

Plano de trabalho

Para consulta à Direção da FaE/UEMG - Belo Horizonte

Chapa Linha de Frente

Candidatos:

Prof. Dr. Fabrício Andrade Pereira (diretor)

Profa. Dra. Neide Elisa Portes dos Santos (vice-diretora)

O que passou ensina
com sua garra e seu mel.
Por isso é que agora vou assim
no meu caminho. Publicamente andando.

(Thiago de Mello. *Faz escuro mas eu canto.*)

Neste documento, procuramos apresentar para a comunidade acadêmica da Faculdade de Educação – FaE/UEMG o plano de trabalho da chapa *Linha de Frente* para a Direção desta unidade na gestão 2020-2024. Nossas propostas são baseadas na realidade de nossa unidade, que conhecemos e com a qual nos comprometemos há duas décadas, a partir das múltiplas necessidades e possibilidades que identificamos na experiência que vivenciamos nos órgãos colegiados. Por óbvio, é uma proposta inicial que só poderá ser implementada a partir do diálogo constante com os diferentes grupos e sujeitos políticos que compõem a nossa comunidade ao longo do percurso – objetivo principal, com o qual assumimos o compromisso (mesmo em tempos de isolamento social devido à crise sanitária da COVID-19, momento em que este plano de trabalho foi sistematizado).

Belo Horizonte, 23 de junho de 2020.

Prof. Fabrício Andrade e Profa. Neide Elisa Portes dos Santos

Chapa *Linha de Frente*

SUMÁRIO

Que Universidade pública desejamos para a nossa sociedade?

Quem somos?

Que valores nos movem?

Quais são nossas propostas?

Ensino

Pesquisa

Extensão

Administração

Docentes, funcionários e servidores

Discentes e respectivos órgãos de representação

Qual Universidade Pública desejamos para nossa sociedade?

A trajetória da FaE UEMG é marcada por grandes desafios, iminentes de sua tarefa precípua - a formação docente - e relacionadas, também, à sua localização, em uma grande capital, marcada pela complexidade da dinâmica urbana, e em uma universidade pública estadual e *multicampi*.

A Faculdade de Educação, tendo seu protagonismo histórico na formação de Pedagogxs, não pode se furtar ao dever de encarar tais desafios no processo formativo, também relacionados à complexidade da sociedade brasileira, na qual destacam-se as desigualdades interseccionais - em especial, raça e gênero.

Cientes de nossas responsabilidades como Diretor e Vice-Diretora, assumimos um compromisso de respeitar as decisões das instâncias colegiadas da Unidade, em especial, as do Conselho Departamental (CD) e do Colegiado de Curso de Graduação. Uma das maiores forças de uma Instituição Pública de Ensino está nos órgãos colegiados, onde residem a representação e a grande possibilidade de participação dos múltiplos grupos e sujeitos políticos que compõem a comunidade acadêmica. Comprometemo-nos, também a legitimar e respeitar saberes e experiência de docentes, técnicxs-administrativos, funcionárixs terceirizadxs e discentes que compõem nossa comunidade acadêmica.

Nossa intenção, portanto, é manter, na FaE UEMG, a *unidade na diversidade*, com uma gestão calcada na união de esforços para uma atuação consciente e coletiva no campo da Educação.

Quem somos?

Fabrcio Andrade (candidato a diretor) é Professor licenciado em Arte (Escola Guignard), mestre e doutor em Arte e Tecnologia da Imagem (Escola de Belas Artes da Universidade Federal de Minas Gerais), tendo experiências nos segmentos de Ensino Fundamental, Ensino Médio e Ensino Universitário (Graduação e Pós Graduação *Lato-Sensu* e *Stricto-Senso*) desde 1994. Em 2001, ingressou como professor na FaE UEMG, participando ativamente, desde então, de inúmeras instâncias representativas: Colegiado de Pós-Graduação (*Stricto-sensu*); Colegiado de Graduação; Chefia e Subchefia do Departamento de Métodos e Técnicas de Ensino (DMTE).

Fabrcio prima pelo respeito nos espaços de convivência.

Neide Elisa Portes dos Santos (candidata a vice diretora) é Pedagoga e Professora, graduada em Pedagogia (Faculdade de Educação da Universidade Federal de Minas Gerais), com habilitações em Administração Educacional e Magistério dos anos iniciais do ensino fundamental, mestre e doutora em Educação (FaE UFMG). Em 2001, ingressou como professora na FaE UEMG, participando ativamente, desde então, de inúmeras instâncias representativas: Subchefia do Departamento de Administração Educacional; Subcoordenação do Curso; Coordenação de Curso.

Neide Elisa é uma mulher comprometida com a educação pública de qualidade, pautada nos princípios da gestão democrática.

Que valores nos movem?

Transparência, competência, ética e escuta são valores norteadores de nossa gestão, que pretende ter caráter mediador, com vistas ao fortalecimento das atividades fins da universidade – ensino, pesquisa e extensão.

