

Plano de Gestão 2025-2029



ONDE HÁ VONTADE, HÁ MEIOS

Candidatas

Simone Murta Cardoso do Nascimento

Nathalia Bastos do Vale Brito

Conteúdo

01

Introdução

02

Apresentação da
chapa

03

Candidatas

04

Valores

05

Propostas

06

Integração com a
Política
Institucional

07

Ações estratégicas

08

Mensagem final

Introdução

A Unidade Acadêmica de Diamantina da Universidade do Estado de Minas Gerais foi oficialmente constituída em 2013, por meio da estadualização e incorporação do curso de Direito anteriormente pertencente à FEVALE. Esse processo representou um marco significativo para a consolidação da presença da UEMG na região do Vale do Jequitinhonha, reforçando seu compromisso com o acesso à educação superior pública, de qualidade e gratuita no interior do estado.

O curso de Bacharelado em Direito da Unidade Acadêmica de Diamantina teve início no ano de 2002, originalmente ofertado pela Faculdade de Ciências Jurídicas de Diamantina (FCJ), vinculada à então Fundação Educacional Vale do Jequitinhonha (FEVALE). A FEVALE, por sua vez, teve como instituição pioneira a Faculdade de Filosofia e Letras de Diamantina (FAFIDIA), que iniciou suas atividades em 1968, oferecendo os cursos de Filosofia, Letras, História e Pedagogia, e, posteriormente, licenciaturas em Ciências, Matemática, Música e Normal Superior.

Referência não só na cidade de Diamantina, a FAFIDIA/FEVALE durante décadas promoveu a formação e a qualificação de profissionais de Minas Gerais, em especial as regiões norte e nordeste. Dentre nossos objetivos está trazer a UEMG de volta ao protagonismo de antes.

Desde o início, a atual UEMG Diamantina tem desempenhado um papel fundamental no desenvolvimento acadêmico, social e cultural da região, contribuindo com a formação de profissionais qualificados e com a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão voltados às demandas locais e regionais.



Apresentação da Chapa

Propomos uma gestão comprometida com o respeito, focada no crescimento, na inovação, na inclusão e conectada com as demandas da comunidade. Nosso objetivo é dar continuidade e apresentar cada vez mais e melhores condições de estudo para alunos e de trabalho para professores e servidores e, dessa maneira, apresentar ao mercado de trabalho profissionais competentes e comprometidos.

Nossa chapa traduz a junção da experiência e maturidade na gestão administrativa e pedagógica com a jovialidade e dinamismo para a propositura de ações inovadoras para a UEMG Diamantina. São duas perspectivas de atuação complementares e que têm como fundamento o comprometimento e a disponibilidade para fazer mais e melhor, sempre com seriedade e dedicação.

O plano que gestão que apresentamos é o resultado da experiência anterior na direção que propiciou um significativo conhecimento sobre a realidade da universidade, da região onde está inserida e da realidade político-econômica do estado de Minas Gerais. Por isso, nossas propostas são realistas e coerentes, sempre voltadas para fazer o melhor para os alunos e pelos interesses da UEMG.

Desenvolveremos uma gestão transparente, participativa e conectada com os interesses dos alunos e da comunidade, sempre em defesa da universidade pública, gratuita e de qualidade.

Em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional, daremos continuidade às propostas de criação de novos cursos de graduação e pós-graduação, tanto na modalidade presencial quanto por meio de mecanismos de educação à distância, ampliando, cada vez mais, oportunidades educacionais de qualidade para alunos e o oferecimento de serviços à comunidade.

Atentas à função social da universidade, propomos a ampliação e o aprimoramento das ações de prestação de serviços à comunidade, o que dará, de imediato, por meio do aumento de oferta de serviços jurídicos à população de menor renda.

A mulher docente, discente ou servidoras terão nosso compromisso com a luta para suprimir de vez a discriminação e o silenciamento.

