ 59.055,00
5209	Equipamentos Hospitalares, Odontológicos e de Laboratório	R\$ 44.700,00
5210	Ferramentas, Equipamentos e Instrumentos para Oficina, Medição e Inspeção	R\$ 247.780,00
5212	Máquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Administrativo	R\$ 4.275,00
Total Geral		R\$ 7.238.169,00

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

A Pró-reitoria de Extensão, em 2025, continuou seu trabalho empenhada no fortalecimento do vínculo entre a Universidade e a sociedade, por meio da manutenção de ações já existentes e ampliação e diversificação do escopo de ações propostas. A execução orçamentária foi cuidadosamente acompanhada, visando a maximização dos impactos sociais e culturais das ações realizadas, sempre alinhadas aos objetivos estratégicos da instituição. Assim, este relatório oferece um panorama da distribuição dos recursos financeiros e dos resultados alcançados, demonstrando o cumprimento das metas estabelecidas no PPAG e a adequação da execução orçamentária às necessidades da instituição e da comunidade beneficiada.

Sob essa ótica, foi mantido e estimulado o principal Programa da PROEX, o PAEx – Programa de Apoio a Projetos de Extensão. O PAEx fomenta, anualmente, a implementação de projetos extensionistas em todas as Unidades acadêmicas da UEMG, por meio do pagamento de bolsas a estudantes, docentes e colaboradores externos, nos termos da Lei 22.929/2018. No ano de 2025, esse Programa publicou 16 (dezesesseis) editais para indicação/seleção de projetos e bolsistas. No total, foram desenvolvidos 521 (quinhentos e vinte e um) projetos com apoio financeiro da PROEX e concedidas 701 (setecentos e uma) bolsas a estudantes de graduação da UEMG, somando o total de R\$ 6.131.090,00 (seis milhões, cento e trinta e um mil e noventa reais), no que se refere ao “Auxílio Financeiro a Estudantes”. Esses dados podem ser observados no Quadro 2, abaixo:

QUADRO 2 – QUANTITATIVO DE PROJETOS E BOLSISTAS BENEFICIADOS NOS EDITAIS PAEX EM 2025 POR UNIDADE ACADÊMICA

UNIDADE	2025 (16 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	2	2
Araguari	2	2
Barbacena	10	10
Campanha	17	30
Carangola	21	31
Cataguases	4	6

Cláudio	17	17
Diamantina	8	16
Divinópolis	66	74
Escola de Design	34	43
Escola de Música	16	31
Escola Guignard	15	18
Faculdade de Educação	30	44
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	12	16
Frutal	27	40
Guanhães	2	2
Ibirité	59	72
Ituiutaba	40	56
João Monlevade	18	19
Leopoldina	5	6
Passos	95	123
Poços de Caldas	4	17
Reitoria	2	6
Ubá	15	23
TOTAL	521	701

Fonte: PROEX, 2026.

Outra ação estratégica da PROEX, regulamentada por um Edital de fluxo contínuo, é o Programa de Apoio à Participação de Professores em Eventos no País e no Exterior, o PAPEX. Este programa visa a apoiar e estimular a participação de docentes em eventos no país e no exterior, preponderantemente eventos de natureza extensionista, com apresentação de trabalhos, palestras ou coordenação de sessões de caráter extensionista, acadêmico, artístico ou cultural, com o intuito de realizar a divulgação da produção acadêmica, científica, artística e cultural decorrente de ações de extensão universitária na UEMG; o compartilhamento de experiências, ideias, ações e produtos da extensão universitária da UEMG; a promoção da qualidade da extensão universitária na UEMG, pela interlocução dos autores e agentes de extensão universitária. Por meio desse edital foram executadas despesas em **“Diárias para docentes vinculados à Universidade”, “Diárias para Colaboradores Eventuais” e “Passagens – Pessoa Jurídica”** – empresa responsável pela compra de passagens terrestres e aéreas – somando o total de R\$127.862,25 (cento e vinte e sete mil, oitocentos e sessenta e dois reais e vinte e cinco centavos).

Além dos editais previamente mencionados, a PROEX apoia diferentes ações de extensão realizadas pela comunidade acadêmica da UEMG. Por meio de **“Locação de Serviços Gráficos”** – contrato com uma empresa de prestação de serviços gráficos específicos, previstos em contrato, e **“Material Gráfico e Impresso”** – serviços gráficos não contemplados no contrato anteriormente mencionado –, atende-se à demanda de uma gama de eventos. Em 2025, a confecção de peças gráficas foi realizada exclusivamente por meio do contrato, totalizando o valor de R\$34.828,80 (trinta e quatro mil, oitocentos e vinte e oito reais e oitenta centavos).

De forma complementar, outras demandas diversas apresentadas pelas Unidades acadêmicas também são apoiadas pela PROEX. Por meio das fontes 1.1 (Tesouro Estadual – recursos livres), 10.1 (Receita própria do órgão – ano corrente), 10.3 (Receita própria do órgão – saldo de anos anteriores) e 70.1 (Recursos de convênios/transferências), foi possível realizar as aquisições descritas abaixo e beneficiar diferentes ações propostas pela comunidade acadêmica.

Desta forma, os valores de R\$1.425,00 (mil quatrocentos e vinte e cinco reais) e R\$2.850,00 (dois mil oitocentos e cinquenta reais), em **“Máquinas, Aparelhos, Utensílios e Equipamentos de Uso Administrativo”**, se referem à aquisição de três frigobares para a Unidade de Ubá, de acordo com processos SEI [2350.01.0008275/2023-71](#), [2350.01.0007499/2025-65](#) e [2350.01.0007491/2025-87](#). A aquisição visa atender o Plano de Trabalho do convênio nº 905858/2020, contrato nº01/2025, firmado entre UEMG e FNDE, através de Emenda Parlamentar, a fim de equipar os laboratórios dos cursos de graduação em Design, Ciências Biológicas e Química da Unidade Ubá. Os equipamentos contribuirão para a manutenção, manuseio e acondicionamento adequados de reagentes e outros materiais de laboratórios.

No item **“Confecção em Geral”** foi utilizado o valor de R\$3.378,60 (três mil, trezentos e setenta e oito reais e sessenta centavos) com as aquisições de placas de homenagem e 90 (noventa) camisas. As placas têm o intuito de homenagear docentes da Escola de Música da UEMG, aos quais foi concedido o título de Professores Eméritos, conforme processos SEI [2350.01.0000379/2025-51](#) e 2350.01.0010066/2025-14. Elas foram adquiridas considerando a comemoração dos 70 (setenta) anos da Escola de Música, a inauguração da nova sede da Escola e, especialmente, o trabalho de alguns docentes que prestaram serviços relevantes para a instituição. Já as camisas, foram

adquiridas para a Unidade Carangola, conforme processo SEI [2350.01.0018188/2025-37](#), com o objetivo de apoiar o Projeto de Extensão Escola Animada que realiza importante intervenção cultural, artística e pedagógica junto a estudantes da educação básica na cidade de Cataguases.

Em relação aos valores de R\$3.360,00 (três mil trezentos e sessenta reais) e R\$20.066,88 (vinte mil e sessenta e seis reais e oitenta e oito centavos), em “**Materiais de Laboratório e Produtos Químicos em Geral**”, foram adquiridos eletrodos para as Unidades acadêmicas Ubá e Passos, respectivamente, conforme processos SEI [2350.01.0006724/2025-38](#), 2350.01.0011948/2025-28 e 2350.01.0011957/2025-76.

A UEMG, em parceria com o Instituto Estadual e Florestas – IEF, atua no Projeto Conexão Mata Atlântica – Recuperação e Proteção dos Serviços de Clima e Biodiversidade do Corredor Sudeste da Mata Atlântica. O projeto une esforços do *Global Environment Facility* – GEF, Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID e Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação do Brasil – MCTIC, com auxílio dos Estados do Rio de Janeiro, Minas Gerais e São Paulo, para o aumento dos estoques de Carbono e recuperação da Biodiversidade da Bacia do Rio Paraíba do Sul.

A Unidade acadêmica de Ubá atua na Zona da Mata Mineira em áreas de interesse ambiental, que sofreram intervenção, promovendo a recuperação de nascentes, realizando plantio de espécies nativas em Áreas de Preservação Permanente – APP e recuperando áreas degradadas, a fim de aumentar os estoques de carbono no solo. Assim, a aquisição dos eletrodos visa atender a demanda de estudos nas propriedades rurais atendidas pelo projeto, bem como a divulgação de dados de pesquisa em propriedades rurais e o trabalho de educação ambiental junto a estudantes de Ensino Básico, solidificando o vínculo entre Ensino, Pesquisa e Extensão.

Os eletrodos previstos para Passos visam a realização de inúmeros experimentos científicos, aparelhando o **Laboratório de Análises de Solos e Foliar – LASF**, na Unidade acadêmica de Passos, o que é fundamental para a realização de atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão. Vale ressaltar que, o LASF presta serviços à comunidade acadêmica e à comunidade externa. Os eletrodos são utilizados em pHmetros para avaliar o índice de acidez das soluções.

A compra dos insumos visa assegurar uma prestação de serviços de qualidade, além de aulas práticas e estágios supervisionados, prezando pela qualidade laboratorial, em caráter contínuo e eficiente, formando, assim, um profissional inovador e plural com formação multidisciplinar.

Além disso, por meio do item “**Equipamentos Hospitalares, Odontológicos e de Laboratório**” foi investido o valor de R\$44.700,00 (quarenta e quatro mil e setecentos reais) na aquisição de sonda multiparâmetro para a Unidade Ubá, conforme processo SEI [2350.01.0002342/2025-12](#). As sondas são essenciais para a realização de análises de águas rurais, análises de pH da água e solo e análise de amostras em laboratório. Essas análises visam a promoção da segurança alimentar de pequenos produtores assistidos pelo projeto Conexão Mata Atlântica.

No item “**Ferramentas, Equipamentos e Instrumentos para Oficina, Medição e Inspeção**” foi utilizado o valor de R\$247.780,00 (duzentos e quarenta e sete mil, setecentos e oitenta reais) na aquisição de estações fluviométricas para a Unidade Ubá, conforme processo SEI [2350.01.0011902/2025-09](#). Essa aquisição é parte integrante do convênio a ser celebrado entre a UEMG e a Prefeitura Municipal de Cataguases/MG. A Unidade Ubá, por sua expertise no desenvolvimento de projetos de extensão, poderá contribuir com o município e a região na implantação de estações capazes de fornecer alertas antecipados sobre a possibilidade de enchentes e na educação e conscientização da população ribeirinha. Os dados, coletados em tempo real pelas estações, serão analisados por sistema automatizado e disponibilizados aos setores responsáveis e gestores municipais, permitindo a tomada de decisões operacionais para gestão de riscos e vulnerabilidades. Futuramente, essas informações poderão ser integradas a um Sistema de Informação Geográfico Hidrológico de Prevenção de Alerta de Enchentes e Inundações.

Sobre o valor de R\$11.917,02 (onze mil, novecentos e dezessete reais e dois centavos), em “**Ferramentas, Ferragens e Utensílios**”, houve aquisição de cadeiras plásticas para a Unidade Cláudio, visando a realização de eventos extensionistas em ambiente aberto, próximo à Unidade, favorecendo as atividades da comunidade acadêmica, conforme processos SEI [2350.01.0007891/2025-54](#) e [2350.01.0014173/2025-93](#).

Em “**Outros Materiais**” foi investido o valor de R\$4.950,00 (quatro mil, novecentos e cinquenta reais) na compra de dois balões infláveis promocionais para as Unidades Poços de Caldas e Carangola, conforme processos SEI [2350.01.0013041/2025-05](#) e [2350.01.0002859/2026-18](#), visando fortalecer a identidade visual da UEMG e ampliar a visibilidade institucional em eventos acadêmicos, extensionistas, feiras, campanhas de divulgação e ações comunitárias.

Nos itens “**Reparos de Equipamentos, Instalações e Material Permanente**” e “**Reparos de Bens Imóveis**” foram utilizados, respectivamente, os valores de R\$4.501,80 (quatro mil, quinhentos e um reais e oitenta centavos) e R\$20.436,00 (vinte mil, quatrocentos e trinta e seis reais) na instalação de ar condicionado na Unidade Ibirité e na confecção e instalação de portas na Unidade Ubá, conforme processos SEI [2350.01.0004882/2025-11](#), [2350.01.0002867/2026-93](#), [2350.01.0001485/2025-65](#) e [2350.01.0011648/2025-77](#).

No item “**Equipamentos de Informática**”, foi investido o valor de R\$59.055,00 (cinquenta e nove mil e cinquenta e cinco reais) na aquisição de notebooks para as Unidades Ubá e Ibirité.

Os valores de R\$122.000,00 (cento e vinte e dois mil reais), R\$312.138,25 (trezentos e doze mil, cento e trinta e oito reais e vinte e cinco centavos) e R\$21.489,00 (vinte e um mil, quatrocentos e oitenta e nove reais), em “**Apoio a Projetos de Incentivo e Inovação e à Pesquisa Científica e Tecnológica**”, se referem ao Convênio nº15/2025, celebrado entre a UEMG e o município de Cláudio com a finalidade de viabilizar análises laboratoriais em amostras de água, para auxílio no trabalho da Vigilância em Saúde do município e todo o Centro-oeste mineiro, conforme processos SEI [2350.01.0008021/2025-36](#) e [2350.01.0007407/2025-27](#).

A contratação de uma Fundação de Apoio é fundamental para a gestão financeira dos recursos provenientes do Convênio n.º 15/2025, que tem como finalidade a execução do Projeto **Análises laboratoriais de amostras de água para fins de vigilância em saúde**. O Convênio n.º 15/2025 se justifica pelo desenvolvimento de métodos analíticos para contaminantes em água, avaliação da qualidade de corpos d’água e remoção de contaminantes. Ao atuar como Centro Colaborador da Secretaria de Estado de Saúde (SES), a UEMG estabelece uma conexão estratégica com a comunidade, atuando com sua infraestrutura e seus profissionais, produzindo resultados positivos de análises laboratoriais. Em contrapartida, esses resultados enriquecem o conhecimento acadêmico, beneficiando o ensino de parâmetros hídricos e a saúde das comunidades na macrorregião oeste. A fundação de apoio é o elo indispensável que garantirá a correta e eficiente aplicação dos recursos, permitindo que o projeto atinja seus objetivos com a máxima agilidade, assegurando a conformidade, a transparência e a otimização na utilização dos recursos, liberando a UEMG para focar em suas atividades-fim de Pesquisa e Extensão, e garantindo a entrega eficiente dos serviços e resultados esperados à sociedade mineira.

Por fim, no que se refere à **Contratação de Estagiários**, o valor de R\$64.340,40 (sessenta e quatro mil, trezentos e quarenta reais e quarenta centavos) foi direcionado ao custeio de bolsas de estágio não obrigatório, no âmbito do “**Projeto Universidade na Escola, Parceria do Saber**”, gerador do convênio nº19/2025, firmado entre a UEMG e o Município de Cláudio, cujo objetivo é intervir no trabalho pedagógico das instituições de educação infantil da Rede Municipal de Cláudio, com o fim de elevar a qualidade da formação e atuação profissional de pedagogos, conforme processo SEI [2350.01.0005948/2025-38](#).

A ação 4089 mantém seu compromisso com a sociedade e permanece responsável pelo financiamento e manutenção de ações de extensão universitária, que têm o objetivo de contribuir para a formação acadêmica e profissional de estudantes de graduação, além de favorecer a efetivação da Política de Extensão Universitária na UEMG e fortalecer a institucionalização dessas ações no âmbito das Unidades Acadêmicas, promovendo a aproximação entre Universidade e sociedade, com vistas a um presente e futuro melhores, mais democráticos, mais inclusivos e socialmente justos.

· EVENTO INSTITUCIONAL

O **Seminário de Pesquisa e Extensão** é evento institucional realizado anualmente pela Universidade, com o objetivo de divulgar, socializar e avaliar tanto a produção extensionista, quanto aquela oriunda da pesquisa científica, desenvolvida nas Unidades da UEMG, por estudantes e docentes. Em 2025, a 27ª edição do Seminário aconteceu no formato presencial, com transmissão ao vivo das mesas de abertura e mesas-redondas pelo canal oficial do YouTube da Universidade. Foram apresentados aproximadamente 2.147 (dois mil, cento e quarenta e sete) trabalhos, entre banners e comunicações orais, e ofertadas mais de 239 (duzentos e trinta e nove) atividades integradoras, tais como atividades artístico-culturais, minicursos, oficinas e mesas-redondas, realizadas ao longo dos três dias de evento.

· EMENDAS PARLAMENTARES ESTADUAIS

Em 2025, a PROEX captou 13 (treze) emendas parlamentares. Essa fonte de recurso é de grande importância para a Universidade, pois se destina a potencializar projetos e iniciativas que beneficiam diretamente a instituição e grupos sociais específicos. Elas são cruciais para o financiamento de diversas atividades para as quais o orçamento regular fixado pela LOA seria insuficiente. Com as emendas é possível o investimento em infraestrutura, melhorias nas instalações físicas, aquisição de equipamentos modernos, financiamento de programas e projetos de extensão e demais áreas essenciais ao desenvolvimento da instituição, do fazer acadêmico e da interação dialógica entre a Universidade e a sociedade, propondo ações com vistas à melhoria da qualidade de vida e do bem-estar social. A captação de emendas também fortalece a relação da Universidade com diversos setores do setor público, aproximando o corpo acadêmico dos representantes políticos, resultando em apoio institucional à Universidade, mostrando a importância de seu papel social.

Abaixo, apresentamos a relação das emendas parlamentares captadas pela UEMG, no ano de 2025, e executadas pela Pró-reitoria de Extensão:

QUADRO 3 – EMENDAS PARLAMENTARES 2025

Emendas Parlamentares 2025					
Parlamentar	Número da Indicação	Projeto	Unidade	Tipo de Atendimento / Aplicação	Valor da Indicação
Beatriz Cerqueira	161905	Apoiar o Programa de Formação para Educação Básica. Programa Erês – Professor Otávio	Ibirité	Custeio	R\$ 385.000,00
Beatriz Cerqueira	161906	Apoiar o Projeto de Extensão Kaipora	Ibirité	Custeio	R\$ 130.000,00
Beatriz Cerqueira	161907	Apoiar o Projeto de Educação em Direitos Humanos – Professora Aline Vaz	FaE	Custeio	R\$ 150.000,00
Beatriz Cerqueira	162126	Apoiar o Projeto do Curso de Cinema e Animação em Cataguases	Ubá	Custeio	R\$ 90.000,00
Beatriz Cerqueira	162130	Aquisição de equipamentos para apoiar as ações do Laboratório de Estudos Bioculturais Kaipora	Ibirité	Investimento	R\$ 30.000,00
Beatriz Cerqueira	162132	Aquisição de equipamentos para o Projeto Escola Animada do curso de Cinema em Cataguases	Ubá	Investimento	R\$ 40.000,00
Bloco Democracia e Luta	162243	Recurso destinado à Unidade Acadêmica de Frutal	Frutal	Investimento	R\$ 150.000,00
Bloco Democracia e Luta	162250	Ciclo de Cultura nas Escolas de Assentamentos e Acampamentos de Reforma Agrária – Professora Nágela Aparecida Brandão	FaE	Custeio	R\$ 430.000,00
Betão	163274	Projeto de Extensão	Ubá	Custeio	R\$ 100.000,00
Bloco Democracia e Luta	164310	Saberes da Terra: territórios, biodiversidade e racismo ambiental – Professor Emmanuel Duarte Almada	Ibirité	Custeio	R\$ 180.000,00
Bloco Democracia e Luta	164311	Violência de gênero na segurança pública: análise de dados e produção e protocolos – Professora Catarina Dallapicula	FaPPGen	Custeio	R\$ 100.000,00
Bloco Democracia e Luta	164312	Intercâmbios e formação entre comunidades atingidas pela mineração em Minas Gerais – Professor Geraldo Miranda Pinto Neto	Diamantina	Custeio	R\$ 430.000,00

Bloco Democracia e Luta	164324	Complementação da indicação nº 163311: Violência de gênero na segurança pública: análise de dados e produção e protocolos – Professora Catarina Dallapicula	FaPPGen	Custeio	R\$ 50.000,00
TOTAL					R\$ 2.265.000,00

Fonte: PROEX, 2026.

Deste total de emendas, 9 (nove), relacionadas abaixo, beneficiaram estudantes das Unidades acadêmicas da UEMG com bolsas de apoio para o desenvolvimento das diversas atividades dos programas e projetos de extensão, a saber:

QUADRO 4 - EMENDAS PARLAMENTARES 2025 COM PAGAMENTO DE BOLSAS DE EXTENSÃO

PARLAMENTAR	NÚMERO DA INDICAÇÃO	EDITAL
Bloco Democracia e Luta – Bella Gonçalves	162250	PROEX 2/2025
Bloco Democracia e Luta – Bella Gonçalves	164324	PROEX 3/2025
Beatriz Cerqueira	161907	PROEX 4/2025
Beatriz Cerqueira	162126	PROEX 5/2025
Beatriz Cerqueira	161905	PROEX 6/2025 PROEX 7/2025
Betão	163274	PROEX 8/2025
Bloco Democracia e Luta – Bella Gonçalves	164312	PROEX 9/2025 PROEX 10/2025
Beatriz Cerqueira	161906	PROEX 11/2025 PROEX 13/2025 PROEX 14/2025
Bloco Democracia e Luta – Bella Gonçalves	164310	PROEX 12/2025 PROEX 14/2025

Fonte: PROEX, 2026.

No total, foram concedidas 225 (duzentos e vinte e cinco) bolsas de extensão com recurso de emendas, distribuídas em 14 editais publicados. A modalidade das bolsas inclui estudantes de graduação da UEMG, professores, educadores sociais, líderes de povos tradicionais e mestres e mestras do saber popular. A seguir, é possível visualizar a quantidade de bolsas de extensão concedidas com recurso de emendas, por Unidade acadêmica.

QUADRO 5 – NÚMERO DE BOLSISTAS BENEFICIADOS POR UNIDADE ACADÊMICA

EDITAIS PROEX (Emenda Parlamentar) – 14 Editais	
UNIDADE	BOLSISTAS
Abaeté	-
Barbacena	2
Campanha	-
Carangola	1
Cataguases	14
Cláudio	-
Escola de Design	6

Diamantina	23
Divinópolis	10
Escola de Música	4
Faculdade de Educação	35
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	1
Frutal	2
Escola Guignard	1
Ibirité	111
Ituiutaba	-
João Monlevade	-
Leopoldina	-
Passos	-
Poços de Caldas	-
Ubá	15
TOTAL	225

Fonte: PROEX, 2026.

Ressalta-se que as emendas parlamentares têm contribuído, de maneira substancial, para o desenvolvimento de programas e projetos que são estratégicos para a Extensão Universitária da UEMG. As emendas tornaram-se uma ferramenta estratégica para a Universidade, permitindo que ela amplie sua atuação, melhore a qualidade de seus serviços e se mantenha alinhada às necessidades de uma sociedade em constante transformação, gerando impacto social e econômico para o estado e para a sociedade.

Por fim, ressalta-se que a Pró-reitoria de Extensão reconhece o esforço de todos aqueles que constroem a Extensão Universitária e reforça a sua importância na consolidação de uma Universidade que apoie a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do Estado.

Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que ilustram as ações de extensão em 2025:

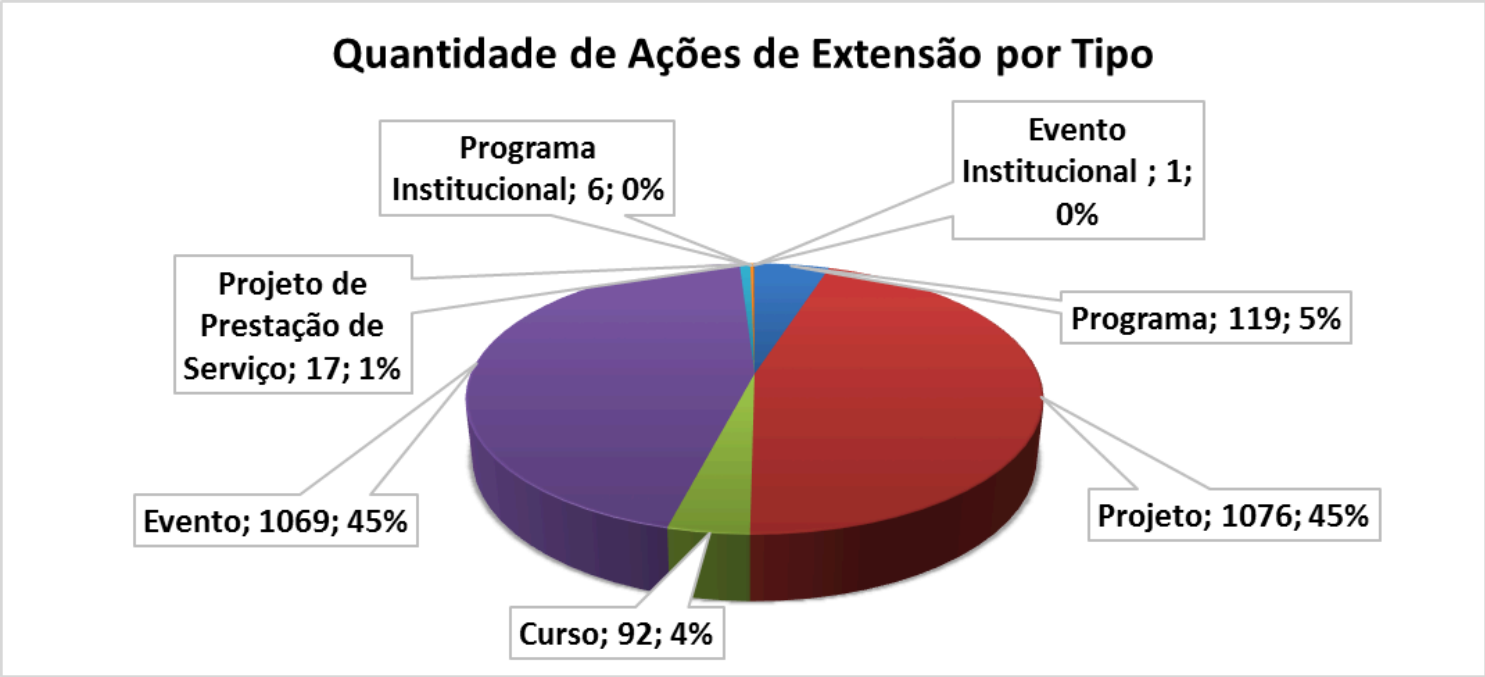
QUADRO 6 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO DESENVOLVIDAS NO ANO DE 2025, POR UNIDADE ACADÊMICA, POR TIPO DE AÇÃO DE EXTENSÃO

UNIDADE / TIPO DE AÇÃO DE EXTENSÃO	PROGRAMA	PROJETO	CURSO	EVENTO	PROJETO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO	PROGRAMA INSTITUCIONAL	EVENTO INSTITUCIONAL	TOTAL GERAL
Abaeté	0	8	0	0	0	0	0	8
Araguari	0	2	0	0	0	0	0	2
Barbacena	6	22	4	16	4	0	0	52
Campanha	2	40	1	16	0	0	0	59
Carangola	8	59	17	83	1	0	0	168
Cataguases	0	6	0	0	0	0	0	6
Cláudio	2	25	8	10	0	0	0	45
Diamantina	1	25	0	37	0	0	0	63
Divinópolis	6	148	5	201	1	0	0	361
Escola de Design	5	77	0	15	0	0	0	97
Escola de Música	6	42	8	286	0	0	0	342
Escola Guignard	1	14	1	0	0	0	0	16
Faculdade de Educação	18	42	6	0	2	0	0	68
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	8	16	0	17	1	0	0	42
Frutal	3	44	16	112	2	0	0	177
Guanhães	3	14		16	0	0	0	33

Ibirité	9	75	4	22	0	0	0	110
Ituiutaba	14	152	9	94	3	0	0	272
João Monlevade	5	28	0	2	3	0	0	38
Leopoldina	1	6	0	0	0	0	0	7
Passos	10	153	5	117	0	0	0	285
Poços de Caldas	3	16	1	8	0	0	0	28
Reitoria	0	1	2	0	0	1	6	10
Ubá	8	61	5	17	0	0	0	91
Total Geral	119	1076	92	1069	17	1	6	2380

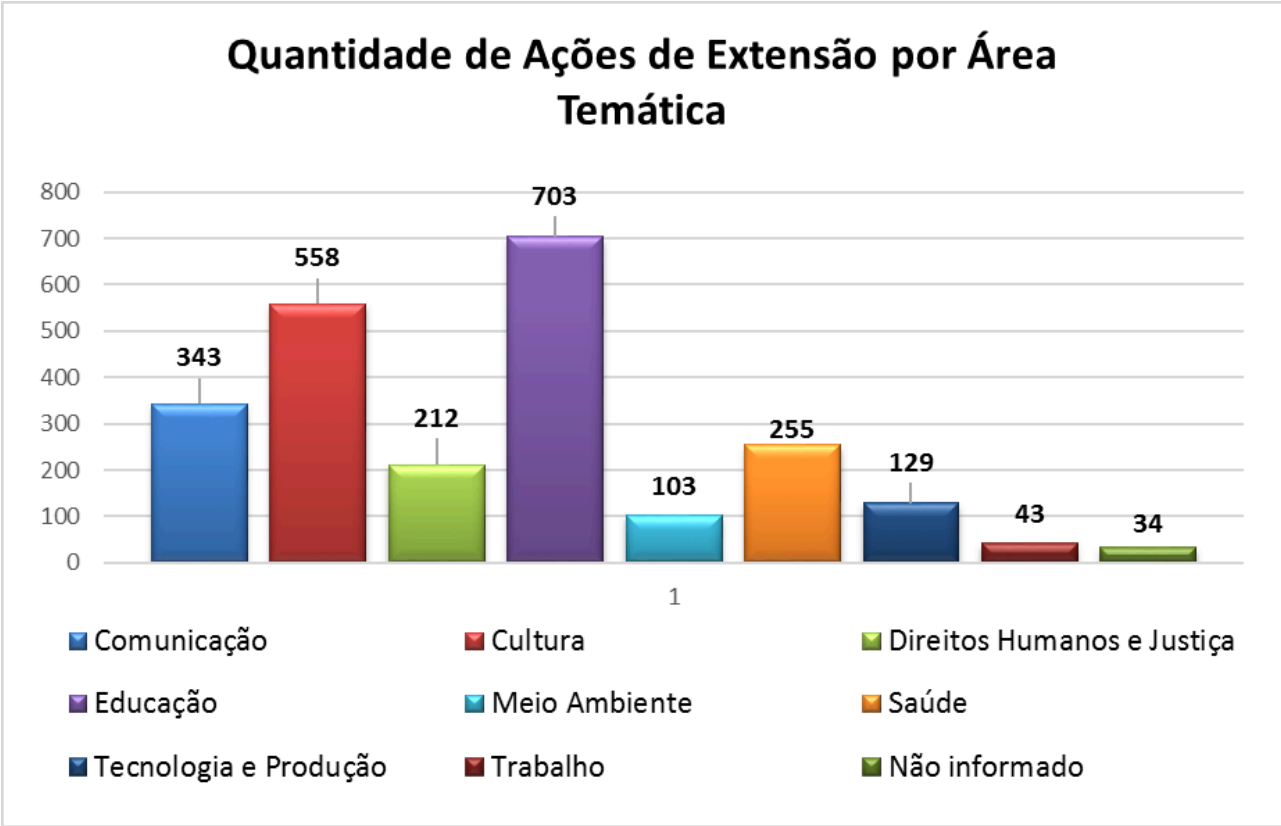
Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 1 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO POR TIPO DE AÇÃO DE EXTENSÃO NO ANO DE 2025



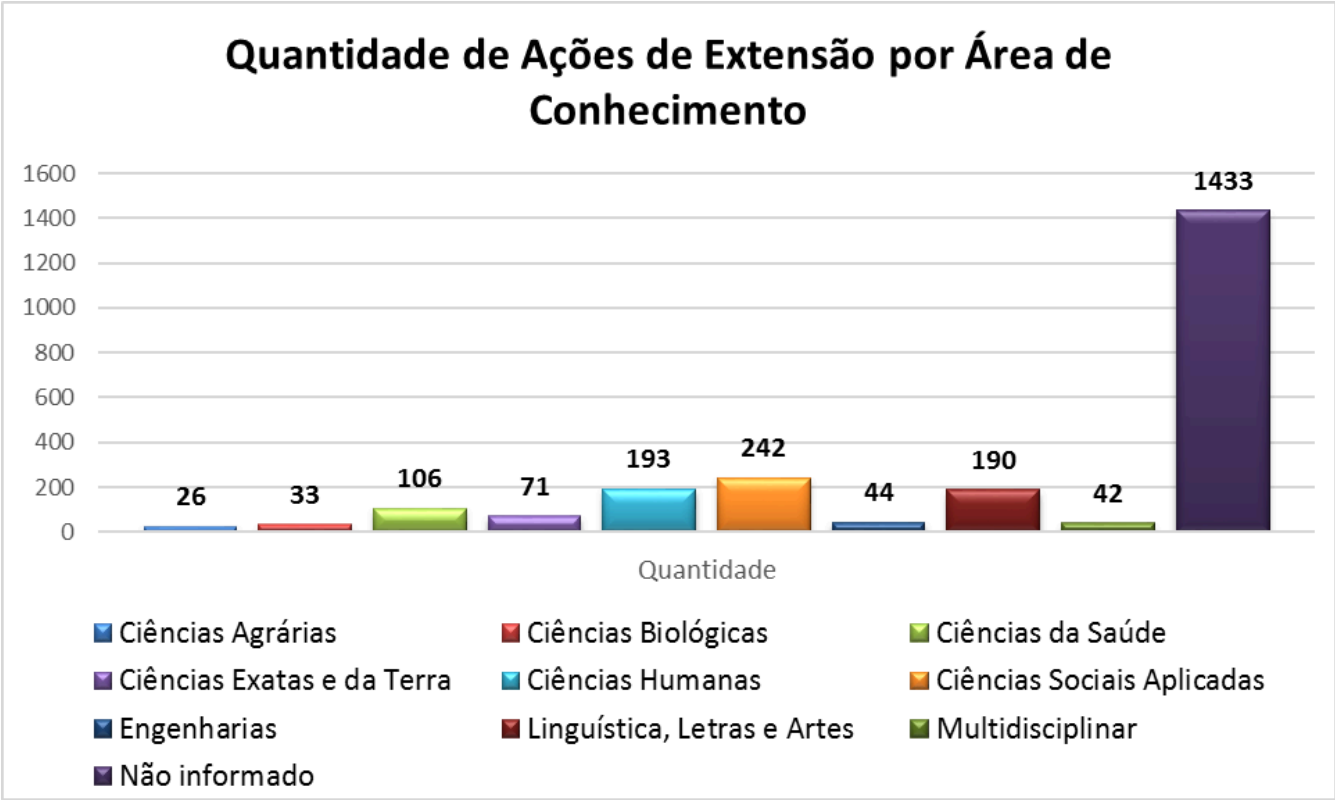
Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 2 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO POR ÁREA TEMÁTICA NO ANO DE 2025



Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

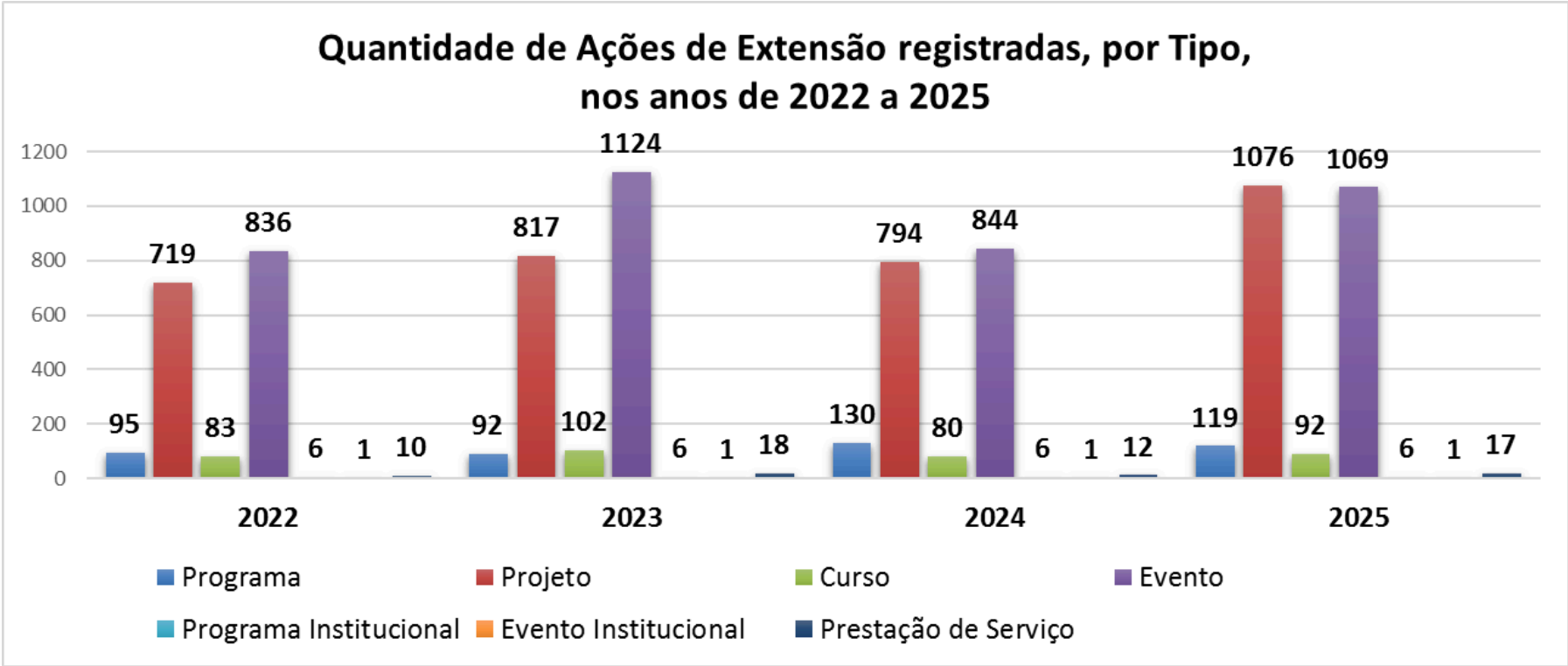
GRÁFICO 3 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO POR ÁREA DE CONHECIMENTO NO ANO DE 2025



Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

Abaixo, serão apresentados quadros e gráficos que fazem **comparativo** das ações de extensão ao longo dos últimos quatro anos.

GRÁFICO 4 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO REGISTRADAS, POR TIPO, NOS ANOS DE 2022 A 2025

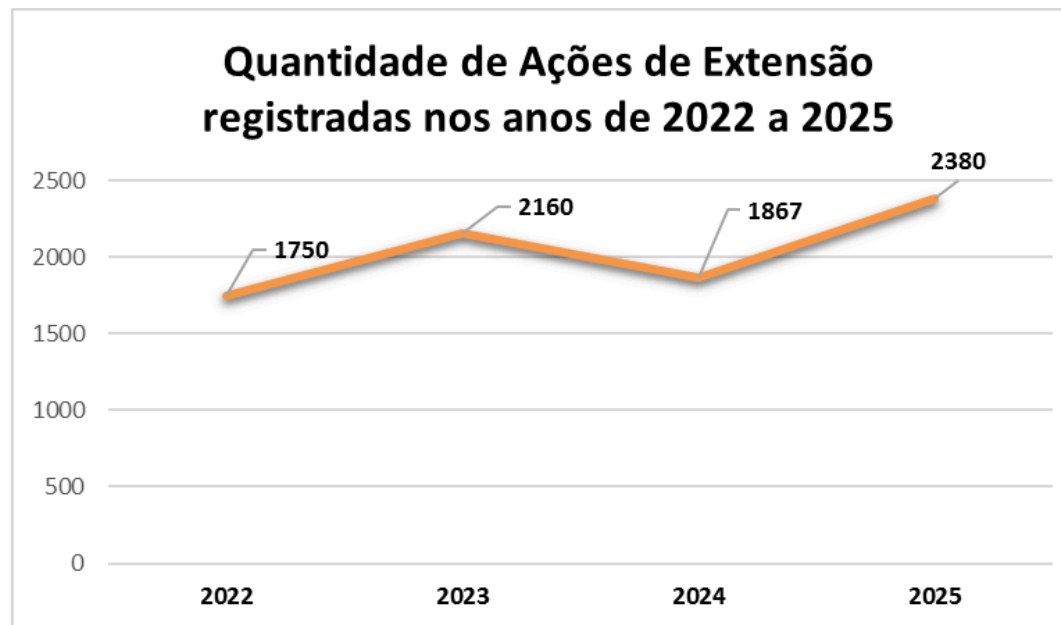


Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

* Os seis Programas Institucionais de Extensão da UEMG foram aprovados pela Resolução COEPE 130/2013. Eles são cadastrados anualmente no sistema SIGA Extensão.

** A PROEX possui dois Eventos Institucionais: o Seminário de Pesquisa e Extensão, que acontece anualmente em parceria com a Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação; e a Semana UEMG, que acontece a cada dois anos ou conforme disponibilidade orçamentária.

GRÁFICO 5 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO REGISTRADAS NOS ANOS DE 2022 A 2025



Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 6 – PÚBLICO ALCANÇADO REGISTRADO NOS ANOS DE 2022 A 2025



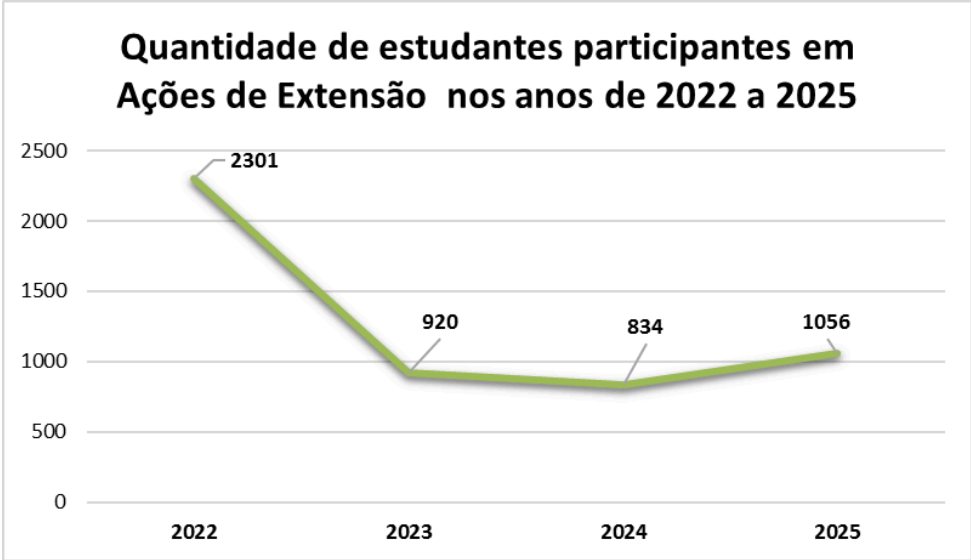
Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 7 – QUANTIDADE DE PROFESSORES PARTICIPANTES DE AÇÕES EXTENSIONISTAS ENTRE OS ANOS DE 2022 A 2025



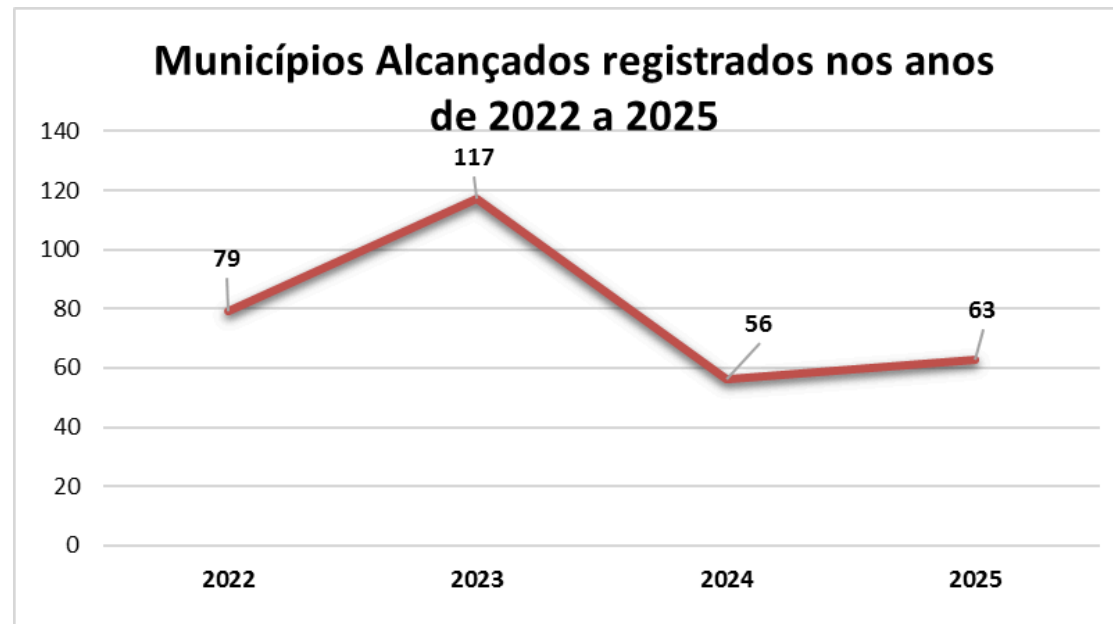
Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 8 – QUANTIDADE DE ESTUDANTES PARTICIPANTES DE AÇÕES EXTENSIONISTAS ENTRE OS ANOS DE 2022 A 2025



Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 9 – MUNICÍPIOS ALCANÇADOS REGISTRADOS NOS ANOS DE 2022 A 2025



Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

GRÁFICO 10 – QUANTIDADE DE INSTITUIÇÕES PARCEIRAS ENTRE OS ANOS DE 2022 A 2025



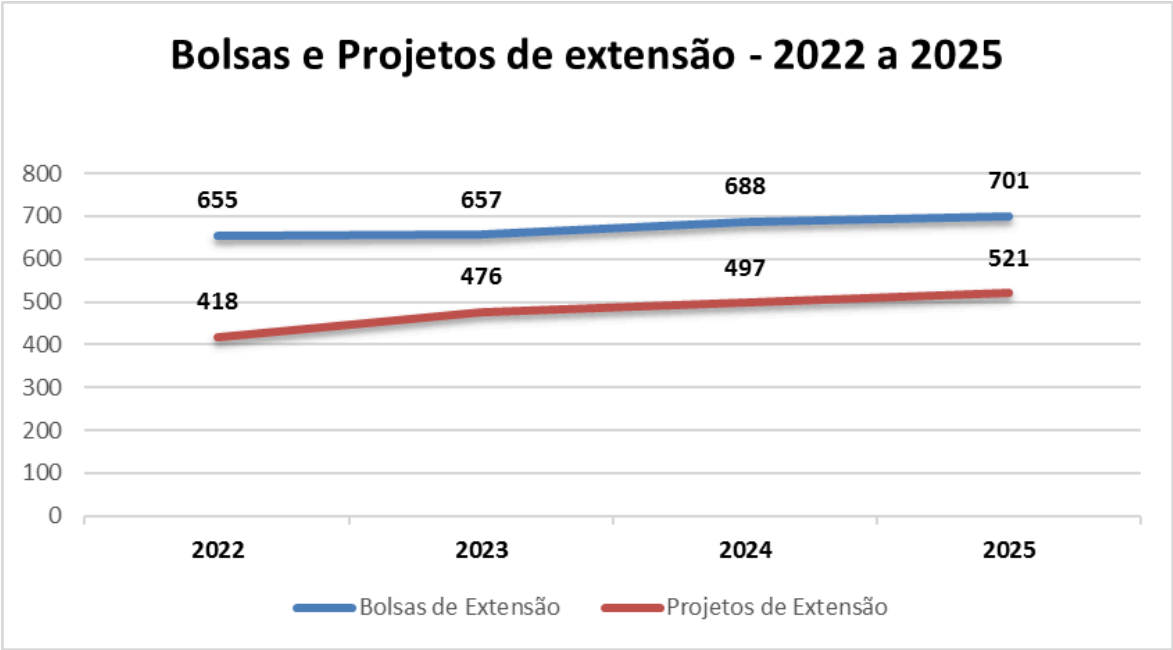
Fonte: dados extraídos do sistema SIGA Extensão em 26 de fevereiro de 2026.

QUADRO 7 – PROGRAMA DE APOIO A PROJETOS DE EXTENSÃO – PAEX, COMPARATIVO ENTRE OS ANOS DE 2022 A 2025

UNIDADE	2022 (13 editais)		2023 (19 editais)		2024 (13 editais)		2025 (16 editais)	
	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS	PROJETOS	BOLSISTAS
Abaeté	1	2	3	5	5	7	2	2
Araguari	-	-	-	-	2	2	2	2
Barbacena	7	9	5	5	10	10	10	10
Campanha	9	24	12	27	13	29	17	30
Carangola	21	30	21	27	19	28	21	31
Cataguases	-	-	2	3	4	4	4	6
Cláudio	9	10	7	9	12	22	17	17
Diamantina	9	12	8	11	6	14	8	16
Divinópolis	58	84	59	80	71	78	66	74
Escola de Design	26	41	27	42	27	39	34	43
Escola de Música	11	42	45	48	16	45	16	31
Escola Guignard	13	23	15	20	12	19	15	18
Faculdade de Educação	29	53	25	33	23	47	30	44
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios	6	7	8	10	13	17	12	16
Frutal	29	38	27	37	22	33	27	40
Guanhães							2	2
Ibirité	40	55	40	56	61	80	59	72
Ituiutaba	36	50	38	51	47	57	40	56
João Monlevade	15	22	15	21	14	16	18	19
Leopoldina	3	5	1	2	2	2	5	6
Passos	74	112	91	121	97	108	95	120
Poços de Caldas	7	15	4	12	6	13	4	17
Reitoria	4	5	15	15	1	1	2	6
Ubá	11	16	8	22	14	17	15	23
TOTAL	418	655	476	657	497	688	521	701

Fonte: PROEX, 2026.

GRÁFICO 11 – QUANTIDADE DE AÇÕES DE EXTENSÃO REGISTRADAS, POR TIPO, NOS ANOS DE 2022 A 2025



Fonte: PROEX, 2026.

AÇÃO: 4090 – FORTALECIMENTO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Finalidade: Garantir acesso, permanência e graduação do estudante em situação de vulnerabilidade social e econômica por meio de ações de assistência estudantil, ações afirmativas, inclusão e participação no âmbito da UEMG.