Quais são nossas propostas?

Ensino

- Fortalecer interseções e ações entre Graduação e Pós-Graduação;
- Apoiar eventos e atividades de ensino em ambas etapas;
- Apoiar o Centro de Ensino e o Núcleo de Estágio, através do incentivo à maior participação docente nos dois órgãos;
- Fortalecer as relações com as Redes Municipal e Estadual de Educação Básica, construindo políticas colaborativas para o estágio supervisionado obrigatório da Graduação.

Pesquisa

- Desenvolver ações e programas voltados à promoção de condições de trabalho para o desenvolvimento de pesquisa na unidade;
- Realizar ações e eventos voltados para uma maior integração entre os diversos núcleos de pesquisa que compõem a comunidade acadêmica da FaE UEMG;
- Estreitar os laços com a Pró-Reitoria de Pesquisa da UEMG e as agências de fomento de pesquisa estadual (FAPEMIG) e nacionais (CAPES e CNPq), articulando as diretrizes destas instituições às propostas e necessidades da comunidade acadêmica da FaE UEMG.

Extensão

- Incentivar a integração da Unidade com a comunidade externa, através da ampliação de atividades acadêmicas em espaços não-escolares (tais como centros culturais, museus e espaços de memória e patrimônio, referências culturais urbanas, etc.);

- Promover maior aproximação entre a formação no campo da Educação e as práticas de Saúde Coletiva, bem como entre a FaE e as instituições hospitalares do entorno da Unidade;
- Desenvolver projetos de extensão com abordagem interseccional, com especial atuação sobre os múltiplos sistemas de opressão que incidem sobre a estrutura escolar, em parceria com escolas públicas de Educação Básica (em especial as localizadas no entorno da Unidade).

Administração

- Propor discussões e debates para o desenvolvimento da UEMG e sua maior inserção no cenário acadêmico nacional;
- Elaborar propostas em parceria com os Centros de Ensino, Pesquisa e Extensão, visando a articular os interesses e as possibilidades da FaE aos da Universidade do Estado de Minas Gerais;
- Fortalecer a gestão democrática, através da valorização das instâncias colegiadas da FaE UEMG;
- Dialogar constantemente com as instâncias de Pós Graduação da Faculdade de Educação e da UEMG, com o fito de ampliar as possibilidades de intercâmbio acadêmico e desenvolvimento dos programas;
- Fortalecer relações com o Centro de Comunicação, visando a ampliar a participação de toda comunidade acadêmica nas atividades desenvolvidas na Unidade e na UEMG.
- Criar canais de escuta para acolher as demandas de professorxs, servidorxs e discentes.

- Ampliar diálogos com a Reitoria, outras unidades do *Campus* Belo Horizonte e dos demais *Campi* da UEMG, para o desenvolvimento de ações e atividades conjuntas nos âmbitos acadêmico e cultural;
- Fortalecer os Núcleos de Estudos e Pesquisas da FaE UEMG, visando a promover parcerias entre a Unidade e as inúmeras instituições que possam colaborar com o crescimento desta;
- Estabelecer a *Gestão Fora de Gabinete*, por meio da realização de encontros com os diferentes segmentos da FaE UEMG, para a escuta de demandas e encaminhamento de soluções conjuntas.

Docentes, funcionários e servidores

- Fortalecer canais de diálogo com os funcionários da FaE UEMG;
- Trabalhar incisivamente em ações de valorização do trabalho dos funcionários administrativos da Faculdade de Educação;
- Promover a escuta de demandas e desejos do corpo administrativo e pleitear a realização destas junto à reitoria da UEMG;
- Estimular processos de formação continuada e aperfeiçoamento, que estejam de acordo com demandas e desejos manifestos pelo corpo de funcionários;
- Laborar, junto à reitoria, pela ampliação de corpo de funcionários, para que todos continuem o desenvolvimento do trabalho com o primor e esmero que almejam.

Discentes e respectivos órgãos de representação

- Combater as dificuldades de permanência no Ensino Superior, procurando soluções conjuntas com instâncias da FaE e da UEMG,

levando em consideração as realidades dos diversos sujeitos sociais que estudam em nossa Instituição de Ensino;

- Incentivar o desenvolvimento de estudos nas diversas Unidades da UEMG, bem como de outras instituições de Ensino Superior do Brasil e do Exterior;
- Ampliar as possibilidades de o corpo estudantil pleitear formação diversificada e complementar em sua trajetória no Ensino Superior;
- Discutir e implementar, em parceria com a reitoria, propostas para ampliação de acesso de estudantes da FaE UEMG à estrutura da UEMG;
- Fortalecer ações de apoio aos discentes, no que concerne ao diálogo e entendimento de demandas prioritárias dos múltiplos grupos e sujeitos políticos que compõem a comunidade acadêmica da FaE UEMG;
- Fortalecer os órgãos de representação discentes, garantindo seu acesso à informação e sua participação nos órgãos colegiados da FaE UEMG.