

Plano de Gestão – Chapa “Unidade em Movimento”

Candidatura à Direção da UEMG – Unidade Cláudio

1. Princípios e Compromissos

A UEMG – Unidade Cláudio é, antes de tudo, um espaço público de saber, de convivência e de transformação social.

Nosso compromisso é construir uma gestão **democrática, participativa e solidária**, que coloque a universidade a serviço das pessoas e do desenvolvimento humano.

Acreditamos em uma gestão feita por **professores, servidores e estudantes — por trabalhadores da educação pública**, que conhecem de perto os desafios do cotidiano e lutam coletivamente pela valorização da universidade pública gratuita, de qualidade e socialmente comprometida.

Não somos representantes de uma elite, mas de quem constrói a UEMG todos os dias com esforço, dedicação e amor ao ensino.

2. Eixo Central: Unidade e Integração

O conceito que norteia toda a nossa proposta é **UNIDADE** — entre pessoas, cursos, setores e ideais.

Uma universidade só se torna forte quando reconhece que cada parte dela tem o mesmo valor.

Por isso, defendemos uma gestão que promova a **integração permanente**, o diálogo constante e o respeito mútuo.

Objetivos:

- Promover a cooperação entre cursos e áreas do conhecimento.
- Estimular projetos e eventos interdisciplinares.
- Criar canais permanentes de diálogo entre docentes, técnicos e discentes.
- Fortalecer o sentimento de pertencimento e identidade institucional.

3. Compromisso com as Obras e com o Crescimento Estrutural

A continuidade das obras em andamento é uma prioridade inegociável. Nosso compromisso é garantir **melhorias contínuas**, acompanhando tecnicamente cada fase, sem permitir retrocessos ou interrupções.

Compromissos:

- Manter e aprimorar o cronograma das obras.
- Buscar novos investimentos.
- Garantir acessibilidade, conforto e funcionalidade nos novos espaços.
- Assegurar que as transformações físicas reflitam o espírito de uma universidade moderna e inclusiva.

4. Gestão Democrática, Horizontal e Trabalhadora

Nossa gestão parte de um princípio político claro: **a universidade é uma conquista da classe trabalhadora e deve servir aos seus interesses coletivos**.

Por isso, propomos uma direção **sem hierarquias simbólicas, sem distanciamentos, sem privilégios**.

Somos professores, servidores e educadores públicos, não gestores apartados da realidade — e governaremos com os pés no chão e com as portas abertas.

Compromissos:

- Valorização da participação coletiva nas decisões.
- Fortalecimento dos colegiados e comissões institucionais.
- Transparência nos processos e nas deliberações.
- Apoio às pautas históricas de luta por valorização docente e ampliação de quadro técnico.
- Diálogo permanente com sindicatos e representações de classe.

“Uma gestão de trabalhadores, com trabalhadores e para trabalhadores.”

5. Fortalecimento Pedagógico e Acadêmico

A vice-direção, sob a liderança de uma **pedagoga comprometida com todos os cursos**, simboliza o cuidado com a formação integral e o protagonismo feminino na gestão universitária.

Nosso objetivo é garantir qualidade acadêmica, igualdade entre as áreas e formação continuada para quem ensina e aprende.

Ações:

- Política permanente de apoio pedagógico a docentes e discentes.
- Formação continuada e incentivo à inovação didática.
- Apoio aos colegiados de curso na implementação de metodologias ativas.
- Valorização da docência como atividade essencial e transformadora.

6. Abertura à Comunidade e Integração com as Escolas

A UEMG Cláudio deve ser presença viva na cidade e na região.

Pretendemos estreitar laços com as escolas de ensino médio, estimulando o interesse dos jovens em ingressar na universidade.

Ações:

- Programa “**Portas Abertas UEMG**”: visitas guiadas, oficinas e palestras para alunos do ensino médio.
- Feiras interdisciplinares e olimpíadas do conhecimento (ex: Hackathon, robótica - criativa e de combate).
- Projetos de extensão voltados à formação cidadã dos jovens.
- Parcerias com escolas públicas e privadas da região.