Avaliação das metas financeira e física

META FINANCEIRO				META FÍSICO			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
28.092.122,00	19.487.309,25	18.682.031,19	66,50%	ESTUDANTE ATENDIDO	4.636	5.376	115,96%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade Executora (Acadêmica e Administrativa)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaete	124.239,40
Araguari	19.520,00
Barbacena	484.256,50
Campanha	222.856,66
Carangola	880.507,52

Claúdio	443.868,25
Despesas Comuns	805.391,46
Diamantina	1.044.592,80
Divinópolis	2.675.254,73
Escola de Design	822.400,55
Escola de Música	311.477,22
Escola Guignard	320.881,97
Fac.Eng. João Monlevade	684.166,27
Fac.P.Pub Tancredo Neves	245.798,81
Faculdade Educação	702.144,68
Frutal	501.025,21
Guanhães	41.615,00
Ibirité - Helena Antipoff	1.176.352,87
Ituiutaba	1.516.316,61
Leopoldina	252.197,50
Passos	4.938.434,09
Poços de Caldas	212.374,50
Ubá	256.358,59
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Elemento de Despesa

DESCRIÇÃO	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	13.775.907,00
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	4.906.124,19
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Item

ITEM	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	13.775.907,00
Contratação de Estagiários	2.839.180,45
Fornecimento de Alimentação	1.314.476,13
Outros Serviços Pessoa Jurídica	752.467,61
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Grupo

GRUPO DESPESA – DESCRIÇÃO	VALOR
Outras Despesas Correntes	18.682.031,19
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Fonte de Recursos

FONTE RECURSO	VALOR DESPESA REALIZADA
Recursos Ordinários - Recursos Não Vinculados de Impostos	18.682.031,19
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

Execução orçamentária a nível de Unidade de Programação (Centro de Custos)

UNID PROGRAMAÇÃO GASTO	VALOR
Atividade Finalística na Administração Universitária	13.648.208,13
Atividade Meio na Administração Universitária	5.033.823,06
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI)

1. CONTEXTO INSTITUCIONAL E BASE NORMATIVA DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Ação 4090 – Fortalecimento e ampliação da política institucional de assistência estudantil, ações afirmativas e inclusão na UEMG – constitui o eixo central das estratégias de democratização do ensino superior na Universidade. Seu objetivo primordial é assegurar o acesso, a permanência e a conclusão dos estudos por estudantes em situação de vulnerabilidade social, econômica e educacional, bem como por aqueles pertencentes a grupos socialmente minorizados. Essa atuação se materializa por meio da implementação e consolidação de políticas transversais de assistência estudantil, inclusão, acessibilidade e promoção do bem-estar.

O alicerce dessa política no estado é o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES), estabelecido pelo Governo de Minas Gerais por meio do Decreto nº 47.389, de 23/03/2018. No âmbito da UEMG, o PEAES visa atender estudantes de graduação regularmente matriculados que enfrentam barreiras socioeconômicas, garantindo as condições necessárias para sua trajetória acadêmica e fortalecendo o caráter público e inclusivo da instituição.

A execução técnica e administrativa do PEAES compete à Pró-Reitoria de Extensão (PROEX), especificamente por meio da Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas (COAC). Criada pelo Decreto nº 48.046, de 25/09/2020, a COAC detém a competência para gerir, promover e desenvolver programas e projetos voltados à assistência estudantil, ações afirmativas e participação discente.

A operacionalização do programa ocorre mediante a concessão de auxílios financeiros em diversas modalidades, voltadas à garantia das condições de permanência estudantil, abrangendo dimensões como moradia, alimentação, transporte, atenção à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, apoio à parentalidade estudantil, apoio didático-pedagógico e acessibilidade acadêmica para estudantes público-alvo da educação especial. Com vigência anual, os valores desses benefícios são regulamentados pelo Decreto nº 48.402, de 07 de abril de 2022.

Aportes legais da ação:

- Lei nº 22570, de 05/07/2017: Estabelece as diretrizes para democratização do acesso e melhoria das condições de permanência dos estudantes nas instituições de ensino superior mantidas pelo Estado.
- Decreto nº 47389, de 23/03/2018: Regulamenta o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES, com modificações introduzidas pelo Decreto nº 48402, de 07/04/2022.
- Portaria/UEMG nº 80, de 13 de junho de 2023: Estabelece a criação da Comissão de Acompanhamento e Monitoramento do Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES.

Nota Metodológica: Salvo indicação em contrário, todos os dados, tabelas e gráficos apresentados neste relatório foram produzidos pela Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas (COAC/UEMG)

TABELA 1 - VALORES UNITÁRIOS MENSIS REFERENTES ÀS CATEGORIAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM 2025 A QUE SE REFERE O ART. 6º DO DECRETO NO 47.389, DE 23 DE MARÇO DE 2018 ATUALIZADO PELO DECRETO Nº 48402, DE 07/04/2022.

Auxílio	Valor Unitário Mensal
I - Moradia	R\$ 312,50 (trezentos e doze reais e cinquenta centavos)
II - Alimentação	R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais)
III - Transporte	R\$ 187,50 (cento e oitenta e sete reais e cinquenta centavos)
IV - Atenção à saúde	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
V - Inclusão digital	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
VI - Cultura	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)

VII - Esporte	R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais)
VIII - Auxílio Creche	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
IX - Apoio Didático/Pedagógico	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)
X - Auxílio Acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação	R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

Fonte: Decreto nº 48402, de 07/04/2022

Embora o PEAES constitua o principal instrumento de operacionalização da política estadual de assistência estudantil, a atuação da UEMG nessa área não se restringe à concessão dos auxílios financeiros previstos no programa. A Universidade tem buscado estruturar uma abordagem mais ampla e integrada de permanência estudantil, articulando a assistência material - instituindo e mantendo programas próprios - a iniciativas institucionais voltadas à inclusão, à acessibilidade, ao acompanhamento psicossocial, ao apoio pedagógico e à promoção do bem-estar e da participação estudantil na vida acadêmica. Nesse sentido, a Ação 4090 abrange um conjunto mais amplo de programas, projetos e serviços que complementam e fortalecem o PEAES, compondo a política institucional de assistência estudantil, ações afirmativas e inclusão da UEMG. As demais iniciativas desenvolvidas nesse âmbito serão apresentadas e detalhadas nas seções seguintes.

2. AVALIAÇÃO DAS METAS FINANCEIRAS E FÍSICAS DA AÇÃO 4090 (2025)

TABELA 2 - AVALIAÇÃO DAS METAS FINANCEIRA E FÍSICA 2025

META FINANCEIRA				META FÍSICA			
valor crédito inicial	valor crédito autorizado	valor despesa realizada	% execução	produto	previsão loa	realizado	% execução
28.092.122,00	19.487.309,25	18.682.031,19	66,50%	ESTUDANTE ATENDIDO	4.636	5.376	115,96%

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Em 2025, a Ação 4090 apresentou desempenho expressivo, contribuindo para a ampliação das condições de acesso, permanência e conclusão dos estudos por estudantes em situação de vulnerabilidade social, econômica, educacional e/ou pertencentes a grupos socialmente minorizados. A execução física superou a meta estabelecida, alcançando 5.376 estudantes atendidos frente à previsão de 4.636, o que corresponde a 115,96% de execução. O resultado reflete a expansão e a consolidação das políticas institucionais de assistência estudantil, inclusão, acessibilidade e promoção do bem-estar na universidade, bem como a crescente adesão dos estudantes às ações ofertadas.

No âmbito financeiro, a execução atingiu 66,50% em relação ao crédito inicial e 95,87% quando considerado o crédito autorizado após reprogramação ao longo do exercício, demonstrando aderência da despesa ao planejamento ajustado. A diferença entre o crédito inicial e o ritmo efetivo de execução está associada, principalmente, à previsão de funcionamento do Restaurante Universitário (RU) do Campus Passos desde o início do ano. Na prática, o equipamento foi inaugurado em julho de 2025, passando a operar efetivamente no segundo semestre letivo, o que impactou o fluxo de despesas ao longo do exercício.

Ainda assim, a política apresentou elevada efetividade, com expansão do atendimento acompanhada de gestão financeira responsável. A relação entre maior alcance físico e menor dispêndio relativo resultou na classificação da ação como “subestimada” no SIGPLAN, evidenciando que foi possível ampliar o atendimento estudantil com uso eficiente dos recursos públicos. A consolidação progressiva da demanda e os ajustes operacionais decorrentes da implantação do Restaurante Universitário permitiram adequar os custos ao uso real da política e otimizar a aplicação dos recursos institucionais, com ampliação do atendimento aos estudantes.

TABELA 3 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA A NÍVEL DE UNIDADE EXECUTORA (ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA)

UNIDADE ACADÊMICA/ADMINISTRATIVA	VALOR
Abaete	124.239,40

Araguari	19.520,00
Barbacena	484.256,50
Campanha	222.856,66
Carangola	880.507,52
Claúdio	443.868,25
Despesas Comuns	805.391,46
Diamantina	1.044.592,80
Divinópolis	2.675.254,73
Escola de Design	822.400,55
Escola de Música	311.477,22
Escola Guignard	320.881,97
Fac.Eng. João Monlevade	684.166,27
Fac.P.Pub Tancredo Neves	245.798,81
Faculdade Educação	702.144,68
Frutal	501.025,21
Guanhães	41.615,00
Ibirité - Helena Antipoff	1.176.352,87
Ituiutaba	1.516.316,61
Leopoldina	252.197,50
Passos	4.938.434,09
Poços de Caldas	212.374,50
Ubá	256.358,59
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

O montante total de R\$ 18.682.031,19, registrado como despesa realizada no SIAF/MG para a Ação 4090, contempla as diversas frentes de atuação da assistência estudantil. Para fins de transparência gerencial, a distribuição desses recursos entre os principais programas estruturantes apresenta-se da seguinte forma, considerando os valores processados e empenhados ao longo do exercício:

- Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES): R\$ 8.192.637,50 (oito milhões, cento e noventa e dois mil, seiscentos e trinta e sete reais e cinquenta centavos), sendo R\$ 270.000,00 provenientes de emenda parlamentar;
- Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais: R\$ 526.400,00 (quinhentos e vinte e seis mil e quatrocentos reais) provenientes de emenda parlamentar;
- Restaurante Universitário: R\$ 1.314.476,13 (um milhão, trezentos e quatorze mil, quatrocentos e setenta e seis reais e treze centavos);
- Programa INCLUA - poio acadêmico para equidade de oportunidades : R\$ 664.720,20 (seiscentos e sessenta e quatro mil, setecentos e vinte reais e vinte centavos);
- Intérpretes da Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS: R\$ 752.467,61 (setecentos e cinquenta e dois mil, quatrocentos e sessenta e sete reais e sessenta e um centavos).
- Programa de Monitoria Acadêmica – PEMA: R\$ 3.573.978,00 (três milhões, quinhentos e setenta e três mil, novecentos e setenta e oito reais.).
- Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório: R\$ 2.839.180,45 (dois milhões, oitocentos e trinta e nove mil, cento e oitenta reais e quarenta e cinco centavos);

**TABELA 4 - EXECUÇÃO FINANCEIRA DA AÇÃO 4090
POR CATEGORIA DE DESPESA (2025)**

ITEM	VALOR
Auxílio Financeiro a Estudantes	13.775.907,00
Contratação de Estagiários	2.839.180,45
Fornecimento de Alimentação	1.314.476,13

Outros Serviços Pessoa Jurídica	752.467,61
TOTAL	18.682.031,19

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Nota: Eventuais divergências entre os valores totais da Ação 4090 e a soma das subações discriminadas decorrem de ajustes contábeis intrínsecos ao processamento financeiro no SIAF/MG, tais como estornos, cancelamentos de empenhos ou variações no fluxo de liquidação

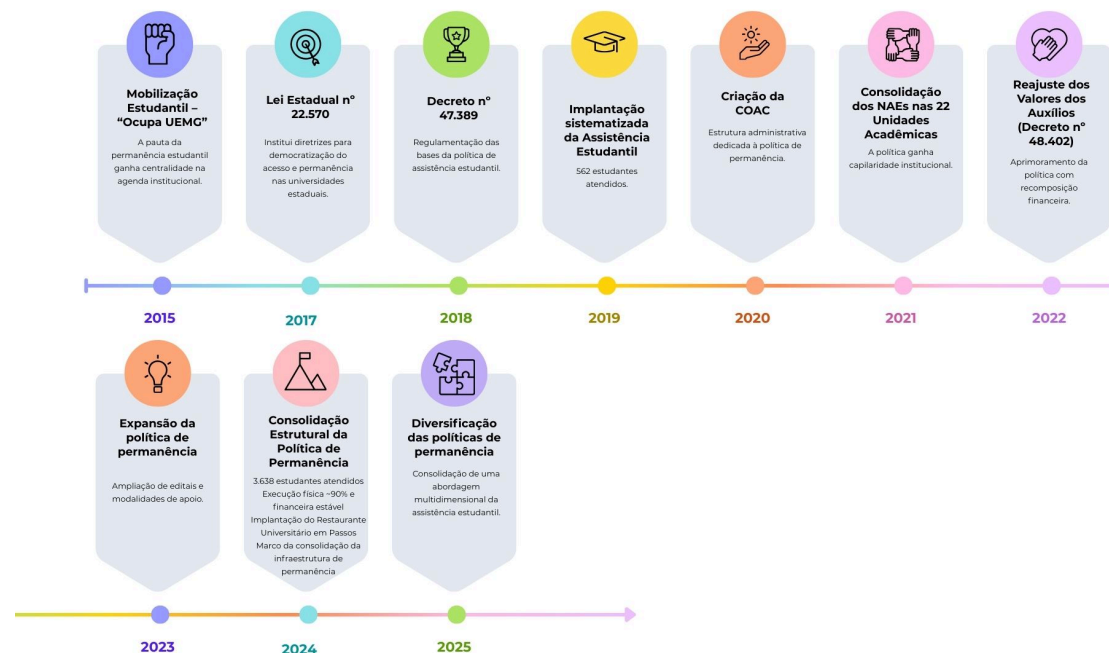
3. CONSOLIDAÇÃO DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL (2019–2025)

Entre os anos de 2019 e 2025, a política de assistência estudantil da UEMG passou por um processo de consolidação institucional, caracterizado pela ampliação do número de estudantes atendidos, diversificação das modalidades de apoio e fortalecimento da estrutura administrativa responsável pela execução das ações.

Nesse período, foram observados avanços significativos, entre os quais se destacam:

- ampliação progressiva do número de estudantes beneficiados pelos programas de assistência estudantil;
- fortalecimento da estrutura de gestão institucional da política;
- criação e implantação de núcleos de apoio ao estudante nas unidades acadêmicas;
- ampliação das modalidades de auxílio voltadas à permanência estudantil;
- desenvolvimento de programas voltados à inclusão, equidade e acessibilidade;
- implantação de ações voltadas à segurança alimentar;
- ampliação histórica do alcance da política no exercício de 2025.

Esses avanços refletem o esforço institucional da universidade na consolidação de uma política de permanência estudantil articulada às demandas sociais e educacionais do ensino superior público.

FIGURA 1 – TRAJETÓRIA DE INSTITUCIONALIZAÇÃO DA POLÍTICA DE PERMANÊNCIA ESTUDANTIL NA UEMG (2015–2025).

A linha do tempo evidencia o processo de construção e amadurecimento da política institucional de permanência estudantil, iniciado com a mobilização estudantil e a criação de marcos legais, seguida pela implantação e expansão das ações de assistência estudantil e, mais recentemente, pela consolidação de uma abordagem multidimensional de permanência, com diversificação de programas e fortalecimento da infraestrutura de apoio aos estudantes.

4. ESTRUTURA INSTITUCIONAL DE EXECUÇÃO DA POLÍTICA: NÚCLEOS DE APOIO AO ESTUDANTE - NAE

Como parte do processo de fortalecimento da política de assistência estudantil, foram implantados os Núcleos de Apoio ao Estudante (NAEs) nas unidades acadêmicas da UEMG, vinculados à Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas.

Os NAEs constituem a principal estrutura institucional responsável pela execução local das ações de assistência estudantil, atuando no acolhimento, acompanhamento e encaminhamento das demandas estudantis relacionadas à permanência universitária.

Entre suas atribuições destacam-se:

- acompanhamento de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica;
- apoio às ações de inclusão e acessibilidade;
- orientação e encaminhamento para serviços institucionais;
- articulação com programas de assistência estudantil;
- apoio à execução de editais e programas institucionais.

Atualmente, os NAEs estão presentes em todas as unidades acadêmicas da universidade, constituindo uma rede institucional de apoio ao estudante.

5. PROGRAMAS ESTRUTURANTES DA PERMANÊNCIA ESTUDANTIL

Além das modalidades previstas no âmbito do PEAES, a política de assistência estudantil foi fortalecida por meio de programas articulados que ampliam sua dimensão social, pedagógica e formativa. Destacam-se o Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais (PROPCTs), o Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório, o Programa INCLUA – apoio acadêmico para equidade de oportunidades, os acolhimentos socioemocionais e psicológicos, o Restaurante Universitário e o Programa de Monitoria Acadêmica (PEMA).

Essas iniciativas operam de forma integrada à política de permanência, complementando os auxílios financeiros com ações específicas voltadas à equidade, à inclusão e à formação profissional. Ao articular apoio socioeconômico, reconhecimento das especificidades culturais e territoriais, suporte pedagógico especializado, cuidado em saúde mental e oportunidades de inserção qualificada no mundo do trabalho, a assistência estudantil passou a assumir caráter estruturante e multidimensional.

A integração desses programas consolida uma concepção ampliada de permanência, na qual apoio financeiro, inclusão acadêmica e desenvolvimento formativo atuam de maneira complementar e coordenada.



A política de assistência estudantil da UEMG se materializa por meio de diferentes programas institucionais voltados à permanência acadêmica.

A seguir, apresenta-se a execução dos principais programas e ações desenvolvidos no período, evidenciando sua contribuição para a consolidação de uma política de permanência estudantil mais abrangente e articulada na Universidade.

PROGRAMA ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – PEAES

O Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) constitui o principal instrumento de apoio socioeconômico aos estudantes da universidade.

O programa tem como objetivo contribuir para a permanência e conclusão dos cursos de graduação por estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

No ano de 2025 o PEAES foi executado por meio de dois editais ao longo do ano:

- *Edital PROEX/COAC 04/2024:* destinado aos estudantes veteranos, vigorou de janeiro até dezembro de 2025, beneficiando cerca de 1.492 estudantes, contemplados com 3.361 auxílios.

TABELA 5 - DISTRIBUIÇÃO PROPORCIONAL DE AUXÍLIOS POR UNIDADE ACADÊMICA

EDITAL PROEX/COAC Nº 04/2024 - PROGRAMA ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – VETERANOS 2025										
Unidade Acadêmica	Auxílio Moradia	Auxílio Transporte	Auxílio Alimentação	Auxílio à inclusão digital	Auxílio Apoio didático pedagógico	Auxílio Creche	Promoção à inclusão da pessoa com deficiência PcD	Promoção à Saúde	Promoção à Cultura	Promoção ao Esporte
Escola de Design - Campus BH	26	46	40	29	5	1	2	3	7	3
Escola de Música - Campus BH	2	6	4	7	0	0	2	0	0	0
Escola Guignard - Campus BH	2	17	12	8	2	0	0	0	1	1
Faculdade de Educação - Campus BH	12	42	33	17	5	5	4	1	8	1
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios - Campus BH	1	3	2	2	2	0	0	1	0	1
Unidade Acadêmica Abaeté	0	1	2	0	0	0	0	0	2	0
Unidade Acadêmica Barbacena	12	25	35	30	7	11	1	4	3	1
Unidade Acadêmica Campanha	5	6	11	8	2	2	1	1	1	1
Unidade Acadêmica Carangola	22	34	65	61	12	12	0	4	10	8
Unidade Acadêmica Cláudio	10	25	23	13	2	2	1	1	2	4
Unidade Acadêmica Diamantina	42	41	67	88	5	0	2	8	21	9
Unidade Acadêmica Divinópolis	88	156	140	102	8	9	9	14	16	7
Unidade Acadêmica Frutal	5	13	13	16	0	0	0	0	1	2
Unidade Acadêmica Ibirité	21	59	60	45	7	9	7	5	16	6
Unidade Acadêmica Ituiutaba	44	60	82	48	10	3	7	8	9	10
Unidade Acadêmica João Monlevade	13	29	31	35	1	5	1	3	4	2
Unidade Acadêmica Leopoldina	5	10	23	14	4	6	1	2	6	1
Unidade Acadêmica Passos	135	194	200	158	16	14	7	23	46	32
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	6	6	8	9	3	1	2	1	5	0
Unidade Acadêmica Ubá	6	11	14	7	2	0	1	1	0	0
Curso Fora de Sede - Cataguases	2	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Unidade Acadêmica Guanhães	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Unidade Acadêmica Araguari	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	459	784	869	700	93	80	48	80	158	90

TABELA 6 - TOTAL DE AUXÍLIOS POR UNIDADE ACADÊMICA

Unidade Acadêmica	Total de Auxílios Concedidos
Escola de Design - Campus BH	162
Escola de Música - Campus BH	21
Escola Guignard - Campus BH	43
Faculdade de Educação - Campus BH	128
Faculdade de Políticas Públicas e Gestão de Negócios - Campus BH	12
Unidade Acadêmica Abaeté	5
Unidade Acadêmica Barbacena	129
Unidade Acadêmica Campanha	38
Unidade Acadêmica Carangola	228
Unidade Acadêmica Cláudio	83
Unidade Acadêmica Diamantina	283
Unidade Acadêmica Divinópolis	549
Unidade Acadêmica Frutal	50
Unidade Acadêmica Ibirité	235
Unidade Acadêmica Ituiutaba	281
Unidade Acadêmica João Monlevade	124
Unidade Acadêmica Leopoldina	72
Unidade Acadêmica Passos	825
Unidade Acadêmica Poços de Caldas	41
Unidade Acadêmica Ubá	42
Curso Fora de Sede - Cataguases	8
Unidade Acadêmica Guanhães	2
Unidade Acadêmica Araguari	0
TOTAL	3.361

- *Edital PROEX/COAC 01/2025*: destinado aos estudantes calouros, vigorou de junho até dezembro de 2025, beneficiando aproximadamente 472 estudantes, contemplados com 472 auxílios

TABELA 7 - DISTRIBUIÇÃO PROPORCIONAL DE AUXÍLIOS POR UNIDADE ACADÊMICA

EDITAL PROEX/COAC Nº 01/2025 - PROGRAMA ESTADUAL DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL – CALOUROS										
UNIDADE ACADÊMICA	MORADIA	TRANSPORTE	ALIMENTAÇÃO	AUXÍLIO À INCLUSÃO DIGITAL	APOIO DIDÁTICO PEDAGÓGICO	ATENÇÃO À SAÚDE	CULTURA	ESPORTE	CRECHE	PROMOÇÃO À INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA PCD
ESCOLA DE DESIGN - CAMPUS BH	7	10	7	3	0	0	1	0	0	1
ESCOLA DE MÚSICA - CAMPUS BH	2	3	0	2	0	0	0	0	1	0
ESCOLA GUIGNARD - CAMPUS BH	0	3	3	1	0	0	0	0	0	1
FACULDADE DE EDUCAÇÃO - CAMPUS BH	5	8	5	2	0	0	0	0	0	0

FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS - CAMPUS BH	2	7	3	2	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA ABAETÉ	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA ARAGUARI	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA BARBACENA	4	2	4	2	1	0	1	0	2	1
UNIDADE ACADÊMICA CAMPANHA	2	0	4	2	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA CARANGOLA	6	7	8	6	0	0	0	0	3	0
UNIDADE ACADÊMICA CLÁUDIO	1	3	1	0	0	1	0	0	0	1
UNIDADE ACADÊMICA DIAMANTINA	6	3	6	5	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA DIVINÓPOLIS	27	23	16	6	0	0	0	0	2	2
UNIDADE ACADÊMICA FRUTAL	1	3	4	1	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA GUANHÃES	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA IBIRITÉ	4	15	11	5	3	1	1	0	2	0
UNIDADE ACADÊMICA ITUIUTABA	7	3	14	2	0	0	0	0	3	0
UNIDADE ACADÊMICA JOÃO MONLEVADE	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA LEOPOLDINA	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA PASSOS	34	26	31	15	0	1	0	2	2	0
UNIDADE ACADÊMICA POÇOS DE CALDAS	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0
UNIDADE ACADÊMICA UBÁ	0	1	3	0	0	0	0	0	1	0
CURSO FORA DE SEDE - CATAGUASES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	116	124	139	59	4	3	3	2	16	6

TABELA 8 - TOTAL DE AUXÍLIOS POR UNIDADE ACADÊMICA

UNIDADE ACADÊMICA	Total de Auxílios Concedidos
ESCOLA DE DESIGN - CAMPUS BH	29
ESCOLA DE MÚSICA - CAMPUS BH	8
ESCOLA GUIGNARD - CAMPUS BH	8
FACULDADE DE EDUCAÇÃO - CAMPUS BH	20
FACULDADE DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GESTÃO DE NEGÓCIOS - CAMPUS BH	14
UNIDADE ACADÊMICA ABAETÉ	6
UNIDADE ACADÊMICA ARAGUARI	2
UNIDADE ACADÊMICA BARBACENA	17
UNIDADE ACADÊMICA CAMPANHA	8
UNIDADE ACADÊMICA CARANGOLA	30
UNIDADE ACADÊMICA CLÁUDIO	7
UNIDADE ACADÊMICA DIAMANTINA	20
UNIDADE ACADÊMICA DIVINÓPOLIS	76
UNIDADE ACADÊMICA FRUTAL	9
UNIDADE ACADÊMICA GUANHÃES	5
UNIDADE ACADÊMICA IBIRITÉ	42
UNIDADE ACADÊMICA ITUIUTABA	29
UNIDADE ACADÊMICA JOÃO MONLEVADE	6
UNIDADE ACADÊMICA LEOPOLDINA	8
UNIDADE ACADÊMICA PASSOS	111
UNIDADE ACADÊMICA POÇOS DE CALDAS	12

UNIDADE ACADÊMICA UBÁ	5
CURSO FORA DE SEDE - CATAGUASES	0
TOTAL	472

Em 2025, como é comum acontecer, alguns estudantes tornaram-se inaptos para receber auxílios ao longo do ano, devido a diferentes situações, como conclusão do curso, mudança na condição de vulnerabilidade, trancamento de matrícula ou abandono. Os auxílios cancelados foram realocados para candidatos aprovados e excedentes, o que resultou em variações no número de beneficiários ao longo do ano. Vale ressaltar que, entre os dez tipos de auxílios oferecidos, cada estudante pode receber até três, conforme a disponibilidade de recursos e o grau da vulnerabilidade socioeconômica. No entanto, para efeito de contabilização da meta física, cada beneficiário foi considerado apenas uma vez.