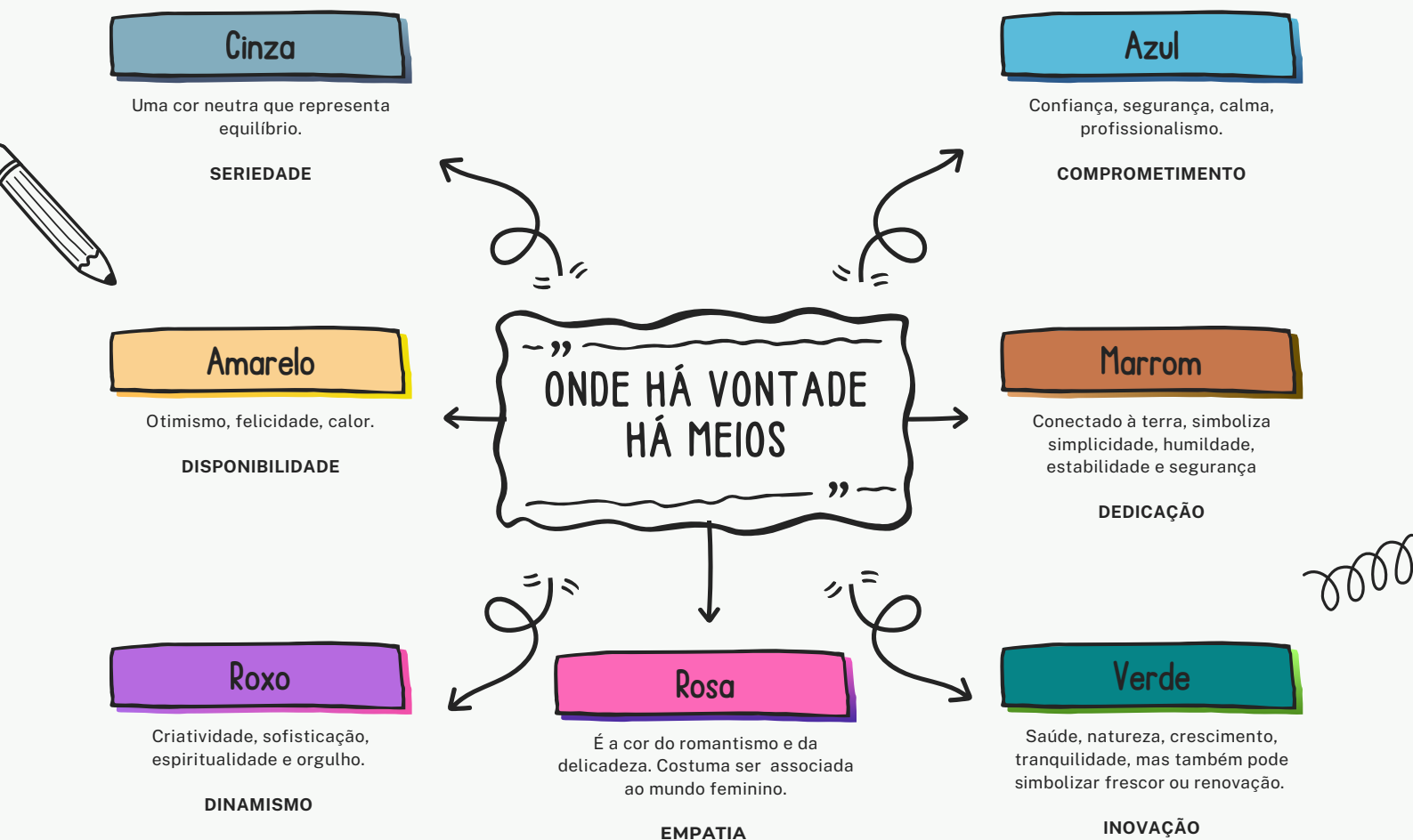




ONDE HÁ VONTADE, HÁ MEIOS

Identidade Visual

Nossa identidade visual contempla a diversidade e a inclusão, refletindo a proposta das candidatas de atender as mais diversas demandas dos diversos grupos de atores sociais. Para tanto, a luta contra a opressão, a misoginia e o assédio no ambiente acadêmico será uma constante. Uma palavra que bem define o compromisso das candidatas é respeito; respeito às diferenças, às opiniões, às crenças e valores de cada membro da comunidade acadêmica. A diversidade de formas e de cores da identidade visual tem por objetivo demonstrar a integração na diversidade.



As Candidatas

**SIMONE MURTA CARDOSO
NASCIMENTO**
CANDIDATA À DIREÇÃO

**Seriedade,
disponibilidade,
dedicação e
comprometimento**



Formação acadêmica e trajetória profissional:

- Doutora, mestra e graduada em Direito pela Escola Superior Dom Helder Câmara;
- Graduada em Psicologia pela PUCMinas;
- Professora da UEMG Diamantina desde 2017, sete vezes homenageada pelos formandos do Curso de Direito;
- Criadora do NUPEPSI – Núcleo de Pesquisas e Estudos sobre a Proteção da Integridade Psicofísica;
- Ex-coordenadora do Curso de Direito;
- Ex-coordenadora do Núcleo de Práticas Jurídicas;
- Membro do NDE – Núcleo Docente Estruturante;
- Membro do Conselho Municipal de Desenvolvimento;
- Advogada (licenciada).