7. Inclusão, Diversidade e Respeito

A UEMG deve ser um espaço onde **todas as pessoas possam existir plenamente**.

Defendemos a valorização da diversidade racial, de gênero, cultural e de orientação sexual, e reafirmamos o compromisso com o grupo **LGBTQIAPN+**, com as mulheres, com os povos tradicionais e com todas as formas de expressão da identidade humana.

Ações:

- Criação do **Núcleo de Diversidade e Direitos Humanos**.
- Campanhas permanentes de combate ao preconceito.
- Garantia de representatividade de minorias nos espaços de decisão.
- Fortalecimento das políticas de acolhimento e apoio estudantil.

8. Sustentabilidade e Educação Ambiental

A sustentabilidade será um **valor transversal da gestão**.

Queremos fazer da UEMG Cláudio um laboratório vivo de práticas ecológicas, mostrando que é possível unir modernidade, responsabilidade e consciência ambiental.

Ações:

- Coleta seletiva e gestão adequada de resíduos.
- Implantação de horta comunitária e viveiro de mudas.
- Catalogação e proteção das espécies de plantas do campus.
- Ações de reflorestamento e arborização.
- Programas de educação ambiental e sustentabilidade em todos os cursos.

9. Acessibilidade e Inclusão Plena

Garantir a **acessibilidade física, pedagógica e digital** é um compromisso com a dignidade humana.

A universidade deve ser um espaço aberto a todos — sem barreiras que excluam ou limitem o direito de aprender e de conviver.

Ações:

- Adaptação de todos os prédios às normas de acessibilidade.
- Instalação de rampas, pisos táteis e sinalização inclusiva.
- Produção de materiais pedagógicos acessíveis (audiodescrição, Libras, legendas).
- Formação continuada de docentes e servidores em acessibilidade e inclusão.

- Criação do **Programa “UEMG Acessível”**, com acompanhamento permanente.

10. Cuidado e Atenção a Grupos Prioritários

A universidade pública tem o dever de acolher e proteger todos os que dela fazem parte, especialmente aqueles que mais precisam de amparo e inclusão.

Nosso compromisso é olhar com sensibilidade e responsabilidade para os **grupos prioritários — crianças, pessoas com deficiência (em especial autistas), idosos e famílias em situação de vulnerabilidade** —, garantindo que a UEMG Cláudio seja um espaço de convivência, empatia e respeito.

Entendemos que promover a inclusão não é apenas adaptar estruturas, mas **reconhecer o valor de cada ser humano**, criar oportunidades reais de participação e construir uma cultura universitária que eduque pelo exemplo.

Queremos uma universidade que acolha, cuide e inspire — **uma UEMG que seja acessível em todos os sentidos: físico, pedagógico e humano.**

- Acolhimento e inclusão de **pessoas com deficiência e autistas**, com escuta ativa e suporte pedagógico especializado.
- Projetos de extensão e atendimento comunitário voltados a **idosos, crianças e famílias em situação de vulnerabilidade**.
- Parcerias com escolas, centros de referência e órgãos públicos para ações sociais permanentes.
- Criação do **Programa UEMG Acolhe**, voltado à inclusão e ao cuidado humano.

11. Valorização do Trabalho e Ampliação de Quadros

Nosso projeto reafirma o compromisso com a **luta da classe trabalhadora**.

Defenderemos, com firmeza, a ampliação dos quadros docentes e técnicos, a melhoria das condições de trabalho e a valorização salarial e profissional de todos os servidores.

Compromissos:

- Apoio institucional às reivindicações da categoria docente e técnica.
- Defesa da ampliação do número de bolsistas, estagiários e monitores.
- Implementação de políticas de saúde mental e bem-estar no trabalho.
- Criação de um **Fórum Permanente de Valorização do Trabalho Universitário**.

12. Inovação, Tecnologia e Visibilidade Institucional

Queremos uma UEMG moderna, digital e conectada, sem perder sua essência pública e humana.

A tecnologia deve ser uma ferramenta a serviço do ensino, da pesquisa e da extensão.

