

FAULDADE DE EDUCAÇÃO –FAE/UEMG

Plano de Trabalho da Gestão 2020- 2023

EQUILIBRAR
EQUILIBRAR PARA UNIR

Candidata a Diretora

Maria de Lourdes Teixeira

Candidato a Vice-Diretor

Jurandir de Souza

Belo Horizonte, junho 2020

Apresentação

Este documento apresenta o Plano da Gestão Equilibrar, representado por Maria de Lourdes Teixeira (Diretora) e Jurandir de Souza (Vice-diretor).

O Plano de Trabalho da Gestão 2020-2023 apresenta propostas baseadas nos eixos de inovação, relacionamento e sustentabilidade. Propõe ações para que a Universidade do Estado de Minas Gerais – UEMG possa evoluir nas áreas administrativa e de ensino, pesquisa e extensão.

Acreditamos que podemos construir uma direção democrática e participativa, com cuidado e apreço na utilização dos recursos públicos, além de valorização do respeito mútuo e bom relacionamento com a comunidade.

Cabe ressaltar que o plano poderá ser ampliado ou modificado ao longo da gestão, em virtude de novos desafios, projetos e contexto.

Participe, converse conosco e dê sua sugestão! Envie-nos sua mensagem de texto para e-mail: gestaoequilibrar@gmail.com

Acesse também nossas páginas: <https://equilibrarfae.blogspot.com/>



Maria de Lourdes Teixeira

Lourdinha, como é conhecida, é uma profissional com uma história de dedicação à escola pública, estudou e trabalha na UEMG. Com ela teremos uma gestão moderna, flexível e conectada ao contexto social, que valoriza os/as alunos/as, professores/as e o pessoal técnico-administrativo.

Mestre, Pedagoga e Professora, estudou no Instituto de Educação de Minas Gerais, Curso de Pedagogia, PUC Minas e UEMG. Na Faculdade da Educação da UEMG, foi subcoordenadora, membro do Colegiado, Câmara Departamental e Conselho Departamental, e Coordenadora do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência – PIBID desde 2014-2020. É membro dos grupos de Pesquisas: Núcleo de Estudos em Comunicação e Tecnologias – NECT; Núcleo de Estudos e Pesquisas em Educação e Linguagem – NEPEL; Núcleo de estudo, Ensino, Pesquisa e Extensão em Matemática – NEEPEM; Núcleo de Estudos e Pesquisas em Políticas Públicas Educacionais – NEPPPE.

Foi eleita para o Conselho Universitário – CONUN e é professora do Curso de Pedagogia da FaE/UEMG.



Jurandir de Souza

Profissional com larga experiência no setor público. Atualmente, é pesquisador do Núcleo de Estudos e Pesquisas em Educação das Relações Raciais da Universidade do Estado de Minas Gerais – NEPER e professor da FaE/UEMG.

Doutor com pesquisa em Antropologia Ambiental pelo Programa de Pós-Graduação em Meio Ambiente e Desenvolvimento – PPGMADE da Universidade Federal do Paraná, em Curitiba (2010-2014). Pesquisa os saberes das comunidades tradicionais do Vale do Ribeira no Estado do Paraná e São Paulo. Mestre em Antropologia Social pelo Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social da Universidade Federal do Paraná (2001-2004). Bacharel e licenciado em Ciências Sociais pela Universidade Federal do Paraná (1992). Pós-graduado em Metodologia do Ensino Superior pelo Instituto Brasileiro de Pesquisa (2000). Professor do Ensino Básico (1992) e do Ensino Superior (1996).

Membro do Núcleo de Arte e Performance da Universidade Federal do Paraná – NUARP. Como gestor, foi Coordenador do Grupo de Trabalho da Secretaria de Assuntos Estratégicos do Paraná. Antropólogo do Museu Paranaense da Secretaria de Cultura do Estado do Paraná. Coordenador campo do TAC do Ministério Público do Paraná para assuntos indígenas. Representante da Secretaria do Estado da Educação – Paraná na Comissão da Base Nacional Comum Curricular – BNCC – Fórum estadual.

PROPOSTAS DE GESTÃO DIREÇÃO - FaE/UEMG.