Depoimento:

Em 2021 fui convidada por um grupo de professores a concorrer à direção da unidade Diamantina, o que me surpreendeu, visto que esta nunca fora uma ambição pessoal. Ao receber o convite ouvi a seguinte frase: “você não precisa fazer nada. É só ficar lá”. A frase me incomodou terrivelmente! Eu penso que se for para assumir algo era é fazer, e fazer bem-feito. Encarei o desafio.

Ao assumir, a todo momento eu ouvia: “não dá”, “não tem jeito”, “não consegue”. Tais respostas, para mim, não faziam sentido. Comecei a questionar a cada vez que recebia uma dessas respostas. Logo percebi que dava, que tinha jeito e que poderíamos fazer muitas coisas em benefício da unidade, dos alunos e dos professores. Mas era preciso trabalhar, buscar, e, muitas vezes, insistir. Bastava a vontade de trabalhar. Daí surgiu nosso slogan: onde há vontade, há meios. E, para nós, há muita vontade de fazer muito mais e melhor para a UEMG Diamantina.

As Candidatas

NATHALIA BASTOS DO VALE BRITO

CANDIDATA À VICE-DIREÇÃO

**Inovação, dinamismo,
empatia e
comprometimento**



Formação acadêmica e trajetória profissional:

- Doutoranda em Inovação Tecnológica pela UFMG;
- Mestra em Direito pela ESDHC e graduada em Direito pela PUC Minas;
- Professora da UEMG Diamantina nos períodos 2018-2019 e de 2022 até o momento, quatro vezes homenageada pelos formandos do Curso de Direito;
- Coordenadora Local do NIT UEMG;
- Criadora do Grupo de Pesquisa em Direito, Tecnologia e Inovação, o Jusinova;
- Ex-coordenadora do NAJ;
- Ex-chefe de departamento de Dogmática Jurídica;
- Ex-representante da UEMG na Unidade Regional Colegiada do Jequitinhonha do Conselho Estadual de Política Ambiental;
- Advogada.

Depoimento:

Ingressei na UEMG Diamantina no início de 2018 e lembro-me bem que a faculdade estava passando por momentos de grande insatisfação por parte dos discentes e o clima era de um desânimo coletivo, pois "não tem como fazer nada para melhorar". E, de fato, pouca coisa mudou durante o tempo em que fiquei na UEMG como professora contratada, até o fim de 2019.

Voltei à UEMG em 2022, no pós-pandemia e vi uma universidade modificada, e de forma muito positiva. Foram visíveis os resultados positivos de uma gestão administrativa de fato ativa. Conseguimos mais fomento, melhora na infraestrutura, fortalecimento da relação entre direção e alunos e surgimento de parcerias com diversas instituições. Porém, ainda enxergo muitos entraves internos para criar outras mudanças efetivas, algumas questões ainda estão muito engessadas e isso me incomoda profundamente. Além de ter esse descontentamento pessoal, também ouço muito as demandas e os desafios que os alunos compartilham comigo. Eles também têm sede de mudança. Então, percebi que cruzar os braços e apenas exercer minha função como professora não é suficiente! É preciso se movimentar diante de insatisfações, e essa é a oportunidade que tenho de agir para garantir que a UEMG continue crescendo e sendo uma universidade de qualidade para alunos e professores.

Valores e Princípios

Acreditamos que uma gestão responsável deve ser pautada pela ética, responsabilidade, eficiência, transparência e respeito à comunidade acadêmica. Assumimos o compromisso de realizar uma gestão que garanta a participação ativa da comunidade nas decisões, que os valores coletivos sejam respeitados e que, acima de tudo, preze pela promoção de um ambiente acadêmico diverso, fortalecido, participativo e de qualidade.

Esses valores refletem a forma como trabalharemos na nossa gestão, buscando sempre melhorar e fortalecer a UEMG, colocando os alunos, professores e servidores como protagonistas da nossa gestão.





Princípios

Prevalência da comunidade acadêmica

Empenho no fortalecimento e crescimento do ensino, pesquisa e extensão

Gestão democrática

Incentivo à participação de todos os atores da comunidade acadêmica e da sociedade

Aprimoramento estrutural

Busca constante de melhoria de infraestrutura e da qualidade do ambiente acadêmico

Desenvolvimento regional estratégico

Promoção de parcerias

Alinhamento Institucional

Ações políticas e administrativas concatenadas com os interesses da universidade

Inovação e aprendizado contínuo

Estimular um ambiente que incentive novas ideias, focando em oportunidades de aprendizado e melhoria.