Desde sua criação em 2018, o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) tem sido essencial para garantir a permanência dos estudantes na Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG). Entre 2019 e 2025, a UEMG implementou editais anuais, ajustando o programa para atender às necessidades emergentes dos alunos. Ao longo desse período, a demanda por assistência estudantil cresceu de forma constante, acompanhando a consolidação do programa e a ampliação do reconhecimento da sua importância entre os estudantes.

O desenvolvimento contínuo dessa política de promoção da equidade é essencial para assegurar o acesso e a permanência no ensino superior. Diante da realidade socioeconômica dos estudantes da UEMG, torna-se evidente a necessidade de ampliar não apenas os recursos destinados à assistência estudantil, mas também diversificar as estratégias e modalidades de apoio oferecidas, de modo a acompanhar a crescente demanda e responder às diferentes necessidades que atravessam a trajetória acadêmica. Nesse contexto, a política de permanência se estrutura de forma progressivamente mais abrangente, articulando suportes financeiros, acadêmicos, institucionais e de bem-estar, com o objetivo de garantir que nenhum estudante fique desassistido ao longo de sua formação.

Ademais, a execução plena do Decreto nº 47.389, de 23 de março de 2018, reafirma o compromisso da UEMG com a inclusão e a igualdade de oportunidades no ensino superior. Essa medida demonstra o empenho institucional em fortalecer políticas que garantam a permanência estudantil, independentemente das condições socioeconômicas, promovendo um ambiente acadêmico mais justo e acessível para todos.

TABELA 9 – SÍNTESE DOS RESULTADOS ACUMULADOS DO PEAES

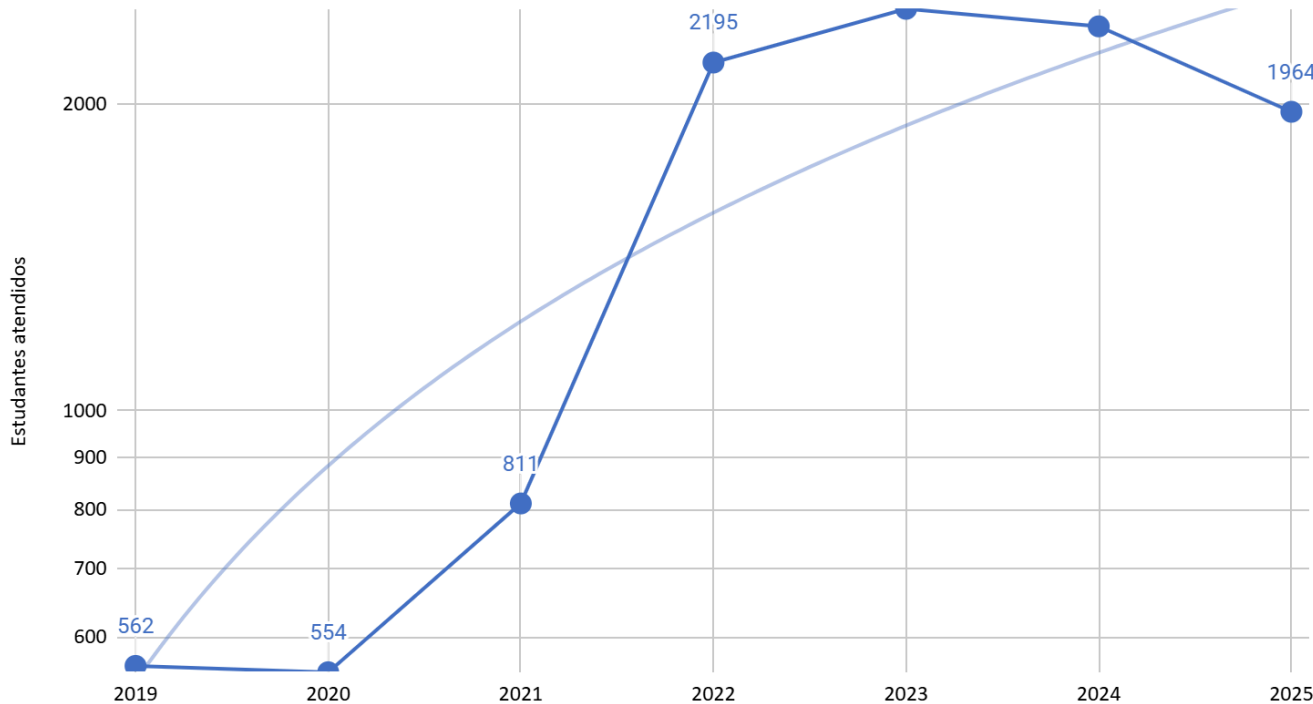
Síntese dos resultados acumulados do PEAES								
Indicador	2019	2020	2021		2022	2023	2024	2025
Estudantes atendidos	562	554	811	2.621	2.195	2.478	2.382	1.964
Auxílios distribuídos	802	652	1.872	2.621	4.113	3.771	4.573	3.833
Investimento (R\$)	908.121,66	1.114.690,00	2.424.700,00	3.272.070,00*	8.078.552,38	9.802.779,50	8.685.212,50	8.192.637,50
* Recurso de 2021 oriundo de suplementação orçamentária que possibilitou a implantação do Edital 04/2021 - Programa de Assistência Estudantil para Inclusão Digital.								

Observando a Tabela 9, é possível identificar a evolução e o fortalecimento progressivo do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) ao longo da série histórica:

EXPANSÃO DO ATENDIMENTO ESTUDANTIL

- Entre 2019 e 2024, o número de estudantes atendidos passou de 562 para 2.382, representando um crescimento de aproximadamente 324%, resultado da ampliação das políticas institucionais de permanência estudantil;
- Em 2025, foram atendidos 1.964 estudantes, número que permanece significativamente superior ao observado no início da série histórica e evidencia a consolidação da política de assistência estudantil na universidade, que tem focado na qualificação da permanência do estudante.

GRÁFICO 1: Evolução dos estudantes atendidos no PEAES

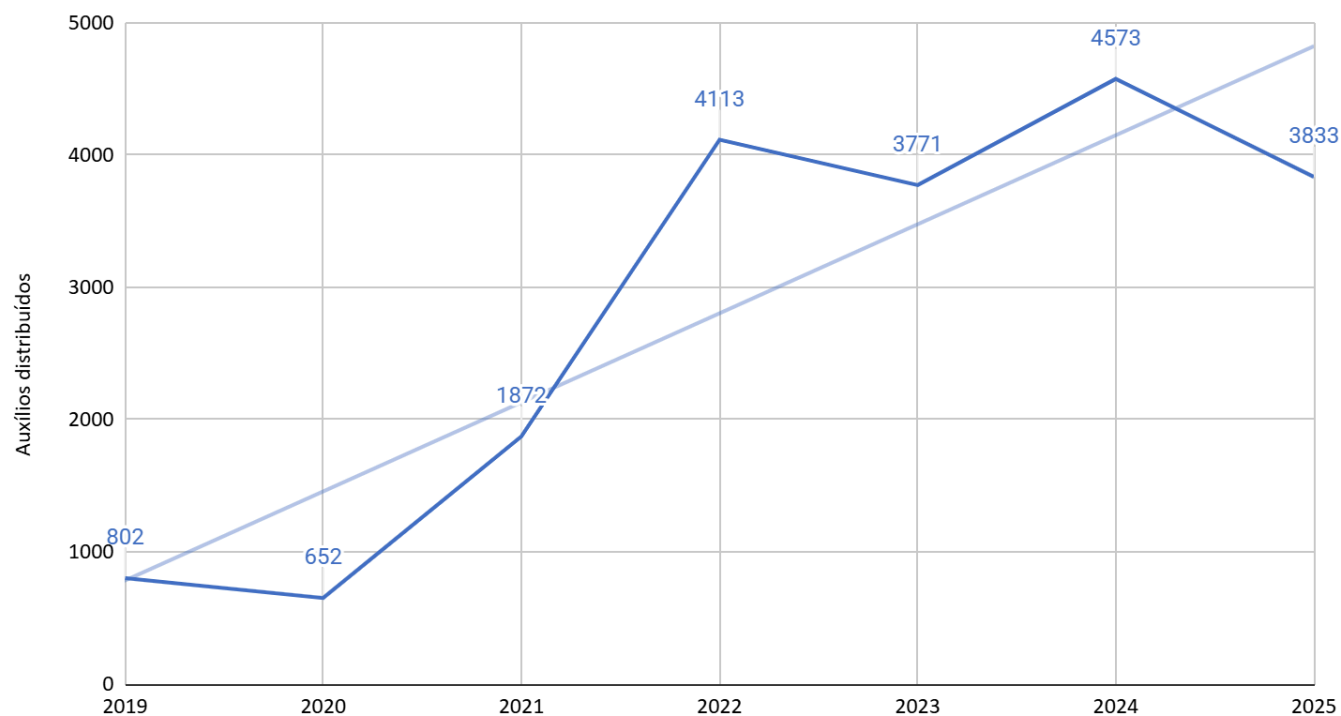


Os dados demonstram crescimento consistente da assistência estudantil e ampliação de alcance. O número de estudantes atendidos passou de 562 em 2019 para 1.964 em 2025, fazendo com que o programa deixasse de atender apenas centenas e passasse a alcançar milhares de estudantes, ampliando concretamente as condições de permanência universitária. A capacidade técnica de gestão orçamentária também possibilitou a diversificação das modalidades de apoio, assegurando que os recursos destinados à permanência cumprissem sua finalidade social.

AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE AUXÍLIOS CONCEDIDOS

- O número de auxílios distribuídos também apresentou crescimento expressivo ao longo dos anos, passando de 802 em 2019 para 3.833 em 2025, o que representa um aumento de aproximadamente 378%;
- Esse resultado indica não apenas a ampliação do atendimento, mas também a diversificação das modalidades de apoio destinadas aos estudantes em situação de vulnerabilidade;
- Fortalecimento do investimento institucional;
- O investimento destinado ao programa passou de R\$ 908.121,66 em 2019 para R\$ 8.192.637,50 em 2025, configurando um crescimento acumulado de aproximadamente 689%;
- O pico de investimento no PEAES ocorreu em 2023 e 2024, período de maior expansão do programa, seguido de uma adequação em 2025. Essa variação não representa redução do investimento institucional na permanência estudantil. Ao contrário, no âmbito da Ação 4090 – que estrutura a política de assistência estudantil, ações afirmativas e inclusão na UEMG – os recursos continuaram em trajetória de crescimento, sendo progressivamente direcionados também para outras iniciativas de apoio à permanência e para a distribuição mais alinhada à situação socioeconômica do estudante beneficiado pelo PEAES. Assim, observa-se uma tendência de diversificação das estratégias institucionais de suporte aos estudantes, com ampliação de programas complementares e aprimoramento da metodologia de distribuição de auxílios.

GRÁFICO 2: Evolução dos auxílios distribuídos - PEAES



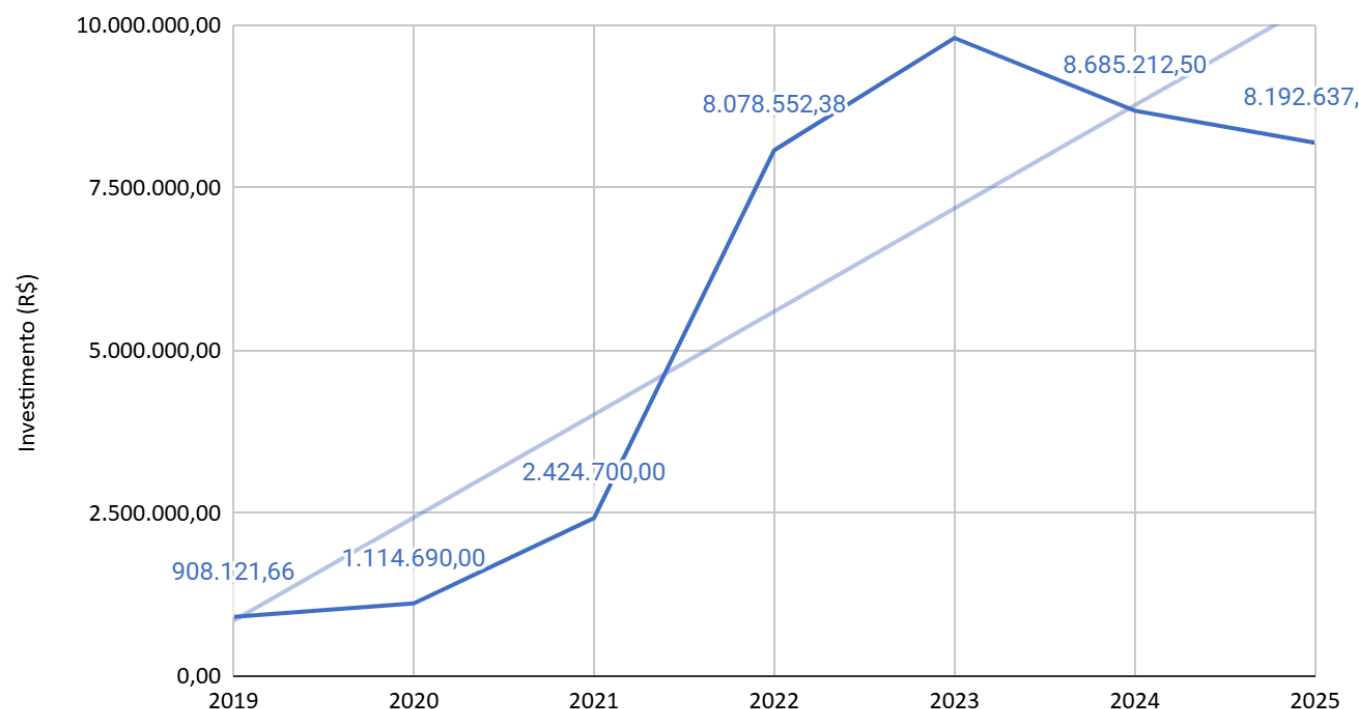
A universidade aumentou sua capacidade real de apoio ao estudante e a ampliação do atendimento representa:

- Redução da evasão por vulnerabilidade socioeconômica
- Ampliação do acesso de estudantes das maiorias sociais
- Fortalecimento da política pública estadual de ensino superior

RESPOSTA INSTITUCIONAL A CONTEXTOS EMERGENCIAIS

- Em 2021, a suplementação orçamentária permitiu a criação do Programa de Assistência Estudantil para Inclusão Digital, por meio do Edital nº 04/2021. A iniciativa foi fundamental para garantir condições de acesso às atividades acadêmicas durante o período de ensino remoto decorrente da pandemia de Covid-19.

GRÁFICO 3: Evolução de investimento em Assistência Estudantil - PEAES



A assistência estudantil consolidou-se como prioridade orçamentária no período, com execução consistente dos recursos e exercícios que superaram a dotação inicial autorizada, permitindo ampliação do atendimento e fortalecimento da política de permanência. O crescimento do atendimento foi acompanhado por expansão responsável do investimento público.

POLÍTICA DE INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE ACADÊMICA

Dentro da Política de Acesso e Permanência dos Discentes Público-alvo da Educação Especial na UEMG, além dos auxílios específicos oferecidos no âmbito do Programa Estadual de Assistência Estudantil, a política de permanência da universidade foi ampliada e institucionalizada por meio do Programa INCLUA – Apoio acadêmico para equidade de oportunidades, consolidando uma abordagem estruturada, diagnóstica e personalizada de acompanhamento.

O Programa organiza a política a partir de instrumentos técnicos e pedagógicos próprios que representam uma inovação no ensino superior:

- Avaliação diagnóstica individualizada
- PDI – Plano de Desenvolvimento Individual
- PAE – Plano de Atendimento Especializado

O PDI constitui instrumento central da política, pois permite identificar necessidades específicas e definir, de forma articulada, os recursos acadêmicos adequados a cada estudante.

A partir desse planejamento estruturado, são articulados:

- Intérpretes de LIBRAS

- Monitoria de Necessidades Educacionais Especiais
- Adequações pedagógicas e acompanhamento acadêmico
- Articulação com o Centro de Psicologia Aplicada
- Auxílio promoção à inclusão da pessoa com deficiência
- Auxílio promoção à saúde

A política adotada pela UEMG não se restringe à definição de pessoa com deficiência nos termos da legislação. O Programa INCLUA reconhece e atende estudantes que apresentem limitações ou barreiras que impactem sua autonomia acadêmica, incluindo:

- Deficiências sensoriais, motoras, físicas, intelectuais ou múltiplas
- Transtornos do neurodesenvolvimento, como TEA e TDAH
- Síndromes e doenças crônicas
- Altas habilidades/superdotação
- Outras condições que limitem a participação acadêmica plena
- Barreiras linguísticas, como no caso de estudantes intercambistas
- Avanço Conceitual
- A permanência estudantil passa, assim, a integrar dimensões:
- Financeiras
- Pedagógicas
- Psicossociais
- Comunicacionais

Supera-se a lógica assistencial restrita e consolida-se uma política estruturante de inclusão acadêmica, com planejamento individualizado, articulação intersetorial e institucionalização normativa.

INTÉRPRETES DA LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS – LIBRAS

Para fortalecer o atendimento a estudantes público-alvo da educação especial, a UEMG mantém um contrato com o Instituto de LIBRAS para a prestação de serviços de tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS, com o objetivo de atender às necessidades das Unidades Acadêmicas da Universidade do Estado de Minas Gerais. Para o ano de 2025, essa ação foi financiada com o valor de R\$ 752.467,61.

A tabela abaixo demonstra o resumo da execução da prestação dos serviços de interpretação de LIBRAS, em 2025, quanto a carga horária utilizada, o número de atendimentos realizados em atividades virtuais e o número de estudantes atendidos em aulas presenciais:

TABELA 10 - RESUMO DA EXECUÇÃO DO CONTRATO DE LIBRAS EM 2025

MÊS	QUANTIDADE DE ATENDIMENTOS A EVENTOS VIRTUAIS	CARGA HORÁRIA EVENTO VIRTUAL (EM HORAS)	QUANTIDADE DE ESTUDANTES ATENDIDOS EM AULAS PRESENCIAIS	CARGA HORÁRIA EVENTO PRESENCIAL (EM HORAS)
JANEIRO	0	0	0	0
FEVEREIRO	1	9	6	403
MARÇO	1	2	8	222
ABRIL	5	12	8	636
MAIO	2	4	8	708
JUNHO	4	10	8	687
JULHO	3	11	8	562

AGOSTO	3	5	8	338
SETEMBRO	4	13	10	766
OUTUBRO	1	3	11	724
NOVEMBRO	8	22	10	756
DEZEMBRO	3	5	10	587
TOTAL	35	96	-	6389

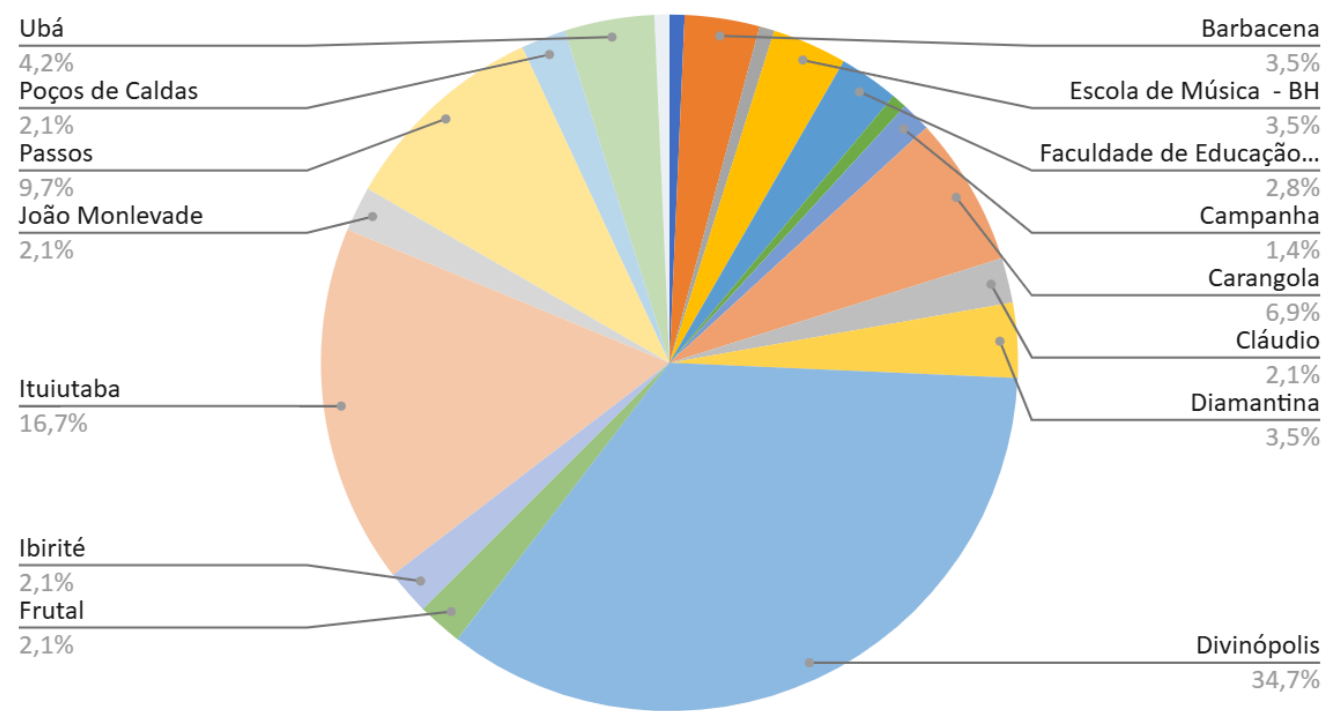
MONITORIA PARA DISCENTES COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECIAIS

Com a finalidade de garantir a inclusão de discentes que enfrentam dificuldades no processo de ensino e aprendizagem devido a limitações relacionadas a deficiências, transtornos, síndromes, doenças crônicas e outras condições que afetam a autonomia nas atividades acadêmicas, essa ação é fundamentada no apoio a esses estudantes. O objetivo é oferecer suporte a estudantes com necessidades educacionais especiais da UEMG nas atividades acadêmicas dentro das dependências da Instituição.

TABELA 11 - MONITORIA DE NEE POR UNIDADE ACADÊMICA 2025

Unidade Acadêmica	Meta Física
Abaeté	1
Barbacena	5
Escola de Design - BH	1
Escola de Música - BH	5
Faculdade de Educação - BH	4
Faculdade de Políticas Públicas - BH	1
Campanha	2
Carangola	10
Cláudio	3
Diamantina	5
Divinópolis	50
Frutal	3
Ibirité	3
Ituiutaba	24
João Monlevade	3
Passos	14
Poços de Caldas	3
Ubá	6
Guanhães	1
TOTAL	144

GRÁFICO 4: Monitoria de NEE por Unidade Acadêmica 2025

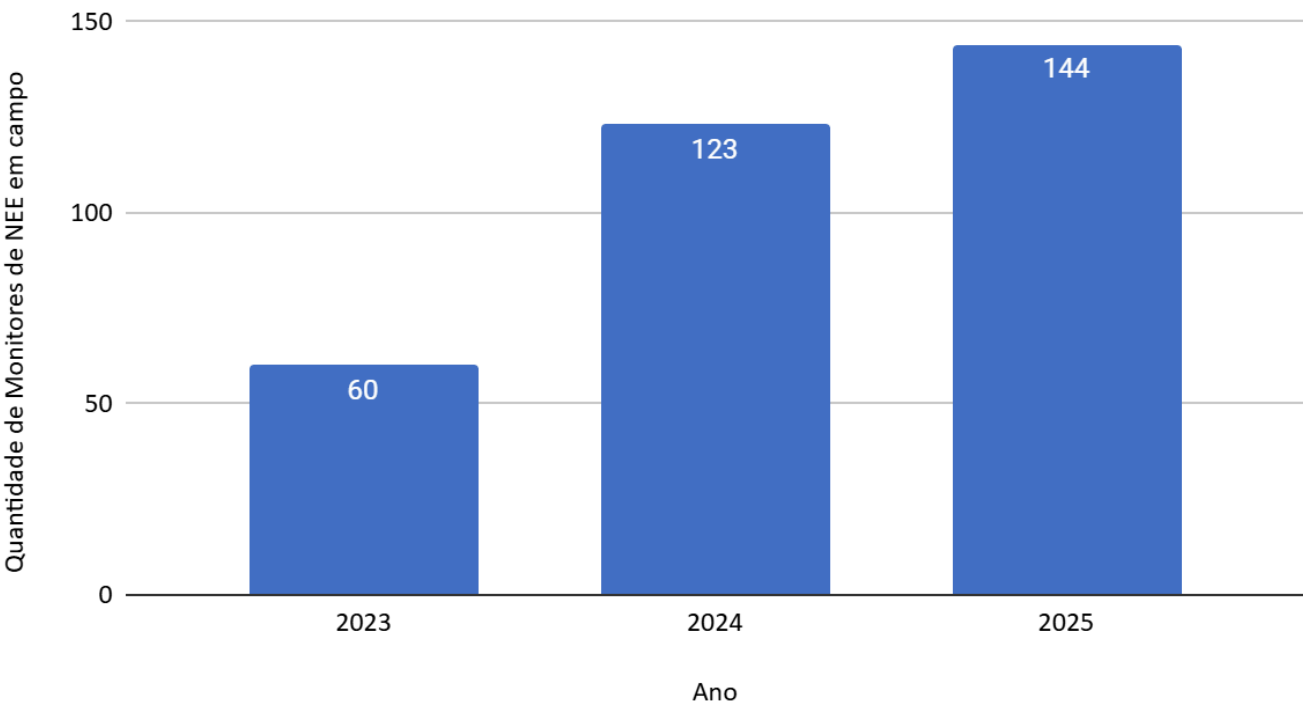


Pelos dados é possível observar que o atendimento ao Público da Educação Especial na UEMG em 2025 continua crescendo em comparação com o ano anterior. Isso é um resultado direto do programa, que promove inclusão e acessibilidade no ambiente acadêmico e que vem sendo procurado cada vez mais, denotando que a UEMG passa a ser percebida pelo público como uma instituição que promove a inclusão.