Ações:

- Modernização dos laboratórios e ambientes digitais.
- Estímulo à inovação e à pesquisa aplicada.
- Parcerias com empresas, startups e órgãos públicos.
- Realização de eventos que deem visibilidade à produção científica e cultural da unidade.

13. Relações Institucionais e Expansão Universitária

Nosso bom trânsito junto à Reitoria e às Pró-Reitorias será colocado a serviço da Unidade Cláudio e de toda a comunidade acadêmica.

Vamos atuar com diálogo, representatividade e responsabilidade institucional.

Ações:

- Fortalecimento das relações com as instâncias superiores da UEMG.
- Participação ativa nos fóruns e encontros universitários.
- Captação de recursos e projetos de cooperação interinstitucional.

14. Cultura, Esporte e Vida Estudantil

A vida universitária é feita também de encontros, convivência e pertencimento.

Apoiar o movimento estudantil é fortalecer a própria universidade. Por isso, nossa gestão terá como compromisso o diálogo permanente e o apoio concreto ao Diretório Acadêmico da Unidade e às Atléticas dos cursos, reconhecendo seu papel fundamental na construção de uma UEMG participativa, plural e viva.

Vamos incentivar as manifestações culturais, artísticas e esportivas, promovendo eventos integradores e fortalecendo a identidade da comunidade acadêmica.

Nosso projeto prevê a busca de recursos para dois grandes objetivos:

- Construção de um ginásio poliesportivo, que sirva às práticas esportivas, culturais e comunitárias;
- Implantação de um restaurante universitário, garantindo alimentação de qualidade, acessível e digna aos estudantes e servidores.

Mais do que prédios, queremos espaços de convivência, de expressão e de cidadania — porque a universidade também se constrói na amizade, no esporte e na cultura.

“Mais cultura, mais esporte, mais vida na universidade.”

15. Expansão e Fortalecimento dos Cursos

A UEMG Cláudio tem potencial para crescer e consolidar-se como um polo de ensino, pesquisa e extensão de referência regional.

Nosso compromisso é planejar e executar uma expansão acadêmica responsável, alinhada às demandas sociais e ao perfil de desenvolvimento da região Centro-Oeste de Minas.

Ações:

- Defender a ampliação da oferta de cursos de graduação e pós-graduação, especialmente em áreas estratégicas para o desenvolvimento local e regional.
- Fortalecer os cursos existentes, garantindo infraestrutura adequada, laboratórios atualizados e apoio pedagógico contínuo.
- Apoiar a criação de novos projetos de extensão e pesquisa, incentivando a integração entre cursos e a formação interdisciplinar.
- Buscar parcerias institucionais e convênios com outras unidades da UEMG, órgãos públicos e entidades privadas para viabilizar novos cursos e programas.
- Viabilizar a implantação de cursos diurnos, ampliando o acesso da população à universidade.

Mais do que aumentar números, queremos expandir horizontes — oferecendo novas oportunidades de formação, promovendo o desenvolvimento regional e consolidando a UEMG Cláudio como uma universidade em movimento e em crescimento permanente.

16. Síntese: A UEMG Cláudio que Queremos

Queremos uma UEMG:

- **Unida e solidária**, onde todos caminham juntos;
- **Trabalhadora e combativa**, feita por quem vive o dia a dia da educação pública;

- **Sustentável e acessível**, com práticas ambientais e inclusão real;
- **Atenta aos mais vulneráveis**, acolhendo crianças, idosos e pessoas com deficiência;
- **Viva e participativa**, com apoio à cultura, ao esporte e à vida estudantil;
- **Moderna e inovadora**, aberta às tecnologias e ao futuro;
- **Democrática e humana**, construída com diálogo, respeito e compromisso com o bem comum.

17. Conclusão

Nosso projeto é um **chamado à união e à consciência coletiva**.

É o compromisso de uma comunidade que acredita na universidade pública como instrumento de justiça social, emancipação e dignidade.

Queremos **trabalhar juntos, com humildade, coragem e compromisso com o bem comum** — porque a UEMG Cláudio pertence a todos nós.

“Somos trabalhadores e educadores públicos. E acreditamos que o conhecimento é a força mais poderosa da transformação social.”