Propostas

01

Melhoria

Busca constante de melhorias para a unidade acadêmica de Diamantina

02

Fortalecimento

Fortalecimento do ensino, pesquisa e extensão

03

Investimento

Investimento no crescimento vertical, com incentivo ao fornecimento de cursos de graduação lato sensu e stricto sensu

04

Crescimento

Investimento no crescimento horizontal, com desenvolvimento de projetos de novos cursos

05

Infraestrutura

Busca de recursos para investimentos em crescimento e melhoria das condições de infraestrutura



Propostas

06

Parcerias

Estabelecimento de parcerias para enriquecimento da formação dos alunos do Curso de Direito

07

Escuta

Escuta efetiva da comunidade acadêmica

08

Bem-estar

Busca de melhoria do conforto e bem-estar da comunidade acadêmica

09

Cultura

Estímulo e promoção de eventos culturais

10

Diretório Acadêmico

Apoio às iniciativas e comunicação efetiva com o Diretório Acadêmico



Propostas

11

Suprema

Apoio às ações e eventos da Suprema

12

Coletivos

Apoio aos coletivos

13

Inovação

Estímulo à promoção da inovação e do empreendedorismo no campus

14

Combate

Combate efetivo e constante à discriminação e à misoginia

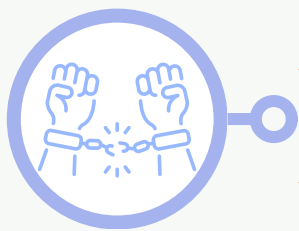
15

Moralidade

Atuar incessantemente a favor da moralidade

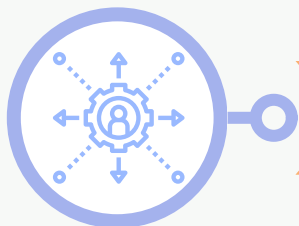


Integração com a Política Institucional



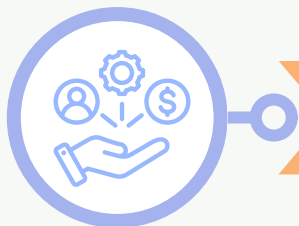
1

Promover defesa da autonomia da UEMG perante as instâncias governamentais



2

Propor e estimular a descentralização de atividades administrativas para promover autonomia às Unidades Acadêmicas



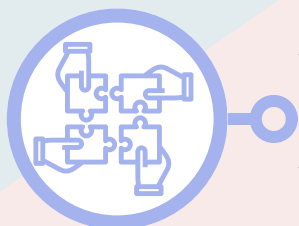
3

Elaborar um plano de captação de recursos e parcerias , com foco em projetos de ensino, pesquisa e extensão que dialoguem com as demandas sociais



4

Estimular o diálogo institucional entre as unidades do interior



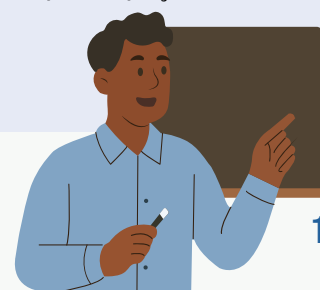
5

Construir um plano de cooperação técnica entre a UEMG e a UFVJM

Ações Estratégicas



- Promover a constante comunicação com a comunidade acadêmica com o objetivo de definir os rumos da UEMG Diamantina em curto, médio e longo prazo;
- Priorizar as condições dos ambientes de ensino: salas de aula, equipamentos, laboratórios e demais espaços da Unidade;
- Estimular e buscar recursos para a construção de novas áreas de convivência e descanso;
- Ampliar as parcerias para atendimento do Núcleo de Práticas Jurídicas – NPJ, Núcleo de Assistência Judiciária – NAJ, e PAPRE – Posto de Atendimento Pré-processual a fim de propiciar ao estudante de Direito mais oportunidade de aprendizagem prática;
- Empreender estudos de viabilidade para o reconhecimento da atividade de prática jurídica real como atividade jurídica reconhecida;
- Promover eventos externos de aprendizado e vivência educacional;
- Ampliar as parcerias institucionais em busca de aprendizado e vivência prática da realidade jurídica;
- Viabilizar visitas técnicas e acadêmicas, bem como trabalhos de campo;
- Estimular e viabilizar participação dos discentes em eventos de ensino, pesquisa e extensão;
- Apoiar as ações do Núcleo de Apoio ao Estudante e atuar na divulgação da assistência estudantil;
- Promover constante fluxo de comunicação com os discentes;
- Fortalecer o diálogo com a Reitoria com vistas a trazer benefícios para a unidade;
- Dialogar com o Poder Público e com a comunidade para melhorar a integração com a universidade;
- Realizar reuniões periódicas com os setores internos da unidade, com os setores estratégicos da UEMG e com atores de importância da comunidade;
- Melhorar a comunicação interna para escuta da comunidade acadêmica, por meio de alinhamentos com a Comissão Permanente de Avaliação - CPA local;
- Incentivar e fortalecer a participação discente nas instâncias colegiadas;
- Estimular a participação estudantil em editais de bolsas de monitoria, pesquisa e extensão e em prestações de serviços extensionistas regulamentados que garantam o estágio ou participação remunerada de discentes nas atividades;