TABELA 12 - QUANTIDADE DE MONITORES DE NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECIAIS (NEE) POR ANO

Ano	Quantidade de Monitores de NEE em campo
2023	60
2024	123
2025	144

GRÁFICO 5: Quantidade de Monitores de NEE em campo por ano



APOIO PSICOSSOCIAL E SAÚDE MENTAL

No contexto do ensino superior contemporâneo, o cuidado com a saúde mental tem se consolidado como dimensão fundamental das políticas de permanência estudantil. A universidade desempenha papel estratégico na identificação precoce de situações de sofrimento psíquico que podem impactar diretamente a trajetória acadêmica dos estudantes e o ambiente institucional.

A experiência das instituições universitárias demonstra que fatores como pressão acadêmica, sobrecarga de atividades e prazos, dificuldades socioeconômicas, adaptação ao ambiente universitário, conflitos familiares e desafios relacionados à inserção profissional podem desencadear ou agravar quadros de ansiedade, estresse, depressão e outras formas de sofrimento emocional. Quando não acompanhadas adequadamente, essas situações podem resultar em queda no desempenho acadêmico, evasão, afastamentos e episódios de crise ou instabilidade no ambiente universitário.

No caso da UEMG, esse cenário torna-se ainda mais sensível, uma vez que parcela significativa dos estudantes é proveniente de contextos socioeconômicos marcados por diferentes formas de vulnerabilidade social. As pressões relacionadas à permanência nos estudos, às condições de subsistência e às responsabilidades familiares podem intensificar essas situações, reforçando a importância de ações institucionais de acolhimento, apoio psicossocial e promoção da saúde mental.

Nesse sentido, a oferta de ações institucionais de acolhimento e acompanhamento psicossocial não se configura como substituição de serviços hospitalares ou terapêuticos de longo prazo, mas como estratégia de prevenção, cuidado inicial e encaminhamento qualificado, contribuindo para evitar o agravamento das demandas, reduzir riscos de evasão acadêmica e fortalecer as condições de permanência estudantil.

No âmbito da assistência estudantil, essas iniciativas integram um conjunto mais amplo de políticas voltadas à garantia de condições adequadas de permanência e sucesso acadêmico, reconhecendo que fatores emocionais e psicossociais são componentes relevantes da experiência universitária. Além disso, espaços institucionais de escuta e apoio psicológico contribuem para a mediação de conflitos, para a prevenção de situações de crise em sala de aula e para a promoção de um ambiente acadêmico mais saudável e acolhedor para estudantes e servidores.

Nesse contexto, a Universidade do Estado de Minas Gerais desenvolve ações voltadas ao cuidado com a saúde mental e ao acompanhamento psicossocial da comunidade acadêmica. Entre essas iniciativas destacam-se:

- atendimentos psicológicos realizados pelo Centro de Psicologia Aplicada (CENPA);

- Ações de acolhimento e orientação a estudantes;
- Encaminhamentos para serviços especializados quando necessário;
- Articulação com os Núcleos de Apoio ao Estudante (NAE);
- Acompanhamento de estudantes vinculados ao Programa INCLUA que demandam suporte psicológico.

Essas ações contribuem para o enfrentamento de situações que possam impactar a permanência acadêmica, prevenindo situações de crise e fortalecendo as condições de permanência estudantil.

CENTRO DE PSICOLOGIA APLICADA – CENPA

A UEMG conta, em sua estrutura institucional, com o Centro de Psicologia Aplicada (CENPA), cuja finalidade é oferecer atendimento psicológico gratuito à comunidade acadêmica da universidade, especialmente em Belo Horizonte e na região metropolitana.

O objetivo do serviço é promover a saúde mental e a integração psicossocial, acadêmica e profissional, contribuindo para a manutenção de um ambiente universitário saudável, produtivo e acolhedor.

Os atendimentos são realizados mediante agendamento prévio e seguem uma abordagem individualizada, utilizando a metodologia de Psicoterapia Breve. Quando necessário, são realizados encaminhamentos para serviços especializados de saúde.

O tempo médio de espera para atendimento é de aproximadamente 25 dias, podendo variar conforme o volume de solicitações, especialmente em períodos de maior divulgação institucional do serviço. Destaca-se que todas as solicitações de atendimento são acolhidas e encaminhadas.

Os atendimentos ocorrem em formato presencial ou online, com sessões individuais realizadas semanalmente, com o objetivo de identificar, junto aos atendidos, seus objetivos, capacidades, limitações e estratégias de enfrentamento das demandas apresentadas.

A maior parte dos atendimentos é direcionada a estudantes com idade entre 20 e 30 anos, embora também haja registros de atendimento a pessoas entre 35 e 48 anos.

Os cursos com maior demanda por atendimento psicológico são os cursos de Design e Pedagogia, além de demandas provenientes da Faculdade de Educação (FAE) e da Unidade Acadêmica de Ibirité.

Embora a maioria dos atendimentos seja direcionada ao público feminino, também há registros de atendimento a estudantes pertencentes à população LGBTQIAPN+, evidenciando a diversidade de perfis atendidos pelo serviço.

Entre as principais demandas apresentadas destacam-se a ansiedade, conflitos familiares e afetivo-sexuais, estresse relacionado ao acúmulo de atividades acadêmicas e extracurriculares, depressão, término de relacionamentos, desmotivação nos estudos, dificuldades de aprendizagem e dificuldades de concentração e foco.

Durante o período analisado foram realizados oito encaminhamentos para serviços especializados, incluindo psiquiatria, neurologia e continuidade de atendimento psicológico externo, entre outras especialidades da área da saúde.

Observou-se também maior concentração de demandas em determinados períodos do ano, com destaque para os meses de abril e novembro de 2025, quando há aumento significativo na procura pelos serviços.

AÇÕES DE PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL

Além dos atendimentos individuais, o CENPA desenvolve ações coletivas voltadas à promoção da saúde mental e à disseminação de informações junto à comunidade acadêmica.

Nesse contexto, destaca-se a realização do Conecta Mente: Webinar sobre Saúde Mental e Cuidado Acadêmico, iniciativa voltada à discussão de temas relevantes relacionados ao cuidado psicológico, às relações sociais e ao bem-estar no ambiente universitário.

No período de 2025, essa ação alcançou milhares de pessoas, considerando tanto a participação nas transmissões ao vivo quanto o acesso posterior às gravações disponibilizadas no acervo da TV UEMG, ampliando o alcance das atividades para além da comunidade acadêmica imediata.

No período analisado, foram realizadas as seguintes atividades:

- Coração Acelerado, Mente em Turbilhão: Compreendendo a Ansiedade e suas Manifestações
- Etarismo: o valor de todas as idades
- Educação Antirracista e Saúde Mental da População Negra

O Conecta Mente constitui uma iniciativa contínua do CENPA voltada à promoção da saúde mental e ao alcance ampliado de ações preventivas junto à comunidade acadêmica.

PROGRAMAS DE EQUIDADE E DIVERSIDADE NA PERMANÊNCIA ESTUDANTIL

A UEMG também desenvolve iniciativas voltadas à promoção da equidade social no ensino superior. Nesse contexto, destaca-se o Programa de Bolsas para Estudantes pertencentes a Povos e Comunidades Tradicionais (PROPCTs), criado para fortalecer as condições de permanência acadêmica de estudantes pertencentes a grupos historicamente vulnerabilizados.

O programa foi instituído com o objetivo de enfrentar desigualdades estruturais que afetam a trajetória educacional de estudantes indígenas, quilombolas e ciganos, entre outros pertencentes a povos e comunidades tradicionais. A iniciativa busca ampliar as condições de permanência e sucesso acadêmico de estudantes de graduação e pós-graduação *stricto sensu* da Universidade do Estado de Minas Gerais, reconhecendo as especificidades culturais, territoriais e sociais que marcam a experiência desses grupos no ensino superior.

A criação do PROPCTs representa um avanço na política institucional de assistência estudantil ao reconhecer que determinadas desigualdades não são plenamente captadas apenas pelo critério socioeconômico tradicional. Em muitos casos, estudantes pertencentes a povos e comunidades tradicionais enfrentam desafios adicionais relacionados a fatores territoriais, culturais, linguísticos e tecnológicos, que podem impactar sua permanência e trajetória acadêmica.

Nesse sentido, o programa amplia a política de assistência estudantil da UEMG ao incorporar uma abordagem mais sensível às múltiplas dimensões da desigualdade, fortalecendo o pertencimento acadêmico e promovendo maior equidade no acesso às oportunidades educacionais.

O PROPCTs está em consonância com as políticas de ações afirmativas já implementadas pela UEMG e com a legislação pertinente, entre as quais se destacam:

- Constituição Federal de 1988, artigos 206, 215 e 216;
- Lei Estadual nº 21.147, de 14 de janeiro de 2014, que define os povos e comunidades tradicionais;
- Lei Estadual nº 22.570, de 5 de julho de 2017, que estabelece políticas de democratização do acesso e permanência no ensino superior;
- Resolução CONUN/UEMG nº 628, de 22 de abril de 2024, que institui o programa na UEMG;
- Portaria MEC nº 389, de 9 de maio de 2023, e Resolução MEC nº 3, de 29 de março de 2023, que regulamentam a concessão de bolsas para estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Essas bases normativas reforçam o compromisso institucional com a promoção da equidade e com a ampliação das oportunidades de formação para estudantes provenientes de comunidades culturalmente diversas.

Além de contribuir para a permanência acadêmica desses estudantes, a iniciativa também favorece o fortalecimento da diversidade no ambiente universitário, ampliando o diálogo entre diferentes saberes, experiências e perspectivas culturais. Ao possibilitar que esses estudantes concluam sua formação superior, o programa também contribui para o fortalecimento das comunidades de origem, ampliando o acesso ao conhecimento e às oportunidades de desenvolvimento social.

No exercício de 2025, foram investidos aproximadamente R\$ 526.400,00 (quinhentos e vinte e seis mil e quatrocentos reais), no Programa de Bolsas para Povos e Comunidades Tradicionais (PROPCTs), oriundos da indicação de emenda parlamentar, beneficiando 39 estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação e pós-graduação *stricto sensu* da UEMG.

O programa concede bolsas mensais no valor de R\$ 1.400,00, pagas em até 12 parcelas ao longo do ano letivo, proporcionalmente ao semestre cursado, destinadas a estudantes pertencentes a povos e comunidades tradicionais. A distribuição das bolsas ocorreu conforme a demanda identificada nas diferentes unidades acadêmicas da universidade.

Com essa iniciativa, a política de assistência estudantil da UEMG passa a incorporar uma abordagem mais interseccional e sensível às especificidades sociais, culturais e territoriais, ampliando as estratégias institucionais de promoção da equidade no ensino superior.

A distribuição dos estudantes atendidos, conforme pertencimento/tradicionalidade declarada, foi a seguinte:

TABELA 13 - DISTRIBUIÇÃO DE BOLSISTAS DO
PROPCTs POR TIPO DE COMUNIDADE
TRADICIONAL (2025)

Tipo de Comunidade Tradicional	Número de Estudantes
Quilombola	23
Indígena	9
Cigano	3
Carroceiros	1
Raizeiros	1
Ribeirinho	1
TOTAL	39

O perfil dos beneficiários demonstra a capilaridade e o alcance do Programa, que ultrapassa as categorias tradicionalmente contempladas pelas políticas de acesso, alcançando diferentes povos e comunidades tradicionais.

A distribuição dos bolsistas do Programa de Bolsas para Povos e Comunidades Tradicionais (PROPCTs) evidencia a diversidade de grupos atendidos e a presença do programa em diferentes unidades acadêmicas da UEMG, conforme apresentado a seguir.

TABELA 14 - QUANTIDADE DE ESTUDANTES ATENDIDOS POR UNIDADE ACADÊMICA EM 2025

Unidade Acadêmica	Número de Estudantes
Unidade Passos	18
Unidade Diamantina	7
Unidade João Monlevade	5
Unidade Divinópolis	4
Unidade Ibirité	2
Escola de Música – Campus BH	1
Unidade Ituiutaba	1
Unidade Ubá	1
TOTAL	39

A execução financeira do programa em 2025, conforme a Tabela 15, foi a seguinte:

TABELA 15 - EXECUÇÃO FINANCEIRA POR UNIDADE ACADÊMICA EM 2025

Unidade Acadêmica	Investimento
Unidade Passos	285.600
Unidade Diamantina	89600
Unidade João Monlevade	50400
Unidade Divinópolis	42000
Unidade Ibirité	25200
Escola de Música – Campus BH	8400
Unidade Ituiutaba	16800
Unidade Ubá	8400
TOTAL	526.400

O Programa de Bolsa para Povos e Comunidades Tradicionais reflete o compromisso da UEMG em promover a inclusão, a equidade e a diversidade no ensino superior. A execução do programa em 2025, com a concessão de bolsas, demonstrou um impacto positivo nas unidades acadêmicas da Universidade, com a distribuição proporcional de recursos de acordo com a demanda. Esse apoio financeiro foi crucial para que estudantes de comunidades tradicionais pudessem continuar seus estudos e concluir sua formação acadêmica.

O programa representa um avanço significativo na promoção de justiça social, com um impacto direto na redução das desigualdades educacionais e no fortalecimento das comunidades tradicionais e da sociedade como um todo.

FORMAÇÃO ACADÊMICA E INSERÇÃO PROFISSIONAL

Entre as ações desenvolvidas pela COAC também se destacam iniciativas voltadas ao desenvolvimento acadêmico e à inserção profissional dos estudantes.

Nesse eixo destacam-se:

- Programa de Estágio Não Obrigatório;

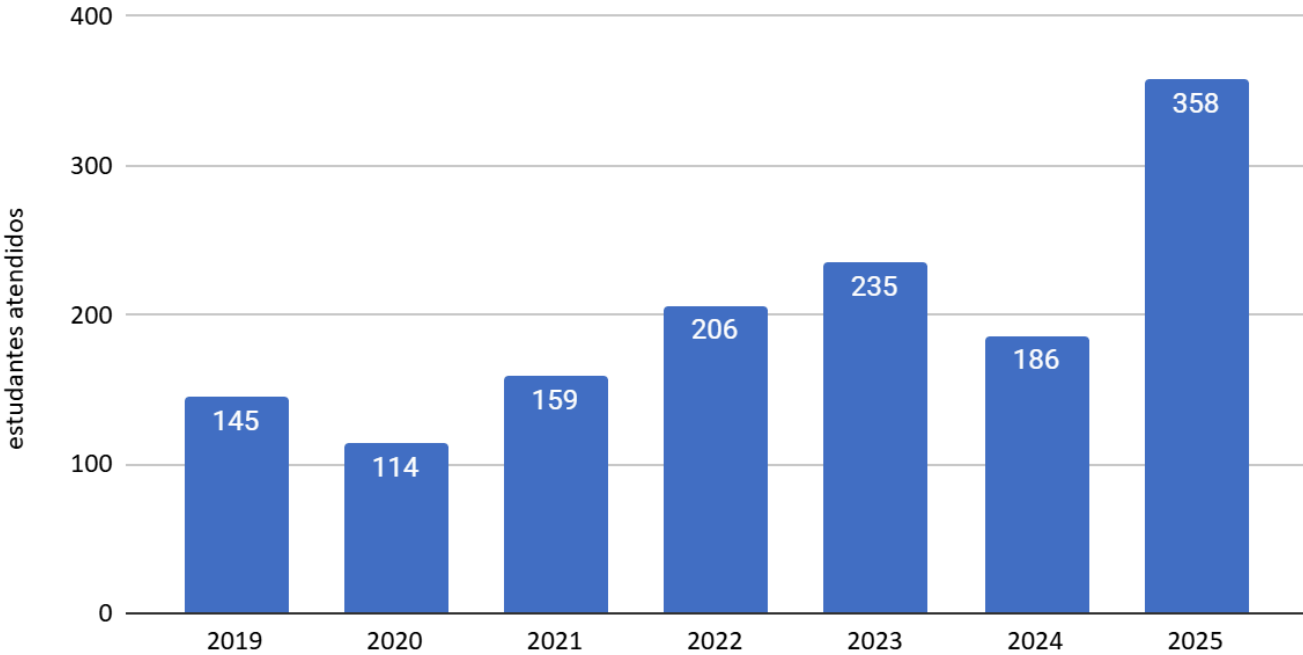
- Programa de Monitoria Acadêmica.

Essas iniciativas contribuem para o fortalecimento da formação universitária e para a integração dos estudantes ao ambiente institucional.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO

O Programa Institucional de Estágio Não Obrigatório proporciona a vivência prática dos conteúdos abordados nos cursos de graduação, promovendo a aproximação entre o meio acadêmico e o mercado de trabalho, além de ampliar a visão dos discentes sobre a profissão escolhida. Em 2025, o programa beneficiou um total de 358 estudantes, conforme apresentado no gráfico abaixo.

GRÁFICO 6: Quantitativo de estudantes beneficiados no Programa Institucional de Estágio não Obrigatório ao longo dos anos



A UEMG mantém contrato com a Universidade Patativa do Assaré, responsável pela gestão administrativa e pelo pagamento dos estagiários. Por meio desse contrato, foi executado o montante de R\$ 2.839.180,45 no período analisado.

Observa-se que, após crescimento progressivo no número de estagiários entre 2019 e 2023, houve um declínio em 2024 em relação ao ano anterior. Essa redução ocorreu em razão da transição contratual então em curso, período em que as Unidades Acadêmicas ficaram temporariamente impossibilitadas de firmar novos Termos de Compromisso de Estágio (TCEs), o que impactou diretamente o quantitativo de estudantes vinculados ao programa.

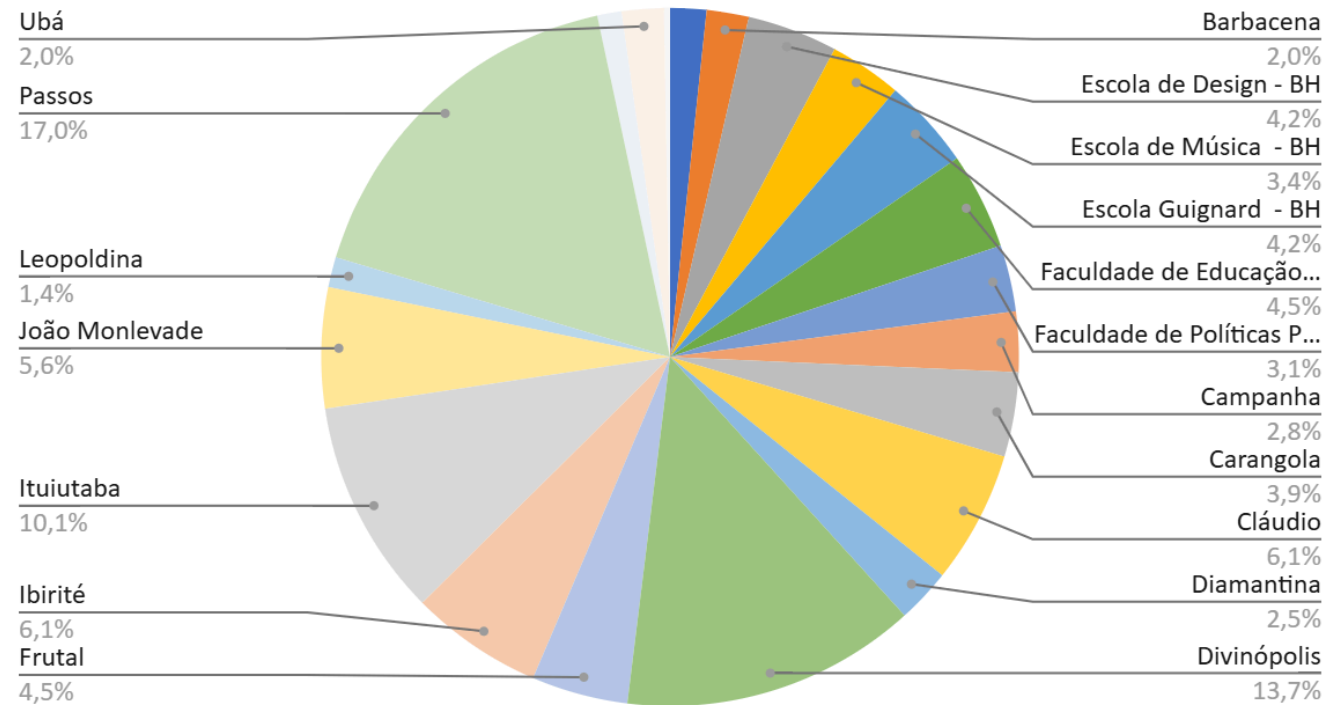
Com a regularização do contrato e a retomada das assinaturas de TCEs, o ano de 2025 registrou significativa expansão no número de estagiários, alcançando 358 estudantes, o maior quantitativo da série apresentada. O dado indica não apenas a normalização do fluxo de contratações após a transição administrativa, mas também a ampliação das oportunidades de estágio na universidade.

**TABELA 16 – ESTAGIÁRIOS POR UNIDADE
ACADÊMICA 2025**

Unidade Acadêmica	Quantidade de beneficiários
Abaeté	6
Barbacena	7
Escola de Design - BH	15
Escola de Música - BH	12
Escola Guignard - BH	15
Faculdade de Educação - BH	16
Faculdade de Políticas Públicas - BH	11
Campanha	10
Carangola	14
Cláudio	22
Diamantina	9
Divinópolis	49
Frutal	16
Ibirité	22
Ituiutaba	36
João Monlevade	20
Leopoldina	5
Passos	61
Poços de Caldas	4
Ubá	7
Guanhães	1
Araguari	0
TOTAL	358

Com base na TABELA 16 – Estagiários por unidade acadêmica, é possível perceber que a quantidade de estagiários varia entre as unidades da UEMG. Essa diferença ocorre porque a distribuição das vagas de estágio segue a proporcionalidade do número de estudantes matriculados em cada unidade. Assim, unidades com um maior número de alunos tendem a contar com mais estagiários.

GRÁFICO 7: Estagiários por Unidade Acadêmica 2025



O Estágio Institucional Não Obrigatório é uma oportunidade oferecida aos estudantes das Unidades Acadêmicas da UEMG, selecionados por meio de edital público. A iniciativa integra as estratégias institucionais de formação acadêmica e inserção dos estudantes em atividades de apoio às rotinas administrativas e acadêmicas da universidade.

Nos processos de seleção, é conferida prioridade a estudantes ingressantes pelo Programa de Seleção Socioeconômica de Candidatos da Universidade do Estado de Minas Gerais (PROCAN).

O PROCAN é a política de ações afirmativas da UEMG no acesso ao ensino superior, responsável pela reserva de 50% das vagas nos cursos de graduação para grupos historicamente sub-representados, entre eles estudantes negros, quilombolas, indígenas, ciganos, pessoas com deficiência e egressos de escolas públicas em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

TABELA 17 - DETALHAMENTO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DO PROGRAMA DE ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO INSTITUCIONAL A NÍVEL DE UNIDADE EXECUTORA (ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA)

Unidade Executora – Nome	Valor da Despesa Realizada (R\$)
UEMG – Despesas Comuns	52.923,85
UEMG – Escola de Música	109.152,22
UEMG – Escola Guignard	126.574,47

UEMG – Faculdade de Educação	152.152,18
UEMG – Escola de Design	125.708,05
UEMG – Barbacena	54.612,00
Faculdade de Políticas Públicas Tancredo Neves	94.296,31
Faculdade de Engenharia João Monlevade	163.956,27
UEMG – Frutal	115.155,21
UEMG – Ubá	65.731,09
UEMG – Leopoldina	45.510,00
Ibirité – Helena Antipoff	171.357,87
Campanha	62.251,66
Carangola	127.565,02
Diamantina	64.292,80
Ituiutaba	249.006,61
Divinópolis	348.677,23
Passos	464.880,46
Cláudio	139.943,25
Abaeté	50.821,90
Poços de Caldas	54.612,00
TOTAL	2.839.180,45

Fonte: Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAF/MG

Dentro da pasta de Estágio Não Obrigatório, a UEMG mantém o canal Central de Oportunidades, voltado à divulgação de vagas de estágio oferecidas por empresas parceiras. O objetivo é conectar os estudantes da UEMG ao mercado de trabalho, proporcionando uma experiência prática que complementa sua formação acadêmica. Essa iniciativa fortalece a relação entre a universidade e o setor produtivo, ampliando a visão profissional dos alunos. No ano de referência, a Central de Oportunidades de Estágio contou com a parceria de 128 empresas.