PROPOSTAS ADMINISTRATIVAS

- Propor, debater, defender e exercer a Autonomia Universitária;
- Acompanhar junto à reitoria o atendimento às demandas para o contrato de docentes para o Curso de Pedagogia (nomeação/designação/ plano de carreira);
- Refazer canais de comunicação com todos os segmentos da universidade, promover espaços de diálogos, discussões e planejamento;
- Valorizar e participar das iniciativas dos Departamentos, Núcleos de Pesquisa e Coordenação na organização de eventos formativos, culturais e de responsabilidade social;
- Debater e reorganizar a política de recursos humanos, valorizar os servidores que possuam títulos de aperfeiçoamento, qualificação e capacitação;
- Garantir estrutura física/técnica necessária para dar suporte e expansão ao Curso de Graduação e Pós-Graduação, junto à Diretoria de campus;
- Incentivar as contribuições da comunidade acadêmica na busca pelo aprimoramento dos procedimentos administrativos (Caixa de Sugestões) e Ouvidoria;
- Incentivar a comunidade acadêmica a participar das atividades multidisciplinares especialmente voltadas para a educação básica;
- Estabelecer planos de manutenção preventiva e/ou substituição de equipamentos de uso geral;
- Promover políticas de acolhimento e desenvolvimento de novos servidores docentes, técnico-administrativos e discentes;
- Buscar formas de viabilizar acomodações e melhores adequações aos usuários da garagem da FaE/UEMG;
- Propor novas políticas e dinâmicas de vigilância e segurança no acesso à FaE/UEMG;

- Dar ampla publicidade das ações da direção divulgando atas e pautas por meio eletrônico aos departamentos e coordenação;
- Dinamizar a aplicação do orçamento da Unidade, implementando uma comissão “Planejamento Participativo” para discutir as diretrizes e critérios de execução;
- Planejar o retorno dos alunos após Pandemia Corona vírus Covid-19 e criar uma comissão de organização para enfrentamento de futuras pandemias.

PROPOSTAS ACADÊMICAS

- Propor parceria com o governo federal para implementação de uma Sala de Recursos Multifuncionais (SRM) para atendimento de crianças com deficiência;
- Aprimorar o atendimento aos/as alunos/as ingressantes na Graduação que possuem dificuldades de escrita, de leitura e de formação, em razão de uma sensível precarização da educação básica.
- Propiciar o fortalecimento da Comissão de Estágio, com vistas à ampliação de campos de estágio, considerando a diversidade de áreas de atuação para estágios e sua importância na formação acadêmica;
- Fortalecer apoio à Comissão Local de Permanência e Representação Estudantil;
- *PROGRAMA MÃE NA FAE*, criar um espaço socioeducativo para o atendimento às alunas-mães;
- Promover ampla discussão e avaliação da revisão curricular do Curso de Pedagogia;
- Facilitar a flexibilidade curricular para atender os anseios do alunos/as, adequada às novas exigências do mercado de trabalho e às práticas pedagógicas, habilidades e competências;

- Criar o fórum permanente de avaliação dos programas de inclusão social e racial, estimular atitudes para garantir a autoestima e a valorização do/a aluno. Combate ao racismo, discriminação e preconceito;
- *CAMPANHA PRA BIBLIOTECA*, desenvolver uma campanha para a melhor utilização dos espaços de estudo e organização de clubes de leitura. Ampliar o acervo com incentivo de doação de livros, compartilhamento, comodato, revisar sistema de empréstimo, etc.
- Acompanhar o/a egresso/a com o objetivo de avaliar a qualidade do nosso ensino e as condições de empregabilidade (Seminário, Fórum, Mesa redonda etc.);
- Estimular a iniciação científica, vinculando realidade e cotidiano do/a aluno/a de Graduação em Pedagogia;
- Valorizar a elaboração do Conhecimento (extensão, ensino e pesquisa), articulando a aproximação entre a Graduação, Pós-Graduação e o Programa de Mestrado em Educação;
- Atuar pela implementação de um sistema de monitoria (incentivo com bolsas PIBID e Residência Pedagógica);
- Reforçar a internacionalização do Curso de Graduação em Pedagogia da UEMG, planejando com a Pró-reitora e estabelecer parcerias com outras instituições de ensino superior (UFMG, CEFET-MG, PUC-MG etc.)
- Oferecer formação e capacitação em Libras para docentes, estudantes e funcionários da FaE/UEMG;