Ações Estratégicas



- Estreitar ações junto à Pró-reitoria de Extensão para a expansão e regularização dos fluxos dos Programas de Assistência Estudantil, a fim de garantir a permanência do aluno na Universidade;
- Incentivar a participação em eventos técnico-científicos, com a finalidade de apresentação de projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos na Unidade Diamantina;
- Incentivar a criação e atuar na implementação de projetos de ensino para cursos de pós-graduação na área do direito;
- Garantir o ensino, por meio da disponibilização de espaço físico adequado e docentes para as disciplinas em processos seletivos mais ágeis;
- Atuar para a construção de horário de aulas que atendam os interesses dos alunos, inclusive com estudo de viabilidade do fim das aulas aos sábados;
- Estimular a mobilidade internacional de estudantes e a realização de intercâmbio no âmbito dos programas de internacionalização ofertados pela UEMG;
- Incentivar e apoiar ações das representações estudantis;
- Estimular e viabilizar a participação esportiva e cultural na Unidade, como apresentação de talentos internos, concursos e outros eventos;
- Buscar recursos para a viabilização de espaços de convivência para os universitários;
- Estimular a qualificação profissional dos servidores, seja pela oferta de cursos de capacitação ou mesmo incentivando a continuidade dos estudos em pós-graduação;
- Promover o engajamento e a participação dos servidores em decisões e projetos importantes da Unidade;
- Estimular e viabilizar parcerias com empresas e instituições para a execução de projetos de pesquisa e extensão;
- Promover parcerias com instituições e profissionais para o fortalecimento da cultura da inovação e empreendedorismo, estimulando a capacitação de alunos, professores e servidores nestas áreas;
- Incentivar a escrita de projetos de pesquisa e extensão para agências de fomentos;
- Realizar mapeamento do perfil docente para ações estratégicas da Unidade no que compete à pesquisa, ensino e extensão;



Ações Estratégicas

- Promover mapeamento das necessidades docentes para atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Incentivar o uso e disponibilizar o veículo para atividades de trabalhos de campo e visitas técnicas para projetos de pesquisa, ensino e extensão dos docentes, respeitando as regulamentações vigentes;
- Criar projeto e buscar recursos para um auditório com maior capacidade;
- Buscar recursos para melhorar infraestrutura;
- Lutar contra a concentração de poder;
- Lutar pelos interesses dos alunos e da UEMG, acabando definitivamente com as ações que beneficiam uns em detrimento de outros;
- Atuar em prol da implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional da UEMG;
- Atuar incansavelmente para colocar o aluno como protagonista das ações e decisões no âmbito da UEMG;
- Empreender medidas para melhorar a comunicação e a relação entre professores e alunos.
- Criar, em consonância com a legislação vigente, mecanismos de combate ao assédio moral, sexual, racismo, LGBTQIAPN+fobia, capacitismo e outras discriminações para defesa dos direitos humanos;
- Empreender estudos de viabilidade para implantação, mesmo que em parceria, de programas de apoio psicológico e emocional para servidores e estudantes para promoção do equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Defender o aumento de vagas e concurso público para docentes e servidores da unidade;
- Defender melhores condições salariais e de trabalho, buscando a valorização do trabalho acadêmico e administrativo;
- Apoiar grupos de estudo e ligas acadêmicas;
- Apoiar as Empresas Juniores;
- Desenvolver projeto e captar recursos para construção de quadra esportiva coberta.



Mensagem Final

Contamos com o seu apoio para juntos construirmos uma UEMG Diamantina mais forte, com protagonismo dentro da Universidade e na sua região de atuação.

Nosso compromisso será firmado para fazer mais e melhor para os alunos, servidores e professores da UEMG Diamantina.