TABELA 18 - RELAÇÃO DAS EMPRESAS PARCEIRAS QUE REALIZARAM DIVULGAÇÕES COM A UEMG EM 2025

Empresa/órgão parceiro
AGÊNCIA DT8
AGÊNCIA RMBH
AGIEL - AGÊNCIA VIRTUAL DE ESTÁGIOS
ALBRNZ STUDIO
AMANDA DE NARDI - JOALHERIA
AMERICAN TOWER BRASIL
ANDRADE GUTIERREZ
ANGLO AMERICAN
ASSOCIAÇÃO DO BEM ESTAR SOCIAL DOS MORADORES DO ALIPIO DE MELO
ASSPROM
BANCO DE DESENVOLVIMENTO DE MINAS GERAIS (BDMG)
BANCO DO BRASIL
BMP ARQUITETURA
BRASFELT LTDA.
BRASIL EM GOTAS LTDA

CA ENGENHARIA DE PROJETOS LTDA
CARAPRETA
CEMIG
CENTRO DE CONDICIONAMENTO FISICO MINAS TRAINING - IN.PLACE
CIVIL MASTER ENGENHARIA
CODEMGE
COLÉGIO ARNALDO - UNIDADE: FUNCIONÁRIOS
COLÉGIO ICJ - NOVA SUÍÇA - BH
COLÉGIO NOSSA SENHORA DAS DORES UNIDADE POMPEIA
COLÉGIO PILAR
COLÉGIO SANTA MARIA MINAS
COLEGUIUM
COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS – COPASA MG
CONAB
CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE DE MINAS GERAIS (CES/MG)
CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA (CRM)
CONSÓRCIO UTR FRUTAL
CONTORNO DO CORPO
CONTROLADORIA GERAL DO ESTADO - CGE
COOPERATIVA DE CREDITO CREDIFIEMG LTDA. - SICOOB CREDIFIEMG
COOPMETRO
CTRL PLAY POÇOS DE CALDAS ESCOLA DE PROGRAMAÇÃO E ROBÓTICA
DEPARTAMENTO NACIONAL DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES (DNIT)
DIRECIONAL ENGENHARIA
DITELECOM SECURITY TELECOMUNICACOES LTDA
EDITORA GLOBO E SISTEMA GLOBO DE RÁDIO
EMATER-MG – EMPRESA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL DO ESTADO DE MINAS GERAIS
EMPRESA MINEIRA DE COMUNICAÇÃO (EMC)
ESCOLA DE FUTEBOL CRUZEIRO ESPORTE CLUBE
ESPAÇO SAÚDE JESSICA DREY
ESSILORLUXOTTICA
EURECA - ALCOA
EVOLUA ENERGIA
FHEMIG
FIEMG – FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS
FORTALEZA DE SANTA TERESINHA AGRICULTURA E PECUARIA S.A.
FUNDAÇÃO BENJAMIN GUIMARÃES – HOSPITAL DA BALEIA
FUNDAÇÃO CHRISTIANO OTTONI
FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA (FAPEMIG)
FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO - FJP
FUNDAÇÃO MUDES
GDASH
GEECO MATERIAIS & ENGENHARIA
HEMOMINAS
HOSPITAL METROPOLITANO DR. CÉLIO DE CASTRO

INSTITUTO ALICERCE
INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE)
INSTITUTO ESTADUAL DE FLORESTAS
INSTITUTO TARCÍSIO BISINOTTO
INVISTA FOODS
IPSEMG
IVORY IT SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA
JÉSSICA SOLLERO INTERIORES
KS TURIS
KUMON
K-WORLD PROPAGANDA LTDA
LITA RAIES
LOCX GESTÃO DE IMOVEIS
LOCX IMÓVEIS
MAPLE BEAR CANADIAN SCHOOL
MENTALISTAS TECNOLOGIA LTDA
MGI MINAS GERAIS PARTICIPAÇÕES
MINAS VERDE JOHN DEERE
MSA RH.
CLIENTE ALIANÇA ENERGIA.
MULTOTEC BRASIL PROCESSOS MINERAIS
MYSIDE
NANSEN INSTRUMENTOS DE PRECISAO LTDA.
NIT/UEMG (REITORIA)
OPENLABCORE IDIOMAS
PEPSICO BRASIL
POLÍCIA FEDERAL
POLÍCIA MILITAR
PRECORDIS LTDA
PREFEITURA DE BELO HORIZONTE
PREFEITURA DE SANTA LUZIA
PWC BRASIL
REDE DE ENSINO COLEGIUM
REDE METROLÓGICA
REMOPT
REVIVE PLANEJADOS
RIACHUELO
SALÃO DE BELEZA
SEAZONE
SEBRAE/MG
SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE (SES/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (SECOM/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO (SEDE/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO DE MINAS GERAIS (SEE/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS (SEF/MG)

SECRETARIA DE ESTADO DE INFRAESTRUTURA, MOBILIDADE E PARCERIAS (SEINFRA/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (SEMAD/MG)
SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO DE MINAS GERIS (SEPLAG/MG)
SICOOB CREDIFIEMG
SINPAVA – SINDICATO INTERMUNICIPAL
SIRIANI RH
SOLUM DEMOLIDORA
SORVETERIA DOCE CASCÃO
SOTREQ S/A
STUDIO SOL COMUNICAÇÃO LTDA
SYDLE
SYNERGIA CONSULTORIA
TEC3 GEOTECNIA E RECURSOS HÍDRICOS
TETRA TECH
TRANSCOURIER LTDA
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MINAS GERAIS (TRE-MG)
UTILI ENERGIA
VALE
VALORE
VETTA TECNOLOGIA
VILELA DESIGN
VIVO
VLI MULTIMODAL S.A.
ZOPPY TECNOLOGIA S.A

PROGRAMA DE MONITORIA ACADÊMICA – PEMA

O Programa de Ensino em Monitoria Acadêmica (PEMA) é uma iniciativa da Pró-Reitoria de Graduação da Universidade do Estado de Minas Gerais (PROGRAD/UEMG), instituída pela Resolução COEPE/UEMG nº 305, de 21 de junho de 2021, que regulamenta a seleção de estudantes bolsistas para atuação em atividades de monitoria nos cursos de graduação da universidade. O programa está alinhado às diretrizes da legislação educacional brasileira, em especial à Lei nº 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional), e às previsões orçamentárias estabelecidas na Lei Orçamentária Anual do Estado de Minas Gerais.

Coordenado pela PROGRAD, com apoio da Coordenadoria de Assuntos Comunitários e Ações Afirmativas, o PEMA constitui uma estratégia institucional voltada ao fortalecimento do processo de ensino e aprendizagem na graduação. O programa envolve estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação da UEMG, nas modalidades presencial e a distância, que atuam como monitores em atividades acadêmicas vinculadas aos Projetos Pedagógicos dos Cursos, apoiando docentes e estudantes em disciplinas e componentes curriculares.

Para além de sua dimensão formativa — uma vez que a monitoria também contribui para o desenvolvimento acadêmico e pedagógico dos próprios estudantes monitores — o programa desempenha papel relevante na promoção da permanência estudantil. Ao oferecer apoio acadêmico em disciplinas com maiores níveis de complexidade ou historicamente associadas a maiores índices de reprovação, a monitoria contribui para a redução de dificuldades de aprendizagem, favorecendo o acompanhamento do percurso formativo e a continuidade dos estudos.

Nesse sentido, o PEMA dialoga diretamente com os objetivos da Ação 4090 – Assistência Estudantil, ao atuar na dimensão pedagógica da permanência universitária. Enquanto outras iniciativas da política de assistência estudantil concentram-se no enfrentamento de barreiras socioeconômicas e na oferta de condições materiais de permanência, o programa de monitoria contribui para o suporte acadêmico e pedagógico necessário à continuidade e ao êxito na trajetória universitária, constituindo importante instrumento de apoio ao desempenho acadêmico dos estudantes.

No exercício de 2025, foram concedidas bolsas no valor de R\$ 850,00 mensais, totalizando um investimento de R\$ 3.573.978,00, com atendimento aproximado de 905 estudantes monitores ao longo do ano. As bolsas foram distribuídas por meio de editais semestrais, conforme apresentado na tabela a seguir.

TABELA 19 - BOLSAS OFERTADAS EM EDITAIS DO PEMA – 2025

SEMESTRE LETIVO	LETIVO BOLSAS OFERTADAS
-----------------	-------------------------

1º semestre 2025	435
2º semestre 2025	470

Fonte: Pró-Reitoria de Graduação - PROGRAD

SEGURANÇA ALIMENTAR

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

Como parte das ações de assistência estudantil voltadas à permanência acadêmica, a Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG) implantou, em 2025, o Restaurante Universitário (RU) na Unidade Acadêmica de Passos, ampliando as políticas institucionais de promoção da segurança alimentar para a comunidade estudantil.

A iniciativa integra o conjunto de ações de assistência estudantil desenvolvidas pela universidade e está alinhada à legislação estadual vigente, especialmente ao Decreto nº 47.389, de 23 de março de 2018, que instituiu o Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES), e à Lei nº 24.803, de 07 de junho de 2024, que alterou a Lei nº 22.570/2017, prevendo a implantação de restaurantes universitários e moradias estudantis nas instituições públicas de ensino superior do estado.

Nesse contexto, a implantação do Restaurante Universitário representa um avanço importante na política institucional de permanência estudantil, ao assegurar acesso a refeições nutricionalmente adequadas a preços acessíveis, fator diretamente relacionado ao bem-estar, à saúde e ao desempenho acadêmico dos estudantes.

A UEMG concluiu a implantação do Restaurante Universitário na Unidade Acadêmica de Passos em junho de 2025. Para a operação do serviço de alimentação, a universidade mantém contrato com a empresa Amazônia BR Serviços Alimentação Ltda.

No exercício de 2025, foram investidos R\$ 1.314.476,13 na implantação e operação do restaurante, garantindo a estrutura necessária para o funcionamento do serviço e o atendimento às normas sanitárias e de segurança alimentar.

O funcionamento do Restaurante Universitário é regulamentado pela Resolução CONUN/UEMG nº 630, de 19 de julho de 2024, que estabelece as condições de acesso ao serviço e os critérios de subsídio das refeições. De acordo com a normativa:

- Estudantes de graduação e pós-graduação stricto sensu regularmente matriculados e beneficiários do PEAES (Grupo I) têm gratuidade nas refeições;
- Os demais usuários podem acessar o restaurante mediante pagamento de valor subsidiado de R\$ 4,00 por refeição.

Para evitar duplicidade de benefícios na política de assistência estudantil, estudantes que já recebem auxílio alimentação no âmbito do PEAES são enquadrados no Grupo II, mantendo acesso ao restaurante mediante o pagamento do valor subsidiado.

Em seu primeiro ano de funcionamento, o Restaurante Universitário da Unidade de Passos registrou 1.958 usuários em atendimentos diários fixos.

Esse quantitativo considera apenas os usuários pagantes e subsidiados. Os estudantes beneficiários do PEAES que possuem gratuidade nas refeições não foram incluídos nessa contagem, a fim de evitar duplicidade de registros na execução orçamentária da Ação 4090 – Assistência Estudantil.

A implantação do Restaurante Universitário representa um importante avanço na estrutura de apoio aos estudantes da UEMG. Ao garantir acesso regular a alimentação adequada e a preços acessíveis, a iniciativa contribui para a redução de vulnerabilidades socioeconômicas e fortalece as condições de permanência e sucesso acadêmico.

Dessa forma, o RU consolida-se como um dos instrumentos estruturantes da política de assistência estudantil da universidade, reafirmando o compromisso institucional com a inclusão, a equidade e a democratização do ensino superior.

EXECUÇÃO DAS AÇÕES NAS UNIDADES ACADÊMICAS

A execução das políticas de assistência estudantil ocorre de forma descentralizada nas unidades acadêmicas da universidade, por meio dos Núcleos de Apoio ao Estudante. Os NAEs desenvolvem ações de acolhimento, acompanhamento e encaminhamento das demandas estudantis, além de apoiar a implementação dos programas institucionais de assistência estudantil.

Nesta seção são apresentados relatos e experiências das unidades acadêmicas, evidenciando as diferentes estratégias desenvolvidas para o fortalecimento da permanência estudantil

1. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA FACULDADE DE EDUCAÇÃO – FAE (BELO HORIZONTE)

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**
 - Acolhimento e acompanhamento de estudantes em situação de vulnerabilidade acadêmica e psicossocial;

- Atendimento e orientação a estudantes com necessidades educacionais específicas, com apoio à atuação de monitores de inclusão;
- Articulação com coordenações de curso e docentes para definição de estratégias de apoio à permanência estudantil;
- Divulgação e orientação para acesso aos programas institucionais de assistência estudantil;
- Fortalecimento do acompanhamento individualizado de estudantes;
- Ampliação do suporte pedagógico e de inclusão na unidade;
- Maior acesso dos estudantes aos programas institucionais de permanência.

2. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA LEOPOLDINA

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Atendimento psicossocial e orientação acadêmica a estudantes;
- Realização de ações coletivas e grupos temáticos voltados à convivência acadêmica, diversidade e saúde mental;
- Articulação com a rede local de assistência social e saúde para encaminhamento de estudantes em situação de vulnerabilidade;
- Divulgação e orientação para participação nos programas de assistência estudantil;
- Aplicação de levantamento socioeconômico para melhor compreensão do perfil discente;
- Ampliação do suporte psicossocial aos estudantes;
- Fortalecimento da rede de apoio institucional e territorial;
- Produção de informações sobre o perfil socioeconômico discente para subsidiar políticas de permanência;

3. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA ESCOLA DE MÚSICA (ESMU)

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Implementação de ações voltadas à inclusão, acessibilidade e permanência estudantil, com atendimento, acolhimento e acompanhamento sistemático das demandas discentes;
- Apoio à execução de programas institucionais de assistência estudantil, incluindo PROCAN, PEAES, Programa Inclua, seguro estudantil e ações de inclusão digital;
- Realização de ações de sensibilização e formação sobre inclusão e saúde mental, incluindo participação nos webinários “Conecta Mente” e eventos institucionais sobre acessibilidade;
- Desenvolvimento de ações de acolhimento a calouros, com apresentação institucional do NAE e orientações sobre auxílios e políticas de ações afirmativas;
- Atuação na adaptação de processos seletivos e atividades acadêmicas para estudantes com necessidades educacionais específicas, em articulação com o Centro Braille e monitores;
- Fortalecimento da articulação entre NAE, docentes e gestão da unidade, ampliando a confiança da comunidade acadêmica e consolidando o núcleo como espaço de escuta e encaminhamento das demandas estudantis.

4. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA DIVINÓPOLIS

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Realização de 1.547 atendimentos e orientações a estudantes relacionados a editais e programas de assistência estudantil, por meio de plantões presenciais e canais digitais.
- Execução de atendimentos sociais com escuta qualificada, identificação de vulnerabilidades e encaminhamento para serviços institucionais e da rede socioassistencial municipal.
- Desenvolvimento de projeto de pesquisa sobre o perfil socioeconômico e cultural dos estudantes, com 1.152 respostas coletadas na primeira etapa.
- Participação em eventos institucionais e acadêmicos, como recepção de calouros, Feira de Profissões e Seminário de Pesquisa e Extensão, com divulgação das políticas de permanência estudantil.
- Atuação em comissões institucionais e processos de avaliação externa, contribuindo com informações sobre assistência estudantil e inclusão em visitas do Conselho Estadual de Educação.
- Consolidação do NAE como referência institucional no enfrentamento da evasão e na articulação das políticas de inclusão e permanência estudantil.

5. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA GUANHÃES

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Atendimento e acolhimento aos estudantes, com foco na promoção da permanência estudantil e no respeito à diversidade;

- Apoio aos discentes na participação em editais de assistência estudantil, incluindo orientação e acompanhamento dos processos de inscrição;
- Realização de ações de sensibilização sobre inclusão e saúde mental na comunidade acadêmica;
- Apoio à coordenação de cursos e docentes na adoção de práticas pedagógicas mais inclusivas;
- Promoção de atividades de integração, convivência e fortalecimento da comunidade acadêmica, incluindo iniciativas culturais e esportivas;
- Estruturação de modelo de gestão participativa, com articulação entre NAE, direção da unidade e coordenações de curso para acompanhamento das demandas estudantis.

6. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA FRUTAL

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**

- Acolhimento e orientação a estudantes com demandas emocionais, afetivas e pedagógicas;
- Participação na Semana de Recepção (Semana Calorosa) com apresentação das políticas de assistência estudantil e do funcionamento do NAE;
- Divulgação e orientação sobre programas institucionais como PEAES, PROCAN, estágio institucional e monitoria para estudantes com necessidades educacionais especiais;
- Encaminhamento de estudantes para atendimento especializado na rede municipal de saúde;
- Estabelecimento de parcerias locais, incluindo:
 - Secretaria Municipal de Saúde (especialmente saúde mental);
 - Associação de Psicólogas e Psicólogos de Frutal;
 - Rotary Club local.
- Mediação de atendimentos psicológicos a preços sociais para estudantes.

7. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA DE POÇOS DE CALDAS

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**

- Implantação e estruturação das atividades do NAE na unidade;
- Atendimento e acompanhamento social de estudantes beneficiários do PEAES;
- Acolhimento e escuta qualificada de demandas estudantis, incluindo:
 - dificuldades acadêmicas;
 - transtornos mentais;
 - conflitos interpessoais e familiares.
- Implantação e acompanhamento do Programa INCLUA na unidade;
- Realização de reuniões periódicas com:
 - monitores do INCLUA;
 - estudantes com necessidades educacionais especiais.
- Monitoramento de estudantes com elevado número de faltas, buscando prevenir evasão;
- Articulação com a rede de serviços municipais para encaminhamento de casos que demandam atendimento especializado;
- Criação de canal de comunicação via WhatsApp para orientação e divulgação de ações;
- Desenvolvimento de projeto de extensão voltado à identificação do perfil estudantil e fortalecimento da integração universidade–comunidade.

8. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA CAMPANHA

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**

- Atendimento e orientação direta a estudantes com demandas acadêmicas e sociais.
- Divulgação de editais de assistência estudantil e bolsas institucionais.

- Realização de atividades de acolhida no início do semestre letivo em parceria com centros acadêmicos.
- Apoio à implementação da monitoria para estudantes com necessidades educacionais especiais.
- Articulação com o movimento estudantil e entidades representativas dos estudantes.
- Apoio a projetos institucionais da unidade, como:
 - Cursinho Popular Helley Batista.
- Apoio à divulgação institucional da UEMG (ex.: vestibular).
- Estabelecimento de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde para encaminhamentos psicossociais, diante da ausência de equipe multiprofissional na unidade.

9. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA CARANGOLA

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**
 - Implementação de ações institucionais voltadas à assistência estudantil, inclusão e ações afirmativas;
 - Apoio à integração acadêmica, psicossocial e profissional dos estudantes da unidade;
 - Atendimento e acompanhamento de demandas estudantis relacionadas à permanência na universidade;
 - Promoção de ações voltadas ao bem-estar estudantil, incluindo atividades nas áreas social, cultural e de saúde;
 - Apoio à adaptação dos estudantes à vida universitária, especialmente no período inicial do curso;
 - Atuação como espaço de acolhimento e orientação para estudantes em situação de vulnerabilidade;
 - Articulação com setores internos da universidade para encaminhamento e acompanhamento de demandas estudantis;
 - Fortalecimento das políticas institucionais de permanência estudantil na unidade.

10. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA PASSOS

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**
 - Apoio à implementação das políticas de assistência estudantil, com orientação aos estudantes sobre editais do Programa Estadual de Assistência Estudantil (PEAES) e realização de plantões tira-dúvidas durante os períodos de inscrição;
 - Desenvolvimento de atendimento psicológico individual na modalidade de psicoterapia breve, com agendamento prévio e média de até 10 sessões por estudante. Em 2025 foram realizados aproximadamente 608 atendimentos psicológicos, evidenciando alta demanda por apoio em saúde mental;
 - Oferta de atendimento pedagógico individualizado, voltado ao acompanhamento acadêmico, organização dos estudos, preparação para apresentações acadêmicas e apoio às dificuldades de aprendizagem;
 - Acompanhamento do Programa INCLUA (monitoria para estudantes com necessidades educacionais especiais), incluindo reuniões com monitores, orientação pedagógica e suporte à implementação de planos de atendimento educacional;
 - Realização de ações de promoção da saúde mental e bem-estar, como atividades do Setembro Amarelo, oficinas terapêuticas, grupos de meditação e práticas integrativas voltadas à redução do estresse e ao fortalecimento emocional;
 - Promoção de atividades culturais e de integração acadêmica, incluindo Cine NAE, Clube do Livro, caminhada literária e oficinas artísticas, estimulando convivência universitária e expressão cultural;
 - Desenvolvimento de ações formativas voltadas à inserção profissional, como palestras sobre mercado de trabalho e habilidades socioemocionais para a vida acadêmica e profissional;
 - Realização de atividades de promoção da diversidade e ações afirmativas, incluindo oficinas relacionadas à consciência negra, debates sobre racismo no ambiente universitário e ações de reflexão sobre inclusão;
 - Implementação de instrumentos de diagnóstico do perfil dos estudantes ingressantes, com aplicação de questionário sociodemográfico a cerca de 700 calouros, visando subsidiar políticas institucionais de permanência;
 - Atuação como espaço de referência institucional para docentes e coordenações, oferecendo orientação sobre educação especial e inclusiva, estratégias pedagógicas e acompanhamento de estudantes público-alvo da educação especial;

11. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA JOÃO MONLEVADE

- **PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:**
 - Implantação de plantão psicológico para atendimento aos estudantes, com agendamento presencial e online, fortalecendo o apoio à saúde mental na unidade;

- Organização e apoio a processos seletivos acadêmicos (monitoria, estágio não obrigatório e programas institucionais), incluindo divulgação de editais, orientação aos estudantes e apoio às bancas avaliadoras;
- Realização de rodas de conversa e eventos de conscientização, abordando temas como saúde mental (Setembro Amarelo), direitos das mulheres e consciência negra;
- Campanhas de divulgação e orientação sobre editais e oportunidades, com atendimento presencial e digital para esclarecer dúvidas dos estudantes.

12. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA UBÁ

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Atendimento individualizado aos estudantes, com orientação sobre editais, bolsas e auxílios de assistência estudantil;
- Ações voltadas à inclusão e permanência de estudantes neurodivergentes, incluindo orientação a professores e discussão sobre metodologias inclusivas;
- Capacitações e diálogo com docentes e colegiados para melhorar o atendimento educacional inclusivo na unidade;
- Palestras e ações de conscientização sobre inclusão e saúde mental na comunidade acadêmica.

13. NÚCLEO DE APOIO AO ESTUDANTE - UNIDADE ACADÊMICA ITUIUTABA

• PRINCIPAIS AÇÕES/CONTRIBUIÇÕES:

- Acolhimento e acompanhamento das demandas estudantis, oferecendo orientação acadêmica, social e institucional;
- Apoio às políticas de assistência estudantil e permanência universitária, auxiliando estudantes no acesso a programas e benefícios;
- Promoção de ações de integração e bem-estar na comunidade acadêmica, incentivando participação estudantil e fortalecimento do ambiente universitário.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A análise da execução da Ação 4090 no exercício de 2025, inserida na perspectiva histórica do período 2019–2025, consolida a assistência estudantil como um pilar estratégico e inalienável da Universidade do Estado de Minas Gerais. O desempenho observado reflete a transição de uma lógica de auxílio pontual para uma política institucional de permanência multidimensional, capaz de articular suporte financeiro, pedagógico, psicossocial e de segurança alimentar.

O alcance da meta física em 115,96% — com o atendimento de 5.376 estudantes — demonstra não apenas a eficiência na gestão dos recursos, mas a elevada capilaridade da política em todas as unidades acadêmicas. A trajetória de crescimento acumulado de 324% no número de beneficiários desde 2019 evidencia que a UEMG amadureceu sua capacidade de identificar e acolher as vulnerabilidades de seu corpo discente, respondendo com agilidade às demandas de uma universidade multicampi e diversa.

No campo da gestão orçamentária, a execução de 95,87% do crédito autorizado atesta o compromisso com a responsabilidade fiscal e a transparência. A classificação da ação como "subestimada" no SIGPLAN reforça que a universidade logrou êxito em ampliar o atendimento real com otimização de custos, especialmente em marcos históricos como a inauguração do Restaurante Universitário em Passos, que inaugurou uma nova etapa na política de segurança alimentar da instituição.

A consolidação de programas como o INCLUA, o PROPCTs e o fortalecimento dos Núcleos de Apoio ao Estudante (NAEs) demonstra que a permanência na UEMG hoje é compreendida em sua complexidade: do suporte ao estudante com deficiência ao reconhecimento das especificidades de povos tradicionais. A integração dessas frentes assegura que o investimento público cumpra sua finalidade social de reduzir a evasão e promover a equidade no ensino superior.

Em suma, os resultados de 2025 reafirmam a Ação 4090 como um modelo de política pública exitosa no campo do ensino superior do Estado. Para os próximos ciclos, o desafio institucional reside na manutenção da sustentabilidade financeira, no contínuo aprimoramento dos mecanismos de monitoramento e na ampliação e diversificação dos programas implementados, garantindo que a UEMG permaneça como um espaço de excelência acadêmica acessível a todos os mineiros, independentemente de sua condição socioeconômica.

C) RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO CONTENDO PARECER CONCLUSIVO DO DIRIGENTE MÁXIMO SOBRE A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DESCENTRALIZADOS ÀS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR, CONFORME O DISPOSTO NA LEI ESTADUAL Nº 23.081, DE 10/08/2018, QUE DISPÕE SOBRE O PROGRAMA DE DESCENTRALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DIÁRIO OFICIAL DE CONTAS / TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS BELO HORIZONTE, TERÇA-FEIRA, 19 DEZEMBRO 2023 DOC.TCE.MG.GOV.BR PÁGINA 80 DE 92 PARA AS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS; E NOS DECRETOS ESTADUAIS Nº 47.553 E 47.554, AMBOS DE 07/12/2018, QUE REGULAMENTAM, RESPECTIVAMENTE, A QUALIFICAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA DE DIREITO PRIVADO, SEM FINS LUCRATIVOS, COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL E A INSTITUIÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO E COMO ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL DE INTERESSE PÚBLICO E A INSTITUIÇÃO DO TERMO DE PARCERIA, INFORMANDO O IMPACTO DAS ATIVIDADES EXECUTADAS POR MEIO DESSAS ENTIDADES DO TERCEIRO SETOR NA IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES GOVERNAMENTAIS;

Não se aplica.

D) OUTRAS INFORMAÇÕES CONSIDERADAS RELEVANTES PELA ENTIDADE PARA DEMONSTRAR A CONFORMIDADE E O DESEMPENHO DA GESTÃO NO EXERCÍCIO, EM FACE DO PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DO ALCANCE DOS RESULTADOS, UTILIZANDO-SE DE INDICADORES CONSOANTE AS AÇÕES E METAS ESTABELECIDAS, SE FOR O CASO;

Avaliação dos custos operacionais - A Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG não possui sistemas ou procedimentos voltados à gestão de custos. Nos últimos anos as áreas de orçamento, finanças e contabilidade vêm desenvolvendo e adotando procedimentos para que os registros realizados nos sistemas oficiais, principalmente o Sistema Integrado de Administração Financeira (SIAFI), possam contribuir para a apuração dos custos operacionais da instituição.

E) INFORMAÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DE DESPESA DE EXERCÍCIOS ANTERIORES, SUA COMPOSIÇÃO E EVOLUÇÃO NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS.

PROJETO ATIVIDADE	EXERCÍCIO			
	2022	2023	2024	2025
2500 - ASSESSORAMENTO E GERENCIAMENTO DE POLITICAS PUBLICAS	63,60	662,28	1.208,50	200,81
4086 - ATIVIDADE DE ENSINO DE GRADUACAO PRESENCIAL E A DISTANCIA	232.774,36	838.911,08	546.277,55	651,13
4088 - ATIVIDADE DE POS-GRADUACAO	0,00	1.187,30	10.747,01	0,00
2417 - REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00	162.066,60
TOTAL	234.859,96	842.783,66	560.257,06	164.943,54

F) INFORMAÇÕES CONTÁBEIS - NOTAS EXPLICATIVAS (VALORES EXPRESSOS EM REAIS, EXCETO QUANDO INDICADO DE OUTRA FORMA)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG – foi criada pelo Art.81 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Mineira de 1989. O parágrafo primeiro do Art.82, do mesmo Ato, proporcionou às fundações educacionais de ensino superior instituídas pelo Estado a opção por serem absorvidas pela UEMG.

A Lei 11.539, de 22 de julho de 1994, definiu a Universidade como uma autarquia de regime especial, pessoa jurídica de direito público, com sede e foro em BH, patrimônio e receita próprios, autonomia didático-científica, administrativa e disciplinar, incluída a gestão financeira e patrimonial.

A mesma Lei estabeleceu uma estrutura para a Universidade: foram definidos os órgãos colegiados e as unidades administrativas como as Pró-reitorias e os campi regionais representados pelas fundações educacionais que fizeram opção por pertencer à Universidade e que seriam absorvidos segundo as regras estabelecidas na Lei, uma a cada quadrimestre, a saber: Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola, Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha, de Diamantina, Fundação de Ensino Superior de Passos, Fundação Educacional de Lavras, Fundação de Ensino e Pesquisa do Sul de Minas, de Varginha, Fundação Educacional de Divinópolis, Fundação Educacional de Patos de Minas, Fundação Educacional de Ituiutaba e Fundação Cultural Campanha da Princesa, de Campanha.

Ainda pela mesma Lei foram incorporadas à UEMG a Fundação Mineira de Arte Aleijadinho- Fuma-hoje transformada em duas escolas: Música e Design; a Fundação Escola Guignard; o curso de Pedagogia do Instituto de Educação, transformado na Faculdade de Educação, e o Serviço de Orientação e Seleção Profissional – Sosp – hoje, Centro de Psicologia Aplicada – Cenpa. A incorporação dessas unidades deu origem ao Campus BH, e as nove fundações optantes, a serem absorvidas pelo Estado, passaram a constituir-se em Fundações Agregadas, localizadas nos Campi Regionais. A Lei Delegada 91 de 29 de janeiro de 2003 definiu a estrutura orgânica básica da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG – e o Decreto 43579 de 11 de setembro de 2003, estabeleceu as competências das unidades administrativas.

O Estado de Minas Gerais, através Lei nº 18.505, de 4 de novembro de 2009, criou a Fundação Centro Internacional de Educação, Capacitação e Pesquisa Aplicada em Águas – Hidroex, com a finalidade de desenvolver programas e projetos de defesa e preservação do meio ambiente, relativos à gestão das águas e dos recursos hídricos, transferindo a missão dada, anteriormente, para a UEMG, de consolidar um instituto de pesquisa, capacitação e educação em águas para a recém-criada Fundação.

Através da Lei Estadual nº 22.291, de 19/09/2016, o Estado extinguiu a Fundação HIDROEX e transferiu para a UEMG os programas, projetos, contratos e convênios celebrados e demais direitos e obrigações, facultando a realização dos ajustes e alterações que se fizessem necessários.

- 1. Lei [n. 20.807, de 26 de julho de 2013](#) - Dispõe sobre a absorção das fundações educacionais de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG –, de que trata o inciso I do § 2º do art. 129 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição do Estado e dá outras providências;
- 2. Decreto [n. 46.358, de 30 de novembro de 2013](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Cultural Campanha da Princesa;
- 3. Decreto [n. 46.359, de 30 de novembro de 2013](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Faculdade de Filosofia, Ciências e Letras de Carangola;
- 4. Decreto [n. 46.360, de 30 de novembro de 2013](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional do Vale do Jequitinhonha;

- 5. Decreto [n. 46.361, de 30 de novembro de 2013](#) - Dispõe sobre a incorporação à Universidade do Estado de Minas Gerais dos cursos de educação superior mantidos pela Fundação Helena Antipoff;
- 6. Decreto [n. 46.477, de 30 de novembro de 2013](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Divinópolis;
- 7. Decreto [n. 46.478, de 04 de abril de 2014](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Ituiutaba;
- 8. Decreto [n. 46.479, de 04 de abril de 2014](#) - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Passos;
- 9. Lei Estadual [n. 23.136, de 10 de dezembro de 2018](#) - Autoriza o Estado a assumir o passivo financeiro das mencionadas fundações de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais e a extinção da personalidade jurídica com formalização do ato no serviço de notas e registro competente;
- 10. Decreto [n. 47.748, de 08 de novembro de 2019](#) - Dispõe sobre a assunção do passivo financeiro e a extinção da personalidade jurídica das fundações de ensino superior a que se refere a Lei nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018;
- 11. Decreto [n. 48.046, de 25 de setembro de 2020](#) - Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências
- 12. Decreto [n. 48.746, de 29 de dezembro 2023](#) - Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.

2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Compõem o Balanço da Universidade do Estado de Minas Gerais – exercício 2025 as demonstrações contábeis relativas à execução orçamentária, financeira e patrimonial. Tais demonstrações foram elaboradas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público vigentes emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e pautadas nas determinações constantes na lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, na lei Complementar Federal nº 101 de 04 de maio de 2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP 8ª edição.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base nos dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (Siafi/MG) e contemplam os dados contábeis. São compostas pelo Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração dos Fluxos de Caixa. Integram ainda as Demonstrações Contábeis, os relatórios complementares acerca do movimento orçamentário, financeiro e patrimonial exigidos pela Lei Federal 4.320/64.

A elaboração destes relatórios no âmbito do Estado de Minas Gerais é de competência da Secretaria de Estado de Fazenda, por intermédio da Superintendência Central de Contabilidade Governamental, disponibilizado em meio eletrônico no endereço: <http://www.transparencia.mg.gov.br/contas-do-governador>.

3. NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

Através da análise do Balanço Orçamentário avalia-se as ações governamentais estabelecidas nos instrumentos de planejamento e gestão.

3.1 RECEITA ORÇAMENTÁRIA REALIZADA

A Receita Orçamentária é classificada em dois grandes grupos que são as Correntes e de Capital, sendo arrecadadas dentro do exercício financeiro, aumentam as disponibilidades financeiras da entidade e constituem instrumento para financiar os objetivos definidos nos programas e ações orçamentários, com vistas a satisfazer finalidades públicas.

RECEITA ORÇAMENTÁRIA REALIZADA	
Descrição	2025
Receita Orçamentária	3.654.005,95
Receitas Correntes	3.467.019,87
Receitas de Capital	186.986,08
Cota Financeira Recebida	381.639.352,07
Cota Financeira a Receber RP	48.169.768,63
TOTAL	433.463.126,65

concedentes - R\$ 1.766.962,65.

Cota Financeira são os valores repassados pelo Tesouro Estadual para pagamento de despesas.

As receitas foram arrecadadas/classificadas e a cota financeira recebida foi liberada até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2025.

3.2 DESPESA ORÇAMENTÁRIA EMPENHADA

A lei orçamentária é a responsável por fixar a despesa pública autorizada para um exercício financeiro. A despesa orçamentária pública é o conjunto de dispêndios realizados pelos entes públicos para o funcionamento e manutenção dos serviços públicos prestados à sociedade.

A Despesa Orçamentária é classificada em dois grandes grupos que são as Orçamentárias e Intra-orçamentárias.

DESPESA ORÇAMENTÁRIA EMPENHADA	
Descrição	2025
Despesas Orçamentárias	376.693.055,58
Despesas Intra-orçamentárias	54.867.883,90
TOTAL	431.560.939,48

As Despesas Orçamentárias são compostas pelas Despesas Correntes R\$ 357.473.099,72, e Despesas de Capital R\$ 19.219.955,86.

As Despesas Intra-orçamentárias são compostas por Despesas com Pessoal e Encargos Sociais. Despesas empenhadas até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2025.

3.3 RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO		
Discriminação	2025	2024
Receita Realizada (a)	433.463.126,65	407.836.612,97
Despesa Empenhada (b)	431.560.939,48	411.019.703,15
Resultado Orçamentário (c=a-b)	1.902.187,17	-3.183.090,18

O resultado orçamentário é obtido pela diferença entre as receitas e as despesas empenhadas.

3.4 RESTOS A PAGAR

3.4.1 RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADO

RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADO		
Descrição	2025	2024
Inscrito em exercícios anteriores (a)	4.638.562,05	4.631.438,99
Inscrito em 31/12 do exercício anterior (b)	14.811.929,32	19.593.371,90

Liquidados em 2025 (c)	8.096.430,92	10.878.129,05
Pagos em 2025 (d)	8.096.430,92	10.877.664,05
Cancelados em 2025 (e)	10.297.938,53	8.708.119,79
TOTAL (f) = (a+b-d-e)	1.056.121,92	4.639.027,05

O saldo de Restos a Pagar não processados de R\$1.056.121,92 representa todas as despesas empenhadas, dos exercícios financeiros anteriores até 2024, mas não liquidadas/pagas até 31 de dezembro do exercício financeiro de 2025.

No encerramento do exercício financeiro, os restos a pagar não processados inscritos de exercícios anteriores que foram liquidados e não pagos no transcorrer do exercício atual são reclassificados para Restos a Pagar Processado.

3.4.2 RESTOS A PAGAR PROCESSADO

RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS LIQUIDADOS	
Descrição	SALDO
Inscrito em exercícios anteriores (a)	740.287,38
Inscrito em 31/12 do exercício anterior (b)	16.121.723,86
Pagos em 2025 (c)	15.886.111,19
Cancelados em 2025 (d)	517.490,00
TOTAL (e) = (a+b-c-d)	458.410,05

A Conta 1.1.3.8.2.01, apresenta o saldo da inscrição de despesas em restos a pagar lastreados com recursos ordinários do Tesouro Estadual, cota financeira a receber. Os saldos são conciliados de acordo com os pagamentos e cancelamentos de restos a pagar, com demandas junto à Secretaria de Estado de Fazenda MG, para ajuste de saldos quando necessário.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4. NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO PATRIMONIAL

4.1 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.1.1.1.1.02	BANCOS CONTA MOVIMENTO	21.567,35	32.686,59
1.1.3.8.1.09	RECURSOS BLOQUEADOS/INDISPONIVEIS- INSTITUICAO FINANCEIRA	395.978,82	406.928,50
1.1.1.1.1.10	APLICACOES FINANCEIRAS	3.374.824,38	1.660.551,42
1.1.1.1.2.01.01	RECURSOS DE CONTAS ARRECADADORAS	36.945,51	5.935,44
1.1.1.1.2.01.02	CONTAS DE MOVIMENTACAO INTERNA - CMI	3.805.103,22	2.647.520,77
TOTAL		7.634.419,28	4.753.622,72

As contas 1.1.1.1.1.02 e 1.1.1.1.1.10 representam os recursos financeiros recebidos de concedentes e depósitos de contrapartida para execução de convênios celebrados com a UEMG. São recursos com livre movimentação, os valores das aplicações financeiras podem ser resgatados a qualquer momento e estão acrescidos dos rendimentos.

A conta 1.1.3.8.1.09 apresenta saldo acumulado de valores resgatados / bloqueados das contas correntes por ordem judicial, até 31/12/2025.

A conta 1.1.1.1.2.01.01 - Nível auxiliar 0834103380 0000000008080, apresenta saldo acumulado de valores referentes a Folha de Pagamento de Pessoal que foram rejeitados pelo banco para posterior ajuste/pagamento.

A conta 1.1.1.1.2.01.02 apresenta saldo acumulado de recursos financeiros diretamente arrecadados através de Documento de Arrecadação – DAE na unidade tesouraria, conforme Decreto nº 44.180, de 22/12/2005, e Decreto nº 44.364, de 26/07/2006, Resolução SEF nº 3.773, de 19 de maio de 2006 e Resolução CONUN/UEMG nº 442, de 23 de setembro de 2019.

Em 2025 não foi utilizado o recurso desta conta para quitação de Precatórios. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.2 DEMAIS CREDITOS E VALORES A CURTO PRAZO

DEMAIS CREDITOS E VALORES A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.1.3.1.1.01.90	ADIANTAMENTOS/DIARIAS DE VIAGEM A CONCEDER A PESSOAL	0,00	0,00
1.1.3.4.1.01	SALDOS NÃO RECOLHIDOS	0,00	0,00
1.1.3.4.1.88	OUTRAS RESPONSABILIDADES	2.416.680,75	2.416.680,75
1.1.3.8.1.09	RECURSOS BLOQUEADOS/INDISPONIVEIS-INSTITUICAO FINANCEIRA	395.978,82	406.928,50
1.1.3.8.1.08.88	RECURSOS A LIBERAR-CONVENIOS DE SAIDA DE RECURSO	0,00	0,00
1.1.3.8.2.01	CREDITO FINANCEIRO A RECEBER – UNIDADE FINANCEIRA CENTRAL	49.707.656,36	38.002.281,10
TOTAL		52.520.315,93	40.825.890,35

As contas 1.1.3.4.1.01 e 1.1.3.4.1.88, refere-se a Diversos Responsáveis Apurados de acordo com Relatórios de Tomada de Contas Especial, sendo que os saldos da conta 1.1.3.4.1.01 foram baixados e transferidos para a conta 1.1.3.4.1.88 para ajuste de saldos.

A Conta 1.1.3.8.1.08.88, refere-se aos convênios de saída, despesa liquidada.

A Conta 1.1.3.8.1.09 apresenta saldo acumulado de valores resgatados / bloqueados das contas correntes por ordem judicial, até 31/12/2025, sendo que, o valor bloqueado no Exercício de 2025 foi de R\$ 182.882,36.

A Conta 1.1.3.8.2.01, apresenta o saldo da inscrição de despesas em restos a pagar lastreados com recursos ordinários do Tesouro Estadual, cota financeira a receber. Os saldos são conciliados de acordo com os pagamentos e cancelamentos de restos a pagar, com demandas junto à Secretaria de Estado de Fazenda MG, para ajuste de saldos quando necessário.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.3 ESTOQUES

ESTOQUES			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.1.5.6.1.01	MATERIAL DE CONSUMO	1.153.968,48	1.406.238,60
TOTAL		1.153.968,48	1.406.238,60

O saldo da conta 1.1.5.6.1.01 está em conformidade com o balanço físico financeiro do elemento de despesa 30 – MATERIAL DE CONSUMO, apresentado pela Comissão Inventariante dos materiais em almoxarifado, designada pela Portaria UEMG Nº 216 de 25/11/2025.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.4 IMOBILIZADO

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis e está demonstrado inicialmente pelo seu custo de aquisição ou construção em conformidade com NBCT – SP 07 Imobilizado.

4.4.1 BENS MÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO

BENS MÓVEIS - CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.2.3.1.1.01	BENS MÓVEIS	140.268.146,73	126.864.565,27
1.2.3.1.1.03	MATERIAL PERMANENTE PENDENTE DE INCORPORACAO -RECEBIMENTO PROVISORIO	435.544,00	0,00
1.2.3.1.1.99.02	(-) BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA	0,00	0,00
TOTAL		140.703.690,73	126.864.565,27

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.4.1.01 BENS MÓVEIS

BENS MÓVEIS – CONTA 1.2.3.1.1.01			
Nível Auxiliar	Descrição	2025	2024
5201	AERONAVES E COMPONENTES ESTRUTURAIS	665.358,00	665.358,00
5202	ANIMAIS DE TRABALHO, PRODUCAO E/OU REPRO	2.414,25	2.414,25
5203	ARMAMENTO E EQUIPAMENTO DE USO POLICIAL	9.347,83	9.347,83
5204	MAQUINAS, APARELHOS, UTENSILIOS E EQUIP. DE USO INDUL	5.772.818,74	5.588.958,73
5206	EQUIPAMENTOS DE COMUNICACAO E TELEFONIA	1.692.366,12	1.691.896,68
5207	EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA	32.163.131,14	29.856.988,61
5208	EQUIP. DE SOM, VIDEO, FOTOGRAFICO E CINEMATOGRAFICO	6.855.606,06	6.179.749,33
5209	EQUIPS HOSPITALARES, ODONTOLOGICOS E DE LABORATORIO	41.281.196,74	41.041.800,41
5210	FERMS, EQUIP. E INSTS P/ OFICINA, MEDICAO E INSPECAO	1.863.110,51	1.829.643,13

5211	INSTRUMENTOS DE LABORATORIO, MEDICOS	86.904,43	86.904,43
5212	MAQUINAS, APARELHOS, UTENSILIOS E EQUIPS USO ADM.	5.090.935,16	3.199.604,24
5213	MATERIAL ESPORTIVO E RECREATIVO	1.223.495,92	1.153.538,62
5214	MOBILIARIO	24.323.077,65	23.530.545,67
5215	OBJETOS DE ARTE E ANTIGUIDADES	410.191,15	410.191,15
5216	TRATORES, SIMILARES E IMPLEMENTOS	3.497.735,38	3.497.735,38
5217	VEICULOS	3.475.148,63	1.342.996,39
5218	COLECAO E MATERIAIS BIBLIOGRAFICOS	2.091.556,25	2.091.556,25
5219	INSTRUMENTOS MUSICAIS E ARTISTICOS	4.797.929,26	473.799,09
5220	EQUIPAMENTOS DE SEGURANCA ELETRONICA	1.163.966,46	1.141.972,27
5221	MATERIAL DIDATICO	2.627.325,35	2.455.324,54
5222	ESTRUTURAS E COMPONENTES	90.046,62	32.100,62
5225	DESCRIÇÃO DO ELEMENTO ITEM NÃO ENCONTRADA	691.006,47	188.661,04
5226	EQUIPAMENTOS DE PROTECAO, SEGURANCA E SOCORRO	17.140,00	17.140,00
5299	OUTROS MATERIAIS PERMANENTES	376.338,61	376.338,61
TOTAL		140.268.146,73	126.864.565,27

Conforme Decreto 47.754 de 15/11/2019 os bens móveis foram reavaliados no mês de novembro do exercício financeiro de 2019, de acordo com a metodologia elaborada pelas Secretarias de Estado de Fazenda – SEF e de Planejamento e Gestão – SEPLAG para cumprimento das normas e dos procedimentos contábeis patrimoniais oriundos do Conselho Federal de Contabilidade e da Secretaria do Tesouro Nacional, de observância obrigatória pelo Estado de Minas Gerais. Desde 2019, a reavaliação ocorre de forma automatizada no Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços do Estado de Minas Gerais (SIAD-MG) com informações atualizadas tempestivamente e registradas de forma também automática na contabilidade por meio do SIAFI-MG.

A metodologia adotada é a abordagem do custo de reposição depreciado dos bens, utilizando para tanto, informações sobre o custo de reposição, o estado de conservação e a vida útil decorrida dos bens móveis.

O saldo da conta 1.2.3.1.1.01 - BENS MOVEIS, no valor de R\$ 140.268.146,73 acrescido do saldo da conta contábil 8.1.2.9.1.08 - RESPONSÁVEIS POR BENS RECEBIDOS P/CESSÃO DE USO/COMODATO/DOAÇÕES, no valor de R\$ 2.053.122,89, totaliza R\$

142.321.269,62, e está em conformidade com o balanço físico financeiro do elemento de despesa 52 – EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE, apresentado pela Comissão Inventariante de bens patrimoniais em uso, estocados, cedidos e/ou recebidos em cessão, designada pela Portaria UEMG Nº 216 de 25/11/2025.

4.4.1.02 (-) BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA

(-)BENS MÓVEIS A INCORPORAR POR TRANSFERÊNCIA			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.2.3.1.1.99.01	(-) BENS MÓVEIS A DESINCORPORAR POR ALIENAÇÃO	8.138,78	8.138,78
TOTAL		8.138,78	8.138,78

A conta 1.2.3.1.1.99.01, refere-se ao registro de recurso financeiro arrecadado proveniente da alienação de bens móveis através de leilão realizado pela SEPLAG. Aguardando baixa dos bens móveis no sistema SIAD-MG a ser realizado pela SEPLAG.

4.4.2 BENS IMÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO

BENS IMÓVEIS – CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
1.2.3.2.1.01	BENS IMÓVEIS	207.023.030,36	195.924.611,18
1.2.3.2.1.03	OBRAS E INSTALAÇÕES EM ANDAMENTO	38.097.713,09	37.886.329,97
1.2.3.2.1.06	INSTALACOES PENDENTES DE INCORPORACAO PATRIMONIAL - IMOVEIS	547.599,34	547.599,34
TOTAL		245.668.342,79	234.358.540,49

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.4.2.01 BENS IMÓVEIS

BENS IMÓVEIS – CONTA 1.2.3.2.1.01			
Nível Auxiliar	Descrição	2025	2024
6101	TERRENOS	105.157.030,67	94.058.611,49
6104	EDIFÍCIOS	101.865.999,69	101.865.999,69
TOTAL		207.023.030,36	195.924.611,18

A Comissão de Inventário de Bens Imóveis que foi designada pela Portaria UEMG Nº 216 de 25/11/2025, utilizou o relatório SIAFI gerado em 31/12/2025, conforme o Relatório Obras e Instalações em Andamento 2025, resultando a diferença, que conforme Nota Explicativa da Comissão de Inventário de Bens Móveis, a divergência no montante de R\$ 11.174.919,18 (onze milhões, cento e setenta e quatro mil novecentos e dezenove reais e dezoito centavos) entre os dados constantes na Planilha de Bens Imóveis – SIAFIWEB e aqueles registrados no Certificado de Realização de Inventário 2025, emitido pelo Sistema Integrado de Administração de Materiais e Serviços (SIAD) – Módulo Imóveis. A referida divergência decorre da promulgação da Lei Estadual nº 25.320, de 23 de junho de 2025, a qual o VICE-GOVERNADOR, no exercício das funções de GOVERNADOR DO ESTADO DE MINAS GERAIS autorizou a reversão de imóvel anteriormente vinculado à Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (FAPEMIG) à Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), bem como a posterior permuta entre imóveis pertencentes às referidas entidades. Nesse contexto, observa-se que os bens objeto da referida legislação já se encontram refletidos nos registros contábeis do sistema SIAFI de forma automática, em razão dos lançamentos já realizados. Entretanto, tais alterações ainda não foram integralmente incorporadas à base patrimonial do sistema SIAD – Módulo Imóveis. Dessa forma, a divergência identificada decorre de uma diferença de temporalidade entre os registros contábeis e patrimoniais, tendo em vista que as atualizações realizadas no SIAFI ainda se encontram em processo de refletir integralmente na base do SIAD. Por fim, informa-se que a divergência apurada será comunicada aos setores competentes, sendo adotadas as providências necessárias para a devida atualização e regularização dos registros no SIAD, de modo a promover a plena convergência entre os sistemas e assegurar a consistência das informações patrimoniais e contábeis.

4.4.2.02 OBRAS E INSTALAÇÕES EM ANDAMENTO

OBRAS E INSTALACOES EM ANDAMENTO – CONTA 1.2.3.2.1.03			
Ano Origem Empenho	Número Obra	2025	2024
2007	12	101.936,22	101.936,22

2008	12	88,15	88,15
2009	4112	57.993,06	57.993,06
2010	4683	608.920,03	608.920,03
2011	4683	1.129.921,76	1.129.921,76
2011	5183	299.873,58	299.873,58
2012	7360	200.934,80	200.934,80
2013	5327	5.114.956,29	5.114.956,29
2013	7360	610.813,60	610.813,60
2013	7546	4.792.273,17	4.792.273,17
2014	7546	3.472.972,45	3.472.972,45
2014	8581	10.256.524,71	10.256.524,71
2015	7360	66.806,97	66.806,97
2015	7546	811.755,99	811.755,99
2015	8581	6.346.314,64	6.346.314,64
2016	8581	1.595.971,97	1.595.971,97
2020	11200	179.269,78	179.269,78
2021	11200	553.323,58	553.323,58
2021	11279	202.930,65	202.930,65
2022	11279	48.654,09	48.654,09
2023	11279	72.775,84	72.775,84
2023	12153	107.560,69	107.560,69
2024	12153	1.253.757,95	1.253.757,95
2025	12688	211.383,12	0,00
TOTAL		38.097.713,09	37.886.329,97

O acompanhamento do saldo total acima é realizado pelo órgão responsável pela execução de obras, extinto DEOP, sucedido pelo DER e posteriormente pela SEINFRA. Os saldos são objeto de levantamentos e demandas junto à SEINFRA para atualização e incorporação em Bens Imóveis, se for o caso. As obras em andamento da extinta Fundação Hidroex tiveram seus saldos transferidos para a conta contábil – Obras e Instalações em Andamento.

4.5 OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO

4.5.1 PESSOAL A PAGAR – CONSOLIDAÇÃO

PESSOAL A PAGAR - CONSOLIDAÇÃO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.1.1.1.1.01.01	PESSOAL - ATIVO	12.022.530,35	12.564.388,24
2.1.1.1.1.01.02	PESSOAL – TERCEIRIZADO / SUBSTITUICAO DE MÃO DE OBRA / ESTAGIÁRIOS	1.417.513,30	1.263.036,87
TOTAL		13.440.043,65	13.827.425,11

O valor total de 2025 refere-se à apropriação das despesas de Folha de Pagamento competência 12/2025. A Folha de Pagamento competência 12/2025 foi paga em janeiro de 2026.

4.5.2 ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR

ENCARGOS SOCIAIS A PAGAR			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.1.1.4.1.01.01	ENCARGOS SOCIAIS - ATIVO	808.792,37	749.129,75
2.1.1.4.1.01.02	ENCARGOS SOCIAIS - TERCEIRIZADO / SUBSTITUIÇÃO DE MÃO DE OBRA / ESTAGIÁRIOS	174.600,44	188.788,41
TOTAL		983.392,81	937.918,16

O valor total de 2025 refere-se à apropriação dos encargos sociais – patronal - incidentes sobre a Folha de Pagamento competência 12/2025. Pagamentos efetuados em Janeiro/2026. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.6 FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO

FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR NACIONAIS A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.1.3.1.1.01	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR	1.117.263,48	1.600.239,11
TOTAL		1.117.263,48	1.600.239,11

O valor total refere-se à apropriação de despesas liquidadas a pagar, reconhecidas pelo fato gerador da obrigação, permanecendo registradas até sua baixa pelo pagamento. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.7 DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

4.7.1 VALORES RESTITUIVEIS – CONSOLIDAÇÃO

VALORES RESTITUIVEIS - CONSOLIDACAO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.1.8.8.1.01	IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE	0,00	107.899,50
2.1.8.8.1.02	PENSOES ALIMENTICIAS	36.537,48	32.341,69
2.1.8.8.1.03	CONTRIBUIÇÕES/RETENCOES/DESCONTOS INSTITUTOS/ENTIDADES DE PREVIDENCIA	676.294,59	988.394,59
2.1.8.8.1.08	DEPOSITOS DE TERCEIROS	12.689,39	19.255,28

2.1.8.8.1.12	PAGAMENTOS DE PESSOAL NAO PROCURADOS-FOLHA	0,00	2.371,65
2.1.8.8.1.13	RECURSOS DE CONVENIOS A RESTITUIR	0,00	9.452,33
2.1.8.8.1.14	DEVOLUCAO DE PAGAMENTO PELO BANCO - FOLHA DE PESSOAL	36.945,51	5.935,44
2.1.8.8.1.88	OUTROS VALORES RESTITUIVEIS	845.250,68	716.340,70
TOTAL		1.607.717,65	1.881.991,18

A Conta 2.1.8.8.1.02 refere-se à retenção de pensões alimentícias da Folha de Pessoal, competência 12/2025. Pagamentos efetuados em Janeiro/2026.

A Conta 2.1.8.8.1.03 refere-se à retenção de encargos incidentes da Folha de Pessoal, competência 12/2025. Pagamentos efetuados em Janeiro/2026.

A Conta 2.1.8.8.1.08 refere-se aos pagamentos de Bolsas de projetos de ensino, pesquisa e extensão da UEMG registrados e devolvidos pelo Banco em dezembro/2025, devido às inconsistências de dados bancários dos bolsistas. O pagamento é reprocessado após os bolsistas regularizar os dados bancários.

A Conta 2.1.8.8.1.14 refere-se a pagamentos de Folha de Pessoal de 2025 e ao Décimo Terceiro Salário/2025 devolvidos pelo Banco, devido a inconsistências de dados do Servidor. O pagamento é reprocessado após o servidor regularizar as pendências junto ao Banco.

A Conta 2.1.8.8.1.88, refere-se retenção dos consignatários da Folha de Pessoal de 12/2025. Os pagamentos foram efetuados em janeiro de 2026.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.7.2 OUTRAS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

OUTRAS OBRIGACOES A CURTO PRAZO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.1.8.9.1.01	INVESTIMENTOS	1.234.366,17	636.040,89
TOTAL		1.234.366,17	636.040,89

O valor total refere-se à apropriação de despesas liquidadas a pagar, fornecedores diversos - investimentos. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

4.8 DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO

4.8.1 DEMAIS OBRIGAÇÕES A LONGO PRAZO

SENTENCA JUDICIAL PRECATORIO			
Conta Contábil	Descrição	2025	2024
2.2.8.9.1.01.05.02	SENTENCA JUDICIAL - PRECATÓRIOS POSTERIORES A LRF	20.068.714,31	15.909.282,67
TOTAL		20.068.714,31	15.909.282,67

O saldo da conta 2.2.8.9.1.01.05.02 refere-se provisão dos Precatórios para fins de pagamento de responsabilidade da UEMG. Atualizado conforme definição da Advocacia Geral do Estado – AGE. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5. NOTAS EXPLICATIVAS DA DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

5.1 VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA RELEVANTES

5.1.1 EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS

EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS		
Descrição	2025	2024
Receitas Imobiliárias - Aluguéis	101.555,01	112.157,95
Receitas com Serviços Administrativos e Educacionais Diversos	953.279,67	981.313,32
TOTAL	1.054.834,68	1.093.471,27

As receitas são recursos diretamente arrecadados através de Documento de Arrecadação – DAE na unidade tesouraria, conforme Decretos nº 44.180, de 22/12/2005, nº 44.364, de 26/07/2006 e Resolução SEF nº 3773, de 19/05/2006. Recurso próprio - referente a Aluguéis e Arrendamentos de espaço físico para instalação de cantinas, papelarias, salas para concursos e diversos serviços administrativos e educacionais, conforme Resolução CONUN/UEMG Nº 442, de 23 de setembro de 2019, que fixa preços públicos para emissão ou registros de documentos relativos à vida acadêmica, aplicação de multas, bem como de outros emolumentos pela Universidade do Estado de Minas Gerais - UEMG.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.1.2 FINANCEIRAS

FINANCEIRAS		
Descrição	2025	2024
Remuneração de Depósitos Bancários	420.820,38	118.122,66
TOTAL	420.820,38	118.122,66

A Remuneração são os rendimentos de aplicação financeira de recursos recebidos para execução de diversos convênios. Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.1.3 GANHOS COM INCORPORAÇÃO DE ATIVOS

GANHOS COM INCORPORAÇÃO DE ATIVOS		
Descrição	2025	2024
Incorporação de Estoques	66.302,39	2.584,54
Incorporação de Bens Móveis	5.144.056,36	601.389,54
Incorporação de Bens Imóveis	11.174.919,18	76.500,00
TOTAL	16.385.277,93	680.474,08

Referem-se as aquisições de material de consumo e bens móveis e incorporação de bens imóveis pendentes de regularização de registro no Portal de Imóveis - SIAD.
Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.1.4 DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS

OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS		
Descrição	2025	2024
Indenizações e Restituições	140.677,25	181.035,11
Desincorporação de Passivo (1)	3.004.659,69	8.870.665,01
Inscrição/Atualização de Direitos	0,00	2.088.598,89
REVERSAO DE DEPRECIACAO/AMORTIZACAO/EXAUSTAO E REAVALIACAO DE BENS	856.080,47	0,00
Bens Móveis Incorporação por Transferência	0,00	9.340.740,17
V.P.A - Balanço Financeiro	517.490,01	5.653.069,85
V.P.A -Outros Fatos Geradores (2)	32.559.791,34	22.158.083,38
TOTAL	37.078.698,76	48.292.192,41

Valores mais relevantes dentre as diversas variações patrimoniais aumentativas de 2025:

- Desincorporação de Passivo – Baixa de Provisão de dívidas R\$ 3.004.659,69 – refere-se à liquidação de sentença judicial dos Precatórios pagamentos em 2025.
- V.P.A – Outros Fatos Geradores – R\$32.559.791,34 – aquisições de material de consumo.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.2 VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA RELEVANTES

5.2.1 PESSOAL E ENCARGOS

PESSOAL E ENCARGOS		
Descrição	2025	2024
Remuneração a Pessoal Ativo	175.277.423,72	168.199.948,79
Encargos Patrimoniais	65.593.096,98	63.032.689,67
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	540.095,89	233.380,24
TOTAL	241.410.616,59	231.466.018,70

Referem-se as despesas com Folha de Pessoal e Encargos Patrimoniais.
Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.2.2 USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO

USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO		
Descrição	2025	2024
Consumo de Material	1.785.569,78	2.232.403,25
Serviços	85.938.916,92	94.104.067,29
Depreciação, Amortização e exaustão	12.017.640,96	11.478.540,16
TOTAL	99.742.127,66	107.815.010,70

Referem-se as despesas de consumo de Material e Serviços, destinadas ao funcionamento das atividades e manutenção das instalações da UEMG.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

Em cumprimento do previsto na Portaria STN nº 548/2015 a depreciação dos bens móveis próprios foi a partir do mês de janeiro de 2020.

5.2.3 DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS E INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS

DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS E INCORPORAÇÃO DE PASSIVOS		
Descrição	2025	2024
Perdas com Alienação de Imobilizado	0,00	0,00
Desincorporação de Ativos	417.817,38	13.295,31
TOTAL	417.817,38	13.295,31

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

5.2.4 OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS

OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS		
Descrição	2025	2024
Incentivos (1)	25.985.641,01	28.047.294,57
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas (2)	82.037.531,61	82.657.775,54
TOTAL	108.023.172,62	110.705.070,11

Valores mais relevantes dentre Outras Variações Patrimoniais Diminutivas de 2025.

1. Incentivos – Incentivos à Educação/Ciência.

2. Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas:

- 2.1 Indenizações e Restituições – R\$ 987.427,36 - Despesas para custear indenização a fornecedores diversos sem cobertura contratual e/ou empenho emitido no exercício financeiro de 2025 e pagas em 2025, conforme Termo de Ajuste de Contas;
- 2.2 Incorporação/Atualização de dividas passivas – R\$ 7.164.091,33 - Precatórios inscritos, atualização dos valores pagos em 2025 e a pagar. Atualizado conforme definição da Advocacia Geral do Estado – AGE;
- 2.3 Bens móveis desincorporados por transferências – Movimentação de bens patrimoniais entre unidades executoras no SIAD;
- 2.4 Decorrente de Outros Fatos Geradores – R\$ 40.559.101,49 - Ressaltamos as Variações patrimoniais diminutivas decorrentes de outros fatos geradores – R\$40.504.915,51, referente a Ajuda de Custo paga nas Folhas de Pessoal, Sentenças Judiciais (precatórios e RPV) e Outros Auxílios Financeiros – Bolsistas;
- 2.5 Incorporação Bens Móveis e Material de Consumo – R\$ 22.076.851,98.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

6. NOTAS EXPLICATIVAS DO BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia a movimentação financeira, orçamentária e extra-orçamentária. Receita realizada / despesa executada. Apura-se Déficit do Exercício financeiro.

6.1 BALANÇO FINANCEIRO - RECEITA

RECEITA		
Descrição	2025	2024
Receita Orçamentária	3.654.005,95	2.119.487,52
Receitas Correntes	3.467.019,87	2.119.487,52
Receitas de Capital	606.100,30	0,00
Recebimentos Extra Orçamentários	169.228.841,17	150.928.616,56
Inscrição de Restos a Pagar Processado	15.525.465,98	16.214.559,64
Inscrição de Restos a Pagar Não Processado	32.196.566,45	14.811.929,32
Depósito Restituíveis e Valores Vinculados	121.495.859,06	119.902.127,60
Transferências Financeiras Recebidas	845.380.205,41	815.762.996,64
Para Execução Orçamentária	845.380.205,41	815.752.831,61
Independentes de Execução Orçamentária	0,00	10.165,03
Saldo em Espécie do Exercício Anterior	4.346.694,22	3.216.877,59
TOTAL	1.022.609.746,75	977.645.573,03

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

6.2 BALANÇO FINANCEIRO - DESPESA

DESPESA		
Descrição	2025	2024
Despesa Orçamentária	431.560.939,48	411.019.703,15

Despesas Orçamentária	376.693.055,58	359.507.342,75
Despesa Intra-orçamentária	54.867.883,90	51.512.360,40
Pagamentos Extra Orçamentários	156.509.506,74	143.128.671,39
Pagamentos de Restos a Pagar Processados	15.978.946,97	15.952.975,01
Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	8.096.430,92	10.877.664,05
Depósito Restituíveis e Valores Vinculados	132.434.128,85	116.298.032,33
Transferências Financeiras Concedidas	426.503.800,26	418.743.575,77
Para Execução Orçamentária	415.569.581,12	410.040.494,55
Independentes de Execução Orçamentária	10.934.219,14	8.703.081,22
Saldo em Espécie do Exercício Anterior	7.238.440,46	4.346.694,22
TOTAL	1.022.609.746,75	977.645.573,03

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

7. NOTAS EXPLICATIVAS DA DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

7.1 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA		
Descrição	2025	2024
Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais	0,00	0,00
Ingressos	403.663.371,83	404.668.911,10
Desembolsos	398.517.931,92	397.294.607,42
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades Operacionais	5.145.439,91	7.374.303,68
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento	0,0	0,00
Ingressos	6.674.990,00	4.358.512,35
Desembolsos	8.928.683,67	10.602.999,40
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	-2.253.693,6	-6.244.487,05
Fluxos de Caixa das Atividades de Financiamento	0,00	0,00
Ingressos	0,00	0,00
Desembolsos	0,00	0,00
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Financiamento	0,00	0,00
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	2.891.746,24	1.129.816,63

Os ingressos de caixa são feitos de acordo com a classificação orçamentária da Receitas, e os desembolsos indicam as saídas de caixa, a execução das despesas orçamentárias, e a execução dos restos a pagar.

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

7.2 RECEITAS DERIVADAS E ORIGINÁRIAS

RECEITAS DERIVADAS E ORIGINÁRIAS		
Descrição	2025	2024
Receitas Derivadas e Originárias	0,00	0,00
Receita Patrimonial	185.279,92	137.516,43
Receita de Serviços	953.279,67	981.313,32
Remuneração das Disponibilidades	420.820,38	118.122,66
Outras Receitas Derivadas e Originárias	140.677,25	181.035,11
Total das Receitas Derivadas e Originárias	1.700.057,22	1.417.987,52

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

7.3 TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS E CONCEDIDAS

TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS E CONCEDIDAS		
Descrição	2025	2024
Transferências Concedidas	0,00	0,00
Intergovernamentais	0,00	290.997,62
Intragovernamentais	54.867.883,90	51.512.360,40
Outras Transferências Concedidas	434.138,25	5.147,83
Total das Transferências Concedidas	55.302.022,15	51.808.505,85

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

7.4 DESEMBOLSOS DE PESSOAL E DEMAIS DESPESAS POR FUNÇÃO

DESEMBOLSOS DE PESSOAL E DEMAIS DESPESAS POR FUNÇÃO		
Descrição	2025	2024
Educação	339.291.721,97	340.285.206,91
Encargos Especiais	3.924.187,80	5.200.894,66
Total dos Desembolsos de Pessoal e Demais Despesas por função	343.215.909,77	345.486.101,57

Valores acumulados até 31 de dezembro dos exercícios financeiros de 2025 e 2024.

Belo Horizonte, 13 de março de 2025.

G) INFORMAÇÕES ACERCA DO SETOR DE CONTABILIDADE DA UEMG

O setor de contabilidade da UEMG faz parte da estrutura da Pró-reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças e da Gerência de Orçamento, Finanças, Contabilidade e Prestação de Contas, conforme Decreto 48.046 de 29 de setembro de 2020.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base nos dados extraídos do Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado de Minas Gerais (Siafi/MG). São compostas pelo Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração dos Fluxos de Caixa. Integram ainda as Demonstrações Contábeis, os relatórios complementares acerca do movimento orçamentário, financeiro e patrimonial exigidos pela Lei Federal 4.320/64.

A elaboração destes relatórios no âmbito do Estado de Minas Gerais é de competência da Secretaria de Estado de Fazenda, por intermédio da Superintendência Central de Contabilidade Governamental, disponibilizado em meio eletrônico no endereço: <http://www.transparencia.mg.gov.br/contas-do-governador>

Outras informações:

Apoio às áreas de orçamento, finanças e patrimônio em assuntos pertinentes a execução contábil; Envio de dados e informações à outros órgãos centrais.

H) NORMAS LEGAIS E TÉCNICAS ADOTADAS NAS ATIVIDADES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS DA UEMG E MECANISMOS ADOTADOS PELA ALTA ADMINISTRAÇÃO E PELOS RESPONSÁVEIS PELA CONTABILIDADE PARA CONTROLE E GARANTIA DA CONFIABILIDADE, DA REGULARIDADE E DA COMPLETUDE, BEM COMO ABRANGÊNCIA DOS LANÇAMENTOS E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS DA ORGANIZAÇÃO

1. Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964: Estatui Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.
2. Lei Federal nº 8.666/1993, de 21 de junho de 1993: Regulamenta o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências.
3. Lei Federal nº 10.973/2004, de 2 de dezembro de 2004: Estabelece medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional do País.
4. Decreto nº 46.479, de 04 de abril de 2014 - Dispõe sobre a absorção, pela Universidade do Estado de Minas Gerais, das atividades de ensino, pesquisa e extensão mantidas pela Fundação Educacional de Passos;
5. Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação; Emenda Constitucional nº 85/15, de 26 de fevereiro de 2015: Altera e adiciona dispositivos na Constituição Federal para atualizar o tratamento das atividades de ciência, tecnologia e inovação.
6. Resolução Conjunta SEGOV/AGE nº 004/2015, de 16 de setembro de 2015: O repasse de recursos financeiros por meio de convênio de saída deverá observar as disposições do Decreto nº 46.319, de 26 de setembro de 2013, bem como o disposto nesta Resolução Conjunta.
7. Lei Federal nº 13.243/2016, de 11 de janeiro de 2016: Dispõe sobre estímulos ao desenvolvimento científico, à pesquisa, à capacitação científica e tecnológica e à inovação e altera a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 6.815, de 19 de agosto de 1980, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, a Lei nº 12.462, de 4 de agosto de 2011, a Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, a Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994, a Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, a Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e a Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012, nos termos da Emenda Constitucional nº 85, de 26 de fevereiro de 2015.
8. Lei Estadual nº 22.929/2018, de 12 de janeiro de 2018: Altera a Lei nº 18.974, de 29 junho de 2010, que estabelece a estrutura da carreira estratégica de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental e altera as tabelas de vencimento das carreiras policiais civis de que trata a Lei Complementar nº 84, de 25 de julho de 2005, e dá outras providências
9. Decreto Federal nº 9.283/2018, de 7 de fevereiro de 2018: Regulamenta a Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, a Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016, o art. 24, § 3º, e o art. 32, § 7º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, o art. 1º da Lei nº 8.010, de 29 de março de 1990, e o art. 2º, caput, inciso I, alínea "g", da Lei nº 8.032, de 12 de abril de 1990, e altera o Decreto nº 6.759, de 5 de fevereiro de 2009, para estabelecer medidas de incentivo à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, com vistas à capacitação tecnológica, ao alcance da autonomia tecnológica e ao desenvolvimento do sistema produtivo nacional e regional.
10. Decreto Estadual nº 47.389, de 23 de março de 2018: Regulamenta o Programa Estadual de Assistência Estudantil – PEAES.
11. Decreto Estadual nº 47.442/2018, de 4 de junho de 2018: Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no âmbito do Estado e dá outras providências.
12. Decreto Estadual nº 47.512/2018, de 15 de outubro de 2018: Dispõe sobre o credenciamento das fundações de apoio na Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Ensino Superior e sobre a concessão de bolsas de ensino pelas Instituições Estaduais de Ensino Superior, Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação e pela Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais, conforme Lei nº 22.929, de 12 de janeiro de 2018, e dá outra providência.
13. Lei Estadual nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018: Autoriza o Estado a assumir o passivo financeiro das mencionadas fundações de ensino superior associadas à Universidade do Estado de Minas Gerais e a extinção da personalidade jurídica com formalização do ato no serviço de notas e registro competente;
14. Decreto Estadual nº 47.748/2019, de 08 de novembro de 2019: Dispõe sobre a assunção do passivo financeiro e a extinção da personalidade jurídica das fundações de ensino superior a que se refere a Lei nº 23.136, de 10 de dezembro de 2018.
15. Lei Estadual nº 23.577, de 15 de janeiro de 2020; Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado - PMDI 2019-2030: estabelece as principais diretrizes de longo prazo para a atuação do governo estadual;
16. Decreto Estadual nº 48.046, de 25 de setembro de 2020: Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.

17. Lei Federal nº 14.133/21 (Lei de Licitações e Contratos Administrativos), de 1 de abril de 2021: Estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
18. Resolução CONUN nº 511/2021, de 20 de agosto de 2021: Regulamenta no âmbito da Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG, os projetos de pesquisa científica e tecnológica e de desenvolvimento de tecnologia, produto, serviço ou processo, que envolvam a aquisição de bens ou serviços, realizados em parceria com as Fundações de Apoio.
19. Decreto Estadual nº 48.746, de 29 de dezembro de 2023: Estabelece as finalidades, competências e descrições das unidades administrativas da Universidade do Estado de Minas Gerais e dá outras providências.
20. Lei Estadual nº 24.677, de 16 de janeiro de 2024: Institui o Plano Plurianual de Ação Governamental para o quadriênio 2024-2027;
21. Lei nº 15.080, de 30 de dezembro de 2024: Dispõe sobre as diretrizes para a elaboração de a execução da lei orçamentária para o exercício de 2025;
22. Lei Estadual nº 25.123, de 30 de dezembro de 2024: Dispõe sobre a revisão do Plano Plurianual de Ação Governamental - PPAG 2024-2027, para o exercício de 2025;
23. Lei Estadual nº 25.124, de 30 de dezembro de 2024: Estima as receitas e fixa as despesas do Orçamento Fiscal do Estado e do Orçamento de Investimento das Empresas Controladas pelo Estado para o exercício financeiro de 2025;
24. Decreto Estadual nº 48.985, de 29 de janeiro de 2025: Dispõe sobre a programação orçamentária e financeira do Estado de Minas Gerais para o exercício de 2025 e dá outras providências;
25. Decreto Estadual nº 49.150, de 29 de dezembro de 2025: Dispõe sobre o encerramento do exercício financeiro de 2025 para os órgãos e as entidades da Administração Pública.



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Otavio Villela Salles, Servidor (a) Público (a)**, em 24/03/2026, às 15:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Valéria Cruz Lopes Cançado, Gerente de Planejamento, Orçamento e Finanças**, em 25/03/2026, às 08:49, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Sílvia Cunha Capanema, Pró-Reitora de Planejamento, Gestão e Finanças**, em 27/03/2026, às 11:21, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Patrícia Maria Caetano de Araújo, Pró-Reitor(a) de Graduação**, em 27/03/2026, às 18:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vanesca Korasaki, Pró-Reitor(a)**, em 31/03/2026, às 12:21, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Moacyr Laterza Filho, Pró-Reitor(a)**, em 31/03/2026, às 12:21, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Thiago Torres Costa Pereira, Vice-Reitor**, em 31/03/2026, às 12:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Raoni Bonato da Rocha, Chefe de Gabinete**, em 31/03/2026, às 12:39, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Lavinia Rosa Rodrigues, Reitora**, em 31/03/2026, às 12:51, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **136134943** e o código CRC **5484EC4F**.

Referência: Processo nº 2350.01.0003793/2026-20

SEI nº 136134943



Documento assinado digitalmente

VALERIA CRUZ LOPES CANCADO

Data: 31/03/2026 15:21:09-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>